

Bando incentivi all'assunzione dei soggetti "destinatari" ai sensi dell'accordo di collaborazione nell'ambito del Progetto "Volontariato per il Lavoro" sottoscritto tra Associazioni di volontariato, Associazioni di Categoria e Unione delle Terre d'Argine.

Deliberazione Giunta Unione Terre d'Argine n. 139 del 14/12/2022

DOMANDA EROGAZIONE INCENTIVO ALL'ASSUNZIONE

Il sottoscritto/o

Sig./ra			
nato a		il	
residente a		in Via	
Codice Fiscale		Recapito telefonico	
Documento di identità			
Indirizzo mail			

nella qualità di **representante legale** **dell'impresa**

dell'Ente di Terzo Settore

NOME/RAGIONE SOCIALE			
SEDE LEGALE		in Via	
Codice Fiscale/P.IVA		Recapito telefonico	
Iscrizione CCIAA/Albi/registri			
Indirizzo mail			

chiede

di potere accedere agli incentivi previsti dalla deliberazione della giunta dell'Unione n. del che riguardano:

1) Assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per minimo 6 mesi (solo per microimprese e associazioni di volontariato)

Per assunzione a tempo determinato, l'Impresa beneficiaria si impegna a mantenere il rapporto di lavoro **per almeno 6 mesi** a partire dalla data di assunzione. L'eventuale cessazione del rapporto di lavoro prima dei suddetti termini (salvo che per dimissioni volontarie o licenziamento per giusta causa) **comporterà la revoca del beneficio** e il conseguente obbligo di restituzione, a meno che l'Impresa ____ attivi una corrispondente nuova assunzione entro 3 mesi

2) Assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (e comunque non inferiore a 36 mesi)

Per assunzione a tempo indeterminato, l'Impresa beneficiaria si impegna a mantenere il rapporto di lavoro **per almeno 36 mesi** a partire dalla data di assunzione. L'eventuale cessazione del rapporto di lavoro prima dei suddetti termini (salvo che per dimissioni volontarie o licenziamento per giusta causa) **comporterà la revoca del beneficio** e il conseguente obbligo di restituzione, a meno che l'Impresa attivi una corrispondente nuova assunzione entro 3 mesi

3) Assunzione con contratto di apprendistato

A tale fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle pene previste per false e mendaci dichiarazioni ai sensi dell'art.76 D.P.R. 445/2000

Dichiara/dichiarano

di aver assunto

Sig./ra

nato a il

residente a in Via

Codice Fiscale	<input type="text"/>	Recapito telefonico	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Documento di identità	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Indirizzo mail	<input type="text"/>

- in possesso di certificazione dello stato di disoccupazione e iscrizione al Centro per l'Impiego, al momento dell'assunzione;
- in possesso di attestazione, rilasciata dalla Segreteria del Progetto "Volontariato per il Lavoro", della positiva conclusione di una esperienza di volontariato resa presso una delle associazioni facente parte della rete appositamente costituita, al momento dell'assunzione;

Con il seguente contratto:

1) CONTRATTO di lavoro subordinato a tempo determinato

DATA ASSUNZIONE:

TIPOLOGIA DI CONTRATTO APPLICATO:

PART TIME FULL TIME

DURATA DEL CONTRATTO:

DURATA DEL PERIODO DI PROVA:

ovvero

2) CONTRATTO di lavoro subordinato a tempo indeterminato

DATA ASSUNZIONE:

TIPOLOGIA DI CONTRATTO APPLICATO:

PART TIME FULL TIME

DURATA DEL PERIODO DI PROVA:

ovvero

3) CONTRATTO di apprendistato

DATA ASSUNZIONE:

TIPOLOGIA DI CONTRATTO APPLICATO:

PART TIME FULL TIME

DURATA DEL PERIODO DI PROVA:

Dichiara/dichiarano inoltre:

- di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso pubblico;
- di avere preso visione e di accettare le condizioni contenute nell'avviso pubblico approvato con deliberazione di Giunta comunale, come sopra indicato;
- di essere informato/i che l'Amministrazione effettuerà specifici controlli e che, con la sottoscrizione della presente richiesta, si impegna/impegnano a produrre la documentazione occorrente qualora la stessa non sia direttamente disponibile mediante accesso a banche dati di altre Amministrazioni;
- di essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento sottoscritto dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;

