

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE  
*Delegato per la gestione del personale del  
**Comune di Carpi***

Prot. n. 43196 del 03/08/2018

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER 1 POSTO DI FUNZIONARIO COORDINATORE  
TECNICO CAT. D3 (VECCHIO ORDINAMENTO) A TEMPO PIENO, PRESSO IL  
SETTORE LAVORI PUBBLICI, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO DEL COMUNE  
DI CARPI**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

In esecuzione di delibera di Giunta del Comune di Carpi n. 65 del 05/04/2018 e della  
Determinazione n. 628 del 02.08.2018

Capitolo 1

Capitolo 2 RENDE NOTO

che l'Unione delle Terre d'Argine, per conto del Comune di Carpi, intende acquisire e valutare  
domande di figure interessate al trasferimento mediante mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del  
D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, per 1 posto di Funzionario  
Coordinatore Tecnico Cat. D3 (vecchio ordinamento) a tempo pieno, presso il Settore Lavori  
Pubblici, Infrastrutture e Patrimonio del Comune di Carpi, riservato ai dipendenti in servizio a  
tempo indeterminato nelle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs.  
165/2001, aventi profilo professionale analogo e pari classificazione (Cat. D/D3, CCNL  
31/03/1999, ex 8<sup>a</sup> q.f. DPR 268/1998)

L'equiparazione dell'inquadramento del dipendente pubblico seguirà i criteri del Decreto del  
Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 e segnatamente le tabelle ivi approvate.

L'Unione delle Terre d'Argine si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento  
ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso, nonché di non procedere all'effettuazione della  
mobilità.

**REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**

Gli aspiranti, per essere ammessi alla procedura, dovranno possedere i seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio:
  - Laurea in Architettura (vecchio ordinamento) (DL);
  - Laurea in Ingegneria civile (vecchio ordinamento) (DL);
  - Laurea in Ingegneria edile-architettura (vecchio ordinamento) (DL);
  - Diploma di Laurea Specialistica (LS) in Architettura del paesaggio, in Architettura e  
ingegneria edile o Ingegneria civile, equipollenti ai sensi del decreto MIUR;



SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del  
**Comune di Carpi***

- Diploma di Laurea Magistrale (DM) in Architettura del paesaggio, in Architettura e ingegneria edile-architettura, in Ingegneria civile, Ingegneria dei sistemi edilizi o Ingegneria della sicurezza equipollenti ai sensi del decreto MIUR;  
Eventuali titoli riconosciuti equipollenti, a uno di quelli sopraindicati, dal Ministero dell'Istruzione devono essere elencati con citazione del relativo decreto a cura del candidato in sede di presentazione della domanda e di indicazione del titolo;
- b) Requisito professionale:
  - abilitazione all'esercizio della professione di Architetto o di Ingegnere e iscrizione al rispettivo Albo;
  - c) essere dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (a tempo pieno), presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con collocazione nella stessa categoria contrattuale del posto da ricoprire (o categoria analoga in caso di comparto diverso), e con il medesimo profilo professionale, o comunque con profilo considerato equivalente per tipologia di mansioni;
  - d) essere dipendenti di Pubblica Amministrazione soggetta a vincoli in materia di assunzione di personale, secondo le vigenti disposizioni normative;
  - e) possedere un'esperienza professionale specifica pluriennale nell'esercizio delle funzioni relative al profilo professionale richiesto;
  - f) non aver subito condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
  - g) non avere in corso e non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
  - h) essere in possesso della dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di nulla-osta alla mobilità e in cui si attesti che l'Ente stesso è soggetto a vincoli in materia di assunzione di personale, secondo le vigenti disposizioni normative.

L'Amministrazione si riserva di valutare la congruenza della data effettiva di trasferimento che l'Amministrazione cedente comunicherà con le proprie esigenze organizzative. Qualora queste non fossero coincidenti, il Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Unione Terre d'Argine, comunicherà al candidato l'impossibilità a procedere con la procedura di mobilità a lui intestata e di conseguenza interpellerà un altro candidato.

## **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda redatta in carta semplice compilando lo schema allegato al presente avviso di mobilità ed allegando una copia fotostatica di un documento di riconoscimento (carta d'identità, patente di guida, etc...) **entro e non oltre le ore 12.30 del giorno 04/09/2018**, con le seguenti modalità:

- consegna diretta allo Sportello dipendenti del Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Unione delle Terre d'Argine, C.so A. Pio, 91, 41012 Carpi (Mo), negli orari d'apertura al pubblico (dalle ore 8.30 alle ore 12.30, dal lunedì al sabato compresi);

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del  
**Comune di Carpi***

- a mezzo servizio postale mediante raccomandata A.R. indirizzata a Unione delle Terre d'Argine - Ufficio Protocollo, C.so A. Pio, 91, 41012 Carpi (Mo), con l'indicazione sulla busta "Mobilità volontaria – 1 Funzionario Coordinatore Tecnico Cat. D3 (vecchio ordinamento) Settore Lavori Pubblici, Infrastrutture e Patrimonio del Comune di Carpi";
- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo PEC: risorse.umane@pec.terredargine.it, trasmettendo scansione della domanda firmata e degli allegati, oltre alla copia del documento di identità in formato Pdf.

L'Unione delle Terre d'Argine declina ogni responsabilità sul mancato, inesatto o incompleto invio in tempo utile e per intero delle candidature pervenute per posta, via fax o via PEC. Dovrà essere cura del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda. Sulla mancata acquisizione formale delle candidature in tempo utile non sono ammissibili deroghe, neppure imputabili a disguidi postali o a ostacoli per causa di forza maggiore. Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione - a pena di esclusione - dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità. Nel caso in cui invece risulti inviata dalla casella PEC dell'aspirante, la candidatura si considera firmata digitalmente. Le candidature, e i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica, saranno ritenute valide solo se inviate nei formati pdf, tiff o jpg, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le candidature trasmesse mediante posta elettronica in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata saranno considerate irricevibili. Si precisa che, in ingresso, la casella pec gestisce allegati delle dimensioni massime di 30 MB, pertanto ogni comunicazione eccedente tale limite non viene accettata dal sistema. E' onere del candidato verificare nella propria casella di Posta Elettronica Certificata l'avvenuta o meno accettazione e consegna della domanda da parte del sistema.

- via fax al n. **059/649662**. Dovrà essere cura del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda.

Le domande spedite a mezzo servizio postale entro il termine di scadenza, nei termini di cui sopra (data e ora), dovranno comunque pervenire all'Amministrazione **entro e non oltre il 07/09/2018**, a pena di esclusione.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Avviso e modulo di domanda, oltre che consultabili e scaricabili all'indirizzo Internet [www.terredargine.it](http://www.terredargine.it), nella sezione dedicata all'"Amministrazione trasparente", sezione Bandi di concorso – "Avviso di mobilità esterna per n. 1 posto di Funzionario Coordinatore Tecnico Cat. D3 (vecchio ordinamento) a tempo pieno, presso il Settore Lavori Pubblici, Infrastrutture e Patrimonio



SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del  
**Comune di Carpi***

del Comune di Carpi”, potranno essere ritirati presso lo Sportello dipendenti del Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell’Unione delle Terre d’Argine (C.so A.Pio, 91 Carpi Mo – Cap. 41012).

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (ai sensi dell’art. 39 del DPR 445/2000 non è più richiesta l’autenticazione). **La mancata apposizione della firma autografa non è sanabile e comporta l’automatica esclusione dalla procedura di mobilità.**

Nella domanda gli aspiranti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall’art. 76 del DPR 445/2000, devono dichiarare:

- nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale diverso recapito,
- numero telefonico;
- denominazione della procedura alla quale si intende partecipare;
- indicazione dell’amministrazione di appartenenza;
- posizione giuridica ed economica attualmente rivestita, ivi compresa la denominazione del profilo professionale di appartenenza;
- titolo di studio posseduto;
- abilitazione all’esercizio della professione di Architetto o di Ingegnere e iscrizione al rispettivo Albo;
- servizio di appartenenza alla data di presentazione della domanda con la specificazione della posizione di lavoro attualmente ricoperta e delle mansioni svolte;
- possesso dell’idoneità fisica alle attività da svolgere più oltre indicate;
- di non avere subito condanne penali con sentenza passata in giudicato e/o procedimenti penali in corso;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso in procedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni conclusi con una sanzione superiore al rimprovero verbale;
- essere in possesso della dichiarazione preventiva dell’Ente di provenienza di nulla-osta alla mobilità e in cui si attesti che l’Ente stesso è soggetto a vincoli in materia di assunzione di personale, secondo le vigenti disposizioni normative.
- accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dall’avviso di mobilità.

**La dichiarazione preventiva dell’Ente di provenienza di nulla - osta alla mobilità e in cui si attesti che l’Ente stesso è soggetto a vincoli in materia di assunzione di personale, secondo le vigenti disposizioni normative, deve essere allegata alla domanda.**

**Alla domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso pubblico, deve essere allegato il proprio *curriculum* professionale, debitamente sottoscritto, con la specificazione dell’Ente di appartenenza, della posizione giuridica ed economica rivestita, dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione o altri soggetti pubblici o privati, delle posizioni di lavoro ricoperte e delle mansioni svolte, nonché tutte le esperienze professionali, anche di natura autonoma, e le informazioni che il candidato ritenga utile specificare nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta. In caso di mancata presentazione del *curriculum* professionale non sarà possibile procedere ad alcuna valutazione della professionalità posseduta e pertanto il candidato non potrà accedere all’eventuale colloquio.**



SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del  
**Comune di Carpi***

Le dichiarazioni dovranno essere effettuate in modo circostanziato in modo da poterne consentire la eventuale verifica.

I requisiti richiesti devono essere posseduti inderogabilmente entro la data di scadenza del presente avviso.

E' gradita, inoltre, l'allegazione di una lettera di presentazione con esplicitate le motivazioni per le quali ci si propone per la posizione in oggetto e che metta in risalto l'esperienza considerata maggiormente significativa ed attinente a quella proposta dal presente avviso.

**Coloro che abbiano presentato domanda di mobilità verso questo Ente prima della pubblicazione del presente avviso, sono invitati, se ancora interessati, a ripresentare detta domanda corredata dalle dichiarazioni e dalla documentazione richiesta.**

## **MANSIONI E CONTENUTO DEL PROFILO**

Il lavoratore svolgerà attività caratterizzate da :

- Elevate conoscenze plurispecialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;
- Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Possiede elevate conoscenze plurispecialistiche ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità d'aggiornamento. Le attività svolte hanno contenuto tecnico, gestionale o direttivo, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi. Espleta attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della predisposizione di progetti ed elaborati inerenti la realizzazione e/o manutenzione e/o restauro di edifici, impianti, infrastrutture e scavi archeologici. Può gestire l'inventario dei beni immobili ed essere incaricato della direzione lavori. Coordina l'attività di altro personale inquadrato in posizioni inferiori ed esprime pareri tecnici sulle materie di competenza. Le attività sono caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare, basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili. Le relazioni organizzative interne sono di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quelle d'appartenenza, quelle esterne sono di tipo diretto, anche con rappresentanza istituzionale e quelle con gli utenti sono di natura diretta e negoziale. Può essere richiesta specifica abilitazione.

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE  
*Delegato per la gestione del personale del  
**Comune di Carpi***

Solo a scopo esemplificativo, si elencano alcune delle possibili attività, che potranno essere svolte sia in termini di collaborazione con altri addetti, sia in termini di responsabilità di processo:

Studio, ricerca ed elaborazione di piani e programmi che richiedono elevata specializzazione professionale.

Elaborazione di documenti programmatici, atti amministrativi e regolamentari, anche in relazione alla programmazione di investimenti e lavori pubblici.

Partecipazione a gruppi di lavoro in relazione alla posizione assegnata.

Attività orientate alla formazione, interventi di aggiornamento, qualificazione e riqualificazione.

Collaborazione alla redazione di schemi di pareri ed istruttorie di particolare complessità e rilevanza.

Utilizzo adeguato degli strumenti e metodologie informative ed informatiche.

Rapporti con i titolari delle posizioni dirigenziali e con enti esterni.

Controllo dei risultati del gruppo coordinato.

#### ATTIVITA' PARTICOLARI AREA DI INTERVENTO

Istruttoria, predisposizione, formazione di atti e provvedimenti nell'ambito di riferimento, in particolare di quelli comportanti notevole grado di difficoltà e di non ripetitività, sia sul versante amministrativo, inerenti in particolare le materie degli appalti e contratti, sia sul versante tecnico, in relazione alla programmazione e realizzazione di opere pubbliche (progettazione e direzione lavori, elaborati tecnico-amministrativi, relazioni tecniche, prestazionali, stime...).

Capacità di proceduralizzare costantemente l'attività di lavoro in modo da assicurare nella gestione quotidiana il rispetto della normativa vigente.

Capacità di fornire risposte corrette e celeri ai destinatari ed utenti del servizio adattando lo svolgimento della stessa ai mutamenti delle condizioni di lavoro interne ed esterne.

Capacità di assumere decisioni nell'impostare e adattare la propria attività e quella del gruppo di riferimento e di operare con autonomia di iniziativa per assicurare il conseguimento degli obiettivi.

#### AMMISSIONE AL COLLOQUIO SELETTIVO

La Commissione esaminatrice ammetterà le candidature al colloquio selettivo, non impegnativo ne' per i candidati, ne' per l'Amministrazione, in base al contenuto della posizione professionale posseduta e/o al curriculum formativo professionale.

Nel caso in cui dall'analisi della domanda e/o del curriculum professionale non si ravvisi la corrispondenza tra la professionalità posseduta e quella richiesta dal presente avviso di mobilità, la Commissione esaminatrice non procederà ad alcun colloquio.

Il colloquio si terrà su convocazione.

Il colloquio sarà effettuato dalla Commissione esaminatrice, presieduta dal Dirigente del Settore Lavori Pubblici, Infrastrutture e Patrimonio del Comune di Carpi, o suo delegato, e sarà finalizzato ad accertare le caratteristiche professionali ed attitudinali necessarie a svolgere le mansioni



SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del  
**Comune di Carpi***

assegnate al posto da ricoprire.

Il candidato che non si presenti al colloquio nella data stabilita, per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

Il dipendente trasferito conserverà la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento maturata nell'ente di provenienza.

L'Unione delle Terre d'Argine si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso, nonché di non procedere all'effettuazione della mobilità.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore.

In ogni caso l'assunzione di cui trattasi rimane subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

Ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679, la firma apposta sulla domanda varrà anche come autorizzazione all'Unione delle Terre d'Argine e ai Comuni aderenti ad utilizzare i dati personali comunicati in funzione e per i fini del procedimento di assunzione attivato.

In conformità agli artt. 13-14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR), informiamo che l'Unione delle Terre d'Argine con sede legale in C.so A.Pio No. 91 Carpi (Mo) – Cap. 41012 in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati (identificativi, particolari e relativi a condanne penali e reati) per le finalità indicate nel presente bando ai fini di una eventuale assunzione. I dati particolari (es. stato di salute, origini razziali e/o etniche, ...) sono quelli definiti dall'articolo 9 del GDPR. I dati relativi a condanne penali e reati (desumibili dal casellario giudiziario) sono quelli definiti dall'art. 10 del GDPR. Il conferimento dei dati personali è facoltativo, tuttavia, in mancanza dei dati necessari non sarà possibile accettare la domanda. I dati saranno trattati da personale opportunamente incaricato dal Titolare su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione. I dati saranno diffusi solo nei casi previsti dalla legge. Il Titolare ha designato il Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) ai sensi dell'art. 37 del Gdpr il cui nominativo è disponibile sul sito dell'Unione oppure scrivendo a [responsabileprotezionedati@terredargine.it](mailto:responsabileprotezionedati@terredargine.it), oppure. In qualunque momento il candidato potrà richiedere l'informativa estesa ed ottenere dal Titolare la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR inviando una mail a [personale@terredargine.it](mailto:personale@terredargine.it). La firma apposta in calce alla domanda varrà anche come autorizzazione all'Unione delle Terre d'Argine ad utilizzare i dati personali nella stessa contenuti per i fini del bando di concorso e per fini istituzionali e come impegno degli interessati a rispettarla a loro volta, precisamente:

- In funzione e per i fini dei procedimenti di redazione delle graduatorie e di successiva attivazione delle assunzioni;



SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del  
**Comune di Carpi***

- con impegno in ogni caso dell'Unione delle Terre d'Argine, di salvaguardare tutti i dati personali che vengano in suo possesso, trattando e conservando gli stessi rigorosamente nei modi di legge.
- con vincolo per il dipendente eventualmente assunto (in quanto utilmente collocato in graduatoria), al segreto d'ufficio e al rispetto rigoroso del Regolamento Europeo 2016/679 per tutti i dati personali particolari e relativi a condanne penali e reati di cui venga a conoscenza per effetto dell'incarico ricevuto e dell'attività svolta per conto di una pubblica Amministrazione con utenti in carico, già in sede di apposizione della propria firma in calce alla domanda e in caso di assunzione, in calce al contratto individuale che sarà sottoscritto.

Il presente avviso è disponibile sul Sito Internet: <http://terredargine.it/>; lo stesso può essere ritirato presso lo Sportello Dipendenti del Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Unione delle Terre d'Argine, C.so A.Pio, 91 Carpi (Mo) – Cap. 41012, negli orari d'apertura al pubblico (dalle ore 8.30 alle ore 12.30, dal lunedì al sabato compresi).

Il Responsabile di Procedimento è la Sig.ra Valentina Corradini, incaricata della Posizione Organizzativa “Amministrazione, Gestione Personale Enti diversi” del Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane.

**Per ulteriori informazioni**, i candidati possono rivolgersi allo **Sportello Dipendenti** del Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane (**Tel. 059/649690 - 688** ).

Carpi, 03 agosto 2018

IL DIRIGENTE  
(*Dott. Enrico Piva*)



SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE  
*Delegato per la gestione del personale del  
Comune di Carpi*

**SCHEMA DI DOMANDA**

AL DIRIGENTE DEL SETTORE  
AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE  
DELL'UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE  
Corso Alberto Pio, 91  
CARPI

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_, C.A.P. \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ tel. N. \_\_\_\_\_  
Indirizzo e-mail \_\_\_\_\_

indica di seguito

L'INDIRIZZO CUI INVIARE EVENTUALI COMUNICAZIONI (solo se diverso dalla residenza):

Presso \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
cap \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
Tel. N. \_\_\_\_\_

Dipendente a tempo indeterminato quale \_\_\_\_\_  
Cat. D3 (vecchio ordinamento), pos. \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_, presso il Settore \_\_\_\_\_

**DICHIARA**

di essere interessato alla procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, presso il Comune di Carpi per 1 posto di Funzionario Coordinatore Tecnico Cat. D3 (vecchio ordinamento), presso il Settore Lavori Pubblici, Infrastrutture e Patrimonio.  
Dichiara inoltre, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. e per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE  
*Delegato per la gestione del personale del  
**Comune di Carpi***

**(BARRARE)** con una crocetta i requisiti posseduti)

- di accettare senza riserve tutte le norme stabilite dal presente avviso di mobilità esterna;

○ di essere in possesso del titolo di studio di:  
\_\_\_\_\_ ,  
conseguito presso \_\_\_\_\_ ,  
nell'anno scolastico \_\_\_\_\_ durata corso di studi  
\_\_\_\_\_ anni;

○ di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di \_\_\_\_\_  
conseguita a \_\_\_\_\_ e iscrizione all'Albo  
\_\_\_\_\_ tenuto dalla Provincia di  
\_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ a tutt'oggi;

- di essere in possesso della dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di nulla osta al trasferimento presso il Comune di Carpi e in cui si attesti che l'Ente stesso è soggetto a vincoli in materia di assunzione di personale, secondo le vigenti disposizioni normative; (allegare dichiarazione)

- di essere in possesso di idoneità fisica all'impiego;

- DI NON AVERE subito condanne penali con sentenza passata in giudicato;

- DI NON ESSERE a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali in corso;

- di non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari, conclusi con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;

- Il sottoscritto interessato autorizza l'Unione Terre d'Argine, ad utilizzare i suoi dati personali identificativi, particolari e relativi a condanne penali e reati per le finalità indicate nel presente bando ai fini una eventuale assunzione. Il sottoscritto interessato dichiara inoltre di essere a conoscenza del diritto di ottenere dal Titolare la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE

*Delegato per la gestione del personale del  
**Comune di Carpi***

che lo riguardano, nonché in generale la possibilità di esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR inviando una mail a personale@terredargine.it.

ALLEGA ALLA PRESENTE:

- A.** Fotocopia documento di identità;
- B.** Curriculum formativo e professionale;
- C.** Nulla osta al trasferimento presso il Comune di Carpi;
- D.** Dichiarazione, rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza, nella quale si attesti che trattasi di Pubblica Amministrazione soggetta a vincoli in materia di assunzione e di spesa di personale, secondo le vigenti disposizioni normative.
- E.** Lettera di auto presentazione  
*barrare la casella che interessa*

Data \_\_\_\_\_

Firma  
\_\_\_\_\_

Reg.to UE 2016/679: Artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 - Diritti dell'Interessato

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:  
dell'origine dei dati personali;  
delle finalità e modalità del trattamento;  
della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;  
degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:  
l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;  
l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato; la portabilità dei dati.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale