

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO, DI INSEGNANTE DI SCUOLA D'INFANZIA / AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D), PRESSO IL SETTORE U5 "SERVIZI EDUCATIVI ED ISTRUZIONE" DELL'UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI AL PERSONALE

Visto Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 12 del 3 febbraio 2021, come modificato da ultimo con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 73 del 19 luglio 2023, di seguito "Regolamento";

in esecuzione della propria determinazione n. 439 del 15 maggio 2024

rende noto

che è indetto concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di una unità di personale con profilo professionale di Insegnante di scuola d'infanzia - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), presso il Settore U5 "Servizi educativi ed istruzione" dell'Unione delle Terre d'Argine

In data 10 maggio 2024, prima di attivare la presente procedura di assunzione, sono state effettuate le comunicazioni di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di gestione del personale in mobilità.

L'assunzione prevista dal presente bando rimane, pertanto, subordinata alla mancata assegnazione di personale da parte delle strutture previste dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 entro il termine ivi previsto (30 maggio 2024)¹.

Ai sensi e per le finalità di cui all'art. 6, comma 1, del D.P.R. n. 487/1994², si rende noto che la percentuale di **rappresentatività dei generi** nell'Unione delle Terre d'Argine relativa alla qualifica ricercata (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – ex categoria D), calcolata alla data del 31.12.2023 è la seguente:

- femmine: 72%
- maschi: 28%

¹ D.Lgs. n. 165/2001 - **Articolo 34-bis Disposizioni in materia di mobilità del personale.**

1. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste.

4. Le amministrazioni, decorsi venti giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2.

2 Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, il bando indica, per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente. Qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato.



Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017 – come modificato dal D.L. n. 44/2023, convertito con legge n. 74/2023 - alla presente selezione si applica la **riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito in ragione di n. 1 posto.**

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso viene **accantonata** – a titolo di **riserva a favore dei volontari delle FF.AA congedati senza demerito** – una quota di riserva pari al 30% che si cumula con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dall'Unione delle Terre d'Argine.

2) DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE DI LAVORO, DEL PROFILO, DELLE COMPETENZE E DELLE CONOSCENZE RICHIESTE

L'insegnante di scuola d'infanzia, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, è strutturalmente inserito nei processi e nei sistemi di erogazione dei servizi e, nel quadro di indirizzi generali, assicura il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Lo svolgimento delle attività di competenza della figura ricercata presuppone:

- conoscenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività pianificatorie.

L'insegnante opera con spirito di contitolarità e svolge le principali attività – definite nel quadro degli obiettivi generali perseguiti dal sistema delle scuole dell'infanzia comunali dell'Unione Terre d'Argine ed in linea con il “Progetto Pedagogico Servizi 0/6” in essere - che, a titolo esemplificativo e non esaustivo, di seguito si elencano:

- attività educative, organizzative e gestionali nell'ambito della scuola dell'infanzia comunale con competenze psicopedagogiche, metodologico-didattiche, organizzativo-relazionali e di ricerca, tra loro correlate ed interagenti;
- rilevazione dei bisogni e cura dei bambini e delle bambine;
- progettazione e realizzazione di progetti e iniziative educativo-didattiche;
- promozione dello sviluppo psicologico e dei processi di apprendimento dei bambini e delle bambine all'interno dei gruppi educativi;
- gestione di processi comunicativi e relazionali dei bambini/e, nell'equipe educativa e con le famiglie;
- osservazione, ascolto e valutazione degli apprendimenti dei bambini al fine di rilevare potenziali e criticità e sostenere percorsi educativi personalizzati e di gruppo, a seconda dei diversi bisogni e delle diverse competenze emergenti, nel rispetto del singolo e della comunità scolastica;

- relazione educativa significativa col gruppo dei bambini e delle bambine e coi colleghi, al fine di concorrere in maniera corresponsabile allo svolgersi positivo e armonico della quotidianità scolastica;
- lavoro all'interno di una equipe educativa, ponendosi in un atteggiamento di ascolto attivo, collaborazione, condivisione di finalità e progettualità con i colleghi del gruppo di lavoro e con il Coordinamento Pedagogico;
- ideazione, progettazione e gestione degli spazi, dei tempi, dei materiali e delle proposte educative per i bambini della scuola d'infanzia, in raccordo con il gruppo di lavoro della scuola ed il Coordinamento Pedagogico, volte a sostenere lo sviluppo di competenze motorie, cognitive, affettive, emotive e sociali dei bambini;
- attivazione di progetti definiti e concordati con il Dirigente ed il Coordinamento Pedagogico;
- partecipazione all'organizzazione generale e al funzionamento della scuola, in collaborazione con l'organizzazione di appartenenza, con altre figure professionali dell'Unione Terre d'Argine e del territorio;
- partecipazione a incontri e corsi di formazione organizzati al fine di mantenere aggiornata la propria professionalità adeguando con flessibilità l'azione educativa al contesto sociale contemporaneo in relazione ai bisogni espressi dai bambini. Capacità di aggiornamento continuo in servizio;
- promozione di relazioni positive e continuative con le famiglie e sostegno della loro partecipazione alla vita della scuola. Svolgimento di colloqui ed incontri, nei diversi momenti dell'anno per una maggiore conoscenza del bambino e delle reciproche scelte educative;
- gestione delle dinamiche comunicative e relazionali quotidiane coi vari attori coinvolti;
- collaborazione con personale medico e specialistico dei settori pubblico e privato per l'inserimento e la realizzazione dei progetti educativi personalizzati di bambini con disabilità;
- ricerca e mantenimento degli standard di qualità dell'offerta educativa.

Lo svolgimento delle funzioni previste per il ruolo di Insegnante di scuola d'infanzia presuppone il possesso delle **competenze** e **capacità** che di seguito si dettagliano:

1) **competenze tecniche:**

- analisi e valutazione della qualità degli interventi e dei progetti educativi;
- conoscenze specialistiche pedagogiche e psicologiche;
- studi e ricerche sulle dinamiche di comunicazione e relazione in ambito pedagogico;
- conoscenze dei sistemi simbolici e culturali, per tradurre le potenzialità dei bambini e delle bambine in competenze, utilizzando idonee metodologie educative e didattiche;
- promozione della continuità educativa e didattica nei contesti educativi e nei percorsi di continuità verticale;

2) **competenze comportamentali:**

- flessibilità, iniziativa, riflessività, pensiero critico;
- capacità di creare relazioni positive con bambine e bambini per promuoverne il protagonismo, l'autonomia e i diritti;
- capacità di confrontarsi con le figure professionali che si occupano dello sviluppo 0-6 (pedagogisti, colleghi, psicologi, pediatri, neuropsichiatri, assistenti sociali,);
- capacità di relazionarsi, adattando la comunicazione all'interlocutore;
- capacità di creare relazioni positive con le famiglie per promuoverne la partecipazione e

sostenere la corresponsabilità educativa;

- capacità di elaborare progettazioni condivise e promuovere la qualità del servizio.

Lo svolgimento delle funzioni previste per il ruolo di Insegnante di scuola d'infanzia presuppone il possesso delle **conoscenze tecnico-specialistiche** che di seguito si elencano a titolo esemplificativo e non esaustivo e **sulle quali potranno vertere le prove d'esame**:

a) Legislazione e aspetti istituzionali:

- Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti delle Persone con Disabilità ratificata con Legge 3 Marzo 2009, n. 18;
- Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297 “Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado”;
- DPR 20 marzo 2009, n. 89 “Revisione dell'assetto ordinamentale, organizzativo e didattico della scuola dell'infanzia e del primo ciclo di istruzione”;
- D.M. 16 novembre 2012 n. 254 “Regolamento recante indicazioni nazionali per il curriculum della scuola dell'infanzia e del primo ciclo d'istruzione a norma dell'art. 1 comma 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 2009, n 89” con particolare riferimento alle parti: “Cultura scuola persona”, “Finalità generali”, “L'organizzazione del curriculum”, “La scuola dell'Infanzia”;
- Indicazioni nazionali per il curriculum della scuola di infanzia (DM n. 254 del 2012) aggiornate con nota MIUR prot. n. 3645 del 1/3/2018;
- Legge 10 marzo 2000, n. 62 “Norme per la parità scolastica e disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione”;
- Legge 28 marzo 2003, n. 53 “Delega al Governo per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e formazione professionale”;
- Legge 5 febbraio 1992 n. 104 “Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”, con particolare riferimento ai principi generali e ai diritti dell'educazione e all'istruzione dei minori, specificatamente articoli da 1 a 14;
- Legge 13 Luglio 2015 n. 107 “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;
- DPR del 24 febbraio 1994 “Atto d'indirizzo e coordinamento relativo ai compiti delle unità sanitarie locali in materia di alunni portatori di handicap”;
- Decreto legislativo n. 66 del 13 aprile 2017 “Norme per la promozione dell'inclusione scolastica degli studenti con disabilità”;
- Decreto interministeriale 29 dicembre 2020, n. 182 “Adozione del modello nazionale di piano educativo individualizzato e delle correlate linee guida, nonché modalità di assegnazione delle misure di sostegno agli alunni con disabilità, ai sensi dell'articolo 7, comma 2-ter del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 66”;
- Decreto legislativo n. 65 del 13 aprile 2017 “Istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino a sei anni”;
- Decreto ministeriale 22 novembre 2021 n. 334 “Linee pedagogiche per il sistema integrato zero-sei”;
- D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per la sola parte relativa al profilo di riferimento;
- D.P.R. 62/2013 “Codice di comportamento dei pubblici dipendenti” e successive modifiche ed integrazioni e Codice di comportamento dei dipendenti dell'Unione approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione Terre d'Argine n. 3 del

22/01/2014 e successive modifiche ed integrazioni;

- Regolamento UE 2016/679 e vigente normativa in materia di privacy e protezione dei dati personali, per la sola parte relativa al profilo di riferimento;
- “Regolamento delle Scuole d’Infanzia Comunali dell’Unione delle Terre d’Argine”, approvato con deliberazione del Consiglio dell’Unione Terre d’Argine n. 18 del 26 marzo 2014, consultabile al seguente link: <https://www.terredargine.it/amministrazione/atti-pubblici/regolamenti/11463-pubblica-istruzione/65665-regolamento-delle-scuole-d-infanzia-comunali-dell'unione-terre-d'argine>
- “Accordo di Programma distrettuale per l’inclusione scolastica di alunni/e con disabilità nelle scuole di ogni ordine e grado” consultabile al seguente link: <https://www.terredargine.it/servizi/istruzione-utda/servizi-6-16-anni/13138-servizi-per-la-disabilita/87131-accordo-di-programma-distrettuale-per-l-inclusione-scolastica-di-alunni-e-con-disabilita-nelle-scuole-di-ogni-ordine-e-grado>
- “Progetto pedagogico dei servizi 0-6 anni dell’Unione Terre d’Argine” approvato con delibera di Giunta dell’Unione n. 114 del 7/12/2023, consultabile al seguente link: <https://servizi06.terredargine.it/it/progetti-e-documenti>

b) Contenuti psicologici e pedagogici:

La psicologia dell’età evolutiva con riferimento alle principali teorie dello sviluppo; a titolo indicativo:

- sviluppo affettivo e relazionale
- sviluppo sociale
- sviluppo cognitivo
- sviluppo senso-motorio
- studi in materia di neuroscienze

Il pensiero pedagogico inerente la prima infanzia; a titolo indicativo:

- la pedagogia attiva
- lo sviluppo degli apprendimenti e la costruzione della conoscenza
- il gioco: forme, significati e aspetti evolutivi
- i linguaggi espressivi

c) Conoscenze e capacità pedagogiche e didattiche:

- il Progetto Pedagogico dei servizi 0-6 anni dell’Unione Terre d’Argine;
- la scuola dell’infanzia: le finalità educative, l’ambiente di apprendimento, i campi d’esperienza e i traguardi per lo sviluppo delle competenze;
- la professionalità dell’insegnante: lavoro di gruppo, condivisione e responsabilità educativa, riflessività, comunicazione efficace, risoluzione di conflitti, sviluppo e miglioramento continuo delle competenze e delle conoscenze, capacità di gestire i carichi di lavoro;
- gli approcci metodologici generali: 1) la valorizzazione del gioco, dell’esplorazione, della ricerca e della vita di relazione; 2) la valorizzazione dei linguaggi espressivi, del gioco senso-motorio, dell’educazione all’aria aperta;
- la progettazione della giornata educativa;
- l’organizzazione del contesto: l’allestimento degli spazi, la definizione dei tempi, la scelta dei materiali strutturati e destrutturati;
- la progettazione educativa e didattica: osservazione, realizzazione, monitoraggio, valutazione e documentazione;
- la progettazione di azioni che promuovano la continuità educativa orizzontale e verticale;

- la formazione in servizio e l'aggiornamento: temi, modalità e significati
- l'inclusione nella comunità scolastica del bambino/a con disabilità e con bisogni educativi speciali e con disagio sociale;
- procedure per un'efficace inclusione dei bambini e bambine con disabilità: il rapporto con le famiglie e i servizi del territorio;
- strategie e dispositivi per sostenere l'inclusione e la valorizzazione delle differenze linguistiche e culturali;
- l'educazione all'aperto;
- la pratica educativa: risoluzione di casi pratici attraverso l'esplicitazione e la progettazione di strategie, proposte, percorsi da implementare nell'esperienza quotidiana a scuola;

d) La scuola come servizio di qualità:

- i Sistemi di Gestione per la Qualità.
- la Customer Satisfaction.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione alla presente procedura selettiva è subordinata al possesso dei requisiti che di seguito si specificano.

A. Requisiti generali³:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno Stato appartenente all'Unione Europea ovvero di uno stato non appartenente all'Unione Europea, nei casi previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001⁴;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo;
- c) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- e) regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva, dove espressamente previsti per legge, ossia per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
- f) idoneità psico-fisica all'impiego⁵;
- g) insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che costituiscono impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;

³ Articolo 3 del Regolamento.

⁴ D.Lgs. n. 165/2001 - **Articolo 38 Accesso dei cittadini degli Stati membri della Unione europea**

1. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

3-bis. Le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

⁵ La condizione di privo della vista costituisce causa di inidoneità in quanto preclusiva dell'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale oggetto di selezione (legge 28 marzo 1991 n. 120).

I **soggetti non in possesso della cittadinanza italiana** devono possedere, ai fini dell'accesso agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:

- ove compatibile, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- adeguata conoscenza della lingua italiana, documentata da **Certificato di conoscenza della Lingua Italiana**, rilasciato da enti pubblici riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca (MIUR), che attesti un livello di conoscenza corrispondente almeno al livello B2 del Quadro Comune Europeo di riferimento per le competenze linguistiche, approvato dal Consiglio d'Europa.

B. Requisiti formativi - titolo di studio

Per partecipare alla presente procedura di selezione il candidato deve essere in **possesso di almeno uno dei seguenti titoli di studio / combinazioni di titoli di studio:**

b1) laurea magistrale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria (classe LM 85 bis), di cui al DM n. 249/2010;

b2) laurea in Scienze della formazione primaria – indirizzo scuola dell'infanzia (titolo abilitante all'insegnamento ai sensi dell'art. 6 del D.L. 137/2008 convertito in Legge 169/2008);

b3) diploma di Liceo socio-psico-pedagogico **conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002 unitamente a Laurea** Triennale di primo livello (L) o diplomi di scuole dirette a fini speciali ai sensi del DPR 162/82 o diplomi universitari ai sensi della L. 341/90 o Laurea Specialistica/Magistrale (LS / LM) o Diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL) diversi dalle suindicate lauree abilitanti previste dal D.L 137/2008 e dal DM 249 del 10/09/2010;

b4) diploma quadriennale di Istituto Magistrale, **conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002 unitamente a Laurea** Triennale di primo livello (L) o diplomi di scuole dirette a fini speciali ai sensi del DPR 162/82 o diplomi universitari ai sensi della L. 341/90 o Laurea Specialistica/Magistrale (LS / LM) o Diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL) diversi dalle suindicate lauree abilitanti previste dal D.L 137/2008 e dal DM 249 del 10/09/2010;

b5) diploma di **abilitazione all'insegnamento** nelle scuole di grado preparatorio (rilasciato da Scuole magistrali legalmente riconosciute o paritarie), **conseguito entro l'anno scolastico 2001-2002** (è ammesso anche il titolo conseguito a conclusione di corso sperimentale progetto "Egeria", sperimentazione avviata dal 1988/1989, con D.M. del 08/08/1988, in quanto comprensivo dell'abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio) **unitamente a Laurea** Triennale di primo livello (L) o diplomi di scuole dirette a fini speciali ai sensi del DPR 162/82 o diplomi universitari ai sensi della L. 341/90 o Laurea Specialistica/Magistrale (LS / LM) o Diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL) diversi dalle suindicate lauree abilitanti previste dal D.L 137/2008 e dal DM 249 del 10/09/2010;;

Titolo di studio / abilitazione ad insegnamento conseguito all'estero

Qualora i **titoli di studio dei quali si intende avvalersi ai fini dell'ammissione al concorso** siano stati **conseguiti all'estero**, alla domanda di partecipazione **dovrà essere allegata copia della richiesta** di dichiarazione **di equivalenza** dello stesso, già presentata, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri / Dipartimento della Funzione Pubblica.

Per la **richiesta di equivalenza** occorre avvalersi degli appositi **moduli** pubblicati al seguente link

del Dipartimento della Funzione Pubblica, seguendo le istruzioni fornite: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

In tal caso, **il candidato è ammesso a partecipare con riserva e, qualora dovesse risultare vincitore o idoneo, ha l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione⁶.**

I candidati che abbiano conseguito l'**abilitazione all'insegnamento all'estero** (Paesi UE e Non UE) devono essere in possesso, al momento dell'eventuale assunzione, del provvedimento di riconoscimento del titolo professionale, ai sensi della direttiva 2013/55/UE, recepita in Italia con il decreto legislativo n. 15 del 28 gennaio 2016. La presentazione dell'istanza di riconoscimento professionale dovrà avvenire unicamente tramite la piattaforma Riconoscimento Professione Docente. Per tutti i dettagli operativi si rinvia all'apposita guida consultabile e scaricabile dal sito del Ministero dell'Istruzione e del Merito, accessibile dal seguente indirizzo Internet: <http://www.miur.gov.it/web/guest/riconoscimentoprofessione-docente>

Nel loro esclusivo interesse ed allo scopo di non pregiudicare l'eventuale assunzione che dovrà essere perfezionata con la decorrenza stabilita dall'Amministrazione in base alle proprie esclusive esigenze, **gli aspiranti candidati che si trovino nella suddetta situazione sono invitati ad attivare la procedura ed a procurarsi il provvedimento di riconoscimento con la massima tempestività.**

ATTENZIONE

Come previsto dal successivo paragrafo 4, la domanda di partecipazione alla presente procedura potrà essere presentata, esclusivamente, tramite il **portale** del lavoro pubblico **InPA**, di seguito "**Portale**".

Si evidenzia che:

- **la verifica dei requisiti di ammissione al concorso sarà effettuata tenendo conto delle sole informazioni autocertificate** ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 avuto riguardo, in caso di presentazione di più domande, esclusivamente, all'ultima presentata in ordine di tempo;
- **non saranno ammesse le domande che non contengano l'autocertificazione** del possesso **di tutti i requisiti** prescritti dal presente paragrafo.

La condizione di privo della vista costituisce causa di inidoneità in quanto preclusiva dell'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale oggetto di selezione⁷.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e persistere al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ferma restando la responsabilità penale per il caso in cui dovesse essere accertato che il candidato ha reso false o mendaci dichiarazioni – circostanza che sarà **segnalata all'Autorità Giudiziaria** - la

⁶ Ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

⁷ Ai sensi della legge 28 marzo 1991 n. 120.

mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione comporterà l'esclusione dalla procedura, la mancata assunzione o, qualora la mancanza sia accertata successivamente all'assunzione, la risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

4) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla presente procedura potrà essere presentata, esclusivamente, tramite il **portale** del lavoro pubblico **InPA**, di seguito "**Portale**", raggiungibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>.

Per accedere al portale InPA, previa registrazione, gli aspiranti candidati dovranno utilizzare i sistemi di identificazione **SPID**, **CIE** o **CNS**.

La modalità di iscrizione descritta è esclusiva; ne consegue che **non si riterranno validamente presentate - con conseguente automatica non ammissione alla selezione** senza ulteriori comunicazioni all'aspirante candidato - **domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento** quale consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.

All'atto della registrazione al Portale – che comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 e del d.lgs. 2003/196 - **l'interessato compila il proprio curriculum vitae** (accedendo all'apposita sezione), **con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione** ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, fornendo tutte le informazioni richieste dal sistema.

Successivamente l'aspirante candidato, accedendo alla sezione "Concorsi", selezionerà la procedura concorsuale in oggetto e **compilerà la domanda di partecipazione dichiarando** – oltre alle **informazioni precompilate ed importate direttamente dal curriculum vitae, che potranno** in tale sede **essere aggiornate** – il possesso dei requisiti di partecipazione specificamente richiesti oltre ad eventuali ulteriori informazioni richieste dal sistema⁸.

Fino alla data di scadenza del bando, è possibile modificare o integrare la domanda, anche se già precedentemente inviata; **nel caso in cui il medesimo candidato invii più domande, verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima presentata in ordine di tempo.**

Eventuali **integrazioni** delle dichiarazioni o della documentazione prodotta in sede di presentazione della domanda, necessarie a comprovare il possesso dei requisiti prescritti, saranno fornite dal candidato all'Amministrazione entro il termine all'uopo assegnato con richiesta a cura del responsabile del procedimento, pena l'esclusione⁹.

Le richieste di integrazione saranno recapitate tramite PEC, qualora il candidato ne sia in possesso e ne abbia indicato l'indirizzo, o tramite l'indirizzo e-mail indicato in fase di compilazione della domanda.

⁸ Ai sensi dell'art. 2, comma 7, del vigente DPR. n. 487/1994, coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR 14.11.2002 n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato o quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale

⁹ Articolo 47 del Regolamento..

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare verifiche e controlli, anche a campione e nel corso della procedura di selezione, sulla veridicità delle autocertificazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 nonché sull'effettivo possesso dei requisiti, adottando i provvedimenti conseguenti

5) TASSA DI AMMISSIONE¹⁰

La partecipazione al concorso in oggetto è subordinata al versamento, tramite sistema PAGOPA, della tassa di ammissione quantificata in **euro 10,00**¹¹.

Il pagamento della tassa potrà essere effettuato direttamente on line - in fase di inserimento e compilazione della domanda sul Portale - o scaricando l'avviso di pagamento generato dal sistema e provvedendo con la modalità ritenuta più opportuna.

Il termine per l'effettuazione del pagamento coincide con la scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione fissato al successivo paragrafo 7; al riguardo, si avvisano fin da ora gli aspiranti candidati che, qualora la domanda dovesse pervenire senza pagamento già effettuato e dovesse essere accertato che non si è provveduto entro la scadenza, gli stessi saranno invitati – tramite avviso recapitato via PEC, se indicato indirizzo, o via e-mail - a regolarizzare la domanda provvedendo entro il termine perentorio all'uopo assegnato, pena la non ammissione al concorso.

6) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Al ricorrere dei relativi presupposti dovranno essere allegati, a pena di **esclusione** / **non predisposizione di ausili**:

- **in caso di possesso di titolo di studio conseguito all'estero**, richiesta di equivalenza dello stesso presentata al Dipartimento della Funzione Pubblica per la partecipazione a questa selezione, a pena di esclusione;
- **in caso di candidati in stato di handicap ai sensi della vigente normativa**¹²: certificazione medica che attesti lo stato di handicap dichiarato, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame.

7) TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere presentata, esclusivamente secondo la modalità sopra illustrata:

entro e non oltre le ore 13:00 del 4 giugno 2024¹³

8) PROVE DI CONCORSO

8.1 – Prova scritta

¹⁰ Articolo 81 del Regolamento.

¹¹ Deliberazione Giunta Unione n. 110 del 23 novembre 2023.

¹² Articolo 20, comma 1, della legge 104/1992

¹³ Ai sensi dell'articolo 27, comma 3, del vigente Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi il termine di presentazione delle domande non può essere inferiore a 15 giorni.

La prova scritta potrà consistere, a discrezione della commissione esaminatrice, nella risoluzione di quesiti a risposta multipla e/o sintetica e/o aperta e/o nell'elaborazione di uno o più temi, vertenti sulle materie indicate al paragrafo 2 del presente bando.

La prova scritta si svolgerà in presenza ed in modalità digitale¹⁴, avvalendosi dell'ausilio di enti o istituti specializzati pubblici e privati. **Gli elaborati** relativi alla prova scritta **sono redatti in modalità digitale** avvalendosi, esclusivamente, della strumentazione informatica appositamente fornita, che dovrà essere disabilitata alla connessione Internet.

I candidati non potranno introdurre nella sede d'esame carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né telefoni cellulari, personal computer o altre apparecchiature di qualsiasi genere.

Durante lo svolgimento della prova scritta **NON** è, in alcun caso, consentita la consultazione di testi di legge, anche non commentati¹⁵.

Sede, data ed orario di svolgimento della prova scritta ed elenco dei candidati ammessi¹⁶ saranno resi noti, esclusivamente, mediante avviso pubblicato, almeno 15 giorni prima della data prevista per la prova medesima, con le modalità previste dal paragrafo 13 del presente bando.

La pubblicazione dell'avviso ha valore di notifica ai candidati che, pertanto, si dovranno ritenere formalmente ed a tutti gli effetti convocati per sostenere la prova scritta.

I candidati che non si presenteranno nella sede, nei giorni ed agli orari indicati saranno automaticamente considerati rinunciatari alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi per sostenere la prova scritta muniti di documento di identità o documento ad esso equipollente (art. 35, comma 2, D.P.R. n. 445/2000), in corso di validità.

La prova scritta si intende superata – con conseguente ammissione alla prova orale - per i candidati che conseguano una valutazione pari ad almeno 21/30.

Gli esiti della prova scritta¹⁷ saranno pubblicati con le modalità previste dal paragrafo 13 del presente bando.

8.1.1 – Disposizioni particolari per i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA)¹⁸

Ai candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è consentita la possibilità di **sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova stessa.**

A tal fine il candidato, nella domanda di partecipazione dovrà fare **esplicita richiesta della misura dispensativa** (sostituzione della prova scritta con colloquio orale), dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere **opportunamente documentata ed esplicitata con dichiarazione resa dalla commissione**

¹⁴ Ai sensi dell'articolo 61-bis del Regolamento.

¹⁵ Art. 26, comma 6, del Regolamento.

¹⁶ Vedi modalità illustrate al paragrafo 13 del presente bando.

¹⁷ Vedi modalità illustrate al paragrafo 13 del presente bando.

¹⁸ In attuazione del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministero delle politiche sociali ed il Ministero per le disabilità del 9 novembre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 307 del 28.12.2021

medico-legale della competente Azienda Sanitaria Locale o da equivalente struttura pubblica, da allegare secondo le modalità descritte al paragrafo 6 del presente bando.

8.2 – Prova orale

La prova orale consiste in un colloquio individuale finalizzato alla verifica del possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche richieste in relazione al profilo oggetto di selezione e vertente sulle materie indicate al paragrafo 2 del presente bando.

A discrezione della commissione esaminatrice, tenuto conto anche del numero di candidati ammessi alla prova orale, il colloquio individuale potrà essere preceduto da una sessione di simulazione di un caso teorico-pratico tipico per una scuola di infanzia da affrontare in modo collegate, attraverso l'osservazione e l'analisi di una dinamica di gruppo.

Lo svolgimento della prova orale comprende l'**accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese**; i suddetti accertamenti precedono la verifica del possesso delle conoscenze e competenze previste dal bando e, in caso di esito negativo, il candidato non sarà ammesso alle fasi successive della prova orale¹⁹.

Sede, data ed orario di svolgimento della prova orale ed elenco dei candidati ammessi²⁰ saranno resi noti, esclusivamente, mediante avviso pubblicato, almeno 15 giorni prima della data prevista per le prove medesime, con le modalità previste dal paragrafo 13 del presente bando.

La pubblicazione dell'avviso ha valore di notifica ai candidati che, pertanto, si dovranno ritenere formalmente ed a tutti gli effetti convocati presso la sede, alla data e all'ora resi noti.

I candidati che non si presenteranno nella sede, nei giorni ed agli orari indicati saranno automaticamente considerati rinunciatari alla selezione.

La prova orale si intende superata per i candidati che conseguano una valutazione pari ad almeno 21/30.

I candidati dovranno presentarsi per sostenere la prova orale muniti di documento di identità o documento ad esso equipollente (art. 35, comma 2, D.P.R. n. 445/2000), in corso di validità.

L'ente si riserva – al sopravvenire di disposizioni normative che lo prescrivano o al sopravvenire di circostanze e situazioni che ne rendano oggettivamente impossibile lo svolgimento in presenza – **di svolgere la prova orale in videoconferenza**²¹; in tal caso, ciascun candidato dovrà avere la disponibilità di strumentazione e locali conformi ai **requisiti tecnici e logistici** che consentano il regolare svolgimento della prova da remoto e che, all'occorrenza, saranno resi noti con congruo preavviso mediante **pubblicazione sul sito Internet dell'Unione delle Terre d'Argine nella sezione appositamente dedicata al presente concorso nonché sul Portale; i candidati** che **non** dovessero essere **regolarmente collegati** alla piattaforma predisposta per lo svolgimento della prova nei giorni ed agli orari indicati, **saranno automaticamente considerati rinunciatari alla selezione.**

9) FORMAZIONE ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

¹⁹ Art. 68, comma 1, del Regolamento

²⁰ Vedi modalità illustrate al paragrafo 13 del presente bando.

²¹ Articolo 70 del Regolamento e art. 7, comma 3, del vigente DPR n. 487/1994.

Espletate tutte le prove, la commissione esaminatrice compila la graduatoria di merito sulla base dei punteggi conseguiti dai candidati nelle due prove d'esame.

Il punteggio finale totalizzato da ciascun candidato è ottenuto sommando il punteggio conseguito nella prova scritta al punteggio conseguito nella prova orale;

Sulla base di quanto esclusivamente dichiarato dai candidati in fase di compilazione della domanda on line, a parità di merito, la posizione in graduatoria sarà determinata tenendo conto dei titoli di preferenza previsti dall'articolo 5, comma 4 del d.p.r. 487/1994 trascritti in calce al presente bando.

La graduatoria finale, approvata dal Dirigente del Settore Servizi al personale sulla base dei verbali rassegnati dalla commissione esaminatrice, sarà pubblicata sul **Portale** nonchè all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito Internet dell'Unione delle Terre d'Argine, nella stessa sezione in cui è pubblicato il presente bando.

Dalla data di approvazione decorre il termine biennale di validità della graduatoria.

Dalla data di pubblicazione decorrono i termini e di eventuale impugnazione della stessa.

Durante il suo periodo di validità la graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni di personale con corrispondente profilo - a tempo indeterminato, a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale - che dovessero rendersi necessarie in relazione alle esigenze dell'ente ed in conformità agli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale vigenti nel tempo.

10) ASSUNZIONE IN SERVIZIO E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Al candidato da assumere - **tenuto conto anche dell'applicazione, al ricorrerne dei presupposti, della riserva così come formulata al paragrafo 1 del presente bando** - sarà formalmente proposta, tramite PEC o altra forma di recapito che garantisca il ricevimento o che sia stata accettata dal candidato in sede di concorso, l'assunzione a tempo indeterminato con contestuale invito a presentare, entro il termine assegnato, la documentazione, comprovante il possesso dei requisiti per l'accesso dichiarati nella domanda di partecipazione, che non debba essere acquisita d'ufficio.

Acquisita la documentazione richiesta sarà stipulato un contratto individuale di lavoro, a tempo indeterminato, con la decorrenza stabilita dall'Amministrazione in base alle proprie esigenze organizzative.

Il vincitore e, in caso di scorrimento della graduatoria, gli idonei saranno assunti ed inquadrati – in base al nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, nell'area dei Funzionari ed elevata qualificazione.

Il vincitore e gli idonei sono sottoposti ad un periodo di prova per la cui durata si rinvia al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale dipendente del comparto Funzioni Locali vigente nel tempo.

Il vincitore e gli idonei che senza giustificato motivo non prendano servizio entro il termine stabilito, decadono dal diritto all'assunzione.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal vigente CCNL e dal contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

L'orario di lavoro settimanale, articolato su 5 o su 6 giorni, sarà definito ed assegnato dal competente dirigente, tenuto conto delle esigenze organizzative del servizio di assegnazione.

11) TRATTAMENTO ECONOMICO

Fatto salvo l'automatico adeguamento ai successivi CCNL, CCDI o atti regolamentari interni dell'Ente, anche scaturenti da processi riorganizzativi, valevoli anche per il profilo oggetto della presente procedura selettiva, il trattamento economico – fondamentale ed accessorio – previsto, è il seguente, da intendersi lordo, annuo e comprensivo di 13[^] mensilità ove dovuta:

- retribuzione tabellare stabilita per il personale inquadrato nell'**Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D)** di cui al CCNL 16.11.2022 - personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, pari a € 25.146,68 (13 mensilità);
- indennità di comparto, pari a € 622,80 (12 mensilità);
- indennità di vacanza contrattuale, pari a € 125,71 (13 mensilità);
- anticipo rinnovo CCNL art.1 comma 28 L.213/2023 € 842,26 (13 mensilità)
- indennità aggiuntiva insegnante scuola materna (art. 37, comma 1, lett. d), CCNL 06.07.1995): € 805,68 (12 mensilità)
- indennità tempo potenziato (art. 37, comma 2, CCNL 06.07.1995) € 1.239,48 (12 mensilità);
- eventuali altri compensi accessori e indennità previsti dai contratti collettivi o da specifiche disposizioni di legge;
- premi per la performance individuale e organizzativa, in relazione alla valutazione delle prestazioni;
- eventuale assegno per il nucleo familiare, se e in quanto spettante.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

12) DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per esigenze di pubblico interesse, di revocare, in qualsiasi momento, o rettificare, prima della scadenza dei termini, il presente bando nonché la facoltà di non dar corso alla presente procedura di selezione nel caso in cui per sopravvenuti impedimenti derivanti da disposizioni di legge o per sopravvenute e/o alternative esigenze di carattere organizzativo non si possa o non risulti più opportuno provvedere.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, in presenza di oggettive e motivate esigenze di pubblico interesse, qualora non sia pervenuta alcuna domanda o qualora il numero di domande pervenute venga ritenuto insufficiente, di prorogare, prima della scadenza fissata dal presente bando, il termine per la presentazione della domanda.

Per oggettive e motivate esigenze di pubblico interesse l'Amministrazione si riserva di disporre, dopo la scadenza del termine previsto dal bando e prima di dare inizio alle operazioni concorsuali, la riapertura dei termini medesimi.

In caso di proroga o riapertura dei termini, tutti i requisiti di partecipazione previsti dal presente avviso debbono, comunque, essere posseduti entro il termine originariamente fissato e non entro il nuovo termine fissato con il provvedimento di proroga o riapertura.

Ogni eventuale rettifica al presente bando, così come la proroga o la riapertura dei termini di scadenza, saranno rese note, esclusivamente, tramite avviso pubblicato sul **Portale** nonchè all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito Internet dell'Unione delle Terre d'Argine, nella stessa sezione in cui è pubblicato il bando stesso.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.lgs. 198/2006.

13) MODALITÀ DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI E DI IDENTIFICAZIONE DEGLI STESSI

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle prove e del loro esito, è effettuata attraverso il **Portale**.

Le medesime comunicazioni saranno altresì pubblicate sul **sito Internet** dell'Unione delle Terre d'Argine nella sezione appositamente dedicata al presente concorso; in tali comunicazioni i candidati saranno identificati esclusivamente attraverso il "*codice domanda*" reperibile nella prima pagina del "*riepilogo domanda*" visionabile e stampabile al termine della procedura di invio.

14) INFORMATIVA PRIVACY

La registrazione al **Portale InPA** comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 e del d.lgs. 2003/196 e varrà anche come autorizzazione all'Unione delle Terre d'Argine e ai Comuni aderenti ad utilizzare i dati personali comunicati in funzione e per i fini del procedimento di assunzione attivato.

La seguente informativa, resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), concerne le modalità e le finalità del trattamento dei dati raccolti dall'Unione delle Terre d'Argine, in qualità di titolare del trattamento, in ordine allo svolgimento delle procedure concorsuali in oggetto.

Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è l'Unione delle Terre d'Argine, con sede in Carpi (MO), Corso Alberto Pio n. 91, Codice Fiscale 03069890360, PEC: risorse.umane@pec.terredargine.it

Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della Protezione dei dati (RPD), Data Protection Officer (DPO) è Hars S.r.l. con sede in Viale Virgilio, 54/G, 41100 Modena, referente Maria Cristina Cicogni – email: privacy.cast@sys-datgroup.com; PEC: hars@pec.it

Tipologia dei dati oggetto del trattamento

I dati raccolti, registrati, trattati, e conservati attengono alle seguenti tipologie:

- dati personali (come ad esempio nominativo, indirizzo o altri elementi di identificazione personale, dati relativi alla famiglia e a situazioni personali, istruzione e cultura, lavoro, ruolo lavorativo;

- dati particolari (come ad esempio dati particolari relativi ai familiari dell'interessato, stato di salute e idoneità al lavoro, dati particolari comunicati spontaneamente dal potenziale candidato);
- dati personali relativi a condanne penali e reati (come ad esempio dati relativi a reati e condanne penali, informazioni concernenti i provvedimenti giudiziari, informazioni concernenti la qualità di imputato od indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale).

Tali dati vengono trattati sia su supporto cartaceo sia informatico, avendo cura che l'accesso agli stessi sia consentito solo ai soggetti autorizzati.

Finalità del trattamento

L'Unione delle Terre d'Argine raccoglie e tratta, anche per il tramite di eventuali responsabili esterni formalmente nominati, i dati per le finalità connesse all'espletamento delle prove di concorso pubblico e, nello specifico:

- raccolta delle domande di partecipazione e della documentazione allegata;
- effettuazione dell'istruttoria sul possesso dei requisiti prescritti dall'avviso e sull'ammissibilità, anche mediante verifica presso soggetti terzi, della veridicità delle informazioni autocertificate in fase di presentazione della domanda;
- trasmissione dei dati ai soggetti esterni incaricati del servizio di assistenza informatica in ordine allo svolgimento delle prove on line, da remoto;
- valutazione delle prove di concorso ed elaborazione, previa eventuale applicazione dei criteri di preferenza, della graduatoria concorsuale;
- adempimento degli obblighi di legge in materia di pubblicazione della graduatoria concorsuale;
- svolgimento delle operazioni preliminari all'assunzione (ad esempio, chiamata dei vincitori e degli idonei per la proposta di assunzione) ed alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il titolare inoltre si impegna a informare l'interessato ogni qualvolta le finalità sopra esplicitate dovessero cambiare prima di procedere ad un eventuale trattamento ulteriore.

Liceità del trattamento

Secondo quanto prescritto dal GDPR, il trattamento è lecito in quanto ricorrono le seguenti condizioni:

- dell'art. 6, comma 1, lettera b): il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso;
- dell'art. 6, comma 1, lettera c): il trattamento è necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.

Il trattamento delle **categorie particolari di dati personali** è effettuato ai sensi:

- dell'art. 9, comma 2 lett. a) in quanto l'interessato ha prestato il proprio consenso esplicito al trattamento di tali dati personali per una o più finalità specifiche, salvo nei casi in cui il diritto dell'Unione o degli Stati membri dispone che l'interessato non possa revocare il divieto di cui al paragrafo 1 dell'art. 9;

Il consenso alla trattazione dei dati personali particolari è facoltativo, ma la sua mancanza comporterà l'impossibilità di trattarli in ordine alle specifiche finalità per le quali è richiesto.

Il trattamento dei **dati giudiziari** è autorizzato dal diritto dello Stato membro e in particolare ai sensi:

- dell'art. 2-octies, comma 3 lett. c) del D.Lgs 196/03 e s.m.i., “per la verifica o l'accertamento dei requisiti di onorabilità, requisiti soggettivi e presupposti interdittivi nei casi previsti dalle leggi o dai regolamenti”.

Modalità del trattamento dei dati personali

I dati personali verranno trattati in forma cartacea, informatizzata e telematica ed inseriti nelle pertinenti banche dati cui potranno accedere solamente persone autorizzate al trattamento dei dati.

Il trattamento potrà anche essere effettuato da terzi che forniscono specifici servizi elaborativi, amministrativi o strumentali necessari per il raggiungimento delle finalità di cui sopra.

Tutte le operazioni di trattamento dei dati sono attuate in modo da garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati personali.

Destinatari dei dati personali

Il Titolare del trattamento si avvale, ai fini del trattamento dei dati personali, oltre che dei suoi professionisti e dipendenti che operano sotto la sua diretta autorità, anche di soggetti esterni, in qualità di Responsabili del trattamento.

I dati personali potranno essere comunicati ai seguenti soggetti:

- fornitori di servizi informatici del cui supporto il titolare si avvale per finalità strettamente correlate a quelle della raccolta e del successivo trattamento;
- Autorità Pubbliche, Organi di Vigilanza e Controllo, Organi di Pubblica Sicurezza e di Polizia Giudiziaria, nei modi e nei casi previsti dalla legge.

I soggetti appartenenti alle categorie sopra indicate tratteranno dati personali come Titolari autonomi o in qualità di Responsabili appositamente designati, con le garanzie di cui all'art. 28 del GDPR.

In nessun caso i dati personali saranno comunicati, diffusi, ceduti o trasferiti a terzi per scopi illeciti e, comunque, senza rendere idonea informativa agli Interessati e acquisirne il consenso, ove richiesto dalla legge.

Trasferimento dei dati personali extra SEE

I dati personali non saranno trasferiti all'estero, verso Paesi o Organizzazioni internazionali non appartenenti all'Unione Europea che non garantiscono un livello di protezione adeguato, riconosciuto, ai sensi dell'art. 45 GDPR, sulla base di una decisione di adeguatezza della Commissione UE.

Conservazione dei dati personali

I dati personali saranno conservati per il tempo necessario all'espletamento della procedura di selezione. È fatto salvo in ogni caso l'ulteriore conservazione prevista dalla normativa applicabile in materia di documentazione amministrativa. Maggiori informazioni sono disponibili presso il Titolare.

Tutti i dati personali in possesso del responsabile del trattamento formalmente nominato saranno cancellati dai sistemi di quest'ultimo e restituiti al titolare non appena concluse le operazioni di selezione che ne presuppongono il possesso ed il trattamento da parte del soggetto esterno.

I diritti dell'Interessato

L'interessato potrà far valere i propri diritti come espressi dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Regolamento UE 2016/679, rivolgendosi al Titolare, scrivendo all'indirizzo privacy.cast@sys-datgroup.com



Si ha il diritto, in qualunque momento, di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento.

Inoltre, si ha il diritto di opporsi, in qualsiasi momento, e qualora ne ricorrano le condizioni, al trattamento dei propri dati (compresi i trattamenti automatizzati, es. la profilazione).

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo e giurisdizionale, nel caso in cui il trattamento dei dati violi quanto previsto dal Reg. UE 2016/679, ai sensi dell'art. 15 lettera f) del succitato Reg. UE 2016/679, si ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali e, con riferimento all'art. 6 paragrafo 1, lettera a) e art. 9, paragrafo 2, lettera a) e il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso prestato.

Nel caso di richiesta di portabilità del dato il Titolare del trattamento è tenuto a fornire in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, da dispositivo automatico, i dati personali che la riguardano, fatto salvo i commi 3 e 4 dell'art. 20 del Reg. UE 2016/679.

Per maggiori informazioni sulle finalità e sulle modalità di trattamento dei dati personali, è possibile scrivere all'indirizzo e-mail responsabileprotezionedati@terredargine.it indicando nell'oggetto "Privacy".

Per conoscere i propri diritti, proporre un reclamo/segnalazione/ricorso ed essere sempre aggiornati sulla normativa in materia di tutela delle persone rispetto al trattamento dei dati personali, in qualità di "Interessato" è possibile rivolgersi al Garante per la protezione dei dati personali, consultando il sito web all'indirizzo <http://www.garanteprivacy.it/>.

15) INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Il presente bando costituisce comunicazione di avvio del procedimento²² d'ufficio.

Informazioni sul procedimento amministrativo²³:

Amministrazione competente	Unione delle Terre d'Argine
Oggetto del procedimento	Concorso a tempo indeterminato
Ufficio, domicilio digitale e responsabile del procedimento	Ufficio Gestione fabbisogni e assunzioni: PEC: risorse.umane@pec.terredargine.it - Dott. Alessandro Furgeri
Termine per conclusione del procedimento e rimedi contro l'inerzia	180 giorni dallo svolgimento della prova scritta Ricorso al TAR competente per territorio
Modalità per prendere visione degli atti ed esercitare i diritti previsti dalla legge 241/1990 in via telematica	Per esercitare i diritti in via telematica occorre inviare richiesta tramite PEC al seguente indirizzo: risorse.umane@pec.terredargine.it
Ufficio presso il quale è possibile prendere visione degli atti	Ufficio Gestione fabbisogni e assunzioni, c/o Municipio di Carpi, Palazzo Scacchetti, corso Alberto Pio, 91 – 41012 Carpi MO Per appuntamento inviare mail a: assunzioni@terredargine.it

Carpi, 15 maggio 2024

Il Dirigente

(dott. Mario Ferrari)

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate.

²² Ai sensi dell'articolo 7 della legge 241/1990.

²³ Ai sensi dell'articolo 8 della legge 241/1990.

Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487²⁴

Art. 5 - Categorie riservatarie, preferenze e parità di genere

4. A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre [omissis];
- p) minore età anagrafica.

²⁴ Come modificato ed integrato dal D.P.R. 16.6.2023 n. 82