

Registro generale N. 339/2024 del 19/04/2024

## Determinazione del Dirigente Settore U2 - SERVIZI AL PERSONALE

**OGGETTO:** Accordo quadro con la ditta GI GROUP S.p.A per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato CUI: S03069890360202200003. Settimo contratto discendente CIG: B149E050E2. Contratto di somministrazione di n. 1 Istruttore Direttivo - Area dei Funzionari ed EQ (ex Cat. D), presso il 1° Settore "Affari Generali - Ufficio Contratti", dell'Unione delle Terre d'Argine - matr. 99735 (periodo 02.05.2024 - 31.12.2024) - Impegno di spesa.

### Richiamati:

- l'art. 36, comma 2, del d.lgs. 165/2001, il quale prevede: *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. **I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. ...**”;*
- gli articoli 19 e 21 del d.lgs. 81/2015 in materia di contratti a tempo determinato e loro proroghe e rinnovi;
- l'articolo 1 del d.l. 87/2018, convertito con modificazioni in legge 96/2018, che ha introdotto modifiche tra l'altro degli articoli 19 e 21 del d.lgs. 81/2015 in materia di contratti a tempo determinato e loro proroghe e rinnovi e in particolare il comma 3, che ha stabilito: *“Le disposizioni di cui al presente articolo nonché quelle di cui agli articoli 2 e 3, non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del presente decreto.”*, confermando **la durata massima dei rapporti di lavoro a tempo determinato presso la Pubblica Amministrazione in anni tre con un massimo di cinque proroghe;**
- l'articolo 23, comma 1, del d.lgs 81/2015, che stabilisce che il numero complessivo di rapporti di lavoro a termine costituiti da ciascun datore di lavoro non possa eccedere il limite del 20 per cento dei lavoratori in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio dell'anno di assunzione;
- L'articolo 31, comma 2, del d.lgs. 81/2015: *“Salva diversa previsione dei contratti collettivi applicati dall'utilizzatore e fermo restando il limite disposto dall'art. 23, il numero dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato ovvero con contratto di somministrazione a tempo determinato non può eccedere complessivamente il 30 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'utilizzatore al 1° gennaio dell'anno di stipulazione dei predetti contratti, con arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato*

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs. n. 82/2005.

File con impronta: 21e10e3e32e5505d16b6339a10a1e9dc52d7cda0f27c3efa95baf11f64ce5ebf

Firmato digitalmente da: Mario Ferrari. -- 18/04/2024 21:49:34

- in forza al momento della stipulazione del contratto di somministrazione di lavoro.”;*
- l’art. 11, comma 4-bis del d.l. 90/2014, convertito con modificazioni in legge 114/2014, il quale precisa che *“le limitazioni previste, relative al riallineamento della spesa di personale a tempo determinato ad un valore corrispondente al 50% della analoga spesa sostenuta nel 2009, non si applicano agli enti locali in regola con l’obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell’articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell’ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009.”;*

#### Premesso che

- l’Unione delle Terre d’Argine, con determinazione a contrarre n. 187 del 14.3.2023 del sottoscritto dirigente, ha indetto una procedura aperta, ai sensi dell’art. 60 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii, per l’affidamento mediante accordo quadro, ai sensi dell’art. 54 del D.Lgs. 50/2016, con unico operatore economico, del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato ai sensi degli artt. 30-40 del D.Lgs. 81/2015 in favore dell’Unione delle Terre d’Argine e dei Comuni di Campogalliano, Carpi, Novi di Modena e Soliera per un periodo di quattro anni - C.U.I.: S03069890360202200003;
- con determinazione n. 554 del 15.6.2023, della Dirigente del Settore Affari Generali - Stazione Unica Appaltante, è stata approvata la proposta di aggiudicazione formulata dalla Commissione giudicatrice nonché l’aggiudicazione, in attesa di efficacia – ai sensi degli artt. 32 e 33 del D.Lgs. n. 50/2016 –, della procedura in oggetto alla ditta GI GROUP S.p.A., con Sede a Milano, in Piazza IV Novembre n. 5, C.F. e P.IVA. 11629770154;
- con determinazione n. 746 del 31.07.2023, della Dirigente del Settore Affari Generali - Stazione Unica Appaltante, è stata dichiarata, in considerazione dell’esito positivo delle verifiche esperite, l’efficacia dell’aggiudicazione ai sensi dell’art. 32, comma 7, del D.Lgs. 50/2016, della procedura in oggetto in favore dell’Unione delle Terre d’Argine e dei Comuni di Campogalliano, Carpi, Novi di Modena e Soliera per un periodo di quattro anni - C.U.I.: S03069890360202200003 – C.I.G. acquisito dalla S.U.A.: 97207096D4 - Registro di sistema Bando SATER: PI091931- 23, a favore della suddetta ditta GI GROUP S.p.A.;
- è stato sottoscritto il contratto di accordo quadro, in atti col n. 70421 del 07/09/2023;

Dato atto che, come da richiesta della Dirigente, Dott.ssa Susi Tinti, e su parere positivo del responsabile del procedimento, occorre provvedere all’assunzione, tramite somministrazione di lavoro, di una unità di personale con profilo professionale di Istruttore direttivo – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) presso il Settore 1° “Affari Generali” dell’Unione delle Terre d’Argine;

#### Considerato che:

- la sezione 3.3.1 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 22 del 20/03/2024, prevede la possibilità di attivare rapporti di lavoro flessibile, ivi comprese la somministrazione di lavoro e l’assegnazione temporanea di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell’articolo 30, comma 2-sexies, del d.lgs. 165/2001, per fronteggiare esigenze temporanee o eccezionali al momento non prevedibili, nel rispetto del tetto di spesa 2009 e comunque compatibilmente con gli stanziamenti posti a bilancio e alla legislazione nazionale vigente nel tempo;

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art. 20 e seguenti. D.Lgs. n. 82/2005.*

- si rende pertanto necessario, per fare fronte ad esigenze straordinarie, chiedere alla ditta GI GROUP SPA AGENZIA PER IL LAVORO l'invio in missione di n. 1 Istruttore Direttivo – Area dei Funzionari ed EQ (ex Cat. D), presso il 1° Settore “Affari Generali – Ufficio Contratti”, dell’Unione delle Terre d’Argine, per il periodo dal 02/05/2024 al 31/12/2024 a tempo pieno per un costo stimato di Euro 36.000,00 (comprensivo di accessorio per turnazioni, straordinario e/o maggiorazioni);

Rilevato altresì che:

- la richiesta di invio di personale si colloca all’interno di un contratto di prestazione di servizi per la somministrazione di personale;
- la correlata spesa si qualifica comunque come spesa di personale assoggettata ai vincoli previsti dalla legge;

Dato atto che in relazione all’attuazione di quanto previsto dal presente provvedimento è stato acquisito il seguente CIG: B149E050E2;

Ricordato che, come risulta dalla deliberazione di Giunta Unione n. 22 del 20.3.2024 avente ad oggetto “Approvazione Sezione 3.3.1 Piano Triennale del Fabbisogno del Personale – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026”, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati rispettati i presupposti per procedere alle assunzioni e in particolare le seguenti norme:

Norma	Descrizione
Art. 6 del d.lgs. 165/2001	Rideterminazione della dotazione organica
Art. 33 del d.lgs. 165/2001	ricognizione delle situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale
Art. 6, del d.l. 80/2021	Approvazione PIAO
Art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016	Rispetto dei termini per l'approvazione di bilancio di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche
Art. 9 del d.l. 185/2008informatica	gestione e certificazione dei crediti attraverso la piattaforma

Visti:

- l’articolo 113 del d.lgs. 50/2016 in tema di incentivo per funzioni tecniche e in particolare l'ultimo periodo del comma 2, che stabilisce: "La disposizione di cui al presente comma si applica agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui è nominato il direttore dell'esecuzione.";
- le "Linee guida n. 3, di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recanti «Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l’affidamento di appalti e concessioni»", che al punto 10.2 stabiliscono: "Il direttore dell’esecuzione del contratto è soggetto diverso dal responsabile del procedimento nei seguenti casi: a. prestazioni di importo superiore a 500.000 euro;"

Dato atto che l'accordo quadro ha un valore stimato di euro 2.250.000,00, IVA esclusa;

Ricordato che con determinazione n. 679/2023 del 12 luglio 2023, tra l'altro, è stato individuato il direttore dell'esecuzione dell'accordo quadro;

Considerato che al momento non è approvato un regolamento per il riparto del predetto incentivo;

Dato atto che, come da indicazioni del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili (MIMS), nel caso di accordi quadro per il calcolo dell'incentivo delle funzioni tecniche si procede sulla base dell'importo di ogni singolo contratto applicativo, senza prendere a riferimento l'importo massimo dell'accordo ma solo l'importo dei lavori effettivamente ordinati;

Ritenuto pertanto di impegnare una quota pari al 2% dell'importo da corrispondere alla ditta per accantonarlo a titolo di incentivo funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del d.lgs. 50/2016;

Viste:

- la deliberazione Giunta Unione n. 77 del 28/07/2023 avente ad oggetto: *Approvazione del Documento Unico di Programmazione - DUP SeS 2019-2024– SeO 2024-2026;*
- la deliberazione Consiglio Unione n. 21 del 20/12/2023 avente ad oggetto: *Approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) Sezione Strategica 2019-2024 – Sezione Operativa 2024-2026;*
- la deliberazione di Consiglio Unione n. 23 del 20/12/2023 avente oggetto: *“Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e successive modifiche e integrazioni;*
- la deliberazione di Giunta Unione n. 127 del 27/12/2023 avente oggetto: *“Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) esercizi 2024-2026 e successive modifiche e integrazioni;*

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" con particolare riferimento agli articoli 107 e 183 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Testo unico sul Pubblico impiego";
- il D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 114/2014;
- il D.Lgs. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre, n. 183", al Capo III, che disciplina il contratto di lavoro a tempo determinato;
- il regolamento di contabilità dell'Unione dei Comuni Terre d'Argine, vigente;

Accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione degli impegni di spesa del presente provvedimento, è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n.267/2000, così modificato dall'art.74 del D.Lgs. n. 118/2011, introdotto dal D.Lgs. n. 126/2014;

DETERMINA

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs. n. 82/2005.*

1) di attivare il settimo contratto discendente dell'accordo quadro in oggetto, chiedendo alla ditta GI GROUP SPA AGENZIA PER IL LAVORO, come sopra identificata, l'invio in missione, con contratto di somministrazione in essere, dal 02.05.2024 al 31.12.2024 di:

- 1 Istruttore Direttivo – Area dei Funzionari ed EQ (ex Cat. D3), presso il 1° Settore “Affari Generali – Ufficio Contratti”, dell'Unione delle Terre d'Argine - matr. n. 99735;

2) di impegnare la spesa complessiva presunta pari ad Euro 35.340,00 sul Bilancio Pluriennale 2024-2026, annualità 2024, sulle seguenti voci di bilancio, che presentano la necessaria disponibilità:

- Euro 33.000,00 alla voce di bilancio 00660.00.67 “Spese per somministrazione lavoro temporaneo (CUC) - retribuzioni”, con impegno da assumersi con il presente atto;
- Euro 2.340,00 alla voce di bilancio 00700.00.49 “Irap passiva su somministrazione lavoro temporaneo (CUC) - irap” per Irap presunta sulla somministrazione di lavoro temporaneo, con impegno da assumersi con il presente atto;

3) di impegnare le seguenti somme a titolo di incentivo per funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del d.lgs. 50/2016, da accantonare in vista della futura liquidazione:

- Euro 660,00 alla voce di bilancio 00660.00.67 “Spese per somministrazione lavoro temporaneo (CUC) - retribuzioni”, del Bilancio Pluriennale 2024-2026, annualità 2024, con impegno da assumersi con il presente atto;

4) di dare atto che il Direttore dell'Esecuzione del Contratto è il dott. Alessandro Furgeri, titolare di incarico di Elevata Qualificazione del “Servizio Gestione Giuridica” presso il 2° Settore “Servizi al Personale”.

Il Dirigente  
FERRARI MARIO

**OGGETTO: Accordo quadro con la ditta GI GROUP S.p.A per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato CUI: S03069890360202200003. Settimo contratto discendente CIG: B149E050E2. Contratto di somministrazione di n. 1 Istruttore Direttivo - Area dei Funzionari ed EQ (ex Cat. D), presso il 1° Settore "Affari Generali - Ufficio Contratti", dell'Unione delle Terre d'Argine - matr. 99735 (periodo 02.05.2024 - 31.12.2024) - Impegno di spesa.**

Euro	Piano Finanziario	Capitolo	Esercizio	CIG E CUP	Impegno N.
33.000,00	1.03.02.12.001	6600067	2024	B149E050E2	01142
2.340,00	1.02.01.01.001	7000049	2024		01143
660,00	1.03.02.12.999	6600067	2024		01144

### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi degli articoli 153, comma 5, 147-bis, comma 1, e 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria:  
**FAVOREVOLE.**

**19/04/2024**

Il Responsabile del Settore Finanziario  
**CASTELLI ANTONIO**

---

*Documento originale informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.445 del 28 Dicembre 2000 e del D.Lgs n.82 del 7 Marzo 2005 e norma collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*