

**Stampa Intero Modello in data : 13/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10484 - U.C. DELLE TERRE D'ARGINE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/06/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/06/2017 02:27:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	0	1	0	0	105.300	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	3	1,41	2	2,67	102.997	59.147	81.759	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	5	2,94	4	4,75	202.172	375.302	449.392	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	2	2	1,24	1,33	2,75	52.189	60.106	134.990	0	0	0
CATEGORIA D	79	80	95	76,58	79,09	88,72	2.512.615	2.493.381	2.794.933	0	0	1.308
CATEGORIA C	247	231	264	240,76	233,95	242,83	6.512.245	6.172.931	6.399.015	0	0	802
CATEGORIA B	47	43	44	45,75	43,54	44,78	1.072.546	979.772	1.005.928	0	0	184
RESTANTE PERSONALE	0	0	0	0,85	0	0	25.088	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>380</b>	<b>362</b>	<b>413</b>	<b>369,53</b>	<b>364,91</b>	<b>386,48</b>	<b>10.479.852</b>	<b>10.245.939</b>	<b>10.866.017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.294</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>5.292.571</b>	<b>4.873.562</b>	<b>5.254.828</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>15.772.423</b>	<b>15.119.501</b>	<b>16.120.845</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/06/2017 02:27:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	1	0	0	105.300	0	0	105.300	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1,41	2	2,67	73.048	29.574	30.660	35.945	24.897	25.418	37.103	4.677	5.242	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2,94	4	4,75	68.708	93.826	94.609	46.678	46.778	46.873	22.029	47.047	47.736	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	1,24	1,33	2,75	42.173	45.080	49.087	26.377	27.615	27.977	15.796	17.465	21.111	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	76,58	79,09	88,72	32.810	31.527	31.490	26.167	26.075	25.883	6.643	5.451	5.607	0	0	0	0	0	15
<b>CATEGORIA C</b>	240,76	233,95	242,83	27.049	26.386	26.349	22.394	22.333	22.235	4.654	4.053	4.114	0	0	0	0	0	3
<b>CATEGORIA B</b>	45,75	43,54	44,78	23.441	22.503	22.462	20.324	20.287	20.311	3.117	2.216	2.151	0	0	4	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,85	0	0	29.631	0	0	24.951	0	0	4.681	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>369,53</b>	<b>364,91</b>	<b>386,48</b>	<b>28.360</b>	<b>28.078</b>	<b>28.111</b>	<b>23.184</b>	<b>23.429</b>	<b>23.216</b>	<b>5.175</b>	<b>4.649</b>	<b>4.894</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/06/2017 02:27:20  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	2	2	3	19	30	22,33	4	2,5	3,67	0	1,5	0,67
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	5	21,25	29,5	27,2	0	1,25	6,2	0,5	3,5	1
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	1	2	2	75	23,5	29	4	0,5	3,5	2	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	79	79	94	29,96	33,23	29,77	3,52	5,11	4,12	9,66	8,78	6,83
<b>CATEGORIA C</b>	247	231	264	33,66	32,41	28,27	8,08	7,14	6,36	18,62	18,32	18,54
<b>CATEGORIA B</b>	48	44	44	29,98	32,2	34,77	10	11,95	11,27	11,13	6,16	5,45
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>381</b>	<b>362</b>	<b>412</b>	<b>32,33</b>	<b>32,47</b>	<b>29,25</b>	<b>7,26</b>	<b>7,15</b>	<b>6,34</b>	<b>15,49</b>	<b>14,41</b>	<b>14,04</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/06/2017 02:27:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	49,04	47,52	48,6	Retribuzioni, codice P015	1.109.255	1.062.684	1.139.429	valore medio	22.619	22.363	23.445
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	51,91	69,08	74,18	Retribuzioni, codice L105+P062	136.607	87.155	0	valore medio	2.632	1.262	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	17	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	5	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	33.041	45.522	15.991	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.608	9.104	2.665
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	9	13	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	112.125	139.208	128.675	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.458	10.708	16.084

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8972356	10484870	0	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati, incarichi art. 110 e art. 90 e voci di riduzione Tfr
Totale T13	1893661			
Assegno T14	92739			
L010 - GESTIONE MENSE	57274	0	0	Il costo della mensa insegnanti rientra nella spesa complessiva della mensa scolastica. Il costo del singolo pasto viene rimborsato per 1/3 dal dipendente per mezzo di una trattenuta sullo stipendio. I restanti 2/3 rimangono a carico dell'Ente.
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	49206	73809	0	Il Siope 1327 registra la spesa totale per acquisto buoni pasto, ma l'importo effettivamente a carico dell'Ente è pari ai 2/3, perché 1/3 è a carico dei dipendenti.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	48879	59200	0	La differenza è dovuta al fatto che il Siope 1309 comprende anche euro 10.391 di spesa per esercitazioni obbligatorie del personale del settore polizia locale.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	49386	0	0	La spesa per coperture assicurative dipendenti è composta da euro 7.950 di polizza rc patrimoniale, euro 5.500 di polizza infortuni, euro 1.811 di kasko ed euro 34.125 di rct/rco.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	15991	22878	0	La differenza fra spesa rilevata al Siope 1307 di euro 22.878 e importo Sico è dovuto per euro 9.583 a incarichi obbligatori per legge inseriti nel rigo L115, per l'inserimento di euro 1.860 di incarichi registrati con Siope 1332 e per euro 836 per Irap su incarichi.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	128675	1012	0	L'importo rilevato al Siope 1331, di euro 1.012 non viene inserito fra gli incarichi, in quanto trattasi di pagamento spese di giudizio. L'importo Sico comprende euro 119.092 di spese di progettazione (comprese nel Siope 2109) e ed euro 9.583 relativi ad incarichi obbligatori rilevati nel Siope 1307 (euro 2.697 responsabile della sicurezza ed euro 6.886 nucleo di valutazione).

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	65293	85	0	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1139429	1553133	0	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati, incarichi art. 110 e art. 90
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	11198	11198	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	8285	8285	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3271989	3394540	0	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle voci di riduzione Tfr
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	668228	671821	0	Il siope 1701 comprende anche irap interinali ed eventuale irap su incarichi professionali
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	18085	18085	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>16490674</b>	<b>16298916</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	369829	15615	0	La differenza fra il dato Siope e il dato Sico e dovuta al rimborso di euro 354.214 dalla Regione Emilia Romagna per personale comandato a seguito sisma, registrato con il Siope 2201.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>16120845</b>	<b>16283301</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03069890360

Codice Fiscale : 03069890360

Telefono : 059649111

Fax : 059649752

Email : [rossella.gasparini@terredargine.it](mailto:rossella.gasparini@terredargine.it)

Via : Corso Alberto Pio

Numero Civico : 91

C.A.P. : 41012

Città : CARPI

Provincia : MO

Codice Catastale : B819

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 269.98

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.terredargine.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Gasparini	Rossella	059649660	059649752	<a href="mailto:rossella.gasparini@terredargine.it">rossella.gasparini@terredargine.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Gasparini	Rossella	059649660	059649752	rossella.gasparini@terredargine.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### *Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	8
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	12130
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	11
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	41
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Villa	Ivan	info@stranivilla.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>L'Unione gestisce in forma diretta funzioni e relativo personale trasferite dal 2007 e successivamente dai 4 Comuni costituenti. Non sono stati esternalizzati servizi.</b>
---	--

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	40.47
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	16
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	79
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	

Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	SI
Comuni che partecipano all'Ente :	
1419 - CAMPOGALLIANO	
1647 - CARPI	
4921 - NOVI DI MODENA	
7154 - SOLIERA	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

G.U. 43 del 06/04/2016, G.U. 66 del 19/05/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	2	0	0	0	0	1	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	9	0	0	0	0	0	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	3	1	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	8	0	0	0	1	1	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	32	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	5	7	1	0	0	2	6	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	10	0	0	0	2	1	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	82	9	18	0	0	0	1	9	19

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	7	12	0	0	0	2	7	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	10	73	0	0	0	11	10	84
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	9	8	0	0	0	2	9	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	11	17	0	0	0	1	11	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	288	22	74	0	0	2	3	24	77
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4	1	0	0	0	1	4	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	7	0	0	0	0	1	7
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	32	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	11	0	0	0	3	2	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>461</b>	<b>97</b>	<b>279</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>102</b>	<b>311</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,46	4,23	0	0	9,52	18,44	0	0	0	0	6	4	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	2,43	41,48	0	0	8,83	35,39	0	0	0	0	44	29	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	5	8	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,89</b>	<b>45,71</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20,35</b>	<b>53,83</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	3	4	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	4	18	0	12	0	6	0	9
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>19</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	20	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>34</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>70</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	6	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	7	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	3	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	9	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	11	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	13	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	9	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	6	10	78	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	4	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	9	6	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15	52	9	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	101
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>50</b>	<b>146</b>	<b>52</b>	<b>165</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>413</b>														

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	5	0	3	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	4	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	3	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	2	3	3	0	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	5	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	1	2	0	6	2	5	2	3	3	0	-	-	-	-	-	-	28

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	2	3	3	8	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	14	3	19	4	44	1	5	-	-	-	-	94
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	5	3	2	3	1	1	1	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	6	4	1	5	3	3	1	3	0	1	0	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	11	4	16	10	23	5	12	3	6	1	8	1	1	-	-	-	-	-	-	101
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	4	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	5	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	3	1	4	0	5	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>35</b>	<b>9</b>	<b>39</b>	<b>23</b>	<b>50</b>	<b>20</b>	<b>59</b>	<b>20</b>	<b>79</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>413</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	0	1	0	6	0	1	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	1	0	-	-	0	5	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	0	4	0	2	1	3	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	3	5	1	1	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	5	3	0	5	1	0	0	1	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	1	0	2	1	6	0	2	0	1	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	6	3	1	7	1	9	1	0	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	1	6	13	-	-	-	-	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	0	9	79	0	2	0	3	-	-	-	-	94
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	8	9	0	1	-	-	1	0	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	10	13	0	1	1	3	0	1	-	-	29

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	16	47	1	12	7	18	-	-	-	-	101
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	11	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	7	18	67	189	4	39	20	59	4	6	-	-	413

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	24	43	0	11	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	4	4	88
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	58	26	0	7	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	6	16	118
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	52	0	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	79
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	27	31	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	8	79
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	33	296	0	15	-	-	22	0	-	-	1	23	1	0	-	-	0	47	438
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	80	0	3	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	8	98
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	30	126	8	30	-	-	-	-	0	6	2	9	1	1	-	-	4	24	241
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	23	290	27	10	-	-	0	2	-	-	2	27	0	1	-	-	0	31	413

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	118	158	5	15	-	-	-	-	-	-	4	20	-	-	-	-	26	23	369
POSIZIONE ECONOMICA D3	161	317	41	23	5	0	3	27	-	-	17	54	3	0	0	4	4	22	681
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	368	3	98	-	-	0	4	0	185	2	30	1	1	-	-	0	45	773
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	244	465	53	56	-	-	0	23	11	70	14	54	2	3	-	-	19	57	1.071
POSIZIONE ECONOMICA C5	214	409	11	40	-	-	0	18	0	12	8	34	4	5	-	-	22	23	800
POSIZIONE ECONOMICA C4	325	2.588	107	600	0	114	51	121	-	-	30	723	6	59	0	21	22	107	4.874
POSIZIONE ECONOMICA C3	247	300	27	48	0	182	29	16	0	88	21	42	7	5	0	48	21	16	1.097
POSIZIONE ECONOMICA C2	358	503	43	149	-	-	10	63	9	51	20	104	0	6	3	15	24	22	1.380
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	672	1.846	151	503	0	43	78	76	143	1.738	232	548	13	25	12	61	67	84	6.292
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	130	44	26	7	-	-	9	3	-	-	5	2	4	0	-	-	0	2	232
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	181	149	59	25	-	-	20	0	-	-	8	31	1	0	-	-	1	3	478
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	61	228	16	68	-	-	-	-	-	-	7	12	0	3	2	8	0	1	406
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	19	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	26

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	28	41	0	36	-	-	-	-	-	-	0	7	0	1	-	-	5	1	119
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	28	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	34
POSIZIONE ECONOMICA B3	75	458	0	211	-	-	0	25	0	67	2	12	2	4	-	-	0	4	860
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	36	0	40	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	33	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	37
<b>Totale</b>	<b>3.163</b>	<b>8.888</b>	<b>612</b>	<b>1.999</b>	<b>5</b>	<b>339</b>	<b>222</b>	<b>383</b>	<b>163</b>	<b>2.217</b>	<b>377</b>	<b>1.742</b>	<b>46</b>	<b>115</b>	<b>17</b>	<b>157</b>	<b>239</b>	<b>548</b>	<b>21.232</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	32	61.730	-	-	6.133	-	-	83	67.780
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	36	119.938	-	760	18.365	-	-	-	139.063
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	21	69.964	-	-	13.619	-	-	-	83.583
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	33	66.930	-	-	10.006	-	-	-	76.936
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	9	21.257	-	204	1.801	-	-	-	23.262

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	117	258.481	-	3.785	25.925	-	-	120	288.071
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	36	79.533	-	609	7.417	-	-	-	87.559
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	65,83	139.461	-	1.635	9.707	-	-	194	150.609
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	113,96	241.087	-	1.076	21.738	-	-	94	263.807
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	83	168.339	-	-	17.128	-	-	-	185.467
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	180,77	366.774	-	3.152	32.730	-	-	603	402.053
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	145,56	269.476	-	363	24.419	-	-	195	294.063
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	313,47	552.681	-	180	49.142	-	-	656	601.347

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	232,52	424.512	-	2.209	35.558	-	-	1.006	461.273
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.127,49	1.984.606	-	32.757	168.139	-	-	5.721	2.179.781
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	209,95	358.218	-	754	29.813	-	-	1.439	387.346
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	332,75	552.368	-	996	46.132	-	-	680	598.816
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.011,2	1.639.043	-	-	135.769	-	-	2.885	1.771.927
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	67,47	111.815	-	53	9.349	-	-	591	120.626
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	94	149.958	-	1.557	12.666	-	-	1.300	162.881
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	103,65	162.467	-	643	13.633	-	-	482	176.261
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	8,04	12.538	-	-	1.045	-	-	30	13.553

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	28	43.159	-	89	3.601	-	-	233	46.616
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	7,47	11.560	-	535	1.009	-	-	-	13.104
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	1.519	-	-	238	19.511
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	192,68	292.466	-	2.590	24.563	-	178	401	319.396
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	-	1.461	-	-	63	18.930
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	17.245	-	-	1.490	-	-	-	18.735
<b>Totale</b>	4.637,81	8.211.368	-	53.947	723.877	-	178	17.014	8.972.356

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>							
502	0	0	4.062	0	1.661	7.754	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
944	0	0	99.007	25.641	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
551	0	0	57.130	8.396	0	35.077	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
544	0	0	26.414	2.812	1.699	26.585	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
173	0	0	0	0	467	134	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
2.100	0	0	47.048	15.068	6.042	1.743	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
646	0	0	8.862	2.330	1.862	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.117	0	0	0	0	3.356	834	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.959	2.222	0	21.146	4.950	5.893	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
1.368	4.404	0	34.775	3.510	4.270	2.213	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
2.980	1.100	0	22.584	6.218	9.286	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.190	0	0	23.643	0	7.498	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
4.492	9.791	0	35.942	8.841	16.045	730	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.450	10.932	0	0	0	10.549	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
16.125	20.704	99.959	0	0	50.968	0	10.487
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.911	7.633	4.451	0	0	9.493	0	16.134
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
4.489	13.111	6.177	0	0	14.957	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
13.312	32.498	58.777	0	0	45.558	0	3.493
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
908	0	0	0	0	2.634	311	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.218	0	0	0	0	3.624	433	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.321	0	0	0	0	3.981	478	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
102	0	0	0	0	304	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
351	0	0	0	0	1.060	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
94	0	0	0	0	295	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
148	0	0	0	0	470	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
2.375	0	0	0	0	7.351	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
142	0	0	0	0	413	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
140	0	0	0	0	470	640	0
<b>TOTALE</b>							
<b>66.652</b>	<b>102.395</b>	<b>169.364</b>	<b>380.613</b>	<b>77.766</b>	<b>210.206</b>	<b>76.932</b>	<b>30.114</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.813
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	1.325	0	1.298	3.750	0	0	0	0	0	0	2.294	3.766
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	4	0	1.592	2.562	0	0	0	0	0	0	0	80
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	3	0	3.767	5.499	0	0	0	0	0	0	0	668
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	29	0	3.046	5.535	0	0	0	0	0	0	0	4.556
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	4.678	0	1.585	4.589	0	0	0	0	0	0	0	5.344
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	1.729	0	6.888	14.134	0	0	0	0	0	0	0	3.197
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	0	0	5.194	10.482	0	0	0	0	0	1.308	0	5.793
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	14.463	0	10.317	23.240	0	0	0	0	0	0	0	14.335
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	21.722	0	2.976	27.793	0	0	0	0	0	0	0	5.000
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	42.387	0	1.258	116.913	0	0	0	0	0	0	0	16.282
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	13.959	0	304	25.165	0	0	0	0	0	0	0	6.275
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	24.502	0	1.355	41.453	0	0	0	0	0	802	0	20.473
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	55.658	0	1.730	102.434	0	0	0	0	0	0	0	15.263
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	5.575	0	0	3.918	0	0	0	0	0	0	0	292
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	1.585	0	977	5.036	0	0	0	0	0	0	0	632
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	1.258	0	3.674	6.469	0	0	0	0	0	0	0	80

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	618	0	0	0	0	0	0	42	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	3.152	0	0	0	0	0	0	0	369
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	31	0	0	0	0	0	0	40	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	1.093	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	14.337	0	0	13.415	0	0	0	0	0	6	1.006	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	208	0	0	818	0	0	0	0	0	0	57	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	1.640	0	0	660	0	0	0	0	0	0	64	0
<b>TOTALE</b>												
0	205.062	0	45.961	418.759	0	0	0	0	0	2.116	3.503	104.218

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	13.979	0	0	<b>13.979</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	125.592	0	0	<b>125.592</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	101.154	0	0	<b>101.154</b>
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	58.054	0	0	<b>58.054</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	774	0	1.813	<b>2.587</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	72.001	8.667	3.766	<b>84.434</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	13.700	4.158	80	<b>17.938</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	5.307	9.269	668	<b>15.244</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36.170	8.610	4.556	<b>49.336</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	50.540	10.852	5.344	<b>66.736</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	42.168	22.751	3.197	<b>68.116</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	33.331	16.984	5.793	<b>56.108</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	75.841	48.020	14.335	<b>138.196</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	24.931	52.491	5.000	<b>82.422</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	198.243	160.558	16.282	<b>375.083</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	40.622	39.428	6.275	<b>86.325</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	38.734	68.112	20.473	<b>127.319</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	153.638	159.822	15.263	<b>328.723</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.853	9.493	292	<b>13.638</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5.275	7.598	632	<b>13.505</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5.780	11.401	80	<b>17.261</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	406	660	0	<b>1.066</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.411	3.152	369	<b>4.932</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	389	71	0	<b>460</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	618	1.093	0	<b>1.711</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	9.726	28.764	0	<b>38.490</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	555	1.083	0	<b>1.638</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.250	2.364	0	<b>3.614</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.893.661</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	92.739
GESTIONE MENSE	57.274
EROGAZIONE BUONI PASTO	49.206
FORMAZIONE DEL PERSONALE	48.879
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	49.386
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	15.991
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	128.675
ALTRE SPESE	65.293
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.139.429
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	11.198
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	8.285
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.271.989
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	668.228
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	18.085
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	15.615
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	354.214
<b>Totale</b>	<b>5.254.828</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 ASP Terre d'Argine euro 18.085 rimborso per comando di una unita di personale presso le scuole infanzia.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 Unione Tresinaro Secchia euro 1.277 per comando dipendente; Comune di Carpi euro 8.518 rimborso per personale di supporto uffici elettorali; Comune di Soliera euro 2.499 per personale di supporto uffici elettorali; Comune di Novi di Modena euro 1.856 per personale di supporto uffici elettorali; Comune di Campogalliano euro 1.465 per personale di supporto uffici elettorali. P099 Regione Emilia Romagna euro 354.214 per spese sostenute per personale a tempo determinato assunto a seguito del sisma 2012.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.146.347	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	590.916	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	62.439	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	19.974	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-29.590	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-14.830	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.775.256	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	3.250	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	25.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	28.250	0
totale Fondo unico	1.803.506	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	211.589
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	455.955

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	243.033
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	48.220
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	204.026
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	134.371
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	103.291
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	1.400.485
totale Fondo unico	0	1.400.485
<b>Totale</b>	<b>1.803.506</b>	<b>1.400.485</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	957	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.222	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	261.468	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	263.647	0
totale Risorse posizione risultato	263.647	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	169.379
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	169.379
totale Risorse posizione risultato	0	169.379
<b>Totale</b>	<b>263.647</b>	<b>169.379</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-10-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	26-05-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	1677493
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1648743
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	29590
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	40
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	27
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	24
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	6600
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9711
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	134371
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,4 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Nel corso del 2016, dai Comuni costituenti sono stati trasferiti dipendenti e risorse afferenti i servizi finanziari trasferiti all'Unione Terre d'argine dal 1-4-2016. Risorse inserite al codice F83H in tab.15 per euro 126.513,00. Nella costituzione del fondo sono state applicate le decurtazioni di cui all'art. 1, c. 236 L 208/2015 con riferimento alle risorse fisse limite 2015, operando successivamente l'incremento delle quote trasferite e, relativamente alla riduzione proporzionale del personale in servizio tenendo conto del personale trasferito e di quello assumibile. E' stato rispettato il limite risorse variabili. Anche il numero di posizioni organizzative= 21 ha subito un incremento di n.6 in corso d'anno (dal 1-4-2016) a seguito trasferimento dai Comuni a Unione Terre d'Argine	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	183241
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	183241
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	5
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	36757
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	35613
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	SI
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Il Fondo dirigenti è stato determinato con risorse trasferite dal Comune di Carpi a seguito passaggio funzioni, personale e posizioni dirigenziali, con corrispondente riduzione dal fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Carpi. Nel 2016 trasferite risorse funzioni dirigenziali Sia sin dal 1-1-2016 e da ultime quelle attinenti le funzioni dirigenziali servizi finanziari dal 1-4-2016 con valore rapportato ai 9/12'. Negli anni non sono cessate figure dirigenziali.	