

**Stampa Intero Modello in data : 18/9/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10484 - U.C. DELLE TERRE D'ARGINE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MODENA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/06/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 27/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2018 01:33:26  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	0	1	0	1	105.300	0	17.173	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	2	3	4	2	2,67	3,92	59.147	81.759	130.837	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	5	5	4	4,75	5	375.302	449.392	480.192	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	2	2	3	1,33	2,75	3	60.106	134.990	151.228	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	80	95	96	79,09	88,72	93,01	2.493.381	2.794.933	2.917.980	0	1.308	0
<b>CATEGORIA C</b>	231	264	256	233,95	242,83	254,18	6.172.931	6.399.015	6.670.004	0	802	0
<b>CATEGORIA B</b>	43	44	40	43,54	44,78	40,99	979.772	1.005.928	927.104	0	184	0
<b>Totale</b>	362	413	404	364,91	386,48	401,1	10.245.939	10.866.017	11.294.518	0	2.294	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>4.873.562</b>	<b>5.254.828</b>	<b>5.046.778</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>15.119.501</b>	<b>16.120.845</b>	<b>16.341.296</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2018 01:33:26  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0	1	105.300	0	17.173	105.300	0	17.173	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	2	2,67	3,92	29.574	30.660	33.405	24.897	25.418	25.986	4.677	5.242	7.419	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	4,75	5	93.826	94.609	96.038	46.778	46.873	46.897	47.047	47.736	49.142	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	1,33	2,75	3	45.080	49.087	50.409	27.615	27.977	27.995	17.465	21.111	22.415	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	79,09	88,72	93,01	31.527	31.490	31.373	26.075	25.883	25.759	5.451	5.607	5.615	0	0	0	0	15	0
<b>CATEGORIA C</b>	233,95	242,83	254,18	26.386	26.349	26.241	22.333	22.235	22.140	4.053	4.114	4.101	0	0	0	0	3	0
<b>CATEGORIA B</b>	43,54	44,78	40,99	22.503	22.462	22.616	20.287	20.311	20.360	2.216	2.151	2.257	0	4	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>364,91</b>	<b>386,48</b>	<b>401,1</b>	<b>28.078</b>	<b>28.111</b>	<b>28.159</b>	<b>23.429</b>	<b>23.216</b>	<b>23.175</b>	<b>4.649</b>	<b>4.894</b>	<b>4.984</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2018 01:33:26  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	2	3	4	30	22,33	27	2,5	3,67	2	1,5	0,67	0,75
<b>DIRIGENTI</b>	4	5	5	29,5	27,2	31,2	1,25	6,2	1,2	3,5	1	1,8
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	2	2	3	23,5	29	33,33	0,5	3,5	3	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	79	94	95	33,23	29,77	30,18	5,11	4,12	4,56	8,78	6,83	7,58
<b>CATEGORIA C</b>	231	264	255	32,41	28,27	29,83	7,14	6,36	7,2	18,32	18,54	17,03
<b>CATEGORIA B</b>	44	44	41	32,2	34,77	31,78	11,95	11,27	7,27	6,16	5,45	6,61
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>362</b>	<b>412</b>	<b>403</b>	<b>32,47</b>	<b>29,25</b>	<b>30,13</b>	<b>7,15</b>	<b>6,34</b>	<b>6,43</b>	<b>14,41</b>	<b>14,04</b>	<b>13,26</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2018 01:33:26  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	47,52	48,6	32,19	Retribuzioni, codice P015	1.062.684	1.139.429	1.124.082	valore medio	22.363	23.445	34.920
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	69,08	74,18	73,57	Retribuzioni, codice L105+P062	87.155	0	0	valore medio	1.262	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	6	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	45.522	15.991	10.980	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.104	2.665	10.980
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	13	8	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	139.208	128.675	19.071	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.708	16.084	3.179

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	9295363	10999649	0	Per diversa attribuzione in Siope rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati, incarichi art. 110 e art. 90 e voci di riduzione Tfr
Totale T13	1999155			
Assegno T14	113484			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>11408002</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	64898	0	0	A CARICO ENTE 2/3 DELLA SPESA SIOPE 1.03.02.13.005
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10980	10980	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1124082	1499535	0	Per diversa attribuzione in Siope rispetto a Sico delle quote per incarichi art. 110 e art. 90 e voci di riduzione Tfr
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	75684	0	0	Per diversa attribuzione in Siope rispetto a Sico della quota parte dei proventi ex art. 208 e dei versamenti Perseo
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2928765	3053519	0	Per diversa attribuzione in Siope rispetto a Sico delle voci di riduzione Tfr
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	611726	613374	0	Il siope comprende anche irap su incarichi professionali

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1456	1465	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>16225593</b>	<b>16178522</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	95084	5087	0	diff. E 74.143,05 per rimborso da Regione Emilia Romagna delle spese sostenute per personale a tempo determinato assunto a seguito del sisma - parte di SIOPE 2.01.01.02.001
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>16130509</b>	<b>16173435</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03069890360

Codice Fiscale : 03069890360

Telefono : 059649111

Fax : 059649662

Email : [rossella.gasparini@terredargine.it](mailto:rossella.gasparini@terredargine.it)

Via : Corso Alberto Pio

Numero Civico : 91

C.A.P. : 41012

Citt  : CARPI

Provincia : MO

Codice Catastale : B819

Popolazione residente : 105359

Superficie(Kmq) : 269.98

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.terredargine.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Gasparini	Rossella	059649660	059649662	<a href="mailto:rossella.gasparini@terredargine.it">rossella.gasparini@terredargine.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Gasparini	Rossella	059649660	059649662	rossella.gasparini@terredargine.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	10453
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	10
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	42
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Villa	Ivan	info@stranivilla.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

L'Unione gestisce in forma diretta funzioni e relativo personale trasferite dal 2007 e successivamente dai 4 Comuni costituenti. Non sono stati esternalizzati servizi.

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	38.1
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	16
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	74
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI

Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogha disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Comuni che partecipano all'Ente :	
1419 - CAMPOGALLIANO	
1647 - CARPI	
4921 - NOVI DI MODENA	
7154 - SOLIERA	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

G.U. 80 del 19/07/2017

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	3	0	0	0	0	1	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	8	0	0	0	0	0	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	3	0	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	9	0	0	0	0	1	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	33	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	5	7	1	0	0	2	6	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	10	0	0	0	2	1	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	83	10	22	0	0	0	1	10	23

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	7	12	0	0	0	2	7	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	10	70	0	0	0	11	10	81
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	9	8	0	0	0	2	9	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	11	16	0	0	0	2	11	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	288	19	69	0	0	1	7	20	76
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4	1	0	0	0	1	4	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	7	0	0	0	0	1	7
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	31	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	8	0	0	0	3	2	11
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>460</b>	<b>93</b>	<b>271</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>36</b>	<b>97</b>	<b>307</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1,75	3,8	0	0	10,83	17,71	0	0	0	0	7	3	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	2,57	24,07	0	0	10,76	34,27	0	0	0	0	42	29	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	6	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4,32</b>	<b>27,87</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21,59</b>	<b>51,98</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	1	3	1	2	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	20	0	8	0	6	0	11
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	1	4	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>21</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	4	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	2	4	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	6	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	12	7	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	6	6	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	6	10	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	1	6	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	8	8	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	9	48	11	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>33</b>	<b>110</b>	<b>64</b>	<b>197</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>404</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	4	0	3	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	1	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	5	2	0	1	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	4	0	2	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	1	3	1	6	2	7	2	4	3	0	-	-	-	-	-	-	33

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	4	2	3	8	0	2	-	-	-	-	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	12	3	19	3	40	2	7	0	1	-	-	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	3	2	4	3	1	2	1	0	-	-	-	-	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	5	4	2	6	3	2	1	2	0	3	0	1	-	-	-	-	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	10	3	11	8	21	4	17	3	7	1	8	1	1	0	1	-	-	-	-	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	6	-	-	-	-	-	-	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	3	2	4	0	2	-	-	-	-	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>9</b>	<b>44</b>	<b>18</b>	<b>48</b>	<b>23</b>	<b>56</b>	<b>19</b>	<b>82</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>404</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	0	1	0	5	0	1	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	0	4	0	2	1	3	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	3	4	1	1	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	5	3	0	5	1	0	0	1	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	1	0	2	1	6	0	2	0	1	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	6	3	1	8	2	12	1	0	-	-	33
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	1	6	13	-	-	-	-	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	0	9	76	0	1	0	4	-	-	-	-	91
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	8	9	0	1	-	-	1	0	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	10	13	0	1	1	3	0	1	-	-	29

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	15	43	1	16	4	16	0	1	-	-	96
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	8	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	7	15	65	181	4	43	17	60	4	8	-	-	404

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	33	75	0	8	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	5	7	131
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	61	37	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	9	114
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	58	0	6	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	6	0	76
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	31	69	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	8	123
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	42	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	53
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	281	0	9	-	-	-	-	-	-	0	12	0	1	-	-	0	30	333
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	138	0	6	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	12	162
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	39	139	2	13	-	-	-	-	0	6	0	11	-	-	-	-	1	12	223
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	32	254	25	50	-	-	0	26	-	-	3	20	0	1	-	-	1	36	448



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	132	146	0	22	-	-	-	-	-	-	3	8	-	-	-	-	23	19	353
POSIZIONE ECONOMICA D3	161	263	21	65	39	0	66	6	-	-	13	44	-	-	-	-	9	44	731
POSIZIONE ECONOMICA D2	50	379	0	125	-	-	0	4	0	52	4	20	-	-	-	-	3	45	682
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	248	563	17	68	-	-	0	23	5	220	17	110	-	-	-	-	33	101	1.405
POSIZIONE ECONOMICA C5	212	387	30	59	-	-	0	34	0	8	10	33	-	-	-	-	18	34	825
POSIZIONE ECONOMICA C4	296	2.419	92	639	0	249	73	139	0	26	24	757	2	0	-	-	21	108	4.845
POSIZIONE ECONOMICA C3	270	231	55	45	0	87	29	11	0	12	14	36	6	0	-	-	15	14	825
POSIZIONE ECONOMICA C2	328	532	38	246	-	-	7	86	29	381	33	75	-	-	-	-	21	33	1.809
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	706	2.226	126	506	-	-	6	66	65	1.208	191	628	3	2	3	9	39	131	5.915
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	135	56	30	48	-	-	3	9	-	-	1	7	-	-	-	-	2	5	296
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	77	152	0	27	-	-	-	-	-	-	6	165	-	-	-	-	1	8	436
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	34	197	2	65	-	-	-	-	-	-	3	25	-	-	-	-	1	9	336
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	19	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	26	22	0	16	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	1	0	73
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	26	0	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	29
POSIZIONE ECONOMICA B3	61	418	8	66	-	-	-	-	0	13	0	14	-	-	-	-	1	8	589
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	32	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	20	0	2	-	-	0	15	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	39
<b>Totale</b>	<b>3.063</b>	<b>9.078</b>	<b>462</b>	<b>2.128</b>	<b>39</b>	<b>336</b>	<b>184</b>	<b>422</b>	<b>99</b>	<b>1.926</b>	<b>331</b>	<b>1.981</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>212</b>	<b>675</b>	<b>20.963</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	17.173	-	-	-	-	-	-	-	-	17.173
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	47	92.153	-	-	-	-	9.745	-	-	119	101.779
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	36	119.938	-	760	-	-	18.365	-	-	-	139.063
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.959	-	-	-	-	15.461	-	-	-	95.420
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	36	73.014	-	-	-	-	10.970	-	-	-	83.984
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	12	28.343	-	273	-	-	2.066	-	-	-	30.682

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	101	223.133	-	3.247	-	-	22.474	-	-	103	248.751
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	32	70.696	-	430	-	-	6.417	-	-	-	77.543
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	65,72	139.233	-	1.635	-	-	13.914	-	-	-	154.782
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	119,83	253.425	-	747	-	-	22.734	-	-	94	276.812
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	108	219.043	-	-	-	-	22.357	-	-	-	241.400
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	168,07	341.075	-	2.374	-	-	30.041	-	-	56	373.434
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	150,33	278.308	-	484	-	-	25.529	-	-	-	304.321
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	359,15	632.530	-	180	-	-	55.326	-	-	-	688.036

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	247,66	452.134	-	2.372	-	-	37.866	-	-	-	492.372
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.084,88	1.909.603	-	27.350	-	-	161.414	-	-	85	2.098.282
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	210	358.268	-	754	-	-	29.919	-	-	543	388.398
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	344,42	571.760	-	1.111	-	-	47.694	-	-	285	620.280
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.163,26	1.872.770	-	-	-	-	155.894	-	-	411	2.028.253
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	69,96	115.956	-	53	-	-	9.694	-	-	38	125.665
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	84	134.005	-	1.256	-	-	11.304	-	-	1.559	145.006
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	96	150.470	-	615	-	-	12.627	-	-	115	163.597
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	8,04	12.538	-	-	-	-	1.045	-	-	-	13.583

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	36.993	-	-	-	-	3.083	-	-	60	40.016
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	9,96	15.413	-	714	-	-	1.344	-	-	-	17.471
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	10	15.192	-	-	-	-	1.265	-	-	315	16.142
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	165,95	252.038	-	2.218	-	-	21.173	-	-	39	275.390
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	-	-	-	1.461	-	-	-	18.993
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	17.245	-	-	-	-	1.490	-	-	-	18.735
<b>Totale</b>	4.813,23	8.499.940	-	46.573	-	-	752.672	-	-	3.822	9.295.363

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>							
749	0	0	6.092	1.038	2.425	18.754	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
944	0	0	99.677	25.582	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
629	0	0	66.282	13.826	0	38.769	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
593	0	0	29.520	6.296	1.850	28.985	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
230	0	0	0	0	603	179	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.813	0	0	41.908	12.494	5.230	1.505	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
574	0	0	5.908	2.330	1.649	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.147	0	0	0	0	3.381	832	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
2.059	2.200	0	21.001	4.942	6.181	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
1.780	4.386	0	46.903	10.663	5.573	2.258	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
2.771	1.111	0	16.800	4.466	8.639	0	3.868
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.261	0	0	28.450	6.034	7.710	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
5.139	9.633	0	31.893	7.757	18.428	608	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.674	11.016	0	0	0	11.228	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
15.516	21.284	92.441	0	0	49.058	0	23.563
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.912	7.480	2.836	0	0	9.425	0	7.891
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
4.646	13.094	4.992	0	0	15.476	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
15.214	30.735	76.771	0	0	51.970	199	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
942	0	0	0	0	2.715	323	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.088	0	0	0	0	3.254	387	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.223	0	0	0	0	3.689	443	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
102	0	0	0	0	310	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
301	0	0	0	0	906	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
125	0	0	0	0	389	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
123	0	0	0	0	393	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
2.047	0	0	0	0	6.419	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
142	0	0	0	0	428	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
140	0	0	0	0	469	640	0
<b>TOTALE</b>							
<b>68.884</b>	<b>100.939</b>	<b>177.040</b>	<b>394.434</b>	<b>95.428</b>	<b>217.798</b>	<b>93.882</b>	<b>35.322</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	1.804	0	0	0	0	0	0	3.668
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	700	4.885	0	0	0	0	0	2.309	5.293
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	3	0	1.585	1.449	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	35	0	3.802	6.530	0	0	0	0	0	0	828
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	3	0	3.214	7.634	0	0	0	0	0	0	6.863
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	4.702	0	1.580	3.625	0	0	0	0	0	0	4.193
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	1.743	0	6.768	10.802	0	0	0	0	0	0	2.438
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	0	0	5.367	8.484	0	0	0	0	0	0	4.719
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	15.928	0	10.120	28.422	0	0	0	0	0	0	19.426
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	23.589	0	3.571	31.115	0	0	0	0	0	0	5.594
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	42.482	0	1.262	117.740	0	0	0	0	0	0	20.404
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	13.513	0	303	23.844	0	0	0	0	0	0	5.239
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	24.731	0	1.371	41.621	0	0	0	0	0	0	21.716
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	55.982	0	1.498	117.148	0	0	0	0	0	0	18.275
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	5.736	0	0	5.232	0	0	0	0	0	0	806
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	1.456	0	0	5.361	0	0	0	0	0	0	284
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	1.581	0	3.641	6.691	0	0	0	0	0	0	579

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	604	0	0	0	0	0	43	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	1.393	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	592	0	0	0	0	0	53	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	1.391	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	10.956	0	0	14.568	0	0	0	0	0	878	31
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	210	0	0	992	0	0	0	0	0	59	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	1.580	0	0	727	0	0	0	0	0	64	0
<b>TOTALE</b>											
0	204.230	0	44.782	442.654	0	0	0	0	0	3.406	120.356

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	29.058	0	0	<b>29.058</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	126.203	0	0	<b>126.203</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	119.506	0	0	<b>119.506</b>
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	67.244	0	0	<b>67.244</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.012	1.804	3.668	<b>6.484</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	62.950	7.894	5.293	<b>76.137</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	10.461	3.037	0	<b>13.498</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	5.360	10.367	828	<b>16.555</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36.383	10.851	6.863	<b>54.097</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	71.563	9.907	4.193	<b>85.663</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	37.655	19.313	2.438	<b>59.406</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	44.455	13.851	4.719	<b>63.025</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	73.458	54.470	19.426	<b>147.354</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	25.918	58.275	5.594	<b>89.787</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	201.862	161.484	20.404	<b>383.750</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	30.544	37.660	5.239	<b>73.443</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	38.208	67.723	21.716	<b>127.647</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	174.889	174.628	18.275	<b>367.792</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.980	10.968	806	<b>15.754</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.729	6.817	284	<b>11.830</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5.355	11.913	579	<b>17.847</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	412	647	0	<b>1.059</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.207	1.393	0	<b>2.600</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	514	645	0	<b>1.159</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	516	1.391	0	<b>1.907</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	8.466	26.402	31	<b>34.899</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	570	1.261	0	<b>1.831</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.249	2.371	0	<b>3.620</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.999.155</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	113.484
GESTIONE MENSE	55.729
EROGAZIONE BUONI PASTO	64.898
FORMAZIONE DEL PERSONALE	33.015
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	51.696
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10.980
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	19.071
ALTRE SPESE	24.866
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.124.082
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	26.410
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	75.684
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.928.765
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	611.726
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	1.456
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	20.941
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	74.143
<b>Totale</b>	<b>5.046.778</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 Unione Tresinaro Secchia (RE) Comando di n. 1 Istruttore Direttivo Euro 1.464,90	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 Comune di Modena Euro 5.086,87 (per Agenti P.M. Modena Park e n. 1 Istr. Direttivo) Comune di Soliera Euro 2.276 Comune di Novi di Modena Euro 1.996 Comune di Carpi Euro 9.969 Comune di Campogalliano Euro 1.613 P099 Regione Emilia Romagna E 74.143,05 per spese sostenute per personale a tempo determinato assunto a seguito del sisma 2012	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.146.347	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	633.140	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	73.301	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	19.974	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.872.762	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	17.600	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	25.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	42.600	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-29.590	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-10.862	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-14.830	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-55.282	0
totale Fondo unico	1.860.080	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	221.046

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	445.212
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	247.265
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	59.862
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	49.600
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	205.816
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	359.205
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	147.488
INCENTIVI REC. EV. ICI (L662/96, DLGS446/97)	0	7.122
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	101.304
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	1.843.920
totale Fondo unico	0	1.843.920
<b>Totale</b>	<b>1.860.080</b>	<b>1.843.920</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	957	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.222	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	272.954	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	275.133	0
totale Risorse posizione risultato	275.133	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	179.209
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	49.157
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	228.366
totale Risorse posizione risultato	0	228.366
<b>Totale</b>	<b>275.133</b>	<b>228.366</b>



# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	25-01-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	25-01-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	29590
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	1800256
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1860080

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	27
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	23
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	6600
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	10222
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	62
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	450000
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	147487
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	359205
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	59862
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,38 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

LEG357 = il limite del fondo 2016 e stato ridefinito con valori annui quali risorse trasferite all' Unione Terre d'Argine relativi ai servizi finanziari passati dal 1/4/2016. Il fondo 2016 e stato approvato con tale riduzione rapportata ai nove dodicesimi. In tab15 F928 sono indicate le risorse trasferite dai comuni per incentivazione recupero evasione ici (funzione trasferita in unione), nel campo F01P inseriti euro 14.830 per decurtazione art.1, c236 legge 208/2015. Il totale del fondo e comprensivo di euro 5.680,54 per trattenuta malattia breve. Nella destinazione fondi U998 sono inserite i valori per indennita insegnanti nidi e materne rientranti nel fondo.

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-06-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	263646
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	275133
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	36757
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	35613
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	7122
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	49157

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	2767
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO

#### **RILEVAZIONE CEPPEL**

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA

#### **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Il Fondo dirigenti è stato determinato con risorse trasferite dal Comune di Carpi a seguito passaggio funzioni, personale e posizioni dirigenziali, con corrispondente riduzione dal fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Carpi. Nel 2016 trasferite risorse funzioni dirigenziali Sia sin dal 1-1-2016 e da ultime quelle attinenti le funzioni dirigenziali servizi finanziari dal 1-4-2016 con valore rapportato ai 9/12'. Il fondo 2017 è stato determinato con il valore intero annuo riportando in tab15 F942 il valore complessivo pari a euro 272.954 in luogo di quanto dichiarato nel fondo 2016 di euro 261.468. Negli anni non sono cessate figure dirigenziali.