

Stampa Intero Modello in data : 5/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10484 - U.C. DELLE TERRE D'ARGINE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	15.082	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	35.783	108.163	120.674	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	DIRIGENTI	260.040	267.490	305.626	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	66	75	75	CATEGORIA D	2.008.871	2.205.440	2.470.551	CATEGORIA D	35	3.222	0
CATEGORIA C	225	248	250	CATEGORIA C	5.854.184	6.191.413	6.625.083	CATEGORIA C	316	444	0
CATEGORIA B	52	51	49	CATEGORIA B	1.175.560	1.131.106	1.146.519	CATEGORIA B	782	21	0
RESTANTE	2	2	2	RESTANTE	59.020	59.398	59.344	RESTANTE	0	0	0

PERSONALE				PERSONALE				PERSONALE			
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	3	3	2	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	130.038	130.042	125.910	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
Totale	352	383	382	Totale	9.523.496	10.108.134	10.853.707	Totale	1.133	3.687	0
				Tabella 14	5.450.811	5.469.134	4.371.466				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	14.974.307	15.577.268	15.225.173				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,33	1	1	107.349	108.163	120.674	47.391	48.205	48.281	59.958	59.958	72.393	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	3	3	3	86.680	89.163	101.875	46.610	46.610	46.610	40.070	42.553	55.265	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	63,11	70,47	72,76	31.829	31.253	33.952	26.242	26.213	26.215	5.587	5.039	7.737	0	0	0	1	46	0
CATEGORIA C	218,43	238,97	241,35	26.800	25.907	27.450	22.515	22.381	22.449	4.285	3.526	5.001	0	0	0	1	2	0
CATEGORIA B	50,71	51,46	47,99	23.165	21.980	23.891	20.367	20.298	20.370	2.798	1.682	3.521	0	0	0	15	0	0
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	29.510	29.699	29.672	24.782	24.972	24.972	4.729	4.728	4.701	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	3	3	2,78	43.346	43.347	45.264	27.521	27.565	27.591	15.825	15.782	17.673	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	340,58	369,89	370,89	27.958	27.277	29.263	23.180	23.144	23.235	4.778	4.133	6.028	0	0	0	3	10	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	7	26	26	0	0	2	0	2	0
DIRIGENTI	3	3	3	39,67	28	39	0,67	0	0	1,33	1	0,33
CATEGORIA D	66	75	75	29,36	27,6	30,45	4,02	3,95	4,27	8,73	14,36	12,12
CATEGORIA C	225	248	250	26,23	28,36	29,54	5,69	5	4,51	17,15	22,96	13,97
CATEGORIA B	52	51	49	27,17	30,8	30,39	6,62	15,31	8,76	9,56	12,76	10,53
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	29,5	32,5	27	0	0	0	7,5	2,5	0,5
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	3	3	2	28,33	35	32,5	3	1,67	1	2	1	1
Totale personale a t. indeterminato al 31.12	352	383	382	27,05	28,6	29,9	5,4	6,06	4,92	14,08	19,41	12,88

(Tab. 1) o Valore Medio

(1)

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	45,45	34,5	44,34	Retribuzioni, codice P015	1.038.316	797.970	1.011.380	valore medio	22.845	23.130	22.810
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0,05	31,01	Retribuzioni, codice L105+P062	0	1.039	54.126	valore medio	-	20.780	1.745
Con Contratti formazione lavoro	2,83	0,17	0	Retribuzioni, codice P016	75.132	4.357	0	valore medio	26.548	25.629	-
N. contratti co.co.co (SI1)	14	10	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	80.924	101.151	4.818	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.780	10.115	4.818

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	42	16	15	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	390.010	157.483	83.946	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.286	9.843	5.596
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	22	9	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	374.285	174.579	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	17.013	19.398

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

G.U. 78 del 12/12/2012 - G.U. 93 del 28/12/2012 - G.U. 37 del 15/05/2013 - G.U. 89 del 13/11/2013 - G.U. 35 del 16/04/2014

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	1	0	0	0	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	9	0	0	0	0	2	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	7	0	0	0	1	0	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	27	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	5	8	0	0	0	2	5	10

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	8	0	0	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	59	7	12	0	0	0	0	7	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	8	12	0	0	0	1	8	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	11	80	0	1	0	14	11	95
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	7	8	0	0	0	3	7	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	11	13	0	0	0	2	11	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	264	20	55	0	0	1	3	21	58
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4	1	0	0	0	1	4	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	7	0	0	0	0	3	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	34	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	14	0	0	0	3	2	17
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	25	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	414	93	254	0	1	2	32	95	287

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,2	0	0	6,09	7,06	0	0	0	0	6	2	0	0
CATEGORIA C	2,66	40,02	0	0	7,06	10,8	0	0	0	0	46	26	0	0
CATEGORIA B	0,09	0,37	0	0	0	0	0	0	0	0	5	13	0	0
TOTALE :	2,75	41,59	0	0	13,15	17,86	0	0	0	0	57	41	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	46	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	47	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	1	4	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	9

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
Totale	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	8

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	6	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	10	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	7	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	7	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	5	6	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	11	93	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	106

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	3	5	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	8	6	3	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	21	58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	2	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	52	127	43	160	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	382

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	5	2	0	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	4	0	1	2	1	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	2	5	0	2	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	3	2	6	2	3	1	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	2	20	5	39	2	26	1	5	-	-	-	-	106

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	4	4	2	3	1	0	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	3	3	4	3	3	3	1	4	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	2	7	5	16	8	16	3	10	2	5	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	79
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	3	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	5	-	-	2	0	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	2	5	0	5	0	3	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	1	2	7	8	24	14	31	15	35	17	55	17	75	15	45	7	14	0	0	0	0	382

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	0	1	1	6	0	1	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	4	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	3	0	2	0	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	3	0	5	1	1	0	1	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	1	5	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	6	3	0	5	1	4	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	1	6	12	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	10	89	0	2	0	3	-	-	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	6	9	0	1	0	1	1	0	-	-	18

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	10	10	-	-	1	4	0	1	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	17	40	0	10	4	8	-	-	-	-	79
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	4	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	14	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
Totale	12	24	65	185	1	34	15	41	2	3	-	-	382

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	26	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	38
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	39	41	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	8	89
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	33	32	0	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	2	72
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	26	308	0	12	252	0	-	-	-	-	0	15	1	0	-	-	1	4	619
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	129	0	25	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	-	-	0	3	163
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	23	109	15	36	-	-	-	-	-	-	4	8	-	-	-	-	1	0	196

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	239	0	11	-	-	0	2	-	-	0	24	0	1	-	-	0	11	288
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	34	104	4	50	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	1	19	216
POSIZIONE ECONOMICA D3	163	306	13	28	-	-	5	32	-	-	6	16	1	1	0	2	5	14	592
POSIZIONE ECONOMICA D2	31	244	0	35	-	-	-	-	0	100	0	13	1	0	-	-	2	15	441
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	216	352	52	39	-	-	1	41	0	328	19	25	0	1	-	-	9	21	1.104
POSIZIONE ECONOMICA C5	228	373	57	83	-	-	0	33	0	29	8	47	1	1	0	3	8	21	892
POSIZIONE ECONOMICA C4	305	2.967	40	413	0	14	0	110	-	-	13	972	0	3	0	21	11	197	5.066
POSIZIONE ECONOMICA C3	213	318	20	9	0	28	0	2	-	-	16	64	0	1	0	66	14	21	772
POSIZIONE ECONOMICA C2	281	408	44	93	-	-	9	5	11	167	33	67	0	2	0	16	16	19	1.171
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	570	1.723	104	264	-	-	19	38	17	1.063	104	481	0	2	7	19	66	123	4.600

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	138	58	4	2	-	-	-	-	-	-	6	7	0	1	-	-	1	1	218
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	73	101	2	25	-	-	-	-	-	-	5	8	-	-	-	-	2	1	217
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	84	235	33	118	-	-	-	-	-	-	8	23	0	1	-	-	1	5	508
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	0	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	48
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	33	52	0	61	0	49	0	6	-	-	0	5	-	-	-	-	1	2	209
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	12	-	-	0	229	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	241
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	30
POSIZIONE ECONOMICA B3	54	540	6	144	-	-	0	28	-	-	12	41	0	1	-	-	1	5	832
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	24	0	11	0	60	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	99

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	32	-	-	-	-	0	19	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	54
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	30	24	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4	1	60
Totale	2.690	8.731	419	1.461	252	380	34	316	28	1.687	236	1.833	4	17	7	127	148	493	18.863

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	8.302	-	-	-	48.281
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	760	6.222	-	-	-	46.961
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	24	79.959	-	-	12.911	-	-	-	92.870
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	33,38	67.710	-	-	9.039	-	-	-	76.749
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	120	265.109	-	4.679	27.370	-	-	-	297.158
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	48	106.044	-	1.739	9.720	-	-	-	117.503
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	54,64	115.607	-	1.635	9.824	-	-	-	127.066
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	93,96	198.791	-	1.364	18.233	-	-	198	218.190

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	48	97.353	-	-	9.609	-	-	-	106.962
POSIZIONE ECONOMICA D3	175,86	356.828	-	2.659	32.759	-	-	-	392.246
POSIZIONE ECONOMICA D2	107,6	199.087	-	-	16.562	-	-	278	215.371
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	225,12	397.086	-	180	35.781	-	-	-	433.047
POSIZIONE ECONOMICA C5	255	465.479	-	5.211	39.177	-	-	238	509.629
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.241,65	2.185.153	-	47.040	185.990	-	-	360	2.417.823
POSIZIONE ECONOMICA C3	209,86	358.050	-	754	29.894	-	-	133	388.565
POSIZIONE ECONOMICA C2	296,39	492.093	-	831	41.099	-	-	20	534.003
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	893,31	1.448.276	-	-	120.016	-	-	260	1.568.032
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	69,36	114.851	-	286	9.621	-	-	-	124.758
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	72	114.862	-	1.125	9.693	-	-	278	125.402
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	137,36	215.109	-	2.472	18.184	-	-	5	235.760

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8,04	12.538	-	-	1.045	-	-	-	13.583
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	33,81	52.111	-	266	4.359	-	-	57	56.679
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	.88	1.364	-	32	117	-	-	-	1.513
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.519	-	-	98	19.651
POSIZIONE ECONOMICA B3	221,28	336.238	-	2.768	28.250	-	-	-	367.256
POSIZIONE ECONOMICA B2	9,15	13.374	-	-	1.121	-	-	294	14.201
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.490	-	-	-	18.735
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	24	45.505	-	-	4.438	-	-	-	49.943
Totale	4.450,65	7.854.010	-	73.801	692.345	-	-	2.219	8.617.937

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	315	0	0	32.725	11.100	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	315	0	0	33.930	17.193	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	629	0	0	65.747	34.108	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	550	0	0	8.182	4.351	1.709	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2.154	0	0	56.759	28.420	6.210	27.992

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	862	0	0	7.708	3.277	2.447	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	939	0	0	0	0	2.733	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.615	2.222	0	21.146	9.544	4.857	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	791	3.233	0	15.633	6.129	2.431	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.899	1.107	0	30.726	13.171	9.024	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.618	0	0	0	0	5.530	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3.225	9.617	0	33.401	12.675	11.550	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.782	13.526	3.231	0	0	11.485	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	17.754	22.309	113.057	0	0	56.167	1.202
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.910	8.125	6.672	0	0	9.540	2.325
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.999	12.760	5.297	0	0	13.340	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	11.763	28.669	59.175	0	0	40.309	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	933	0	0	0	0	2.716	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	933	0	0	0	0	2.783	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.750	0	0	0	0	5.192	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	102	0	0	0	0	286	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	423	0	0	0	0	1.279	3.491
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	11	0	0	0	0	35	18.161
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	148	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.731	0	0	0	0	8.531	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	109	0	0	0	0	346	4.317
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	140	0	0	0	0	472	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	370	0	0	0	0	1.246	0
TOTALE	63.770	101.568	187.432	305.957	139.968	200.690	57.488

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	1.484	0	0	0	0	0	26.769	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	1.634	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	3.008	0	0	0	0	0	9.231	0
ALTE SPECIALIZ Z. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	19	0	0	331	0	0	0	0	0	32.978	1.041
POSIZ.ECO	0	0	0	1.475	7.310	0	0	0	0	0	3.337	1.452

**N. D5
PROFILI
ACCESSO
D3**

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	6	0	2.858	6.678	0	0	0	0	0	0	1.824
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	71	0	3.758	8.285	0	0	0	0	0	636	2.770
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	47	0	2.581	9.997	0	0	0	0	0	0	4.060
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	2.960	0	790	4.949	0	0	0	0	0	2.079	4.704

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	1.478	0	6.877	20.244	0	0	0	0	0	0	12.342
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	4.725	15.487	0	0	0	0	0	0	11.296
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	16.264	0	10.161	31.164	0	0	0	0	0	730	17.968
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	32.086	0	1.308	46.813	0	0	0	0	0	0	14.742

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	54.345	0	3.815	184.559	0	0	0	0	0	0	36.916
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	19.911	0	1.107	34.200	0	0	0	0	0	1.725	8.532
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	24.860	0	1.371	45.623	0	0	0	0	0	0	28.207
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	55.601	0	1.850	118.965	0	0	0	0	0	1.493	41.605

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4.976	0	0	8.477	0	0	0	0	0	320	385
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1.606	0	1.123	10.006	0	0	0	0	0	332	540
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2.177	0	4.395	17.313	0	0	0	0	0	633	1.165
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	31	0	0	885	0	0	0	0	0	39	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	99	0	0	2.230	0	0	0	0	0	0	2.479
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	128	0	0	1.391	0	0	0	0	0	5	32
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	0	0	0	1.896	0	0	0	0	0	0	120
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	18.080	0	41	26.396	0	0	0	0	0	1.179	790

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	131	0	0	656	0	0	0	0	0	47	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	1.306	0	0	1.345	0	0	0	0	0	705	161
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	7.754	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	7.754	236.213	0	48.235	611.326	0	0	0	0	0	82.238	193.131

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	72.393
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	53.072
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	112.723
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	49.161
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	135.109
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	25.660
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	19.192
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	56.069
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	43.699
POSIZIONE ECONOMICA D3	97.868
POSIZIONE ECONOMICA D2	38.656
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	146.755
POSIZIONE ECONOMICA C5	126.973
POSIZIONE ECONOMICA C4	490.124
POSIZIONE ECONOMICA C3	95.047
POSIZIONE ECONOMICA C2	135.457
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	359.430
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	17.807

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	17.323
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	32.625
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.343
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	10.001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	19.763
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.636
POSIZIONE ECONOMICA B3	57.748
POSIZIONE ECONOMICA B2	5.606
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.129
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9.401
TOTALE	2.235.770

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	83.025
GESTIONE MENSE	50.435
EROGAZIONE BUONI PASTO	33.337
FORMAZIONE DEL PERSONALE	17.954
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	3.495
COPERTURE ASSICURATIVE	55.164
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	4.818
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	83.946
ALTRE SPESE	40.584
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	174.579
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.011.380
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	13.826
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.371
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.779.071
IRAP	544.025

ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	50.631
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	26.953
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	550.222
Totale	4.371.466
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 COMUNE DI FORMIGINE euro 740,60 (comando dipendente) COMUNE DI SOLIERA euro 2.802,29 (comando dipendenti per elezioni politiche 2013) COMUNE DI NOVI DI MODENA euro 3.309,42 (comando dipendenti per elezioni politiche 2013) COMUNE DI CARPI euro 18.412,03 (comando dipendenti per elezioni politiche 2013) COMUNE DI CAMPOGALLIANO euro 1.689,08 (comando dipendenti elezioni politiche 2013) P098 REGIONE EMILIA ROMAGNA EURO 550.222,00 (rimborso spese di personale per assunzioni a tempo determinato e/o prestazioni post sisma)	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.146.347	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	464.403	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	43.583	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	19.974	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-27.391	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.646.916	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	178.500	0
totale Risorse variabili Fondo unico	178.500	0
totale Fondo unico	1.825.416	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	205.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	470.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	233.960

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	1.550
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	108.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.018.510
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	48.426
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	193.479
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	415.571
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	144.007
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	5.423
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	806.906
totale Fondo unico	0	1.825.416
Totale	1.825.416	1.825.416

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	135.116	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	135.116	0
totale Risorse posizione risultato	135.116	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	108.093
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	27.023
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	135.116
totale Risorse posizione risultato	0	135.116
Totale	135.116	135.116

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8617937	9363940	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati, incarichi art. 110 e art. 90 e voci di riduzione Tfr
Totale T13	2235770		
Assegno T14	83025		
L010 - GESTIONE MENSE	50435	75652	importo sico: spesa netta di entrate x buoni pasto; importo bilancio: spesa lorda
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	33337	50005	importo sico: spesa netta di entrate x buoni pasto; importo bilancio: spesa lorda
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	17954	17654	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	3495	3495	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	55164	55164	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	4818	4818	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	83946	83946	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	174579	174579	
L110 - ALTRE SPESE	40584	25858	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1011380	2509517	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati, incarichi art. 110 e art. 90
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	13826	13826	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2371	2371	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2779071	2868462	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle voci di riduzione Tfr
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	544025	544025	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	50631	50631	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	15802348	15843943	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	577175	577175	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	15225173	15266768	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 03069890360

Telefono : 0059649111

Fax : 0059649752

Email : rossella.gasparini@terredargine.it

Via : Corso Alberto Pio

Numero Civico : 91

C.A.P. : 41012

Città : CARPI

Provincia : MO

Codice Catastale : B819

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 269.98

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://terredargine.it/>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Gasparini	Rossella	0059649660	0059649752	rossella.gasparini@terredargine.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Gasparini	Rossella	0059649660	0059649752	rossella.gasparini@terredargine.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	15
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	9
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	9568
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	12
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	25
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

L'Unione gestisce in forma diretta funzioni e relativo personale trasferite dal 2007 e successivamente dai 4 Comuni costituenti. Tra gli incarichi professionali e compreso anche quello conferito per le funzioni di Segretario. L'Unione sin dal 2012 e tutt'ora gestisce personale e/o prestazioni per emergenza sisma 2012, anche in somministrazione lavoro - Decreti Regione Emilia Romagna.

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	1
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	0
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	1
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Ravelli	Giovanni	g.ravelli@tin.it

Scheda Informativa 1A

Sede autonoma	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	40.15
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	14
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	85
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	8
Comuni che partecipano all'Ente :	
CAMPOGALLIANO	
CARPI	
NOVI DI MODENA	
SOLIERA	

Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI

Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	24/07/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	29/03/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	11/04/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1296701
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1825416
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	1.19
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	-377606
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+178000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1832383
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1825416 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1832383)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		238589
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
Per scelta dell'organo politico?		
Sulla base di altri fattori?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	8	10600
	4	9600
	7	8600
	1	6600
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	144007
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	415571
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	557206
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	2372
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Fondo rideterminato per trasferimento risorse per importi corrispondenti alle funzioni/servizi e relativo personale trasferiti dal 2010 e successivi, nonche integrato da risorse previste dall'art. 3bis, c. 8ter D.L. 95/2012 per gestione post sisma del 20 e 29 maggio 2012.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	24/07/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/06/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/05/2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	89170
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	135116
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	-45946
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	135116
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 135116 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 135116)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	36757
	2	35613
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	Fondo rideterminato per trasferimento risorse dai Comuni costituenti all'attivazione del posto dirigenziale trasferito.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA