

**Stampa Intero Modello in data : 21/7/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10484 - U.C. DELLE TERRE D'ARGINE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MODENA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/07/2022**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	0,67	0	0	58.973	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	2	3	2,84	2	2,99	153.134	58.344	99.128	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	6	4,5	5,12	5,64	435.088	420.839	575.997	0	154	58.055
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	2	3	1,58	1,33	2,62	90.597	50.659	101.243	0	0	0
CATEGORIA D	97	105	103	94,15	102,39	101,07	3.098.535	3.326.673	3.313.332	0	15.017	15.939
CATEGORIA C	259	265	266	249,97	253,32	258,04	6.899.365	7.028.488	7.167.788	0	29.669	25.941
CATEGORIA B	36	32	30	36,23	32,47	30,03	865.659	782.791	730.538	0	2.615	2.307
<b>Totale</b>	<b>401</b>	<b>411</b>	<b>412</b>	<b>389,27</b>	<b>396,64</b>	<b>401,05</b>	<b>11.542.378</b>	<b>11.667.794</b>	<b>12.046.999</b>	<b>0</b>	<b>47.455</b>	<b>102.242</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>5.853.500</b>	<b>5.650.873</b>	<b>5.504.227</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>17.395.878</b>	<b>17.318.667</b>	<b>17.551.226</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	0,67	0	0	88.460	0	0	88.460	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	2,84	2	2,99	53.968	29.172	33.135	35.839	24.316	24.631	18.129	4.856	8.504	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4,5	5,12	5,64	96.686	82.112	91.874	46.759	46.219	48.254	49.928	35.892	43.620	0	30	3.933	0	0	6.365
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	1,58	1,33	2,62	57.461	37.994	38.593	31.537	24.891	24.707	25.924	13.103	13.887	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	94,15	102,39	101,07	32.911	32.343	32.626	26.791	26.347	26.437	6.120	5.995	6.189	0	147	158	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	249,97	253,32	258,04	27.600	27.628	27.677	23.173	22.848	23.025	4.428	4.780	4.652	0	117	101	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	36,23	32,47	30,03	23.892	24.028	24.253	21.349	21.335	21.432	2.543	2.692	2.821	0	81	77	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>389,27</b>	<b>396,64</b>	<b>401,05</b>	<b>29.652</b>	<b>29.296</b>	<b>29.785</b>	<b>24.277</b>	<b>23.943</b>	<b>24.253</b>	<b>5.375</b>	<b>5.352</b>	<b>5.532</b>	<b>0</b>	<b>120</b>	<b>166</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>90</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	7	0	0	1	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	2	3	40	16	33,33	0,67	34,5	0	5,33	2	3,67
DIRIGENTI	4	5	6	31,5	34,2	23	0	0,8	1,33	1	1,4	0,67
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	2	3	33	14	19,67	4	3	3	2	2,5	9
CATEGORIA D	96	105	112	29,98	25,74	25,35	4,34	3,99	4,08	15,64	10,44	6,54
CATEGORIA C	259	265	283	29,16	28,49	27,37	7,94	10,05	9,15	19,08	22,6	18,6
CATEGORIA B	37	32	30	31,51	32,41	30,03	8,46	8,56	8,13	6,86	9,31	9,7
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>400</b>	<b>411</b>	<b>438</b>	<b>29,69</b>	<b>28,03</b>	<b>26,92</b>	<b>6,98</b>	<b>8,36</b>	<b>7,55</b>	<b>16,8</b>	<b>18</b>	<b>14,45</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	32	2	12	
CC - CATEGORIA C	76	49	48	
<b>TOTALE</b>	<b>108</b>	<b>51</b>	<b>60</b>	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	43,05	39,66	46,12	Retribuzioni, codice P015	1.061.816	1.050.810	1.234.245	valore medio	24.665	26.495	26.762
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	64,2	58,25	29,39	Retribuzioni, codice L105+P062	0	16.710	16.899	valore medio	0	287	575
Con Contratti formazione lavoro	4,36	3	1,46	Retribuzioni, codice P016	118.849	86.824	49.265	valore medio	27.259	28.941	33.743
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	4	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	5.158	4.060	1.500	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.032	1.015	1.500
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	9	13	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	22.036	78.215	37.367	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.448	6.017	3.737

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.715.427	1.650.377	1.724.182	1.648.752	1.637.874	1.683.766
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	328.280	328.280	328.280	314.077	312.701	314.249
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	189.518	153.411	-	155.076	117.035
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	275.785	276.769	279.785	246.607	218.589	233.698
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	0	0	-	0	0



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	9792637	11628354	0	Per diversa attribuzione in Sico rispetto a Siope delle quote per dipendenti cessati, art.110, CFL e quota 2% TFR
Totale T13	2254362			
Assegno T14	134420			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>12181419</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	45514	12808	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	39680	55328	0	La quota a carico ente dei buoni pasto e calcolata a partire dalla vendita dei buoni per E 25.761 ai dipendenti al prezzo di euro 2,58 a buono; se ne ricava il numero dei buoni, da moltiplicare per il costo di euro 3,98 (quota del buono a carico dell'ente al netto di quanto versato dal dipendente). L'importo SIOPE di euro 55.328 corrisponde al costo dei buoni pasto acquistati nel 2021, lordo del ricavo della vendita ai dipendenti e comprensivo dei buoni non ancora erogati ai dipendenti
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	25489	25489	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1500	0	0	siope 1.3.2.11.999 Sistema Bibliotecario Intercomunale - Consulenze e incarichi diversi
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1234245	1825812	0	Per diversa attribuzione in Sico rispetto a Siope delle quote per dipendenti art.110, CFL e quota 2% TFR
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	73263	0	0	Per diversa attribuzione Siope rispetto a Sico anche della quota parte dei proventi ex art. 208 - Perseo
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3639681	3817576	0	Per diversa attribuzione in Sico rispetto a Siope delle quote oneri per dipendenti cessati e quota 2% TFR
P061 - IRAP	773248	779419	0	Per diversa attribuzione in Sico rispetto a Siope dell' irap per dipendenti cessati

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	16404	16177	0	Per diversa attribuzione in Sico rispetto a Siope delle quote corrisposte all'agenzia (in L105) e degli oneri per contratti di somministrazione (interinali) (in P062)
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>18030443</b>	<b>18160963</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	729961	22644	0	RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (P090): 22.644 + REGIONE EMILIA ROMAGNA 12.585,40 siope 2.1.1.2.1 COMUNE DI CARPI 13.727,65 siope 2.1.1.2.3 COMUNE DI CAMPOGALLIANO 2.085,31 siope 2.1.1.2.3 MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI 671.681,39 siope 2.1.1.1.1 CATTOLICA ASSICURAZIONI SOC. COOP. 621,47 siope 3.5.2.3.8 I.N.A.I.L. - MODENA 6.020,37 siope 3.5.2.3.3 DA DIVERSI 595,55 siope 3.5.2.3.8
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>17300482</b>	<b>18138319</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	279785	2203943	2483728
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	11342	193387	204729
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	268443	2010556	2278999
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	268443	2010567	2279010
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03069890360

Codice Fiscale : 03069890360

Telefono : 059649111

Email : personale@terredargine.it

Via : Corso Alberto Pio

Numero Civico : 91

C.A.P. : 41012

Città? : CARPI

Provincia : MO

Codice Catastale : B819

Popolazione residente : 105684

Superficie(Kmq) : 269.98

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.terredargine.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
Ferrari	Mario	059649675	mario.ferrari@terredargine.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Colombo	Andrea	059649660	andrea.colombo@terredargine.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	14164
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	43
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	16897260

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Valpondi	Daniela	info@studiovalpondi.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

L'Unione gestisce in forma diretta funzioni e relativo personale trasferite dal 2007 e successivamente dai 4 Comuni costituenti. Non sono stati esternalizzati servizi.



# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	15
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	70
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI

Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	SI, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	13
Trasparenza e anticorruzione	16
Sicurezza	170
Innovazione digitale	231
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	6
Appalti e contratti	26
Personale	184
Politiche sociali ed educative	182
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	

Docenti interni all'Amministrazione	17
Soggetti privati	78
Università	10
SNA	0
FormezPA	0
IFEL-Fondazione ANCI	0
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	53
Ordini professionali	1
Altro	2
<b>90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :</b>	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	NO
<b>Comuni che partecipano all'Ente :</b>	
1419 - CAMPOGALLIANO	
1647 - CARPI	
4921 - NOVI DI MODENA	
7154 - SOLIERA	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	3	0	0	0	0	0	3	0
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	2	1	0	0	0	0	2	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	9	0	0	0	1	0	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	8	0	0	0	2	3	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	7	9	0	1	0	2	7	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	9	0	0	0	3	4	12
POSIZIONE ECONOMICA D1	17	22	0	0	0	3	17	25
POSIZIONE ECONOMICA C6	3	10	0	0	0	1	3	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	12	0	0	0	3	2	15



Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	8	40	0	0	0	4	8	44
POSIZIONE ECONOMICA C3	13	14	0	0	0	0	13	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	7	12	0	0	0	6	7	18
POSIZIONE ECONOMICA C1	17	109	0	0	1	4	18	113
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	2	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>97</b>	<b>278</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>99</b>	<b>313</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,81	4,11	0	0	3,59	10,21	0	0	12	34	7	3	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	6,64	34,56	0,5	0,96	5,41	10,18	0	0	9	21	34	35	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	3	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>7,45</b>	<b>38,67</b>	<b>0,5</b>	<b>0,96</b>	<b>9</b>	<b>20,39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>56</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	2	8	0	2	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	2	21	3	9	0	7	0	6
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	0	0	0	0	0	0	3	7	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	13	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	5	1	9	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>28</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	5	6	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	5	21	
<b>Totale</b>	7	7	3	3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	5	29	



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	3	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	0	5	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	4	3	8	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	1	5	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D1	13	16	3	6	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	2	1	4	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	0	2	1	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	4	0	3	7	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	4	2	9	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	4	3	8	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C1	11	79	3	15	4	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	131
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	41	129	20	68	38	116	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	412

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	0	3	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	3	2	4	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	2	0	3	2	3	1	4	1	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	6	1	1	1	2	1	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	2	0	2	3	2	7	1	2	5	8	2	3	1	2	2	0	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	3	1	6	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	5	2	1	0	7	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	3	12	2	17	2	13	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	4	0	7	6	1	2	1	1	0	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	3	1	3	1	4	0	4	0	1	-	-	-	-	25

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	1	1	6	4	23	4	24	4	28	2	17	1	6	1	7	0	1	-	-	-	-	131
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	0	4	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>10</b>	<b>36</b>	<b>16</b>	<b>45</b>	<b>12</b>	<b>53</b>	<b>24</b>	<b>49</b>	<b>19</b>	<b>55</b>	<b>8</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>412</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	3
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.</b>	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	0	3	0	2	0	4	0	1	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	1	2	0	2	2	6	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	3	4	1	4	2	2	1	2	-	-	19

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	3	2	1	5	0	4	0	1	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	3	2	1	9	13	14	-	-	-	-	42
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	0	1	3	10	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	2	15	-	-	-	-	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	8	40	0	1	0	3	-	-	-	-	52
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	12	11	0	1	0	2	1	0	-	-	27
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	7	15	0	1	0	2	-	-	-	-	25
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	14	54	1	22	3	36	0	1	-	-	131
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	3	10	61	168	6	47	27	83	2	5	-	-	412

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	53	19	0	3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	2	5	85
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	66	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	72
DIRETTORE GENERALE	7	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	11
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	70	30	-	-	-	-	-	-	-	-	10	1	-	-	-	-	-	-	0	1	112
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0	59	0	9	-	-	0	6	0	16	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	95
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	138	0	6	-	-	0	12	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	0	7	172
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	255	0	15	-	-	0	2	-	-	0	25	-	-	0	1	-	-	0	15	313
POSIZIONE ECONOMICA D4	79	264	0	50	-	-	6	0	-	-	5	37	-	-	-	-	-	-	6	75	522
POSIZIONE ECONOMICA D3	197	307	26	46	-	-	0	15	-	-	69	28	-	-	-	-	-	-	12	22	722
POSIZIONE ECONOMICA D2	108	314	29	45	-	-	21	0	-	-	8	33	0	3	1	0	0	9	5	44	620
POSIZIONE ECONOMICA D1	421	756	29	211	119	0	8	70	0	108	31	102	-	-	0	1	7	3	104	60	2.030
POSIZIONE ECONOMICA C6	100	313	18	59	0	58	0	42	-	-	4	29	-	-	2	0	-	-	19	39	683
POSIZIONE ECONOMICA C5	125	529	0	119	0	63	3	2	-	-	0	82	-	-	2	3	7	22	2	43	1.002



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	260	1.399	112	472	-	-	3	148	0	11	16	390	-	-	0	14	2	0	13	89	2.929
POSIZIONE ECONOMICA C3	347	375	49	148	21	0	22	0	0	37	31	83	-	-	3	7	0	16	20	42	1.201
POSIZIONE ECONOMICA C2	213	544	42	79	-	-	21	118	19	7	30	166	10	8	4	3	0	1	7	53	1.325
POSIZIONE ECONOMICA C1	506	3.035	169	1.323	0	212	0	50	42	1.985	107	952	0	30	2	28	233	113	81	295	9.163
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	0	1	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	29	69	10	5	-	-	-	-	-	-	3	10	-	-	1	0	-	-	0	1	128
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	99	150	11	27	0	97	0	40	-	-	18	24	-	-	1	1	-	-	1	7	476
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	32	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	41
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	28	80	16	28	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	0	2	-	-	3	1	163
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	19	0	7	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	33	0	2	0	10	0	28	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	80
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	156	0	53	-	-	-	-	0	8	0	9	-	-	0	1	-	-	0	2	229
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	55	41	50	22	-	-	-	-	-	-	7	4	-	-	0	1	-	-	1	19	200

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	26	24	7	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	1	0	61
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	38	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	3	-	-	0	1	46
<b>Totale</b>	2.808	8.982	581	2.728	140	440	84	533	61	2.172	345	2.007	10	41	17	67	249	164	280	825	22.534

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	36	125.338	-	-	-	-	16.979	12.805	-	155.122
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	31,65	110.206	-	-	-	-	19.511	9.368	-	139.085
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	8	54.408	-	-	-	-	4.565	-	-	58.973
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>	35,9	66.264	-	-	-	-	7.424	-	-	73.688
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.</b>	31,48	57.361	-	-	-	-	7.453	-	-	64.814
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	41	101.877	-	674	-	-	10.228	4.152	-	116.931
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	116,67	270.558	-	373	-	-	25.889	1.278	90	298.008
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	157,67	348.869	-	635	-	-	33.668	4.706	201	387.677

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	221,5	470.837	-	777	-	-	46.254	-	14	517.854
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	178	343.559	-	180	-	-	29.507	5.803	101	378.948
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	497,94	910.475	-	-	-	-	78.020	-	76	988.419
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	163,32	320.398	-	1.774	-	-	27.034	4.807	-	354.013
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	231,53	440.738	-	2.867	-	-	37.366	6.769	437	487.303
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	644	1.185.384	-	6.693	-	-	100.013	3.196	1.731	1.293.555
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	323	572.987	-	26	-	-	47.999	4.990	1.154	624.848
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	296,89	516.800	-	324	-	-	44.304	4.785	660	565.553
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1.437,74	2.441.415	-	-	-	-	202.630	1.394	3.414	2.642.025
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	12	21.304	-	-	-	-	1.778	-	138	22.944
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	36	62.531	-	115	-	-	5.257	-	451	67.452
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	99,48	166.386	-	888	-	-	14.035	1.510	280	182.539

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	20.019	-	-	-	-	1.680	-	-	21.699
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	78.846	-	151	-	-	6.620	-	127	85.490
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	8	13.112	-	-	-	-	1.100	-	-	14.212
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	11,61	18.661	-	-	-	-	1.570	-	-	20.231
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	55,22	89.214	-	15	-	-	7.474	797	-	97.500
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	44	69.900	-	-	-	-	5.862	-	51	75.711
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	22	34.950	-	441	-	-	2.970	-	-	38.361

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	18.334	-	-	-	-	1.526	-	178	19.682
<b>Totale</b>	4.812,6	8.930.731	-	15.933	-	-	788.716	66.360	9.103	9.792.637

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
877	0	0	77.527	29.379	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
771	0	0	89.441	12.911	0	0	33.420	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>								
464	0	0	0	0	1.864	0	22.428	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.</b>								
401	0	0	13.975	2.103	1.596	0	17.712	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
736	0	0	19.479	4.990	2.120	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
1.895	2.211	0	40.681	10.323	6.011	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
2.471	2.140	0	51.868	13.908	8.116	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
3.289	1.072	0	79.935	20.622	11.406	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
2.444	5.406	0	7.888	2.096	9.083	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
6.367	5.540	0	19.400	4.448	25.374	0	0	11.591
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
2.273	7.589	0	0	0	7.358	0	0	5.886
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
3.129	9.898	8.417	0	0	10.496	0	1.344	7.807
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
8.316	10.864	45.559	0	0	28.929	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
4.044	16.031	3.927	0	0	14.392	0	1.275	2.085
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
3.648	8.629	6.694	0	0	13.394	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
17.092	26.035	123.119	0	0	64.344	0	0	19.846
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
149	0	0	0	0	472	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
437	0	0	0	0	1.403	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
1.172	0	0	0	0	3.843	0	0	8.479
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
140	0	0	0	0	469	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
551	0	0	0	0	1.870	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
92	0	0	0	0	305	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
131	0	0	0	0	448	0	0	761
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
629	0	0	0	0	2.122	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
489	0	0	0	0	1.647	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
245	0	0	0	0	865	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
128	0	0	0	0	470	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>62.380</b>	<b>95.415</b>	<b>187.716</b>	<b>400.194</b>	<b>100.780</b>	<b>218.397</b>	<b>0</b>	<b>76.179</b>	<b>56.455</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21.558	774	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>													
0	0	0	0	457	0	0	0	0	0	0	14.324	351	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	684	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	581	0	0	61	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	2.906	0	0	0	0	82	0	0	1.181	1.027
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	3.130	9.474	0	0	0	0	185	0	0	2.614	3.054
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	4.598	10.678	0	0	0	0	802	0	0	833	9.718
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	1.843	0	5.726	15.263	0	0	0	0	1.994	0	0	928	6.458
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	7.179	0	7.560	22.926	0	0	0	0	2.663	0	0	219	4.013
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	12.003	0	11.661	55.724	0	0	0	0	9.384	0	0	904	25.855
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	17.612	0	2.486	27.103	0	0	0	0	1.428	0	0	819	2.468
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	21.376	0	2.358	40.366	0	0	0	0	3.822	0	0	1.196	11.405
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	19.877	0	354	87.240	0	0	0	0	11.479	0	0	624	8.236
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	30.980	0	700	53.443	0	0	0	0	6.232	0	0	1.677	14.847
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	16.958	0	2.247	44.679	0	0	0	0	6.425	0	0	1.014	18.138
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	48.673	0	0	164.465	0	0	0	0	33.149	0	0	3.575	10.620
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	0	0	0	1.696	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	204	0	0	4.092	0	0	0	0	792	0	0	0	483
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	725	0	2.673	10.994	0	0	0	0	2.277	0	0	0	1.327
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	251	0	0	422	0	0	0	0	276	0	0	64	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.596	0	0	4.466	0	0	0	0	1.104	0	0	0	677
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	656	0	0	0	0	184	0	0	42	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	862	0	0	0	0	288	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	3.627	0	0	5.441	0	0	0	0	1.338	0	0	290	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	4	0	0	3.793	0	0	0	0	1.056	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	282	0	0	1.553	0	0	0	0	528	0	0	118	32
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.620	0	0	1.187	0	0	0	0	312	0	0	64	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>184.810</b>	<b>0</b>	<b>43.493</b>	<b>569.886</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>87.065</b>	<b>0</b>	<b>35.882</b>	<b>17.348</b>	<b>118.362</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	107.783	22.332	0	130.115
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	136.543	15.132	0	151.675
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	24.756	684	0	25.440
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	35.787	642	0	36.429
POSIZIONE ECONOMICA D6	27.325	4.169	1.027	32.521
POSIZIONE ECONOMICA D5	61.121	15.403	3.054	79.578
POSIZIONE ECONOMICA D4	78.503	16.911	9.718	105.132
POSIZIONE ECONOMICA D3	116.324	25.754	6.458	148.536
POSIZIONE ECONOMICA D2	26.917	40.547	4.013	71.477
POSIZIONE ECONOMICA D1	72.720	89.676	25.855	188.251
POSIZIONE ECONOMICA C6	23.106	49.448	2.468	75.022
POSIZIONE ECONOMICA C5	41.091	69.118	11.405	121.614
POSIZIONE ECONOMICA C4	93.668	119.574	8.236	221.478
POSIZIONE ECONOMICA C3	41.754	93.032	14.847	149.633
POSIZIONE ECONOMICA C2	32.365	71.323	18.138	121.826
POSIZIONE ECONOMICA C1	250.436	249.862	10.620	510.918
POSIZIONE ECONOMICA B8	621	1.696	0	2.317
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.840	5.088	483	7.411
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	13.494	16.669	1.327	31.490
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	609	1.013	0	1.622
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.421	7.166	677	10.264
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	397	882	0	1.279
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.340	1.150	0	2.490
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.751	10.696	4	13.451
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.136	4.853	0	6.989
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.110	2.481	32	3.623
POSIZIONE ECONOMICA B2	598	3.183	0	3.781
<b>TOTALE</b>				<b>2.254.362</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	134.420
GESTIONE MENSE	45.514
EROGAZIONE BUONI PASTO	39.680
FORMAZIONE DEL PERSONALE	25.489
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	495
COPERTURE ASSICURATIVE	49.113
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.500
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	37.367
ALTRE SPESE	112.193
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.234.245
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	49.265
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.311
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	73.263
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.639.681
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	773.248
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	16.404

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	22.644
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	707.317
<b>Totale</b>	<b>5.504.227</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

RIGO P090 14.574,45 da PREFETTURA DI MODENA INDENNITA' DI ORDINE PUBBLICO EMERGENZA COVID ANNO 2021 3.796,81 Rimborso dal Comune di Carpi per assegnazione in comando di dipendenti dell'Unione T.A. agenti di polizia municipale in occasione della visita del Papa del 02/04/2017 2.348,47 da UNIONE COM TRESINARO-SECCHIA per comando O.P. 02/11/2020-31/12/2020) - da Unione Tresinaro Secchia 1.923,85 Rimborso per il comando parziale presso ASBR Azienda di servizi della Bassa Reggiana dell'Assistente Sociale D.M.M. -Cat.D1. Periodo 10.08.2020 - 09.10.2020 per 12 ore settimanali. RIGO P099 REGIONE EMILIA ROMAGNA 12.585,40 COMUNE DI CARPI 13.727,65 COMUNE DI CAMPOGALLIANO 2.085,31 MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI 671.681,39 CATTOLICA ASSICURAZIONI SOC. COOP. 621,47 I.N.A.I.L. - MODENA 6.020,37 ITAS Istituto Trentino Alto-Adige Assicurazioni 595,55

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	275.785	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	275.785	0
Risorse variabili		
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	4.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	4.000	0
totale Risorse posizione risultato	279.785	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	180.892
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	42.933
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	9.873
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	233.698
totale Risorse posizione risultato	0	233.698
<b>Totale</b>	<b>279.785</b>	<b>233.698</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.489.200	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	38.436	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	18.818	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	33.796	0
ART 11 C 1 L B DL 135/18 - INCR ACC ASS DEROGA FAC ASS.LI	23.689	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.603.939	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	6.000	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	48.762	0
ART. 1, C. 870 L 178/2020 - RISPARMI BUONI PASTO 2020	20.069	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	2.251	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.412	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	34.442	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	2.200	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	247	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	1.930	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	118.313	0
totale Fondo risorse decentrate	1.722.252	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	328.280	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	328.280	0
totale P.O. (bilancio)	328.280	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	150.487	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	2.924	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	153.411	0
totale Straordinario (bilancio)	153.411	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	435.631
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	222.859
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	102.184
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	1.547



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	577.816
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	2.805
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	186.224
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	42.882
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	25.734
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	86.084
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.683.766
totale Fondo risorse decentrate	0	1.683.766
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	251.835
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	62.414
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	314.249
totale P.O. (bilancio)	0	314.249
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	114.111
STRAORDINARIO PER EVENTI STRAORDINARI E CALAMITÀ NATURALI	0	2.924
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	117.035

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Straordinario (bilancio)	0	117.035
<b>Totale</b>	<b>2.203.943</b>	<b>2.115.050</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### **RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)

434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)

437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

#### **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-12-2021
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-01-2021
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	268443
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
--	---

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	11342
--	-------

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	9
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	37167
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11943
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	36023
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	3
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	4992
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	52806
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccni 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2506
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
GEN354: la data di certificazione si riferisce al contratto decentrato dell'anno 2020 che è stato applicato in via di ultrattività anche per l'anno 2021.	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-12-2021
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2021
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	2010567
--	---------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
--	---

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	193387
--	--------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	2232098
---	---------

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	57764
--	-------

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	28
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	24
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6600
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9872
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	59
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	207
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	103
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	93370
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI



368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	577816
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	62414
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1136
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,14 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LEG362: l'importo qui riportato e il limite valido per l'anno 2021 e perciò e già decurtato della quota riportata in LEG364 che è stata utilizzata per le stabilizzazioni di personale precario avvenute nel medesimo anno 2021	