

Stampa Intero Modello in data : 1/6/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10484 - U.C. DELLE TERRE D'ARGINE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI	NO	NO

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	0	0	1	0	0	105.300	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	2	2	1	1,41	2	120.674	102.997	59.147	0	0	0
DIRIGENTI	3	4	4	3	2,94	4	305.626	202.172	375.302	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	2	1	2	2,78	1,24	1,33	125.910	52.189	60.106	0	0	0
CATEGORIA D	75	79	80	72,76	76,58	79,09	2.470.551	2.512.615	2.493.381	0	0	0
CATEGORIA C	250	247	231	241,35	240,76	233,95	6.625.083	6.512.245	6.172.931	0	0	0
CATEGORIA B	49	47	43	47,99	45,75	43,54	1.146.519	1.072.546	979.772	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	2	0	0	2	0,85	0	59.344	25.088	0	0	0	0

Totale	382	380	362	370,89	369,53	364,91	10.853.707	10.479.852	10.245.939	0	0	0
				Tabella 14			4.371.466	5.292.571	4.873.562			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			15.225.173	15.772.423	15.119.501			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	105.300	0	0	105.300	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1,41	2	120.674	73.048	29.574	48.281	35.945	24.897	72.393	37.103	4.677	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	2,94	4	101.875	68.708	93.826	46.610	46.678	46.778	55.265	22.029	47.047	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	2,78	1,24	1,33	45.264	42.173	45.080	27.591	26.377	27.615	17.673	15.796	17.465	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	72,76	76,58	79,09	33.952	32.810	31.527	26.215	26.167	26.075	7.737	6.643	5.451	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	241,35	240,76	233,95	27.450	27.049	26.386	22.449	22.394	22.333	5.001	4.654	4.053	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	47,99	45,75	43,54	23.891	23.441	22.503	20.370	20.324	20.287	3.521	3.117	2.216	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	2	0,85	0	29.672	29.631	0	24.972	24.951	0	4.701	4.681	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	370,89	369,53	364,91	29.263	28.360	28.078	23.235	23.184	23.429	6.028	5.175	4.649	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	2	2	26	19	30	2	4	2,5	0	0	1,5
DIRIGENTI	3	4	4	39	21,25	29,5	0	0	1,25	0,33	0,5	3,5
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	2	1	2	32,5	75	23,5	1	4	0,5	1	2	0
CATEGORIA D	75	79	79	30,45	29,96	33,23	4,27	3,52	5,11	12,12	9,66	8,78
CATEGORIA C	250	247	231	29,54	33,66	32,41	4,51	8,08	7,14	13,97	18,62	18,32
CATEGORIA B	49	48	44	30,39	29,98	32,2	8,76	10	11,95	10,53	11,13	6,16
RESTANTE PERSONALE	2	0	0	27	0	0	0	0	0	0,5	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12	382	381	362	29,9	32,33	32,47	4,92	7,26	7,15	12,88	15,49	14,41

(Tab. 1) o Valore Medio

(1)

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	44,34	12,78	47,52	Retribuzioni, codice P015	1.011.380	1.109.255	1.062.684	valore medio	22.810	86.796	22.363
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	31,01	51,91	69,08	Retribuzioni, codice L105+P062	54.126	136.607	87.155	valore medio	1.745	2.632	1.262
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	4.818	17	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.818	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	15	5	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	83.946	33.041	45.522	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.596	6.608	9.104
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	9	9	13	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	174.579	112.125	139.208	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	19.398	12.458	10.708

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

G.U. 35 del 16/04/2014

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	9	0	0	0	0	1	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	3	0	0	0	2	1	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	7	0	0	0	1	0	8

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	25	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	6	8	0	0	0	2	6	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	7	0	0	0	1	1	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	62	7	16	0	0	0	0	7	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	9	0	0	0	1	6	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	10	75	0	0	0	11	10	86
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	8	8	0	0	0	2	8	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	11	13	0	0	0	1	11	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	264	20	53	0	0	1	2	21	55
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	6	0	0	0	0	2	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	33	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	12	0	0	0	3	2	15
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	25	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	414	91	243	0	0	2	26	93	269

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,47	0	0	6,95	13,79	0	0	0	0	7	4	0	0
CATEGORIA C	1,4	45,65	0	0	15,47	31,14	0	0	0	0	43	29	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	1,73	0	0	0	0	0	5	10	0	0
TOTALE :	1,4	46,12	0	0	24,15	44,93	0	0	0	0	55	43	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	27	1	6	0	11	0	14
TOTALE Tempo determinato:	1	28	1	6	0	11	0	14

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

TOTALE	0	0	5	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	9	28
--------	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	0	5	2	0	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	10

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	6	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	10	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	7	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	10	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	10	84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	3	6	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	7	5	4	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	18	36	3	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	47	103	46	166	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	362

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	5	1	2	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	5	2	2	3	1	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	4	0	3	1	4	1	4	3	1	2	0	-	-	-	-	-	-	23

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	1	5	3	2	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	15	3	24	4	39	1	6	-	-	-	-	96
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	3	4	3	2	-	-	1	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	7	3	2	5	2	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	5	3	14	10	17	5	10	1	4	0	4	1	1	-	-	-	-	-	-	76
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	2	-	-	1	0	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	3	-	-	1	0	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	5	1	3	0	5	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	5	3	19	19	31	14	31	15	47	15	58	20	60	4	18	2	0	0	0	362

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	0	1	1	6	0	1	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	5	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	3	0	2	0	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	3	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	5	3	0	5	1	1	0	1	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	1	5	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	6	3	0	7	1	6	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	5	9	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	9	80	0	2	0	3	-	-	-	-	96
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	7	9	0	1	-	-	1	0	-	-	18

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	10	10	-	-	1	3	0	1	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	16	38	0	11	5	6	-	-	-	-	76
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	12	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	10	20	63	170	2	36	15	40	3	3	-	-	362

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	31
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	30	30	2	3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	1	72
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	61	21	-	-	-	-	0	12	-	-	0	2	-	-	-	-	2	6	104
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	36	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	43
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	9	38	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	51
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	55	308	0	85	-	-	28	0	-	-	1	9	-	-	-	-	1	19	506

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	137	0	5	-	-	0	5	-	-	0	6	-	-	-	-	0	4	157
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	33	159	0	30	-	-	-	-	0	4	2	7	-	-	0	2	2	16	255
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	247	0	5	-	-	0	8	-	-	0	23	-	-	0	3	0	17	303
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	67	97	4	13	-	-	-	-	-	-	1	8	-	-	-	-	22	14	226
POSIZIONE ECONOMICA D3	215	305	32	120	-	-	0	29	-	-	9	20	-	-	0	5	15	19	769
POSIZIONE ECONOMICA D2	27	225	0	35	-	-	-	-	21	128	11	49	-	-	-	-	1	21	518
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	277	473	29	46	-	-	0	24	6	224	7	54	-	-	-	-	40	49	1.229
POSIZIONE ECONOMICA C5	248	398	51	142	-	-	0	19	0	8	8	24	-	-	-	-	29	44	971
POSIZIONE ECONOMICA C4	343	2.761	77	631	0	104	12	149	-	-	89	837	1	0	0	1	59	228	5.292
POSIZIONE ECONOMICA C3	200	258	43	29	0	48	5	21	0	166	15	48	1	0	0	27	44	30	935

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	333	436	44	99	-	-	7	29	15	10	28	112	1	1	-	-	63	55	1.233
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	655	1.855	138	395	-	-	38	57	42	1.613	135	501	1	0	24	36	145	264	5.899
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	146	42	59	0	-	-	11	0	-	-	12	0	-	-	-	-	0	2	272
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	81	97	4	11	-	-	0	1	-	-	5	6	-	-	-	-	4	3	212
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	92	186	98	70	-	-	-	-	-	-	4	10	-	-	-	-	2	7	469
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	0	11	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	38
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	41	72	0	32	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	6	1	159
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	19	0	2	0	60

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	68	465	5	189	-	-	0	22	0	126	6	27	-	-	-	-	3	5	916
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	36	0	47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	86
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	32
Totale	3.108	8.676	602	1.988	0	160	101	376	84	2.279	340	1.750	4	1	43	77	448	809	20.846

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	12	97.200	-	-	8.100	-	-	-	105.300
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	24	45.505	-	-	4.438	-	-	150	49.793
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	760	18.365	-	-	-	139.063
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	8.071	-	-	-	48.050
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	16	32.451	-	-	4.369	-	-	-	36.820
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	126	278.364	-	4.532	28.460	-	-	304	311.052
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	45	99.416	-	1.456	9.140	-	-	201	109.811

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	66,92	141.691	-	1.635	12.015	-	-	96	155.245
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	93,81	198.466	-	1.364	18.210	-	-	137	217.903
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	56	113.578	-	-	10.753	-	-	76	124.255
POSIZIONE ECONOMICA D3	187,73	380.906	-	3.223	34.000	-	-	541	417.588
POSIZIONE ECONOMICA D2	106,18	196.504	-	-	16.341	-	-	275	212.570
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	267,42	471.691	-	180	42.174	-	-	233	513.812
POSIZIONE ECONOMICA C5	221,64	404.591	-	3.411	33.966	-	-	448	441.520
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.161	2.043.632	-	39.123	173.537	-	-	4.258	2.252.034
POSIZIONE ECONOMICA C3	200,64	342.312	-	754	28.022	-	-	466	370.622
POSIZIONE ECONOMICA C2	308,02	511.326	-	831	42.671	-	-	596	554.232
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	916,08	1.485.261	-	-	122.940	-	-	1.777	1.606.424
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	60	99.392	-	53	8.310	-	-	143	107.612

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	72	114.862	-	1.125	9.693	-	-	1.034	124.646
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	106	166.048	-	1.111	14.483	-	-	246	181.396
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8,04	12.538	-	-	1.045	-	-	-	13.583
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	36	55.490	-	266	4.646	-	-	42	60.360
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	11,15	16.944	-	-	1.411	-	-	221	18.134
POSIZIONE ECONOMICA B3	205,28	311.931	-	2.674	26.216	-	-	742	340.079
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	-	1.461	-	-	238	18.755
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.490	-	-	-	18.735
Totale	4.378,91	7.814.793	-	62.498	684.327	-	-	12.224	8.549.394

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	370	0	0	0	0	1.230	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	944	0	0	99.677	15.740	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	315	0	0	32.576	14.937	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	264	0	0	11.190	1.466	828	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2.262	0	0	56.652	15.060	6.501	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	808	0	0	8.862	2.309	2.328	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1.151	0	0	0	0	3.427	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.613	2.222	0	21.146	4.951	4.857	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	923	3.970	0	12.941	4.199	2.849	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	3.095	1.111	0	23.751	8.272	9.619	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.597	0	0	0	0	5.434	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3.833	9.730	0	33.478	8.843	13.687	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.288	12.702	485	0	0	10.090	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	16.604	21.387	107.480	0	0	52.424	8.875
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.778	7.698	4.313	0	0	9.084	4.110
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.155	13.129	6.794	0	0	13.842	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12.063	31.457	53.416	0	0	41.259	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	807	0	0	0	0	2.275	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	933	0	0	0	0	2.789	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.350	0	0	0	0	4.069	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	102	0	0	0	0	295	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	451	0	0	0	0	1.358	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	754
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	138	0	0	0	0	438	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.534	0	0	0	0	7.875	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	142	0	0	0	0	393	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	140	0	0	0	0	472	0
TOTALE	62.660	103.406	172.488	300.273	75.777	197.423	13.739

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
ALTE SPECIALI ZZ. FUORI D.O.ART.10 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.754	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24.000	0
ALTE SPECIALI ZZ. IN D.O. ART.110	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9.538	0

C.1 TUEL													
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1.494	0	1.881	4.035	0	0	0	0	0	0	3.412	280
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	2.602	2.354	0	0	0	0	0	0	0	201

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	8	0	3.923	4.351	0	0	0	0	0	0	821	570
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	29	0	2.573	4.737	0	0	0	0	0	0	0	1.374
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D3	0	3.858	0	1.580	2.837	301	0	0	0	0	0	2.079	3.745
POSIZION E ECONOMI	0	1.549	0	6.776	10.572	0	0	0	0	0	0	0	4.739

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	4.618	7.139	0	0	0	0	0	0	0	6.387
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	13.256	0	10.300	22.822	0	0	0	0	0	0	730	11.731
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	17.965	0	1.286	29.179	0	0	0	0	0	0	0	6.803
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	34.414	0	1.271	119.333	0	0	0	0	0	0	0	17.889

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	10.803	0	323	22.226	0	0	0	0	0	0	0	3.660
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	18.749	0	1.375	37.251	0	0	0	0	0	0	0	19.793
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	43.101	0	1.661	100.629	0	0	0	0	0	0	0	22.955
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO	0	4.724	0	0	3.264	0	0	0	0	0	0	277	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1.398	0	1.200	4.501	0	0	0	0	0	0	332	190
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1.182	0	3.687	7.631	0	0	0	0	0	0	488	1.532
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	624	0	0	0	0	0	0	40	0
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO	0	0	0	0	2.922	0	0	0	0	0	0	0	1.022

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	740	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	14.136	0	0	13.998	0	0	0	0	0	0	1.078	17
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	174	0	0	1.109	0	0	0	0	0	0	54	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	0	1.481	0	0	651	0	0	0	0	0	0	705	0

B1													
TOTALE	0	168.321	0	45.056	402.905	301	0	0	0	0	0	51.308	102.888

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	9.354
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	116.361
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	71.828
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	23.286
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	91.577
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	19.464
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	14.251
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	43.502
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	39.282
POSIZIONE ECONOMICA D3	69.484
POSIZIONE ECONOMICA D2	25.175
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	128.410
POSIZIONE ECONOMICA C5	81.798
POSIZIONE ECONOMICA C4	379.677
POSIZIONE ECONOMICA C3	64.995
POSIZIONE ECONOMICA C2	115.088
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	306.541
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	11.347

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	11.343
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	19.939
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.061
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.753
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	754
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.316
POSIZIONE ECONOMICA B3	39.638
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.872
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.449
TOTALE	1.696.545

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	85.673
GESTIONE MENSE	49.759
EROGAZIONE BUONI PASTO	54.608
FORMAZIONE DEL PERSONALE	54.496
COPERTURE ASSICURATIVE	47.631
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	45.522
ALTRE SPESE	36.521
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	139.208
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.062.684
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.954
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	7.035
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.092.749
IRAP	599.293
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	87.155
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	10.181

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	24.485
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	483.422
Totale	4.873.562
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Rimborso di euro 10.181 ad ASP Terre d'Argine per comando di una unita di personale presso le scuole infanzia.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: rimborso di euro 18.641 dal Comune di Campogalliano per comando parziale dipendenti; rimborso di euro 218 dal Comune di Sassuolo per comando dipendente; rimborso di euro 2.202 da Comune di Soliera per personale di supporto uffici elettorali; euro 1.698 da Comune di Novi di Modena per personale di supporto uffici elettorali; euro 1.726 da Comune di Campogalliano per personale di supporto uffici elettorali. P099: Rimborso di euro 483.422 da Regione Emilia Romagna per spese sostenute per personale a tempo determinato assunto a seguito del sisma 2012.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.146.347	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	464.403	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	47.609	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	19.974	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-29.590	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.648.743	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	3.750	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	25.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	28.750	0
totale Fondo unico	1.677.493	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	195.556
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	447.995

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	182.013
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	46.586
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	190.027
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	140.917
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	100.597
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	1.303.691
totale Fondo unico	0	1.303.691
Totale	1.677.493	1.303.691

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	957	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.222	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	181.062	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	183.241	0
totale Risorse posizione risultato	183.241	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	143.596
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	143.596
totale Risorse posizione risultato	0	143.596
Totale	183.241	143.596

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8549394	10054233	0	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati, incarichi art. 110 e art. 90 e voci di riduzione Tfr
Totale T13	1696545			
Assegno T14	85673			
L010 - GESTIONE MENSE	49759	0	0	Il costo della mensa insegnanti rientra nella spesa complessiva della mensa scolastica. Il costo del singolo pasto viene rimborsato per 1/3 dal dipendente per mezzo di una trattenuta sullo stipendio. I restanti 2/3 rimangono a carico dell'Ente.
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	54608	81912	0	Il Siope 1327 registra la spesa totale per acquisto buoni pasto, ma l'importo effettivamente a carico dell'Ente e pari ai 2/3, perché 1/3 è a carico dei dipendenti.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	54496	55906	0	La differenza di euro 1.410 si riferisce alla spesa per noleggio estintori utilizzati nei corsi di prevenzione incendi.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	47631	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	45522	67278	0	La differenza fra spesa rilevata al Siope 1307 di euro 67.278 e importo Sico e dovuto per euro 22.160 a incarichi obbligatori per legge inseriti nel rigo L115, e per l'inserimento di euro 405 per Irap su incarichi.

L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	139208	1698	0	La differenza fra spesa rilevata al Siope 1331, di euro 1.698, e l'importo Sico e imputabile per 115.350 a spese di progettazione (comprese nel Siope 2109) e per 22.160 a incarichi obbligatori rilevati nel Siope 1307 (euro 128 medicina del lavoro, euro 17.502 revisore dei conti, euro 4.530 nucleo di valutazione).
L110 - ALTRE SPESE	36521	760	0	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1062684	1404652	0	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati, incarichi art. 110 e art. 90
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8954	8931	0	Euro 23,00 pagati con codice siope 1103
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	7035	0	0	Pagato con siope 1113
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3092749	3072023	0	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle voci di riduzione Tfr
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	123094	0	siope 1113 che riguarda oneri indicati nel codice P055
P061 - IRAP	599293	687072	0	Il siope 1701 comprende anche irap interinali ed eventuale irap su incarichi professionali
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	87155	0	0	Pagato solo Irap con siope 1701
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	10181	10181	0	
TOTALE GENERALE	15627408	15567740	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	507907	18859	0	La differenza fra il dato Siope e il dato Sico e dovuta al rimborso di euro 483.422 dalla Regione Emilia Romagna per personale comandato a seguito sisma, registrato con il Siope 2201, e per 5.626 al rimborso dai comuni dell'Unione Terre d'Argine per personale comandato in occasione delle elezioni, incassato in partite di giro con il Siope 6501.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	15119501	15548881	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03069890360

Codice Fiscale : 03069890360

Telefono : 059649111

Fax : 059649752

Email : rossella.gasparini@terredargine.it

Via : Corso Alberto Pio

Numero Civico : 91

C.A.P. : 41012

Città : CARPI

Provincia : MO

Codice Catastale : B819

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 269.98

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.terredargine.it/>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Gasparini	Rossella	059649660	059649752	rossella.gasparini@terredargine.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Gasparini	Rossella	059649660	059649752	rossella.gasparini@terredargine.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	13
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	10023
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	12
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	29
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

L'Unione gestisce in forma diretta funzioni e relativo personale trasferite dal 2007 e successivamente dai 4 Comuni costituenti. Non sono stati esternalizzati servizi.

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Villa	Ivan	info@stranivilla.it

Scheda Informativa 1A

Sede autonoma si/no	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	38.58
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	16
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	78
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
Comuni che partecipano all'Ente :	
1419 - CAMPOGALLIANO	
1647 - CARPI	
4921 - NOVI DI MODENA	
7154 - SOLIERA	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	16/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	22/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	22/02/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	29590
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1677493
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	.93
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	29590
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	21
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	9314
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	SI

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	8	10600
	4	9600
	7	8600
	1	6600
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	140917
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
RILEVAZIONE CEPEL	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	<p>A seguito di trasferimento di funzioni e personale dai Comuni all' Unione, il fondo e stato incrementato con corrispondente decurtazione dei fondi per le risorse decentrate dei comuni cedenti. La percentuale di riduzione e stata determinata sulle risorse Fondo anno precedente, comprensivo degli importi trasferiti dai Comuni costituenti l'Unione</p> <p>(da questi portati in riduzione) a seguito passaggio di funzioni e di dipendenti.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	30/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	05/01/2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	20/01/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	183241
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	0
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	5
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	29319
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	36757
	3	35613
	0	0
	0	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		0

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	NO
IN FORMA ASSOCIATA	SI
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
Commento dell'organo di controllo :	<p>Il Fondo Dirigenti e stato determinato con risorse trasferite dal Comune di Carpi a seguito passaggio funzioni, personale e posizioni dirigenziali, con corrispondente riduzione dal fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Carpi. Negli anni non sono cessate figure dirigenziali.</p>

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA