



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'UNIONE TERRE D'ARGINE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

sottoscritto in data 11.03.2016

Il giorno 11.03.2016 alle ore 12,00 presso la sede legale del Comune di Carpi - Sala del Consiglio, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione Terre d'Argine e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU dell'Unione Terre d'Argine e Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL, CISL-FP e Dicap.

Premesso che il Revisore dei Conti dell'Unione dei Comuni Terre d'Argine, vista l'ipotesi di C.C.D.I. relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015, in data 18.02.2016 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente.

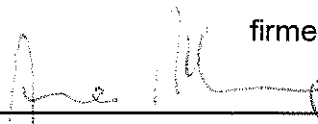
La Giunta dell'Unione con proprio atto n. 28 del 09.03.2016 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dipendente dell'Unione Terre d'Argine, concordato in data 22.12.2015.

al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente dell'Unione Terre d'Argine.

per la Delegazione di Parte Pubblica

- **Presidente**

Dott.ssa Anna Messina, Segretario Generale

_____ firme


- **Componenti**

Dott. Enrico Piva, Dirigente
 Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane

_____ 

Dott. _____

per la Rappresentanza Sindacale dell'Unione

Sig. FERRARI ANGEVA

Componente

Sig. ANNONI MONICA

Componente

Sig. DI GIACOMO EUSABIA

Componente

Sig. MACCARONE ROBERTA

Componente

Sig. LAURICOLA MARIA

Componente

Sig. VARA GIUSEPPE

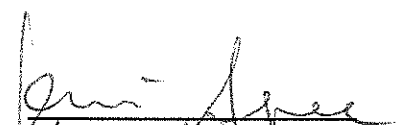
Componente

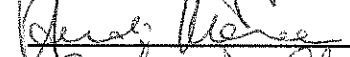
Sig. BAZZONI ROSSANO

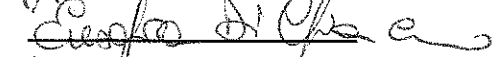
Componente

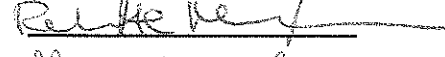
Sig. _____

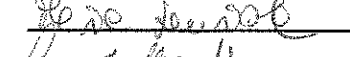
Componente


_____ 

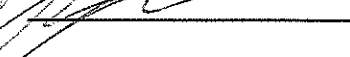
_____ 

_____ 

_____ 

_____ 

_____ 

_____ 

_____ 



Unione
delle
Terre
d'argine

Fra i Comuni di:



Campogalliano
Carpi
Novi di Modena
Soliera

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Sig. Fabio De Santis

Segretario Territoriale
F.P. - C.G.I.L.

Sig.ra Rakel Wiliana Vignali

Segretario Territoriale
C.I.S.L. - F.P.

Sig. Federico Coratella

Segretario Territoriale
Dccap

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO - PARTE NORMATIVA SOTTOSCRITTO IL 22.07.2013 -INTEGRAZIONI

Premesso che

- in data 22.07.2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il personale del comparto parte normativa per gli anni 2013-2016;
- la nota congiunta n. 1 al contratto collettivo decentrato integrativo di cui sopra prevede espressamente che: "Le parti convengono che trattandosi di norme di prima applicazione, le stesse verranno sottoposte a verifica periodica, in particolare, per quanto riguarda il mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi e dei correlati trattamenti economici in conformità con le serie storiche";
- dopo la fase di prima applicazione del CCDI sottoscritto il 22.07.2013 si rende necessario apportare alcune integrazioni/modificazioni all'art. 10 come di seguito specificato

Art. 10 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

Il comma 3 è così sostituito:

"Il personale assunto con contratto a tempo determinato ha diritto alla corresponsione dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi qualora la durata del rapporto di lavoro sia pari o superiore a sei mesi di servizio nell'anno solare. I compensi incentivanti vengono corrisposti in funzione della valutazione individuale e rapportati ai giorni di servizio prestati nell'anno di riferimento".

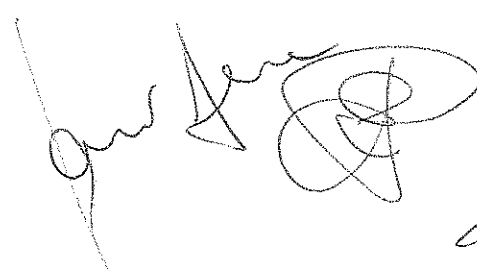
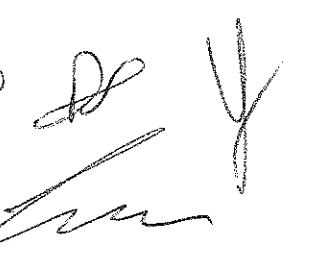
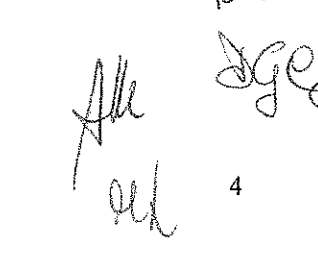
Il comma 4 è così sostituito:

"Il compenso incentivante dovuto al dipendente, che risulti altresì beneficiario di ulteriori incentivi economici previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 15 lett. k) del CCNL del 1.04.1999) in misura superiore al valore economico medio della produttività, sarà soggetto ad un abbattimento seguendo le indicazioni riportate nella seguente tabella. In caso di abbattimento del premio di produttività collettiva il Dirigente dovrà attestare per iscritto tale condizione e la relativa motivazione. Le somme non attribuite confluiranno nella quota del fondo destinato al "compenso incentivante", a beneficio degli altri dipendenti".

Produttività media lorda di fine anno = Pm

Sommatoria degli incentivi di cui all'art. 15 comma 1 lett.k) del CCNL 1-4-1999 corrisposti nell'anno di riferimento = I

• I < 1,5 Pm,	allora	nessuna decurtazione della produttività di fine anno
• 1,5Pm ≤ I < 2,0Pm	allora	decurtazione del 7,5% produttività di fine anno
• 2,0Pm ≤ I < 2,5Pm	allora	decurtazione del 10,0% produttività di fine anno
• 2,5Pm ≤ I < 3,0Pm	allora	decurtazione del 15,0% produttività di fine anno
• 3,0Pm ≤ I < 3,5Pm	allora	decurtazione del 25,0% produttività di fine anno
• 3,5Pm ≤ I < 4,0Pm	allora	decurtazione del 37,5% produttività di fine anno
• 4,0Pm ≤ I < 4,5Pm	allora	decurtazione del 50,0% produttività di fine anno
• 4,5Pm ≤ I < 5,0Pm	allora	decurtazione del 62,5% produttività di fine anno
• 5,0Pm ≤ I < 5,5Pm	allora	decurtazione del 75,0% produttività di fine anno
• superiore a 6,0Pm	allora	decurtazione del 90,0% produttività di fine anno

AR



 RW
 JGE
 4



COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015

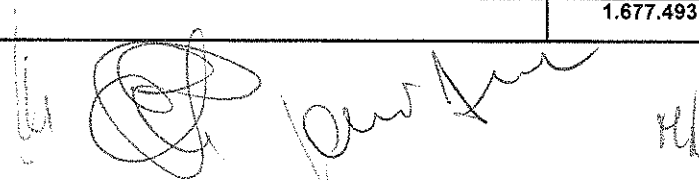
Le parti prendono atto che con Delibera G.U. n. 110 del 16.12.2015 si è provveduto a costituire il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dal D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, considerando quanto di seguito indicato:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2015

Fondo unico per le risorse decentrate <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	ANNO 2015
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.146.347
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	0
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	464.403
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	47.609
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	19.974
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10) (circolare MEF 20/2015)	29.590
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0
Totale Risorse fisse	1.648.743
<i>Risorse variabili</i>	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	3.750
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	25.000
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10) (circolare MEF 20/2015)	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0
Totale Risorse variabili	28.750
TOTALE	1.677.493





PARTE FISSA

A seguito cessazioni di personale è stato decurtato il fondo in applicazione della Circolare MEF n. 20/2015 e segnatamente di euro 29.590,00 quale somma risultante dall'applicazione della variazione percentuale tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento e quello relativo all'anno 2010;

PARTE VARIABILE

Sono state previste entrate per sponsorizzazioni di cui all'art. 43 della legge n. 449/97 per una quota pari a euro 3.750,00 deliberata dalla Giunta Unione con atto n 63 del 08.08.2014

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2015 secondo quanto è esposto nel seguente prospetto:

RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2015

<i>Impiego Risorse per spese stabili</i>	
Riferimenti	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI e ass pers.	453.000,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER P.O.	179.000,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER P.O.	44.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	200.000,00
IND. COORD. EX VIII	1.550,00
INCR. AGGIUNTIVA NIDI E MATERNE	50.500,00
IND. PROFESS. EDUCATORI	56.000,00
INDENNITA' DI DISAGIO	0,00
INDENNITA' ART. 13, COMMA 5 CCNL 22-1-2004	750,00
INDENNITA' DI RISCHIO	6.500,00
INDENNITA' DI TURNO / MAGGIORAZIONI ORARIE	173.900,00
REPERIBILITA'	0,00
MANEGGIO VALORI	1.000,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	46.600,00
MANTENIMENTO STANDARD QUALITATIVI	142.000,00
Totale	1.354.800,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

<i>Impiego Risorse per spese variabili</i>	
Riferimenti	Importo
Progetti speciali	28.750,00
Produttività	288.943,00
Totale	317.693,00
quote x riduz. Malattia Brunetta	5.000,00
Totale impiego risorse	1.677.493,00

Le risorse economiche da destinare alla produttività di risultato per i dipendenti dell'Unione ammontano ad euro 288.943,00 per l'anno 2015 a cui dovranno aggiungersi eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso. Nell'importo destinato alla produttività di risultato dei dipendenti sono compresi euro 8.870,00 per progetti organizzativi previsti per l'anno 2015, finanziati con risorse provenienti dalla parte stabile del fondo.

Le risorse variabili finanziate applicando l'art. 15, comma 1, lett. k) e l' art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 per una somma complessiva di euro 28.750,00 sono destinate per euro 3.500,00 al riconoscimento di un premio di produttività ai dipendenti appartenenti al Corpo di PL per l'attività convenzionata con il Carpi Calcio.

[Handwritten signatures and initials]



Le restanti risorse corrispondenti a euro 25.000,00 stanziati ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% [art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con delibera di Giunta Unione n. 33/2014] e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale o in alternativa le risorse potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti.

Di seguito sono elencati i progetti speciali con il numero dei dipendenti coinvolti il budget da riconoscere e la modalità di valutazione:

Prospetto progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999

Area	Progetto	N. dipendenti coinvolti	Budget	Modalità di erogazione
Area Servizi Educativi e Scolastici	Riorganizzazione degli uffici territoriali per l'accesso all'utenza	8	Euro 2.900,00	Grado raggiungimento Obj $\geq 80\%$ - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Servizi Sociali	Modifiche organizzative e reingegnerizzazione dei processi per applicazione del regolamento dei procedimenti	19	Euro 6.200,00	Grado raggiungimento Obj $\geq 80\%$ - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Polizia Locale	Servizi di viabilità allo stadio comunale "Braglia" di Modena per partite di calcio	94	Euro 6.600,00	Intervento effettuato e valutazione sulla positività dell'intervento effettuato
Area Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane	Gestione delle esigenze occupazionali conseguenti allo stato di emergenza post sisma 2012	14	Euro 5.800,00	Grado raggiungimento Obj $\geq 80\%$ - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Servizi Informativi e Statistici	Innovare i processi relativi all'agenda digitale al fine di ottenere servizi più efficienti e moderni	12	Euro 3.500,00	Grado raggiungimento Obj $\geq 80\%$ - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva



7



MODALITA' OPERATIVE DEL PROGETTO AREA POLIZIA LOCALE DENOMINATO "SERVIZIO DI VIABILITA' STADIO BRAGLIA" – APPLICAZIONE RISORSE PREVISTE DALL'ART. 15, COMMA 5, DEL CCNL DEL 01.04.1999

In merito al progetto "servizio di viabilità stadio Braglia" la delegazione trattante di parte pubblica illustra il suo contenuto come sinteticamente descritto nelle schede allegate.

In particolare il progetto trova origine dal protocollo di intesa sottoscritto tra l'Unione delle Terre d'Argine e il Comune di Modena.

L'attivazione di tale progetto nasce dalla promozione in serie "A" conquistata dal Carpi Calcio e dai conseguenti nuovi requisiti richiesti dalla lega calcio per consentire lo svolgimento delle partite in uno stadio idoneo sia dal punto di vista della viabilità che dal punto di vista della sicurezza. Dopo vari incontri tra gli Enti interessati e la società del Carpi calcio, è stato scelto lo stadio Braglia di Modena come luogo ove si disputeranno le partite per la stagione 2015/2016. Il contesto del presente progetto riguarda una serie di eventi sportivi ricorrenti, nella fattispecie, partite di calcio di serie A (Carpi) e serie B (Modena) che si giocano all'interno dello stadio comunale "Braglia" di Modena.

Il luogo ove è collocato lo stadio rende indispensabile un intervento di gestione delle problematiche viabilistiche da parte della polizia municipale che ha, tra le prioritarie funzioni, proprio la disciplina e la sicurezza della circolazione stradale. Considerato che il Comando di Polizia Municipale di Modena ha la necessità di rinforzare il proprio organico per garantire i servizi di viabilità, ha richiesto ed ottenuto collaborazione da parte dell'Unione delle Terre D'Argine (U.T.D), la quale ha messo a disposizione un contingente di personale della propria Polizia Municipale per garantire la riuscita degli eventi sportivi che si andranno a disputare dal 29.08.2015 al 30.09.2016, come prevede la Convenzione sottoscritta tra l'Unione delle Terre d'Argine e il Comune di Modena.

Il progetto ha una validità iniziale di due anni 2015/2016.

Il budget assegnato per l'anno 2015 è di € 6.600 mentre quello per l'anno 2016 è di € 10.100 per un totale biennale di € 16.700.

I budget sopra indicati tengono conto delle partite di andata del campionato 2016-2017.

Il Comandante provvederà a predisporre un elenco di volontari appartenenti al Corpo di Polizia Locale.

Si prevede che per il 2015 saranno impegnati 8 unità per ogni intervento. Si specifica che le unità di persone impiegate possono diminuire fino a 4 per le partite di serie B e possono aumentare fino a 10 per le altre partite non meglio specificate nel paragrafo successivo.

Allo stato delle conoscenze si stimano 9 interventi a Modena per le partite di serie A, almeno 1 intervento a Modena per partita di serie B oltre ad altre 3 partite a Carpi.

Contestualmente si prevede per il 2016 10 interventi serali/diurni festivi a Modena per le partite di serie A, almeno 3 interventi a Modena per le partite di serie B oltre ad altre 3 interventi.

Le parti negoziali, preso atto di quanto esposto concordano che le risorse stanziate siano impiegate per corrispondere ai dipendenti un premio incentivante per ogni intervento come meglio specificato nella seguente tabella, preceduto da una valutazione sul comportamento tenuto dall'operatore e che deve essere almeno "adeguato".

SEDE	IMPORTO PER SERVIZIO DIURNO FERIALE	IMPORTO PER SERVIZIO SERALE (FESTIVO E FERIALE)	IMPORTO PER SERVIZIO DIURNO FESTIVO
Partite Serie A giocate a Modena	50€	75€	75€
Partite Serie B giocate a Modena	45€	65€	65€
Partite Serie A giocate a Carpi	40€	60€	60€
Partite Serie B giocate a Carpi	30€	50€	50€
Altre partite giocate a Carpi	30€	50€	50€

RR

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Oltre al compenso sopra esposto, agli operatori che svolgeranno questi servizi sarà riconosciuto uno sconto di una franchigia sugli standard qualitativi serali e festivi come da seguente tabella:

NUMERO PARTITE	FRANCHIGIA SERALE	FRANCHIGIA FESTIVA
2	7	
4		3
6	6	
8		2
10	5	
12		1

I servizi svolti dal 30.08.2015 al 30.06.2016 concorrono al computo dello sconto franchigie che verranno conguagliate/liquidate a settembre 2016.

I servizi svolti dal 01.07.2016 al 30.06.2017 concorrono al computo dello sconto franchigie che verranno conguagliate/liquidate a settembre 2017.

Il costo indotto dello sconto sulle franchigie dovrà trovare apposito finanziamento mediante uno dei seguenti modi:

- sottoscrizione di un protocollo di collaborazione pubblico/privato con la società Carpi Calcio con il quale questa società si impegna a versare nelle casse dell'Ente una somma non inferiore a € 6.000,00 per campionato, di cui il 50% da versarsi nel fondo per le risorse decentrate a destinazione vincolata;
- all'interno delle risorse del fondo per le risorse decentrate, riservate agli standard qualitativi previsti per il corpo della Polizia Locale; in questo caso sarà onere del Comandante monitorare l'andamento dei costi per assicurare l'espletamento dei servizi nel rispetto degli accordi decentrati, qualora si dovessero registrare economie le risorse disponibili verranno impiegate per remunerare la produttività generale.

Il Comandante comunica al Servizio Stipendi dell'Unione delle Terre d'Argine i nominativi dei collaboratori interessati, indicati in uno specifico prospetto di liquidazione debitamente vistato quadrimestralmente, in cui sia riportato il grado di valutazione conseguito da ogni singolo dipendente. I compensi saranno erogati agli operatori con le tempistiche degli standards qualitativi. Sono fatti salvi eventuali conguagli di fine anno in funzione del grado di partecipazione al progetto. A tale scopo il progetto sarà oggetto di monitoraggio mediante report di verifica intermedia entro l'anno. Ad annualità conclusa, si provvederà ad effettuare una rendicontazione analitica circa l'attività svolta sulla base delle prestazioni effettuate.



Handwritten signatures and initials, including a large signature in the center, a signature on the right, and several initials scattered below.