

UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE  
(Provincia di Modena)



**Illustrazione della preintesa sottoscritta il 22.12.2015 per l'anno 2015**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ai sensi dell'art. 40 del Dlgs 30.03.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa. La relazione illustrativa è volta ad illustrare l'articolato del contratto con indicazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e altre informazioni utili.

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La preintesa sottoscritta tra le parti riporta la modificazione al contratto collettivo decentrato, parte normativa anni 2013-2016, sottoscritto il 22.07.2013, specifica l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015, la loro allocazione tra i diversi istituti contrattuali, individua i progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, il loro sistema di valutazione e definisce le modalità operative del progetto speciale Area Polizia Locale denominato "Servizio di viabilità Stadio Braglia". Le parti prendono atto della modificazione all'accordo collettivo decentrato, parte normativa anni 2013-2016, sottoscritto il 22.07.2013 come di seguito illustrate.

**Art. 10 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate**

Il comma 3 è così sostituito:

"Il personale assunto con contratto a tempo determinato ha diritto alla corresponsione dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi qualora la durata del rapporto di lavoro sia pari o superiore a sei mesi di servizio nell'anno solare. I compensi incentivanti vengono corrisposti in funzione della valutazione individuale e rapportati ai giorni di servizio prestati nell'anno di riferimento".

Il comma 4 è così sostituito:

"Il compenso incentivante dovuto al dipendente, che risulti altresì beneficiario di ulteriori incentivi economici previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 15 lett. k) del CCNL del 1.04.1999) in misura superiore al valore economico medio della produttività, sarà soggetto ad un abbattimento seguendo le indicazioni riportate nella seguente tabella. In caso di abbattimento del premio di produttività collettiva il Dirigente dovrà attestare per iscritto tale condizione e la relativa motivazione. Le somme non attribuite confluiranno nella quota del fondo destinato al "compenso incentivante", a beneficio degli altri dipendenti".

Produttività media lorda di fine anno = Pm

Sommatoria degli incentivi di cui all'art. 15 comma 1 lett.k) del CCNL 1-4-1999 corrisposti nell'anno di riferimento = I

• $I < 1,5 Pm$ ,	allora	nessuna decurtazione della produttività di fine anno
• $1,5Pm \leq I < 2,0Pm$	allora	decurtazione del 7,5% produttività di fine anno
• $2,0Pm \leq I < 2,5Pm$	allora	decurtazione del 10,0% produttività di fine anno
• $2,5Pm \leq I < 3,0Pm$	allora	decurtazione del 15,0% produttività di fine anno
• $3,0Pm \leq I < 3,5Pm$	allora	decurtazione del 25,0% produttività di fine anno
• $3,5Pm \leq I < 4,0Pm$	allora	decurtazione del 37,5% produttività di fine anno
• $4,0Pm \leq I < 4,5Pm$	allora	decurtazione del 50,0% produttività di fine anno
• $4,5Pm \leq I < 5,0Pm$	allora	decurtazione del 62,5% produttività di fine anno
• $5,0Pm \leq I < 5,5Pm$	allora	decurtazione del 75,0% produttività di fine anno
• superiore a $6,0Pm$	allora	decurtazione del 90,0% produttività di fine anno

Le parti inoltre prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate rese disponibili dall'amministrazione con atto giuntale n. 110 del 16.12.2015. La costituzione è avvenuta nel rispetto delle limitazioni e delle decurtazioni previste dal DL78/2010.

In merito alle ricadute economiche del sistema di valutazione le parti hanno, poi, preso atto che il DL 95/2012, ha introdotto quali criteri generali di valutazione il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, e i comportamenti organizzativi posti in essere. Alla luce di questa disposizione l'Amministrazione ha confermato l'impiego del sistema di valutazione orientato a valutare il comportamento organizzativo dei dipendenti e il loro apporto al raggiungimento degli obiettivi, secondo le prescrizioni contenute nel regolamento sul sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni approvato con DGU n. 33 del 16.04.2014.

Per quanto riguarda le risorse stanziare per i progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, le parti convengono che queste risorse saranno disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con delibera di Giunta Unione n. 33/2014) e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale o in alternativa le risorse potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti. Mentre in relazione al progetto speciale Area Polizia Locale denominato "Servizio di viabilità Stadio Braglia" le parti convengono che il Comanbante predisponga uno specifico prospetto di liquidazione debitamente vistato quadrimestralmente, in cui sia riportato il grado di valutazione conseguito da ogni singolo dipendente.

#### **B) Quadro di sintesi di costituzione del Fondo e modalità di utilizzo delle risorse decentrate**

Le parti prendono atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate, approvato con deliberazione della GU n. 110 del 16.12.2015 come di seguito specificato:

Fondo unico per le risorse decentrate	ANNO 2015
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.146.347
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	0
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 CI L.L CCNL 98-01)	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	464.403
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	47.609
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	19.974
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10) (circolare MEF 20/2015)	29.590
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>1.648.743</b>
<i>Risorse variabili</i>	

ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/97)	3.750
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0
REC. EV. ICI (ART 3 C. 57 L.662/96, ART 59 C. 1 L. P. DLGS446/97)	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART.14 C. 1 CCNL 98-01)	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	25.000
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>28.750</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.677.493</b>

Nell'ambito delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sezione "Ria e Ass. ad personam pers.cessato (art. 4, c.2. CCNL 00-01)" l'importo pari ad euro 47.609,00 comprende l'adeguamento di euro 4.026,00 a seguito cessazione di dipendenti con RIA e/o Assegno ad personam in godimento, come indicato dalla circolare Mef n. 20/2015. E' stata inoltre applicata la decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2 bis, della L. n. 122/2010 e dalla circolare Mef n. 20/2015 (per cessazioni del rapporto di lavoro) per un importo pari ad euro 29.590,00.

Nella sezione "Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione" (art. 43 della legge n. 449/97) l'importo di euro 3.750,00 deriva dalla sottoscrizione delle Convenzione tra l'Unione delle Terre d'Argine e FC Carpi Calcio approvata con deliberazione della Giunta Unione n. 63 del 08.08.2014.

Nella sezione "Nuovi Servizi o Riorganizzazioni" (art. 15, comma 5, CCNL 98-01) l'importo di euro 25.000 deriva dalla ricognizione e convalida dei progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 con apposita delibera di G.U n. 110 del 16.12.2015.

Sulla base anche dei criteri definiti nei precedenti accordi le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (collettiva e individuale)	317.693,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (standard qualitativi)	142.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	453.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	223.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	181.400,00
Art. 13, comma 5, lett. a) del CCNL del 22.01.2004	750,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolari responsabilità	46.600,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero ICI)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	56.000,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	50.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	200.000,00
Art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995-indennità direzione-staff ex VIII qualifica	1.550,00
Quote riduzione accessorio malattia (Brunetta) art. 71, comma 1 D.L.112/2008 –conv. Legge 133/2008	5.000,00
<b>Totale</b>	<b>1.677.493,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Nell'ammontare delle risorse decentrate sono comprese anche le decurtazioni per malattia DL n. 112/2008 (conv Legge n. 133/2008) per un importo di euro 5.000,00.

L'ente non riconosce ai propri dipendenti i compensi previsti dall'art. 92 cc 5-6 Dlgs n. 163/2006 (quote per la progettazione) e dall'art. 3, c. 57 L. 662/96, art. 59 c. 1 Dlgs n. 446/97 (recupero ICI) in quanto non svolge tali funzioni.

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni, approvato con delibera di Giunta Unione n. 33 del 16.04.2014, il quale introduce tre tipi di produttività: standards quanti-qualitativi dei servizi per il funzionamento dell'organizzazione dell'Ente, progetti speciali e produttività connessa agli obiettivi di PEG/PDO.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Attualmente le progressioni orizzontali non sono effettuate a seguito di specifica disposizione del Decreto Legge n. 78/2010.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Dlgs n. 150/2009.**

I risultati attesi dall'applicazione della presente concertazione sono essenzialmente:

- orientare con maggior forza l'azione dei dipendenti verso la cultura dei risultati per una maggiore efficienza dell'azione amministrativa di questo Ente;
- il consolidamento della cultura della meritocrazia nel processo di distribuzione della retribuzione di risultato;
- il mantenimento/miglioramento dei livelli qualitativi espressi dai servizi comunali.
- il conseguimento degli obiettivi fissati nel PDO e nelle schede dei Progetti speciali

### **G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore corresponsione degli istituti regolati dal contratto integrativo**

Le informazioni aggiuntive sono esposte nella precedente sezione A)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 110 del 16.12.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	1.648.743,00
Risorse variabili	28.750,00
Residui anni precedenti	0
Totale risorse	1.677.493,00

\*al netto delle decurtazioni previste dall'art. 9 comma 2bis del L n 122/2010 per complessivi euro 29.590,00

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, con riferimento a:

#### Risorse storiche consolidate :

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.146.347
--	-----------

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl,

INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	0

#### e Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	47.609
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	464.403
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	19.974

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	3.750
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	0
NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONI (ART. 15 C. 5 P.VARIABLE CCNL 98-01)	25.000

Nella sezione "Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione" (art. 43 della legge n. 449/97) l'importo di euro 3.750,00 deriva dalla sottoscrizione delle Convenzione tra l'Unione delle Terre d'Argine e FC Carpi Calcio approvata con deliberazione della Giunta Unione n. 63 del 08.08.2014.

Nella sezione "Nuovi Servizi o Riorganizzazioni" (art. 15, comma 5, CCNL 98-01) l'importo di euro 25.000 deriva dall'approvazione di progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 con apposita delibera di G.U n. 110 del 16.12.2015.

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni in relazione a vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo

Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	29.590
<b>TOTALE RIDUZIONE PARTE STABILE</b>	<b>29.590</b>
Art. 9, comma 2-bis L. 122/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
<b>TOTALE RIDUZIONE PARTE VARIABILE</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE GENERALE RIDUZIONI</b>	<b>29.590</b>

La riduzione è dovuta alle cessazioni intervenute nel periodo 2010 - 2015 e operate solo sulla quota stabile in quanto quella variabile presenta stanziamenti straordinari.

E' stata inoltre operata la decurtazione per malattia prevista dalla DL. n. 112/2008 ( conv. Legge n. 133/2008) per un importo di euro 5.000,00

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	1.648.743,00
Risorse variabili	28.750,00
Residui anni precedenti	0
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.677.493,00</b>

\*al netto della decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2bis L n. 122/2010 per complessivi euro 29.590,00.

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme suddette perché sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	200.000,00
Progressioni orizzontali	453.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	223.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	56.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	50.500,00
Indennità di turno e maggiorazione oraria	173.900,00
Indennità di rischio	6.500,00
Indennità art. 13, comma 5, lett. a) del CCNL del 22.01.2004	750,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Indennità reperibilità	0,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	46.600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità di coordinamento ex VIII	1.550,00
Mantenimento standard qualitativi	142.000,00
Altro	0

per complessivi euro 1.354.800,00.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il Contratto collettivo decentrato presenta i seguenti istituti retributivi relativi a compensi incentivanti / premiali da erogare in base ai disposti previsti dai diversi CCNL che risultano espressamente regolati dal CCDI sottoscritto il 22.07.2013 anche alla luce dei principi di premialità previsti dal Dlgs 150/2009:

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (progettazione e recupero ICI)	3.750,00
Compensi incentivanti per la realizzazione dei progetti di cui all'art. 15, comma 5, CCNL 98-01	25.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	288.943,00

L'importo di euro 317.693,00 che sommato ai precedenti istituti retributivi – sezione I, determina un valore complessivo di 1.672.493,00 al netto di decurtazioni per malattia DL 112/2008 conv. Legge 133/2008 quantificate in euro 5.000,00

Nelle risorse economiche da destinare alla produttività di risultato dei dipendenti dell'Unione delle Terre d'argine pari ad euro 288.943,00 sono compresi euro 8.870,00 per i progetti organizzativi previsti per l'anno 2015 e finanziati con risorse provenienti dalla parte stabile del fondo (delibera GU n. 111 del 16.12.2015).

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	1.354.800,00
Somme regolate dal contratto	317.693,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Somme per decurtazioni per malattia DL112/2008	5.000,00
<b>Totale</b>	<b>1.677.493,00</b>

Le "Somme non regolate dal contratto" comprendono le risorse indicate nella precedente Sezione I.

Le "Somme regolate dal contratto" comprendono le risorse indicate nella precedente Sezione II.

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 1.354.800,00 dopo aver operato le decurtazioni del personale ex art. 9 comma 2bis del DL n. 78/2010 conv in L n. 122/2010 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità di coordinamento e indennità personale educativo asilinicole scolastico) ammontano a € 984.050,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **b.attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. In particolare avvalendosi di schede di valutazione individuale per la produttività ordinaria, oltre a quelle dedicate alla valutazione sulla partecipazione ai progetti speciali.

#### **c.attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del DL 78/2010 conv in L. n. 122/2010



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni 2010 - 2014

RISORSE DEL FONDO	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Risorse fisse comprensive delle risorse destinate alle progressioni economiche	1.296.701,00	1.296.701,00	1.296.701,00	1.296.701,00	1.296.701,00	1.296.701,00
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.000,00
(-) Decurtazioni fondo ex art. 9, co 2-bis	0,00	-22.958,00	-27.391,00	-27.391,00	-29.590,00	-29.590,00
<i>incremento per trasferimento funzioni e personale</i>		279.054,00	279.054,00	279.054,00	279.054,00	279.054,00
			96.396,00	96.396,00	96.396,00	96.396,00
				2.156,00	2.156,00	2.156,00
recupero RIA personale cessato						4.026,00
<b>Totale fondo al netto delle esclusioni</b>	<b>1.296.701,00</b>	<b>1.552.797,00</b>	<b>1.644.760,00</b>	<b>1.646.916,00</b>	<b>1.644.717,00</b>	<b>1.673.743,00</b>
Risorse escluse dal limite di cui art. 9, co 2-bis * (es. risorse destinate ad incrementare il fondo per le risorse decentrate per gli enti terremotati ex art. ibis, c.8-bis d.l.n. 95/2012)	0,00	0,00	178.500,00	178.500,00	0,00	0,00
Risorse escluse per finanziamento da soggetti privati			0	0	6.750,00	3.750,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa di appartenenza dei dipendenti con monitoraggio e verifica costante tra sistema contabile e dati del fondo produttività. E' stato inoltre rispettato il tetto di spesa del personale previsto dall'art. 1, comma 562, legge n. 296/2006.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato nei valori conseguenti alla sua rideterminazione figurativa a seguito dei trasferimenti di funzione e di personale dai comuni aderenti all'Unione

- nell'anno 2011 il trasferimento in Unione di n 61 dipendenti dai Comuni aderenti ha determinato un incremento degli stanziamenti per una somma che ammonta ad euro 255.851,00 ai sensi dell'art. 15, c. 5, parte fissa del CCNL 00-01 ed ad euro 23.203,00 per incremento RIA e/o Aaaegno ad personam ai sensi dell'art. 4, c. 2, CCNL 00-01, per un importo complessivo di euro 279.054,00.

- nell'anno 2012 il trasferimento in Unione di n 27 dipendenti dai Comuni aderenti ha determinato un incremento degli stanziamenti per una somma che ammonta ad euro 96.396,00 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia. Inoltre a seguito eventi sismici sono state previste risorse aggiuntive, parte variabile, ex comma 8 bis dell'art. 3 bis DL 95/2012 inserito dall'art. 11 DL n. 174/2012), con valore complessivo in deroga al limite Fondo 2010;

- nell'anno 2013, a completamento del trasferimento in Unione delle funzioni "antisismica" e "pari opportunità" dai Comuni aderenti la spesa ammonta ad euro 2.156,00, e, col perdurare dello stato di calamità sono state reinserite nella parte variabile risorse post sisma in deroga al limite Fondo 2010.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione GU n. 110 del 16.12.2015 trova copertura nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2015, suddiviso tra i diversi centri di costo in funzione del personale ad essi assegnato.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Il Dirigente Settore Amministrazione  
e Sviluppo delle Risorse Umane

*Enrico Piva*