



Fra i Comuni di:



*Campogalliano
Carpi
Novi di Modena
Soliera*

UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE:
PARTE ECONOMICA ANNO 2024**

FASCICOLO 0001/0010/2024/000010 sub. 1

Sottoscrizione sostituita da assenso dichiarato esplicitamente il 23 dicembre 2024



Il giorno **23 dicembre 2024** in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'**Unione Terre d'Argine** e le rappresentanze sindacali sottoindicate.

Premesso che:

- in data **12 dicembre 2024**, in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet, è stata sottoscritta la preintesa del presente CCI;
- l'organo di revisione ha certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e ha attestato che i costi della preintesa sono compatibili con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con deliberazione n. **137 del 18 dicembre 2024**, la Giunta ha autorizzato il presidente della delegazione trattante a sottoscrivere il contratto in via definitiva;

nel corso della riunione alle ore **12:09** le parti dichiarano di sottoscrivere il Contratto collettivo integrativo del personale dipendente, come segue:

| Delegazione di parte pubblica | | |
|---------------------------------------|---|-------------|
| Presidente | Cristoforetti Daniele, Direttore generale | sottoscrive |
| Delegazione di parte sindacale | | |
| Rappresentanza sindacale unitaria | Benatti Chiara | assente |
| | Bortolotti Matteo | sottoscrive |
| | De Rosa Assunta | assente |
| | Fontana Marianna | assente |
| | Gasparini Rita | sottoscrive |
| | Lauriola Maria | assente |
| | Maccarone Roberta | assente |
| | Magnani Flavio | assente |
| | Novellini Ester | assente |
| | Poltronieri Luciana | assente |
| | Silvestri Claudia | assente |
| FP-CGIL | Tallarida Jessica | sottoscrive |
| | Cucconi Sandra | sottoscrive |
| CISL-FP | Manzini Mirko | sottoscrive |
| UIL-FPL | Bazzoni Rossano | sottoscrive |



§ 1. COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024.

Le parti prendono atto che con determinazione n. **1026** del **9 ottobre 2024**, è stato costituito in via definitiva il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017, come da prospetto che segue per il corrente anno 2024:

| | | Fondo 2024 definitivo |
|----------------|--|------------------------------|
| A | Risorse stabili sottoposte a limitazioni (al netto decurtazioni) | 1.579.457,00 |
| B | Risorse stabili non sottoposte a limitazioni | 235.421,00 |
| C | Risorse variabili sottoposte a limitazioni | 5.011,00 |
| D | Risorse variabili non sottoposte a limitazioni | 123.688,00 |
| A+B+C+D | Totale generale Fondo costituito | 1.943.577,00 |
| | Valore limite (art. 23, c. 2 D.lgs. 75/2017) | 1.584.468,00 |
| A+C | Risorse entro tetto | 1.584.468,00 |
| B+D | Risorse extra tetto | 359.109,00 |

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2024 avviene secondo le previsioni del CCI intercomunale di parte normativa 2023-2025 del personale non dirigente del 28 dicembre 2023 (prot. Unione n. 0102079 del 28 dicembre 2023).

§ 2. UTILIZZO RISORSE – ANNO 2024: PROSPETTO ALLEGATO

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2023 di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16 novembre 2022, secondo quanto è esposto nel prospetto allegato al presente contratto, del quale forma parte integrante e sostanziale.

Le parti quantificano la somma destinata alle progressioni economiche per l'anno 2024 in **euro 68.818,42 (sessantottomilaottocentodiciotto/42)**.

La progressione potrà essere attribuita a non oltre il 50% dei dipendenti che possono accedere all'istituto secondo le indicazioni della circolare RGS n. 32 del 3 luglio 2024.

§ 3. PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

Le risorse economiche da destinare ai premi correlati alla performance individuale e organizzativa per i dipendenti dell'Unione ammontano ad **euro 392.753,58 (trecentonovantaduemilasettecentocinquantatre/58)** per l'anno 2024, a cui dovranno aggiungersi gli eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

Tale somma verrà utilizzata dall'amministrazione applicando le disposizioni sulla premialità contenute nel CCI di parte normativa vigente e nel Regolamento sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni.

Per l'eventuale personale somministrato si applicano le medesime disposizioni con risorse relative al contratto di affidamento del servizio di somministrazione in essere.

§ 4. PROGETTI SPECIALI ANNO 2024

In esecuzione delle previsioni dell'articolo 18 del CCI 28 dicembre 2023, con deliberazione di Giunta n. 10 del 21 febbraio 2024 l'Unione ha approvato n. due progetti semestrali per l'anno **2024** per **euro 65.000,00 (sessantacinquemila/00)** da finanziarsi a valere sulle risorse della componente stabile, di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022, del Fondo risorse decentrate dell'anno 2024.

L'amministrazione si impegna ad incrementare tale importo alla cifra di **euro 84.000,00 (ottantaquattromila/00)** e ad estendere il contenuto a tutte le attività precedentemente incentivate con separate progettualità negli anni precedenti.

Le risorse in oggetto saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con Delibera G.U. n. 33/2014), e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti sulla base del tasso di partecipazione e a condizione che abbiano conseguito una valutazione individuale secondo la disciplina in vigore almeno sufficiente.

§5. FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

Le parti, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 208, comma 4, lettera c), del D.lgs. n. 285/1992 e dall'art. 56-*quater* del CCNL 21 maggio 2018:



Fra i Comuni di:



*Campogalliano
Carpi
Novi di Modena
Soliera*

- confermano per l'anno 2024 l'importo deciso con il CCI economico 28 dicembre 2023 pari a **euro 900,00 (novecento/00)** (lordo Ente comprensivo di oneri e IRAP a carico Ente) per ogni appartenente al Corpo di Polizia Locale;
- prendono atto che in ragione del mancato incremento degli incassi derivanti da sanzioni al codice della strada tale importo per il 2025 non potrà essere incrementato e che l'eventuale incremento è rimandato al 2026 al verificarsi della predetta condizione.

Resta salva la competenza della Commissione bilaterale di cui all'accordo sottoscritto il giorno 11 aprile 2014 nel caso di destinazione assistenziale di eventuali quote.

In relazione all'anno 2024, la liquidazione e il versamento delle quote spettanti avverranno entro il secondo mese successivo all'approvazione della deliberazione di Giunta di cui all'art. 208, comma 5, del Codice della strada, di destinazione della quota dei proventi alle misure di assistenza e di previdenza per il personale.

§6. RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DERIVANTI DAL NUOVO CCI NORMATIVO

Le parti confermano che per l'applicazione del CCI normativo 28 dicembre 2023 l'Ente può utilizzare il medesimo ammontare di risorse derivante dalle indennità previste nei CCI dell'anno 2013 con l'adeguamento proporzionale alla consistenza delle risorse stabili.

ALLEGATI (parte integrante e sostanziale)

- Prospetto delle modalità di utilizzo contrattate per le risorse decentrate - anno 2024

Unione Terre d'Argine**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2024**

(CCNL16.11.2022 - art. 80)

TRATTAMENTI DERIVANTI DA CCNL E CCI ANNUALITA' PRECEDENTI **2024**

| CCNL 2022 | Utilizzo | € |
|--|---|-------------------|
| comma 1 | INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo) | 237.000,00 |
| | P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM | 467.000,00 |
| | DIFFERENZIALI TABELLARI B1-B3 E D1-D3 | 65.000,00 |
| | DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA | 64.000,00 |
| | INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F. | 775,00 |
| | INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO | 99.000,00 |
| TOTALE ex art. 80, comma 1 > | | 932.775,00 |

TRATTAMENTI DERIVANTI DAL CCI

| CCNL 2022 | Utilizzo | € |
|--|---|---------------------|
| comma 2, lett. A) e B) | PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA) | 392.753,58 |
| | STANDARD QUALITATIVI | 0,00 |
| | PROGETTI SPECIALI polizia locale (onnicomprensivo) | 84.000,00 |
| | Progetti speciali (grandi eventi + stadio) | 0,00 |
| comma 2, lett. C) | INDENNITA' DI RISCHIO | 0,00 |
| | INDENNITA' DI DISAGIO | 0,00 |
| | INDENNITA' MANEGGIO VALORI | 0,00 |
| | INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO | 109.000,00 |
| comma 2, lett. D) | INDENNITA' DI REPERIBILITA' | 0,00 |
| | INDENNITA' DI TURNO | 156.000,00 |
| | MAGGIORAZIONI ORARIE | 45.000,00 |
| comma 2, lett. E) | PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999) | 0,00 |
| | SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.84 del CCNL 16.11.2022) | 22.500,00 |
| comma 2 lett. F)-1 | INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO | 20.000,00 |
| comma 2 lett. F)-2 | INDENNITA' DI FUNZIONE | 19.000,00 |
| comma 2, lett. G) | INCENTIVI ICI | 0,00 |
| | INCENTIVI IMU-TARI | 59.302,00 |
| | COMPENSI ISTAT | 0,00 |
| | INCENTIVI PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006) | 0,00 |
| | INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016) | 20.928,00 |
| | ENTRATE CONTO TERZI INDIVIDUALE E COLLETTIVO PER SERVIZI AGGIUNTIVI - DA SOGG | 6.000,00 |
| comma 2, lett. H) | COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI | 0,00 |
| comma 2, lett j) | DIFFERENZIALI STIPENDIALI (NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE) | 68.818,42 |
| comma 2,(lett k) | RISORSE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI WELFARE | 0,00 |
| TOTALE ex art. 80, comma 2 > | | 1.003.302,00 |

TOTALE UTILIZZO RISORSE DEL FONDO COSTITUITO**TOT. COSTITUZIONE FONDO >** **1.943.577,00****TOT. UTILIZZO RISORSE FONDO >** **1.943.577,00****di cui per Trattamenti fissi >** **932.775,00**

(ex art. 80, comma 1 CCNL 2022)

di cui per Trattamenti variabili > **1.003.302,00**

(ex art. 80, comma 2 CCNL 2022)

di cui per Quote riduzione salario accessorio per malattia > **7.500,00**

(ex art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008)