



## DECRETO DIRIGENZIALE

Oggetto: Conferimento incarico di posizione organizzativa/elevata qualificazione del servizio 8.1 “**Struttura tecnica per la sismica**” afferente all’ 8°Settore “Sviluppo territoriale” dal 1° maggio 2023 al 31 dicembre 2023

## IL DIRIGENTE DEL 8° SETTORE “SVILUPPO TERRITORIALE”

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Unione n. 89 del 21 luglio 2021, esecutiva a norma di legge, è stata:
  - approvata la relazione del Direttore generale ad oggetto: “Revisione organizzativa dell’Unione delle Terre d’Argine”;
  - confermata la macro-struttura organizzativa di 1° livello dell’Unione articolata in 9 settori;
  - demandato al Direttore generale di dare attuazione a quanto contenuto nella Relazione;
- con deliberazione di Giunta Unione n. 131 del 24 novembre 2021, esecutiva a norma di legge, sono stati approvati la struttura macro organizzativa dell’Ente, l’organigramma e il funzionigramma, disposizioni organizzative operative a far tempo dal 01.01.2022;
- con deliberazione di Giunta Unione n. 140 del 1° dicembre 2021, immediatamente eseguibile, avente oggetto: “Area delle posizioni organizzative, individuazione degli incarichi, approvazione della metodologia per l’affidamento e la revoca degli incarichi e del sistema di graduazione” sono stati approvati:
  - il nuovo assetto dell’area delle posizioni organizzative dell’Ente;
  - i criteri per il conferimento, la revoca, la graduazione delle posizioni organizzative e le rispettive fasce economiche;

Visto il decreto presidenziale prot n. 0062102 del 23 settembre 2021 con cui si conferiva a decorrere dalla medesima data e fino alla scadenza del mandato elettivo della maggior parte dei Sindaci degli Enti che costituiscono l’Unione, le funzioni dirigenziali del 8° Settore “Sviluppo territoriale” al sottoscritto, Dirigente del Comune di Carpi, in applicazione del “Protocollo d’intesa per l’utilizzo da parte dell’Unione di personale di qualifica dirigenziale del Comune di Carpi per la direzione di settori “in sviluppo” dell’Unione sottoscritto dal Presidente Unione e dal Sindaco di Carpi in data 22 Settembre 2021, agli atti dell’Unione delle Terre d’Argine con il prot n. 61906 di pari data;

Preso atto che l’incarico di posizione organizzativa denominata “Struttura tecnica per la sismica” è vacante dal 1° marzo 2023, per effetto della revoca dell’incarico alla precedente titolare, collocata in aspettativa non retribuita ex art. 23-bis, comma 1, del d.lgs n. 165/2001;

Richiamato il CCNL Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, ed in particolare l’art. 13 “Norme di prima applicazione” secondo il quale il nuovo ordinamento professionale che interessa anche gli incarichi di posizione organizzativa che diventano incarichi di elevata qualificazione decorre dal 1° aprile 2023;



Dato atto che, dal 1° aprile 2023 si applicano le seguenti disposizioni del CCNL 16 novembre 2022:

- l'art. 16, comma 3, che prevede: *“Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall’esterno ed inquadrato nella medesima area”*;
- l'art. 14 che stabilisce al comma 1 *“Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”* al comma 2 *“Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all’art. 16 del presente CCNL”*;

Richiamato il provvedimento del Dirigente del 2° Settore “Servizi al personale” dell’Unione delle Terre d’Argine, agli atti con il prot n. 2316 del 30 marzo 2023, con cui è stata effettuata la ricognizione degli effetti del nuovo sistema di classificazione del personale, ai sensi dell’art. 12 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 a decorrere dal 1° aprile 2023;

Dato atto che con avviso di interpello interno, agli atti dell’Unione con il prot n. 0016928 del 8 marzo 2023, è stata indetta una procedura comparativa interna per il conferimento dell’incarico di elevata qualificazione suddetto;

Acquisite le domande dei candidati pervenute per l’incarico bandito, afferenti l’area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, conservate presso gli uffici del 2° Settore “Servizi al personale” dell’Unione delle Terre d’Argine;

Espletato il colloquio ai fini dell’assegnazione dell’incarico bandito, per valutare i requisiti culturali, le attitudini, le capacità professionali e le esperienze maturate;

Richiamato il verbale, agli atti con il prot n. 0027542 del 14 aprile 2023, contenente le motivazioni della scelta, con il quale si individua nell’Ing. Matteo Macca, afferenti l’area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, il candidato più idoneo a ricoprire l’incarico;

Ritenuto opportuno conferire l’incarico di elevata qualificazione denominata “Struttura tecnica per la sismica” al dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, Ing. Matteo Macca, inquadrato nell’area dei Funzionari, dal 01 maggio 2023 e fino al 31 dicembre 2023;

Ritenuto opportuno precisare che alla scadenza l’incarico suddetto potrà essere prorogato come prevede l’art.14, comma 1, del CCNL Funzioni locali 2016 - 2018;

Visti:

- l’articolo 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 che riconosce al dirigente la possibilità di attribuire la responsabilità dell’istruttoria del procedimento e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, l’adozione del provvedimento finale, ad altro dipendente dell’unità organizzativa di appartenenza;
- l’articolo 6 della sopra richiamata legge n. 241/1990 che individua i singoli compiti del responsabile di procedimento;
- l’art. 17 del d.lgs. 165/2001 che prevede al comma 1 *” I dirigenti, nell’ambito di quanto*



stabilito dall'articolo 4, esercitano, fra gli altri, i seguenti compiti e poteri: a) formulano proposte ed esprimono pareri ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali; b) curano l'attuazione dei progetti e delle gestioni ad essi assegnati dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali, adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi ed esercitando i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate; c) svolgono tutti gli altri compiti ad essi delegati dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali; d) dirigono coordinano e controllano l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia; d-bis) concorrono all'individuazione delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4; e) provvedono alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate ai propri uffici, anche ai sensi di quanto previsto all'articolo 16, comma 1, lettera l-bis; e-bis) effettuano la valutazione del personale assegnato ai propri uffici, nel rispetto del principio del merito, ai fini della progressione economica e tra le aree, nonché della corresponsione di indennità e premi incentivanti” al comma 1 bis “ I dirigenti, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possono delegare per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, alcune delle competenze comprese nelle funzioni di cui alle lettere b), d) ed e) del comma 1 a dipendenti che ricoprano le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici ad essi affidati. Non si applica in ogni caso l'art. 2103 del codice civile”;

- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nel testo risultante dalle modifiche approvate con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 74 del 9 giugno 2021, che all'art. 9 bis “Responsabilità e competenze dei responsabili di procedimento” individua le modalità e le competenze proprie del responsabile di procedimento;

Evidenziato che risulta necessario, tenuto conto dell'entità dei procedimenti in capo al Dirigente responsabile di Settore e al fine di garantire la migliore organizzazione del lavoro ed il conseguimento degli obiettivi programmatici dell'Amministrazione unionale, procedere all'individuazione:

- ai sensi degli artt 5 e 6 della legge n. 241/1990, dei procedimenti amministrativi di competenza del titolare di incarico di elevata qualificazione come specificati nella scheda di istituzione della posizione organizzativa validata dal Collegio di valutazione;
- ai sensi dell'art. 17, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, delle funzioni dirigenziali delegabili e dei relativi atti di competenza dirigenziale adottabili dal titolare di posizione organizzativa/elevata qualificazione, specificati nella scheda di istituzione della posizione organizzativa validata dal Collegio di valutazione;

Preso atto della dichiarazione in tema di inconfiribilità ed incompatibilità dell'incarico, agli atti con il n. 0027957 di protocollo del 17 aprile 2023, resa dall'Ing. Matteo Macca, ai sensi dell'articolo 20 del d.lgs. 39/2013, come richiesto dalle istruzioni dell'ANAC per il personale che esercita funzioni dirigenziali;

Evidenziato che l'incaricato deve rapportarsi al Dirigente del Settore a cui competono le responsabilità proprie previste dall'art. 107 del d.lgs. n. 267/2000 di direzione, coordinamento e controllo, ivi comprese il potere sostitutivo in caso di inadempienza e inerzia, e comunque in presenza di cause di forza maggiore;

Visti:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'articolo 5, comma 2;



- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241;
- lo Statuto dell'Unione;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

### DECRETA

1. affidare l'incarico di elevata qualificazione del **servizio 8.1 "Struttura tecnica per la sismica"** al dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Ing. Matteo Macca, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione;
2. di stabilire che l'incarico suddetto avrà decorrenza dal 1° maggio 2023 e fino al 31 dicembre 2023 con possibilità di proroga, come prevede l'art. 14, comma 1, del CCNL Funzioni locali 2016-2018;
3. di dare atto che il dipendente suddetto, in qualità di responsabile di procedimento è competente a svolgere le funzioni indicate nell'articolo 6 della legge 241/1990 per i procedimenti afferenti l'incarico di elevata qualificazione conferita, come specificati nella scheda di istituzione della posizione organizzativa validata dal Collegio di valutazione;
4. di attribuire al dipendente suddetto, ai sensi dell'articolo 17, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, la delega di funzioni dirigenziali, come specificato nella scheda di istituzione della posizione organizzativa validata dal Collegio di valutazione;
5. di attribuire il trattamento economico previsto per la fascia 4, individuato nel verbale n. 14 del Collegio di valutazione, agli atti con il prot n. 80151 del 3 dicembre 2021, come di seguito specificato:
  - retribuzione di posizione di valore annuo pari ad euro 9.000,00 lordi per 13 mensilità rapportata alla durata di conferimento dell'incarico;
  - retribuzione di risultato quantificata nel rispetto di quanto prevede l'art. 15 del CCNL - Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018;
  - altri eventuali compensi aggiuntivi spettanti ai sensi dell'art. 18 del CCNL - Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018;
6. di inserire copia del presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente;
7. di trasmettere il presente provvedimento oltre che all'interessato, al Presidente, al Direttore generale, al Segretario generale e al Collegio di valutazione dell'Unione Terre d'Argine.

Il Dirigente  
dott. urb. Renzo Pavignani  
firmato digitalmente