

# UNIONE TERRE D'ARGINE

TRIMESTRE GENNAIO - MARZO 2023	Tassi di Presenza (%)	Tassi di Assenza (%)	di cui Ferie (%)
Settori	(rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento)	(rapporto tra il numero dei giorni di assenza complessivi - ferie comprese - e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento)	
U1 - Affari Generali	89,27	10,73	7,69
U2 - Servizi al Personale	87,06	12,94	6,38
U3 - Servizi Finanziari	88,18	11,82	5,26
U4 - Servizi Informativi	83,53	16,47	7,48
U4 - Servizi Informativi - dipendente in aspettativa per incarico 110 c/o altro Ente	0	100	0
U5 - Servizi Educativi ed Istruzione	79,89	20,11	3,44
U6 - Servizi Sociali	83,68	16,32	7,59
U6 - Servizi Sociali - dipendente in aspettativa per incarichi c/o altro Ente	0	100	0
U7 - Sviluppo Economico	78,5	21,5	11,27
U8 - Sviluppo Territoriale	74,42	25,58	11,98
U9 - Polizia Locale	83,34	16,66	7,34
U9 - Polizia Locale - dipendente in aspettativa per incarichi c/o altro Ente	0	100	0