

Rete Welfare Aziendale-Territoriale



Unione delle Terre
d'Argine

Campogalliano, Carpi, Novi di Modena, Soliera



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



CITTÀ DI CARPI



Comune di
Campogalliano



Regione Emilia-Romagna

1° Workshop

Presentazione del progetto
e dei risultati della Survey
su Pratiche di Welfare Aziendale
e Conciliazione

Campogalliano - 22 luglio 2020



Rete Welfare Aziendale-Territoriale



Unione delle Terre
d'Argine

Campogalliano, Carpi, Novi di Modena, Soliera



1° Workshop

Presentazione del progetto e dei risultati della Survey su Pratiche di Welfare Aziendale e Conciliazione

Campogalliano - 22 luglio 2020

1° workshop di presentazione

Mercoledì 22 luglio 2020

Ore 11-13

Sala Biblioteca "E. Berselli"

Via Rubiera 1 - Campogalliano

Programma:

1° parte – Il progetto Rete Welfare territoriale-Aziendale

11.00 - Saluti: - Paola Guerzoni – Sindaca Comune di Campogalliano

11.10 – Il percorso Rete Welfare, le attività e le modalità previste

La prima mappatura dei bisogni di Welfare/Conciliazione post Covid

La prima mappatura dell'offerta di servizi

Focus Lab – Walter Sancassiani – Matilde Gorni

2° parte – Confronto

11.40 - Confronto su pratiche in corso, potenzialità, condizioni

12.30 – Sintesi e prossime tappe



Cos'è in sintesi la Rete ?

É una Rete locale multi-stakeholders per co-progettare e fornire nuovi servizi di Welfare Aziendale-Territoriale (Welfare Community) rivolti ai dipendenti (e alle loro famiglie), da parte di referenti di imprese di varie filiere locali, Organizzazioni Sindacali, imprese sociali e altri Stakeholders interessati.

Perché ? Obiettivi della Rete

- Per rilevare e rispondere a bisogni di Welfare da parte dei dipendenti/loro famiglie con la sperimentazione di una gamma articolata di servizi consolidati e nuovi
- Per rilevare e disseminare buone pratiche locali esistenti di Welfare Aziendale-Territoriale ed Empowerment al femminile
- Per mettere in pratica diversi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile/SDGs dell'Agenda 2030 ONU
- Per integrare azioni di Welfare Pubblico, Welfare Aziendale e Welfare Collaborativo informale, razionalizzando domanda e offerta di servizi di Welfare
- Creare innovazione territoriale a vari livelli

Cos'è il Welfare Aziendale-Territoriale ?

E' l'insieme di azioni attivate volontariamente da imprese per integrare servizi di supporto e tutele ai dipendenti - e loro familiari- che possono migliorare la qualità della vita, il benessere psico-fisico, ad integrazione dei servizi di Welfare Pubblico.

Quali macro aree di applicazione del Welfare Aziendale?

- **Risparmio su Servizi convenzionati per famiglie (Cost Saving)** (es. casa, acquisti, svago)
- **Servizi Salva tempo (Time Saving)** (es. acquisti, pratiche, mobilità)
- **Servizi di Cura per le famiglie dei dipendenti - (People Care)** (es. assistenza bambini, anziani non autosufficienti)
- **Servizi per il Benessere dei Dipendenti** (es. formazione, assistenza)
- **Smart Working**

Fasi e attività

Processo



1. Promozione

2. Engagement - Co-progettazione di Servizi di Welfare Aziendale/Territoriale Comuni delle Terre d'Arginee 1° sperimentazione



Sedi:

Campogalliano

Carpi

Soliera

Novi

Carpi

Preparazione materiali informativi di presentazione del progetto/obiettivi/attività

Mappatura Stakeholders mirati da coinvolgere nei 4 Comuni di riferimento

Pagina Web dedicata al progetto Rete

Mappatura - Ascolto Bisogni di Welfare - Benessere - Conciliazione presso campione di imprese locali dei 4 Comuni e loro dipendenti

1° workshop
presentazione:
- Obiettivi e attività previste
- Emersione pratiche di Welfare Aziendale Territoriale (WAT) locali
- Swot Analysis
- Confronto tra imprese locali

2° workshop di co-progettazione
-Aggiornamenti su strumenti di Welfare Aziendale
-Brainstorming di idee per nuovi servizi di WAT nei 4 Comuni (Servizi Cura, Servizi Salva Tempo, Salva Costi)
-Co-progettazione servizi mirati condivisi per imprese

3° Workshop
-Aggiornamenti su strumenti di Welfare Aziendale
- Monitoraggio pratiche e servizi in corso di Welfare Aziendale-Territoriale

4° Workshop
- Valutazione esperienze in corso
- Individuazione nuovi servizi mirati condivisi per imprese

Forum intercomunale
Presentazione pubblica risultati sperimentazione e attori coinvolti

1° Sperimentazione servizi di WAT:
- Distribuzione ai Dipendenti Guida Servizi WAT Terre d'Argine
- Avvio primi servizi di WA nelle imprese

Tempi: Da Gennaio 2020

Giugno
Luglio

22 luglio

Agosto

Settembre

Ottobre

Novembre

Dicembre

Prodotti da realizzare / Altre attività:

Mappatura Offerta di Servizi di Welfare Aziendale/Territoriale nei 4 Comuni

Formazione e Coaching Empowerment al femminile presso le singole imprese della Rete

Riferimenti strategici di Sostenibilità:

17 Goals Agenda 2030 ONU





I potenziali vantaggi per aziende, dipendenti, Enti pubblici

Vantaggi per Dipendenti

- Servizi di cura per famigliari
- Servizi Salva Tempo
- Servizi sanitari, sportivi, culturali, sociali a costi convenzionati
- Maggiore benessere
- Più qualità della vita



Vantaggi per Imprese che fanno Welfare Aziendale

- Incentivi fiscali
- Gruppo di acquisto in rete di servizi di Welfare a Km0
- + Qualità clima di lavoro
- + Benessere dei dipendenti
- Azione di Responsabilità Sociale



Vantaggi per organizzazioni che forniscono servizi di Welfare Aziendale

- Nuove opportunità di sviluppo e competenze
- Ampliamento della gamma di servizi di Welfare
- Innovazione gestionale



Vantaggi per i Comuni

- Ampliare la gamma di Servizi di Welfare per bisogni sociali diversificati
- Valorizzare i vari servizi esistenti di Welfare del Comune per dipendenti imprese
- Integrare azioni di Welfare pubblico e Aziendale
- Innovazione nelle politiche sociali



L'adesione e partecipazione è gratuita, previo adesione.

Chi può aderire alla Rete

- Imprese che vogliono realizzare azioni di Welfare Aziendale
- Imprese sociali e profit che offrono servizi di Welfare AT
- Associazioni di categoria
- Organizzazioni Sindacali





Stakeholders coinvolti nei 3 anni - 350 partecipanti complessivi ai vari eventi

61 organizzazioni del territorio provinciale coinvolte - 120 persone partecipanti complessive

Aziende

- Cantine Riunite & CIV spa
- Banco San Felice 1893 spa
- Banco Bpm
- Emilbanca
- Tellure Rota spa
- Maison M srl
- Studio Sistem srl
- 1627 Holding srl
- Ecole des Vetement srl
- Controllo Qualità srl
- Assiteca spa
- AON spa
- Anthea spa
- Energy Way srl
- People 3.0 srl
- BBraun spa
- Energica Motor Company
- CRP Meccanica srl
- CRP Service srl
- CRP Technology srl
- CMS spa
- Poppi srl
- Needo
- Len Formazione
- Ifoa
- Socfeder spa
- Olio srl
- Studio Golinelli Uniced s.r.l.
- Studio Speranzoni s.r.l.
- Ceda s.r.l.
- ASQ Modena soc. Coop.
- Solving s.r.l.
- Uniced servizi s.r.l.
- CNA Associazione Territoriale
- Il Triangolo soc. Resp. limitata
- Essequattro Studio Consulting s.r.l.
- CNI Ecipar soc. Cons. A r.l.
- Servizi per il lavoro s.r.l. Stp
- Finimpresa s.r.l.
- Florim
- Tetra Pak spa
- Laminam spa
- Siti B&T spa
- Torrecid spa
- Montanari srl
- Len Strategy
- Seipee srl

Coop. Sociali /

- Gulliver coop. soc.
- Aliante coop. soc.
- Coop Onyvà
- Coop. La Lumaca
- CSS - Cons. Solidarietà Sociale
- Coop. Giovani Ambiente Lavoro
- Coop Insieme
- Il Megafono Coop. soc.
- Arca Lavoro Impresa Sociale

Ass. Volontariato

- ASVM - Centro Serv. Volontariato prov.
- Progetto Insieme
- Associazione Porta Aperta
- Ass. Psicoimmunologia Italiana DifendiAMOlalalute

Aziende Servizi alla Persona

- Caritas Asp
- Asp Vignola

Enti Pubblici

- Comune di Modena
- FabLab C.Corsini - Comune Fiorano Modenese
- Regione Emilia Romagna
- Provincia

Ass. di Categoria

- CNA Modena
- Confesercenti
- Legacoop
- Camera di Commercio di Mo

Sindacati

- CGIL Modena
- CISL Emilia Centrale

Fondazione Del Monte

Università Modena e Reggio

Comunicazione durante il processo
Pagine Web dedicato al progetto

Rete Welfare Aziendale-Territoriale
Unione delle Terre d'Argine
Campogalliano, Carpi, Novi di Modena, Soliera

Regione Emilia-Romagna

Il progetto, finanziato dalla Regione Emilia-Romagna nell'ambito della promozione di progetti di Welfare Aziendale e del sostegno della presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, prevede un percorso di un anno al fine di promuovere la Rete e sperimentare servizi di Welfare Aziendale tra imprese del territorio (e loro dipendenti) e altri soggetti (Comuni dell'Unione delle Terre d'Argine, Imprese sociali, altre organizzazioni no-profit).

Obiettivi del Progetto	Attività	Eventi - News
Documenti	Info e Contatti	

Comunicati stampa

- Progetto per welfare aziendale e presenza paritaria femminile**
Iniziativa dell'Unione Terre d'Argine finanziata dalla Regione
Partito con indagine su esperienze e bisogni
Creato: 19 Giugno 2020
Ultima modifica: 19 Giugno 2020
Visite: 44
- Dall'Unione Terre d'Argine due avvisi di mobilità fra Enti**
Si cercano il Dirigente dei Servizi Sociali e agenti di Polizia Locale
Riservati a dipendenti, scadono il 21 luglio
Creato: 18 Giugno 2020
Ultima modifica: 18 Giugno 2020
Visite: 33
- Tutte accolte le domande per i centri estivi 3-6 anni**
Da lunedì 52 gruppi di bimbi in otto sedi
Sono aperti tutto luglio e tre settimane in agosto
Creato: 12 Giugno 2020
Ultima modifica: 12 Giugno 2020
Visite: 63
- Hanno riaperto i centri diurni per le persone con disabilità**
Accolte tutte le domande, ci sono ancora posti
Piccoli gruppi, distanza e orario più lungo
Creato: 10 Giugno 2020
- Sanzioni per 19.000 euro e doppia denuncia penale**
Senza patente su auto sequestrata e senza polizza
Raggiunto sotto casa dopo un inseguimento
- Dichiarazione Ass. Calzolari sulla situazione dell'ospedale**
Creato: 03 Giugno 2020
Ultima modifica: 03 Giugno 2020
Visite: 68

Rete Welfare Aziendale-Territoriale
Unione delle Terre d'Argine
Campogalliano, Carpi, Novi di Modena, Soliera

Pratiche di Welfare Aziendale/Conciliazione Vita - Lavoro prima e dopo l'emergenza Covid
Indagine conoscitiva
[Leggi tutto...](#)

Monopattini elettrici
Le regole principali stabilite per la loro circolazione

SERVIZI SCOLASTICI
Istruzione news
Servizi per la scuola - Aperte fino al 7 agosto le richieste da parte delle famiglie
Servizi di Pre-scuola, Refezione, Trasporto, Orario prolungato

Comunicazione durante il processo
Articoli su stampa locale e Carpi Città



1^a Indagine conoscitiva

Pratiche di Welfare Aziendale e Conciliazione Vita-Lavoro

prima e dopo l'emergenza Covid-19
presso un campione di imprese dei
Comuni delle Terre d'Argine



Parte 1

**Il Punto di vista dei
responsabili Risorse Umane**



Parte 2

**Il Punto di vista dei
Dipendenti**



Obiettivi

- 1. Raccogliere buone pratiche aziendali esistenti di azioni per migliorare la Conciliazione Vita-Lavoro e il Benessere nel lavoro (sul posto e a distanza) prima e durante il Covid**
- 2. Rilevare i possibili nuovi bisogni e azioni migliorative di Conciliazione Vita-Lavoro e Benessere dopo l'emergenza Covid**

Modalità di lavoro

- Tempo: circa 2,5 mesi
- 4° inviti via email da Unione ad una lista di imprese
- telefonate mirate
- 1 Questionario di rilevazione online (2 parti: HR e Dipendenti)
- Analisi ed elaborazione dati aggregati



Temi di indagine

1. Pratiche in corso di Welfare Aziendale in azienda

Prima del Covid - 7 aree

Durante Covid

Dopo Covid



2. Percezioni e Bisogni servizi visti/percepiti dai Dipendenti

Prima del Covid - 7 aree

Durante Covid

Dopo Covid

Indagine conoscitiva Pratiche di Welfare Aziendale/Conciliazione Vita-Lavoro prima e dopo l'emergenza Covid presso un campione di imprese dei Comuni delle Terre d'Argine

Parte 1

13
Responsabili
HR



Pratiche in corso di Welfare Aziendale

Il Punto di vista dei responsabili Risorse Umane

Indagine conoscitiva Pratiche di Welfare Aziendale/Conciliazione Vita-Lavoro prima e dopo l'emergenza Covid presso un campione di imprese dei Comuni delle Terre d'Argine

Aziende partecipanti alla Survey (più risposte da parte delle stessa azienda)

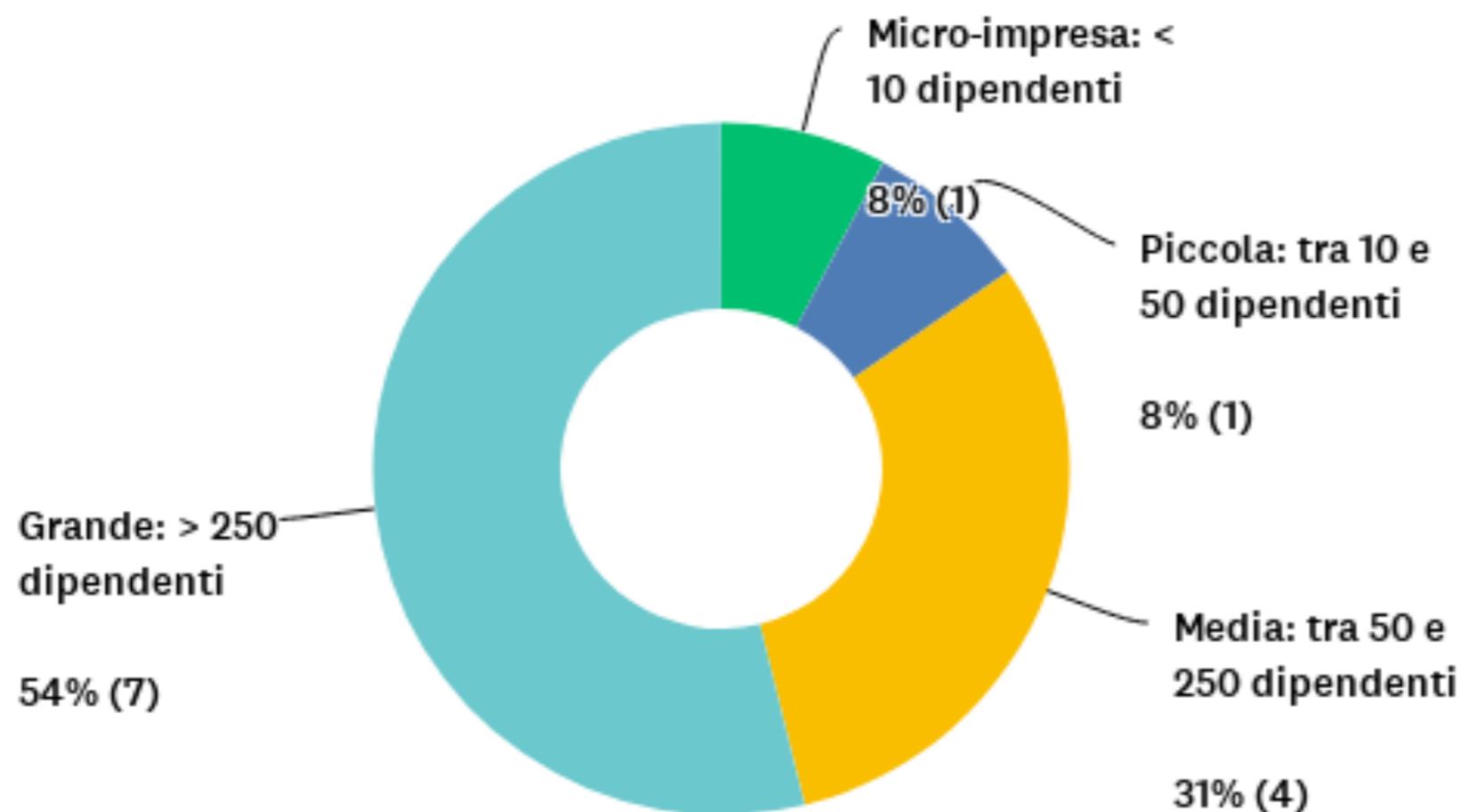
- C.M.B. Società Cooperativa
- Granarolo S.p.A.
- Transmec S.p.A.
- Duna Corradini S.p.A.
- Chimar S.p.A.
- Liu Jo S.p.A.
- Voilà Holding S.p.A
- ASP Territorio di Novi
- Morenica Servizi

13

Responsabili
HR

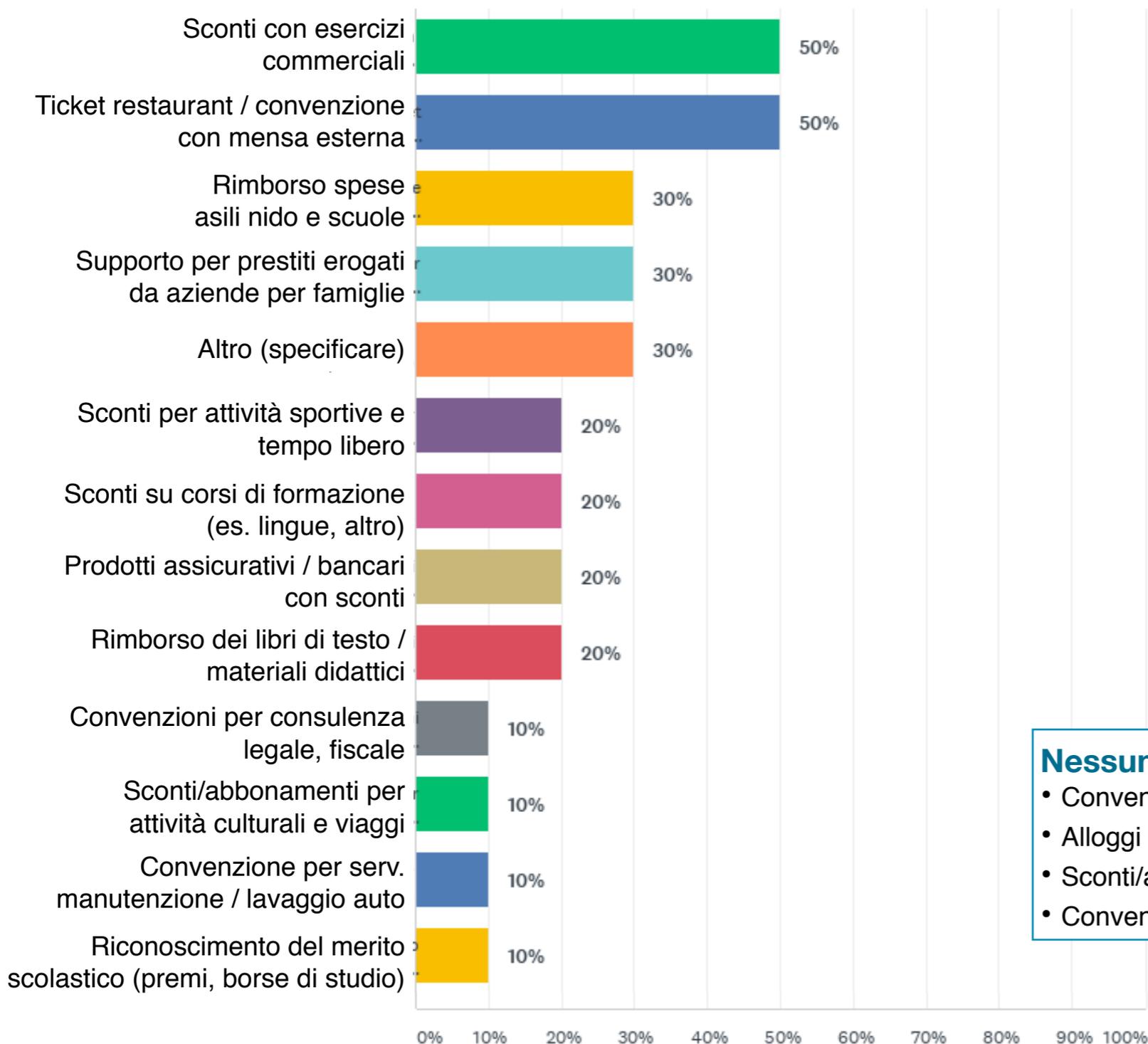


Dimensione



Iniziative Recenti prima del Covid

Convenzioni e Servizi Salva-Costi

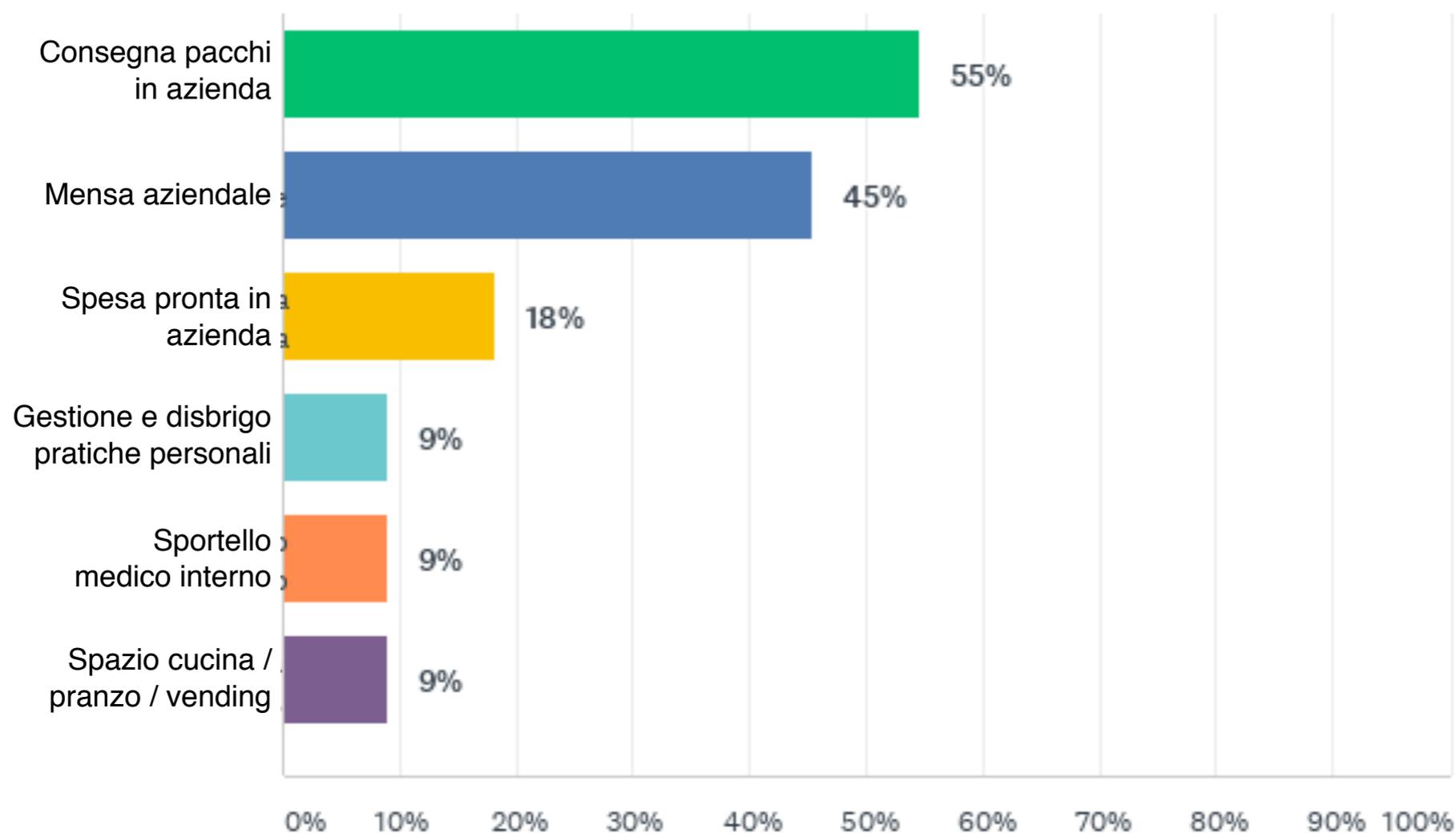


Nessuna selezione

- Convenzioni per polizze viaggi
- Alloggi a prezzi agevolati
- Sconti/abbonamenti per attività culturali e viaggi
- Convenzioni per lavori domestici (es. idraulico, elettricisti)

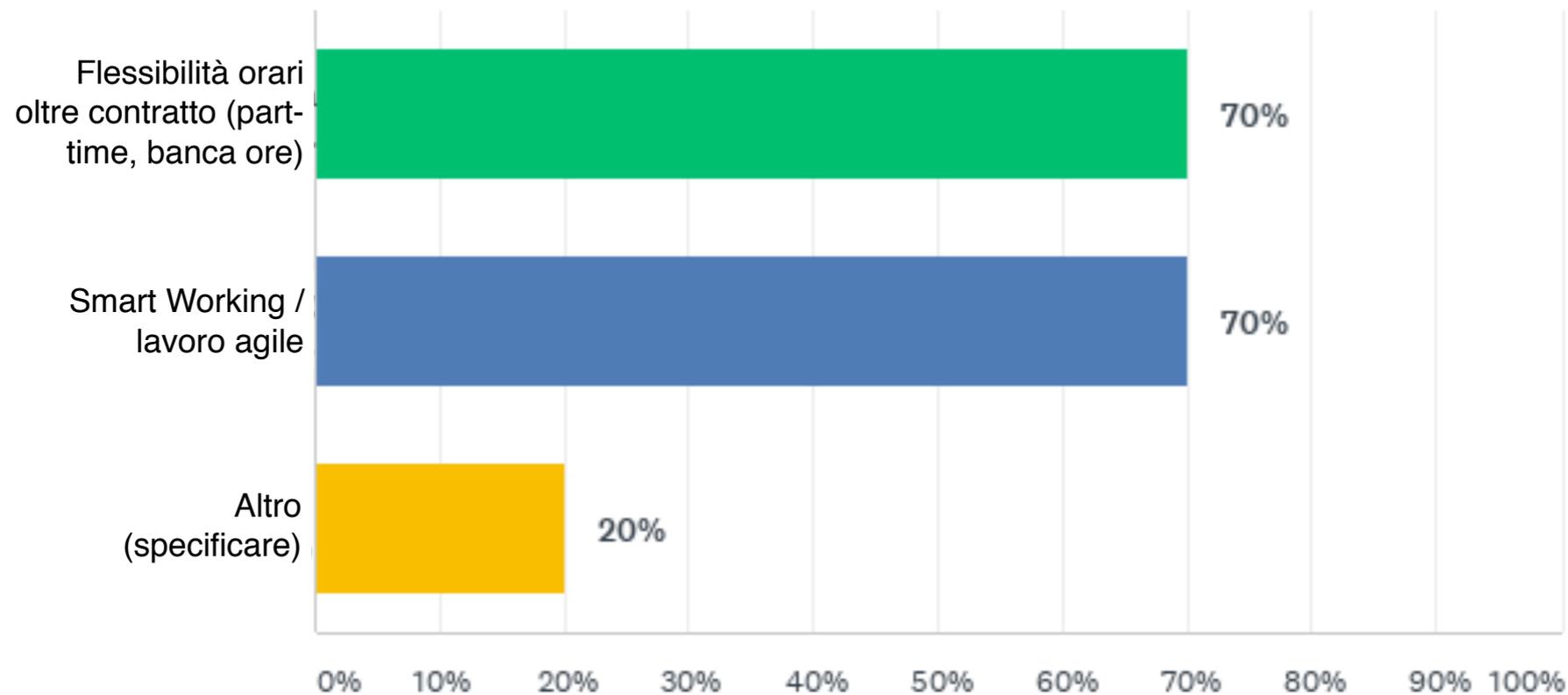
Iniziative Recenti

Servizi Salva-Tempo (Time Saving)



Iniziative Recenti

Conciliazione Vita-Lavoro e Smart Working



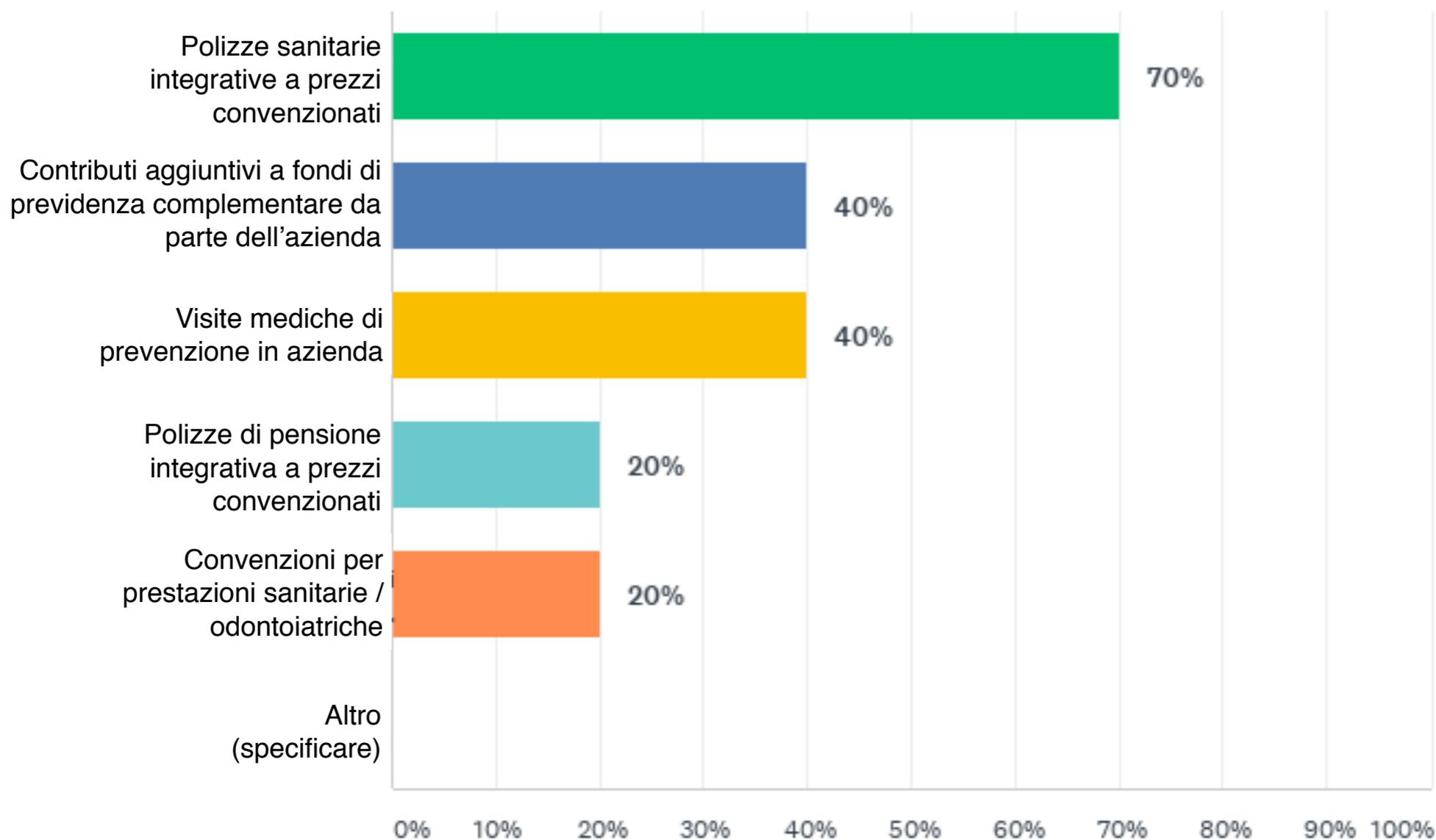
Altro

Banca ore solidale

Iniziative Recenti

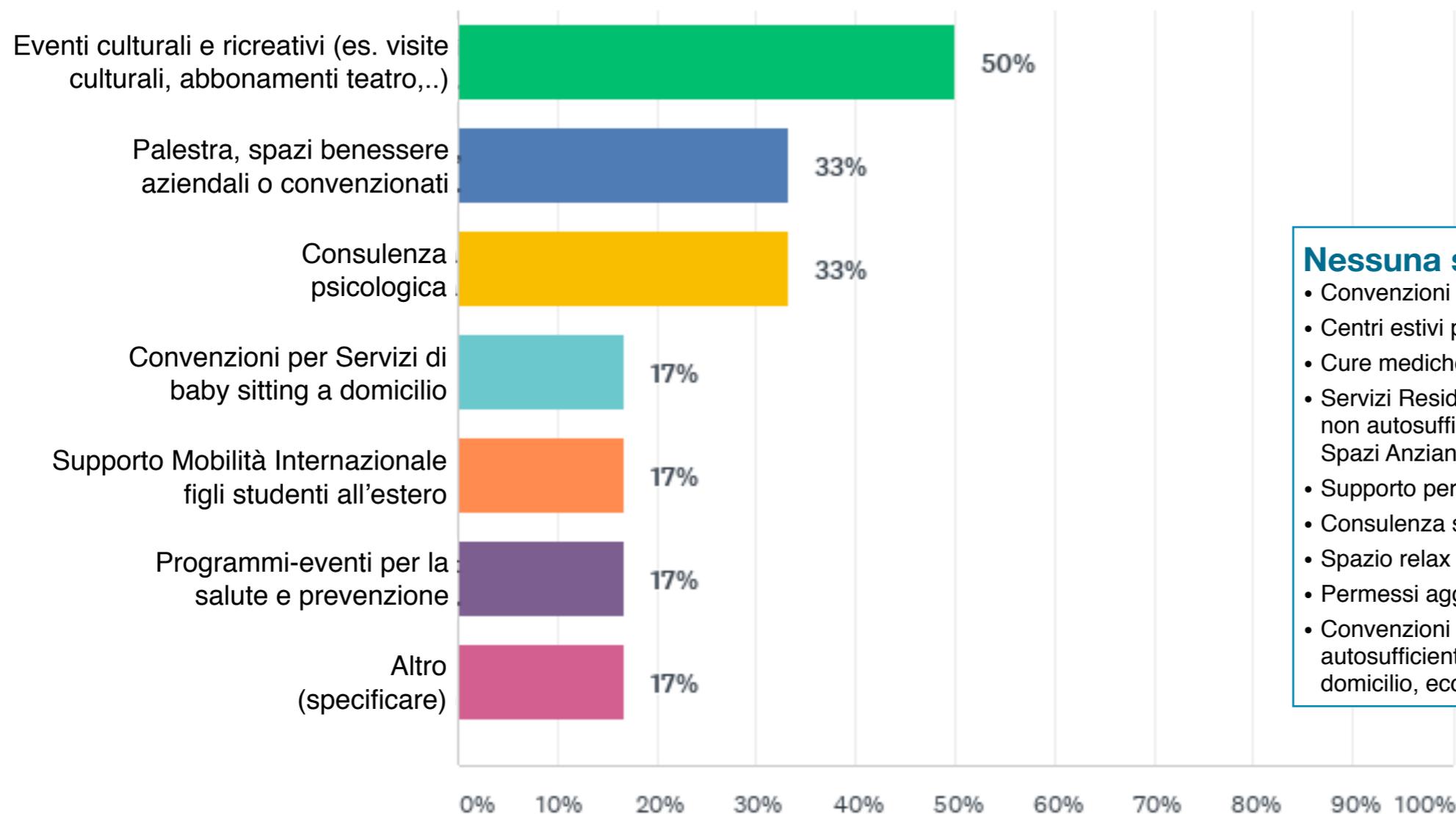
Previdenza e Sanità

Responsabili
HR



Iniziative Recenti

Servizi alla Persona (People Care)



Nessuna selezione

- Convenzioni per asili nido
- Centri estivi per bambini e ragazzi
- Cure mediche per i bambini, servizi pediatrici
- Servizi Residenziali e Semiresidenziali per persone non autosufficienti (Case Residenza, Centri Diurni, Spazi Anziani, ...)
- Supporto per Dopo Scuola
- Consulenza sulla genitorialità
- Spazio relax interno
- Permessi aggiuntivi retribuiti per maternità
- Convenzioni servizi di cura per anziani non autosufficienti (trasporto, assistente familiare a domicilio, ecc.)

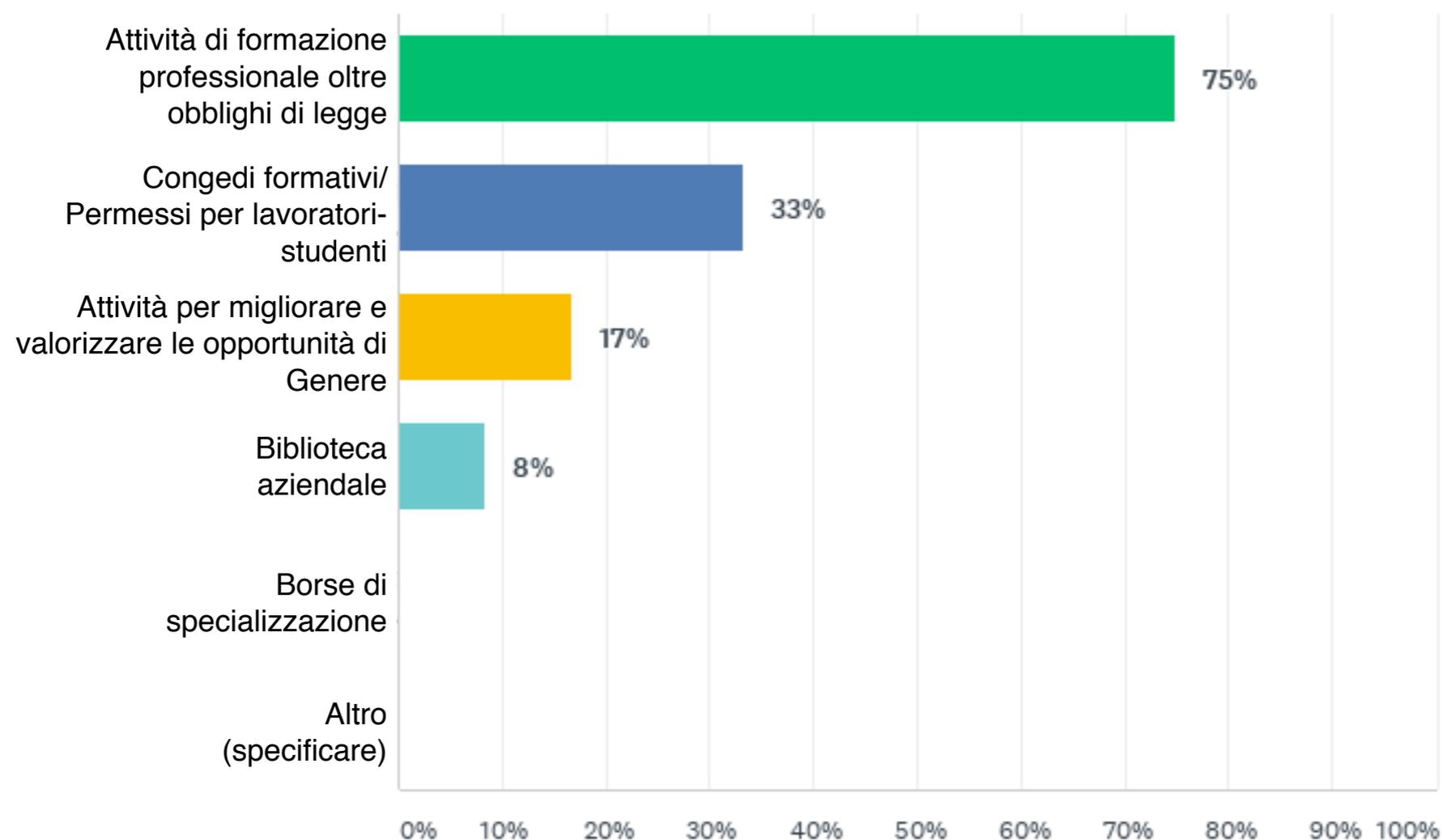
Altro

Permessi aggiuntivi per visite mediche

Iniziative Recenti

Sviluppo delle Competenze dei dipendenti

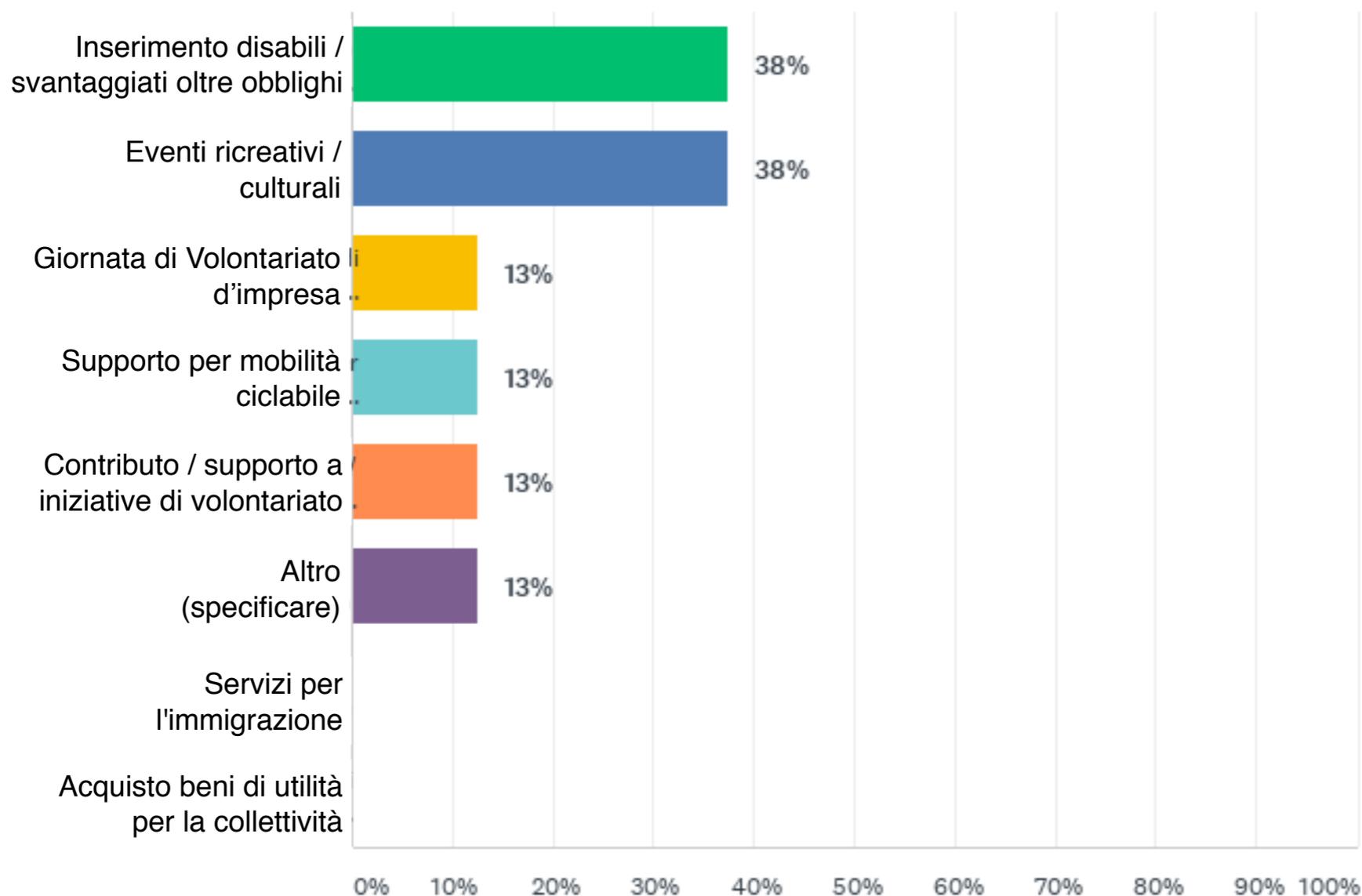
Responsabili
HR



Iniziative Recenti

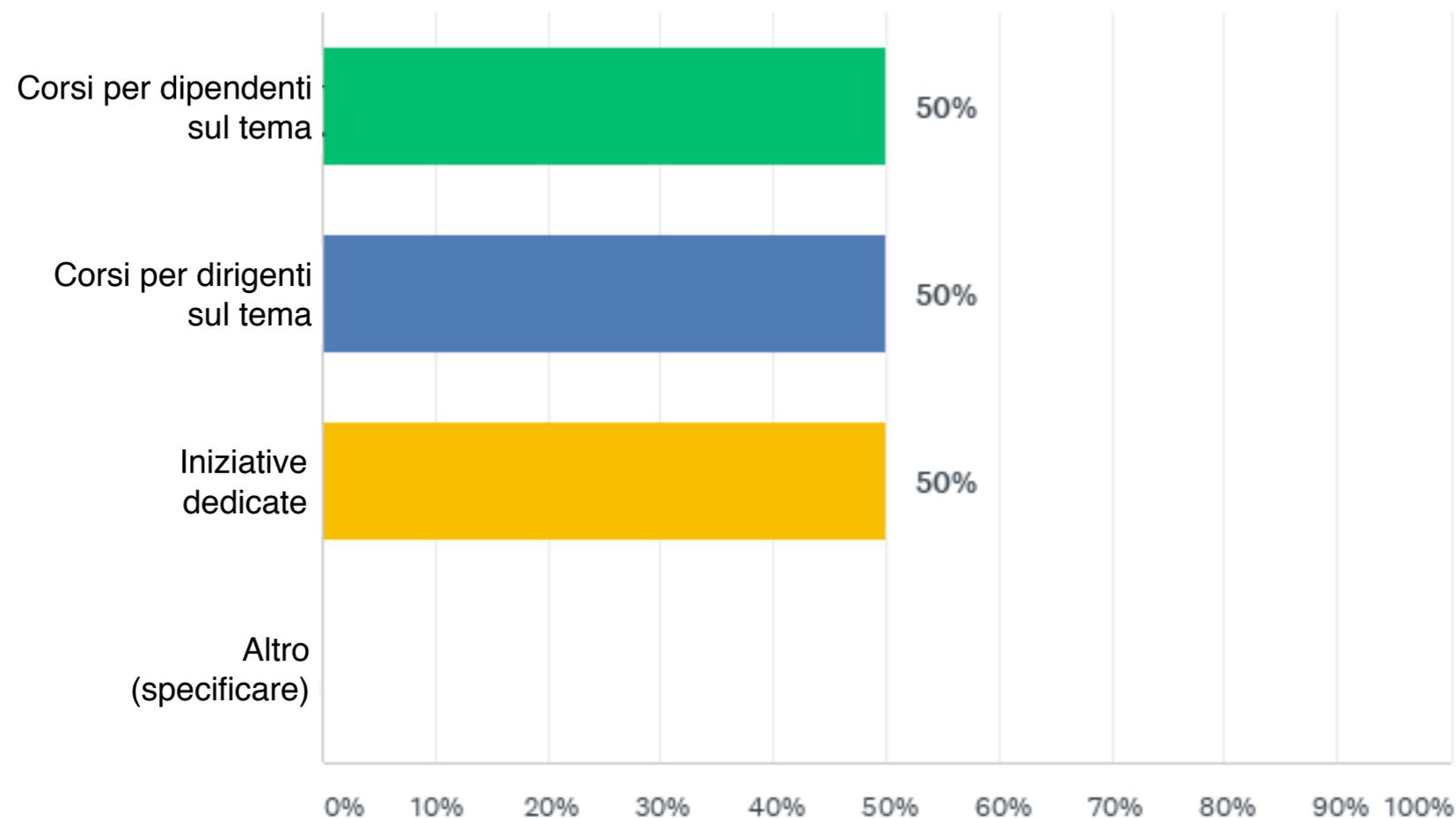
Welfare Territoriale da parte dell'impresa/servizi a disposizione della comunità

Responsabili
HR



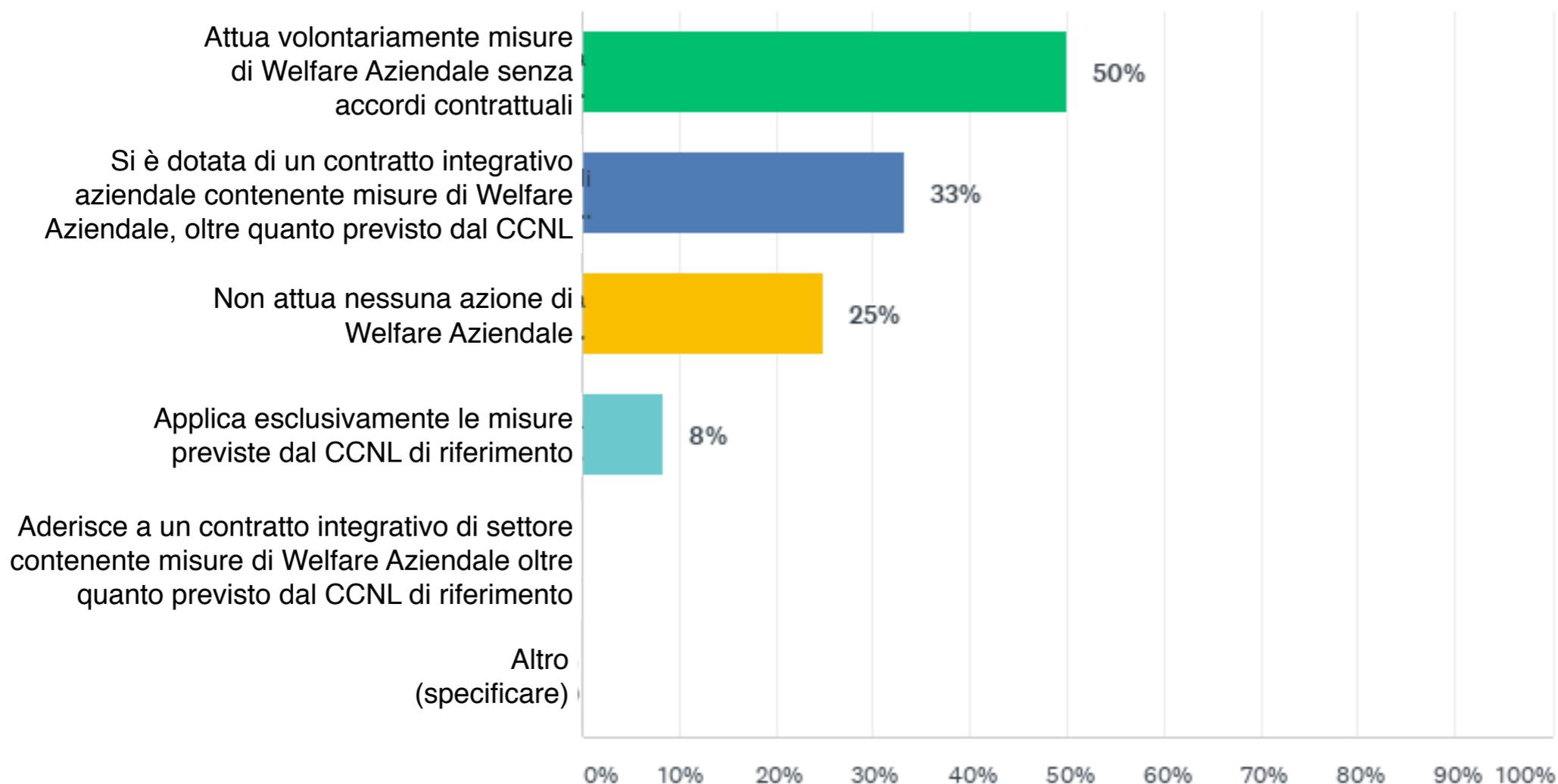
Iniziative Recenti

Parità di Genere/Management delle Diversità



Forme contrattuali in corso

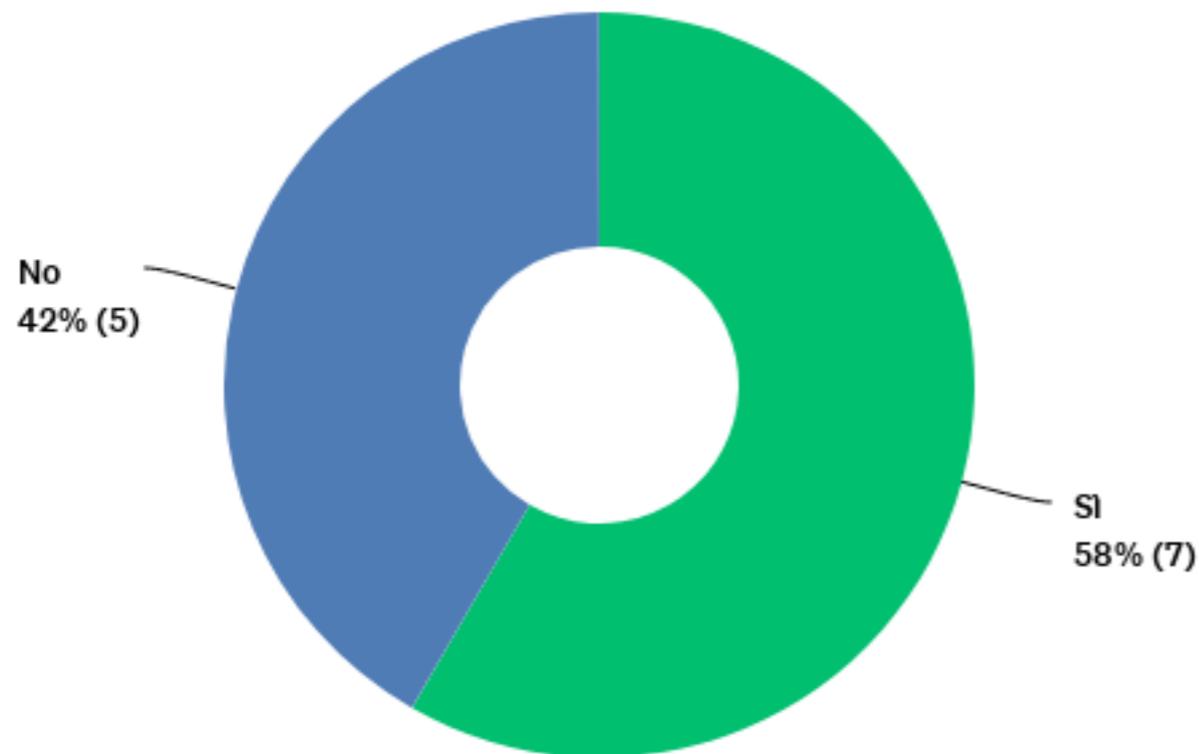
La sua azienda



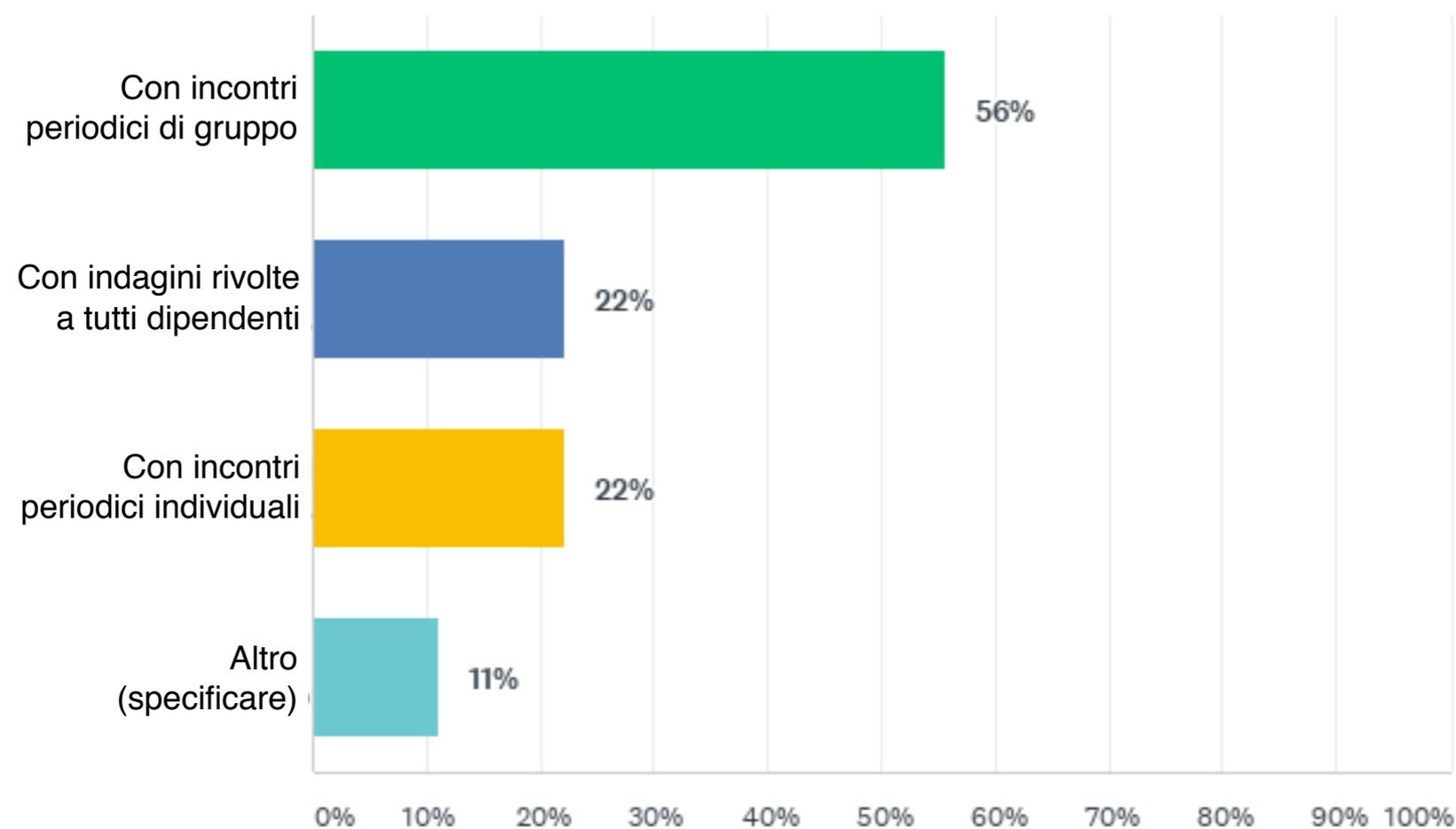
Coinvolgimento

I Dipendenti vengono periodicamente consultati per rilevare i fabbisogni di servizi di Welfare Aziendale e per valutare la soddisfazione generata dai servizi di forniti ?

Responsabili
HR



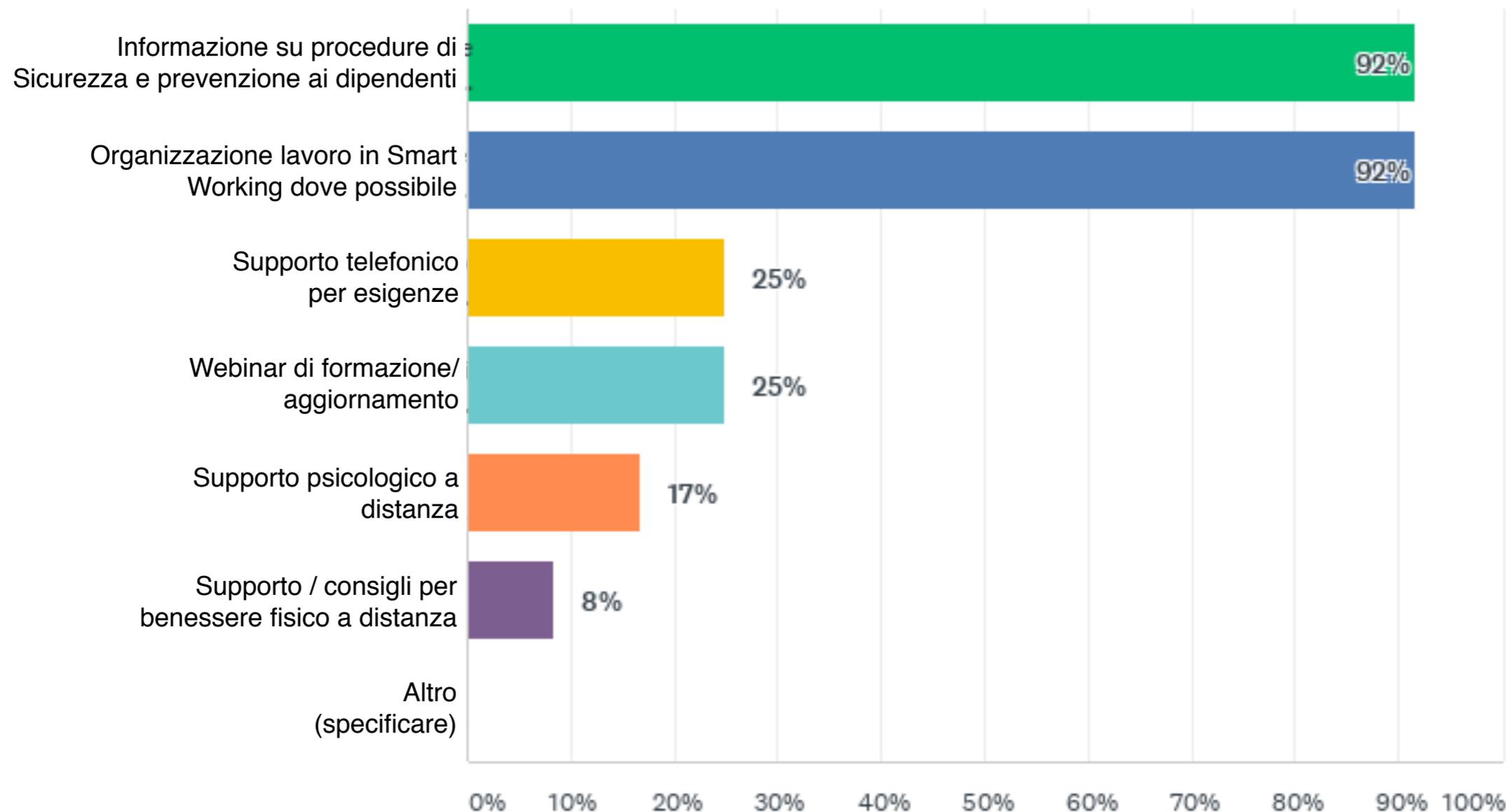
Se sì, come?



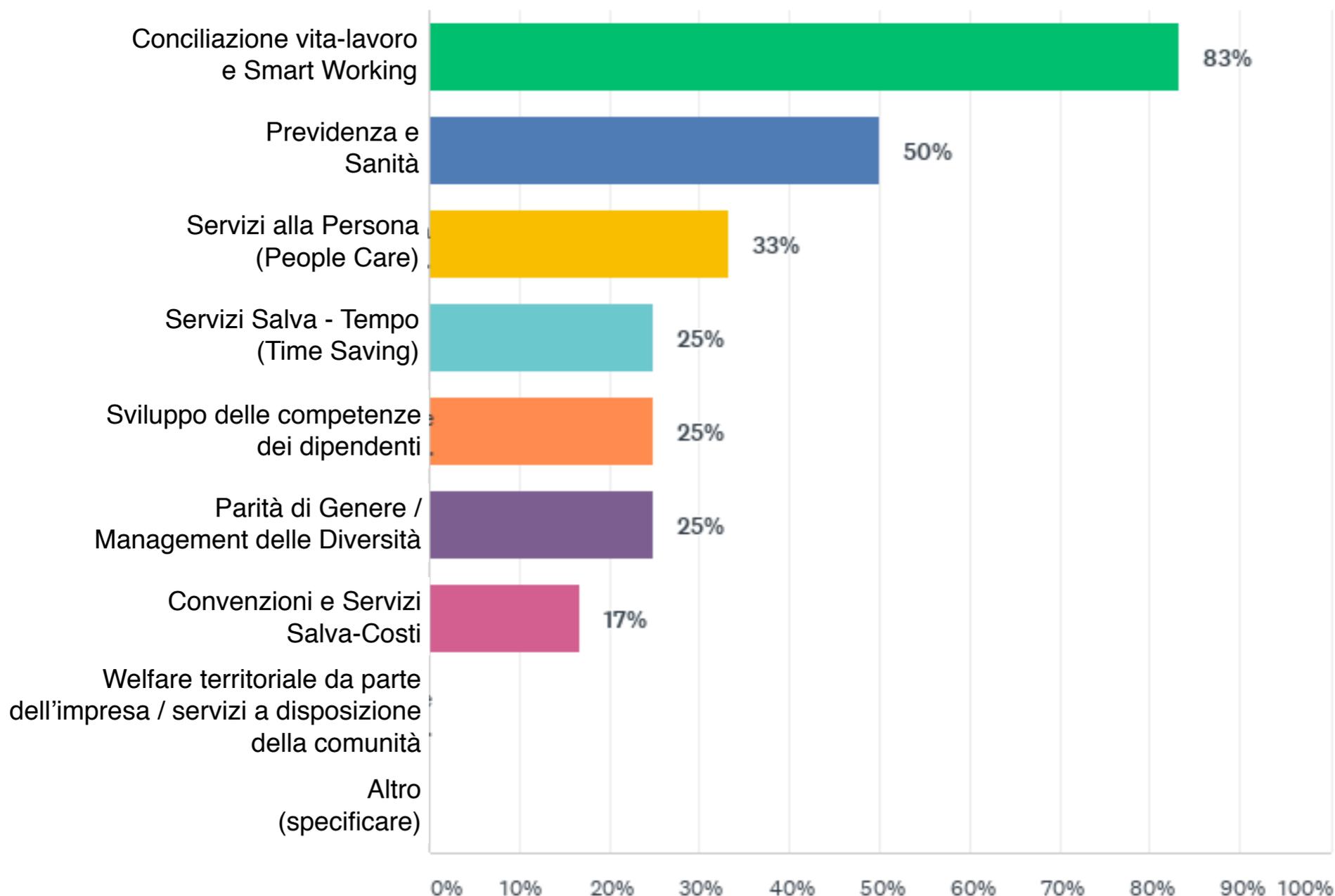
**Responsabili
HR**

Quali azioni specifiche sono state avviate durante l'emergenza Covid?

Responsabili
HR

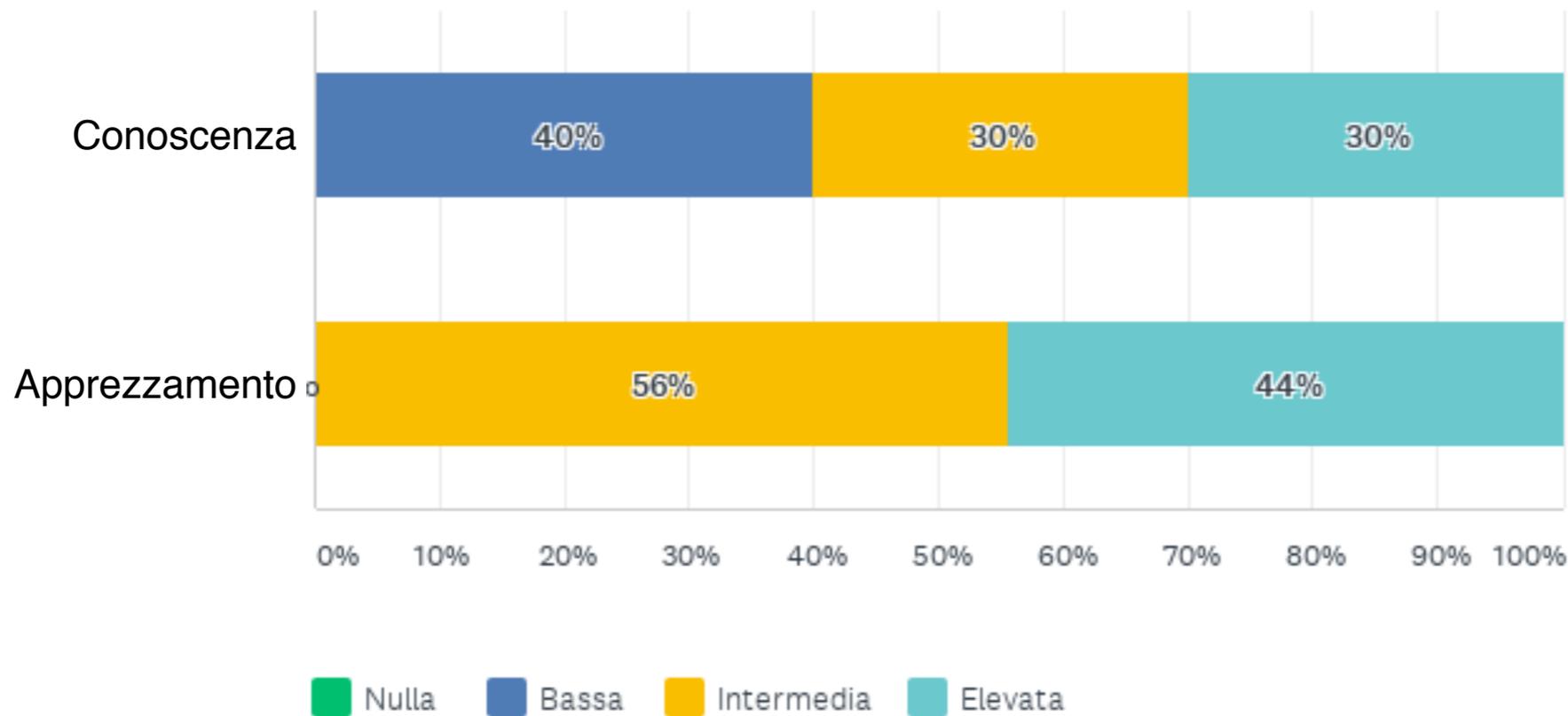


Quali ambiti di servizi di Welfare Aziendale ritiene prioritarie per il futuro / Post Covid?

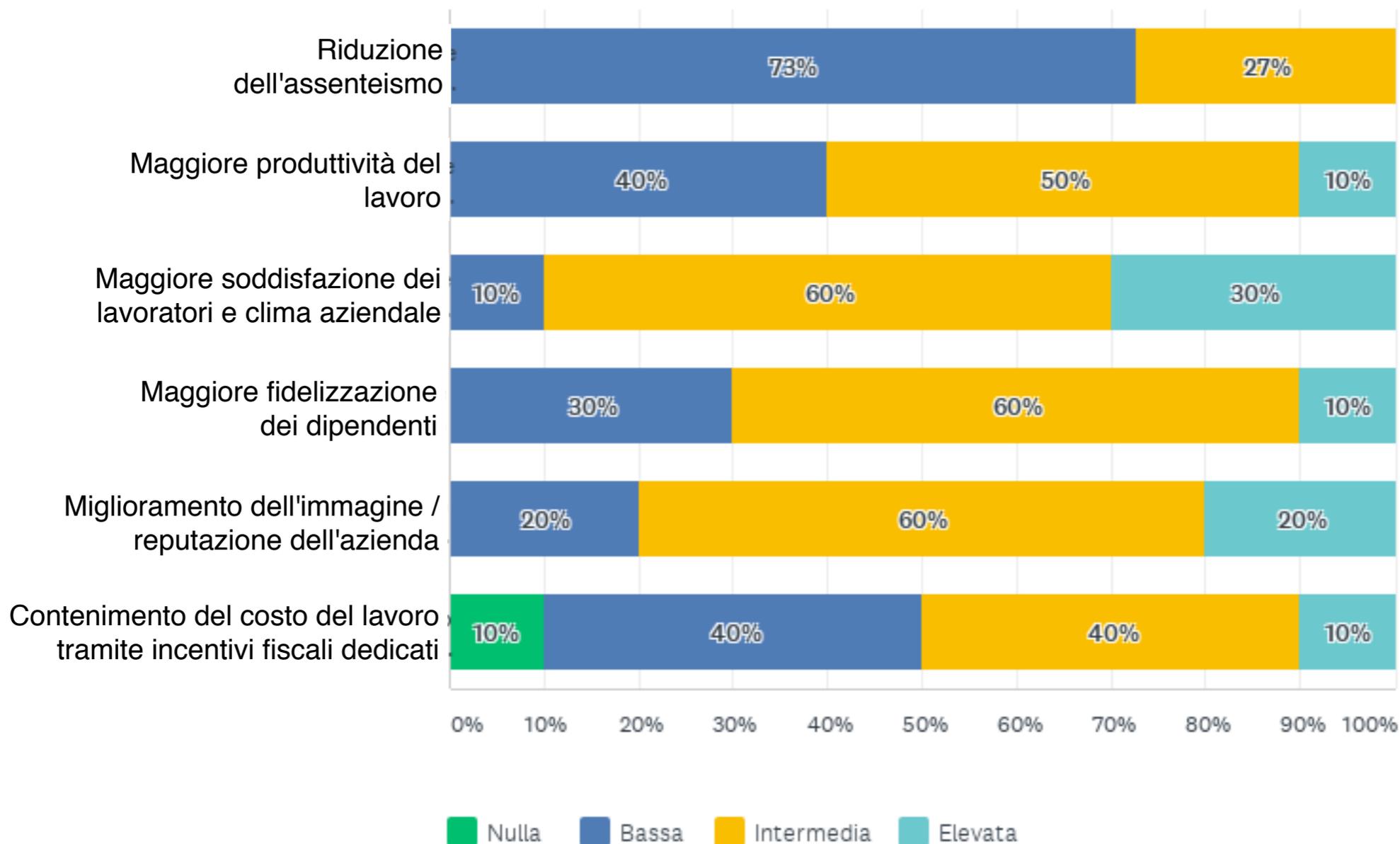


A suo parere, quanto i dipendenti conoscono e apprezzano i servizi di Welfare offerti dalla sua impresa?

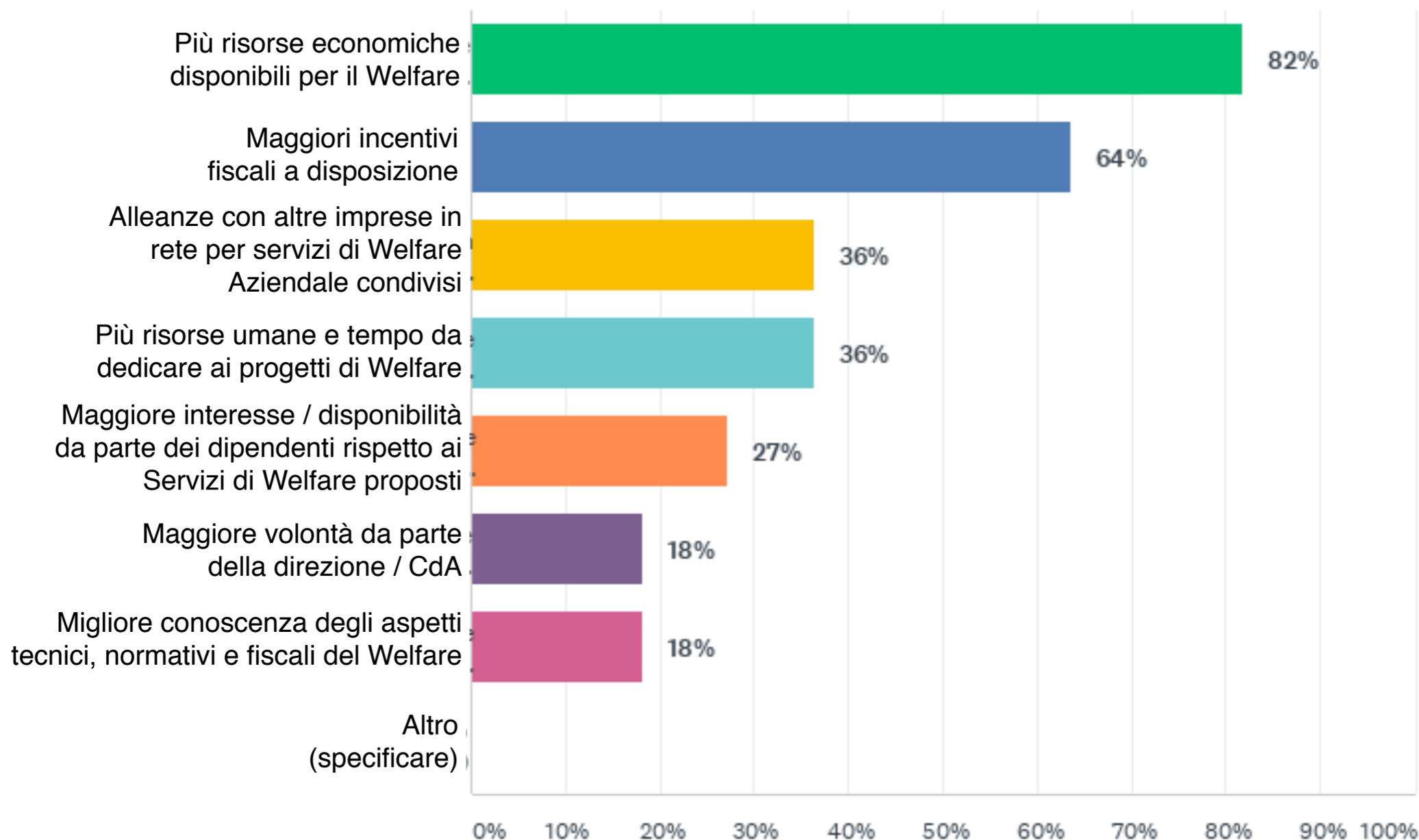
Responsabili
HR



Quali impatti hanno apportato le iniziative di Welfare introdotte?



Quali sono le condizioni che consentirebbero alla sua azienda di migliorare l'offerta di servizi di Welfare Aziendale per i suoi dipendenti? (più risposte possibili)



Indagine conoscitiva Pratiche di Welfare Aziendale/Conciliazione Vita-Lavoro prima e dopo l'emergenza Covid presso un campione di imprese dei Comuni delle Terre d'Argine

Parte 2

13
Dipendenti

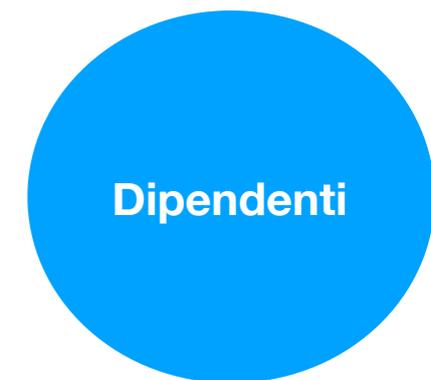


Il Punto di vista dei Dipendenti

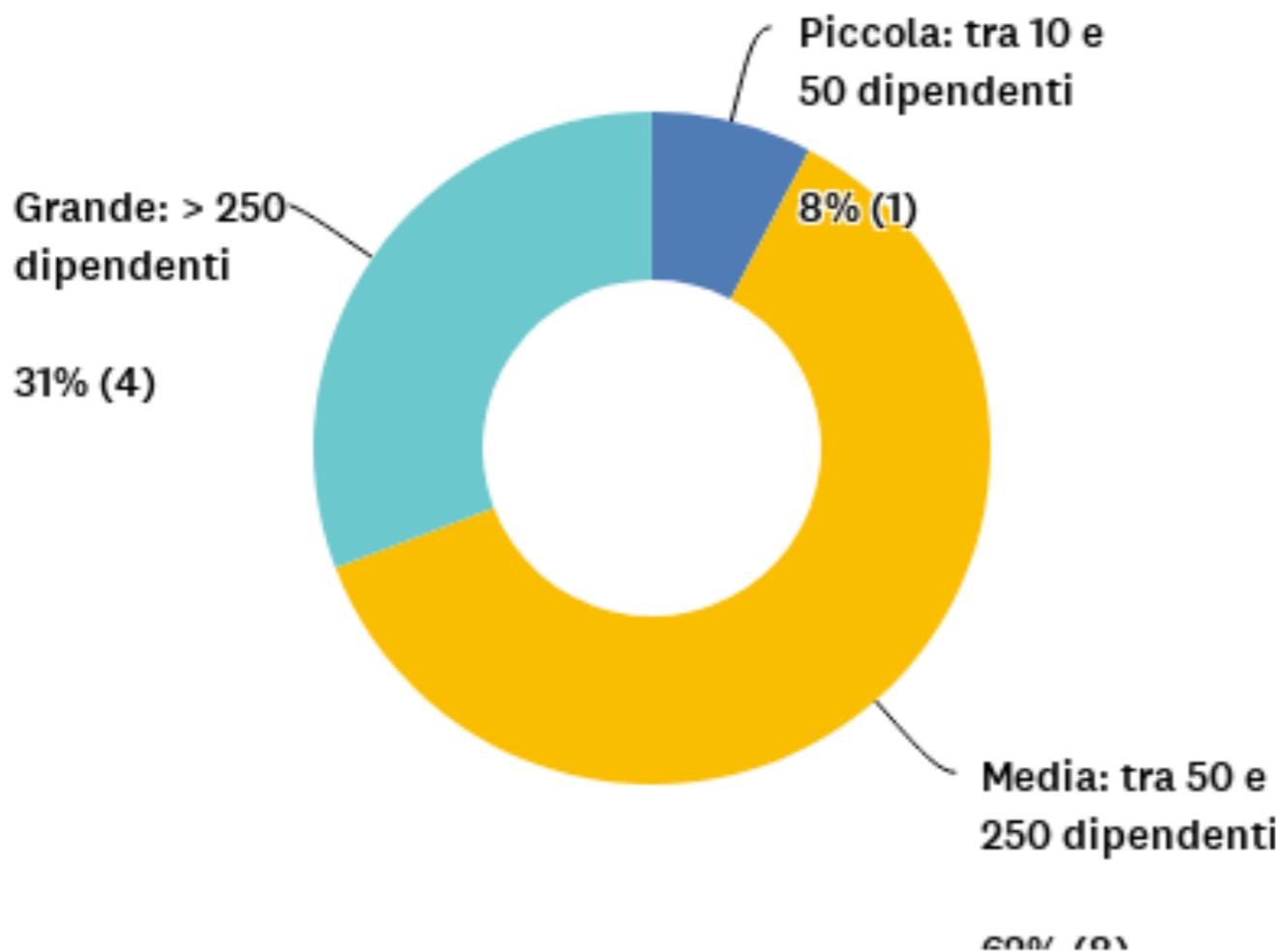
Indagine conoscitiva Pratiche di Welfare Aziendale/Conciliazione Vita-Lavoro prima e dopo l'emergenza Covid presso un campione di imprese dei Comuni delle Terre d'Argine

Aziende

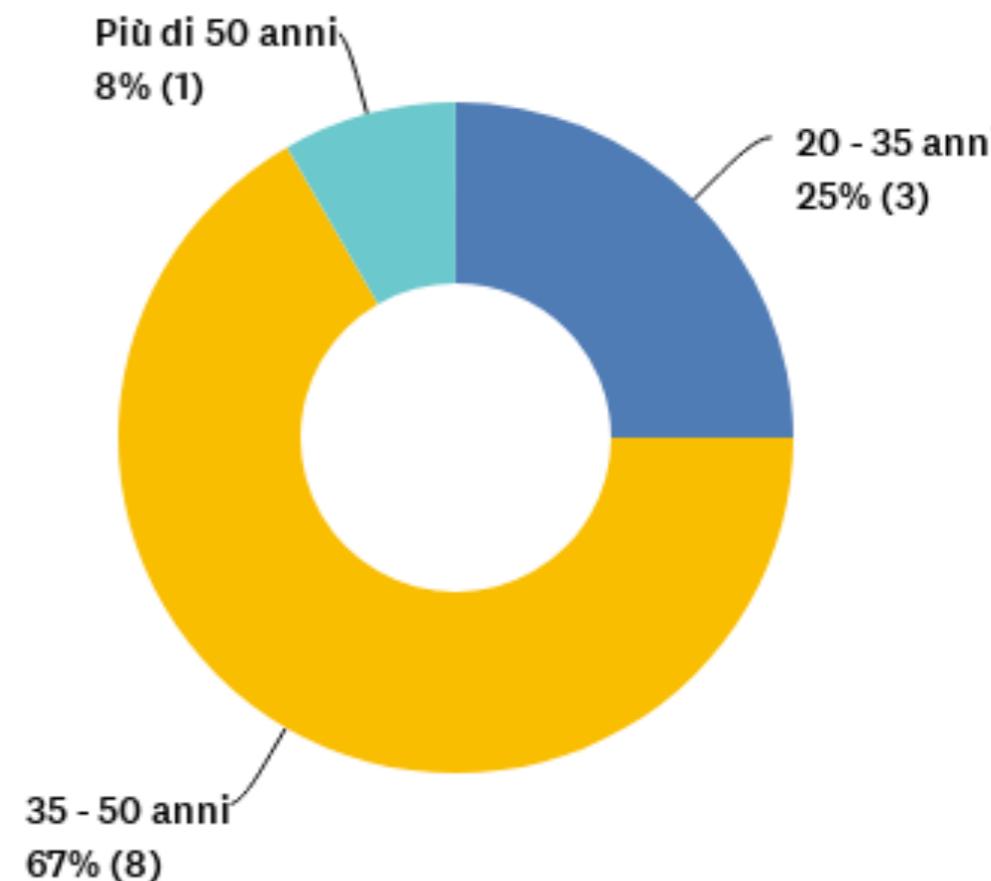
- Chimar S.p.A. (8)
- Granarolo S.p.A. (2)
- Gruppo Dondi S.p.A. (1)
- Banco BPM (1)
- Morenica Servizi (1)



Dimensione

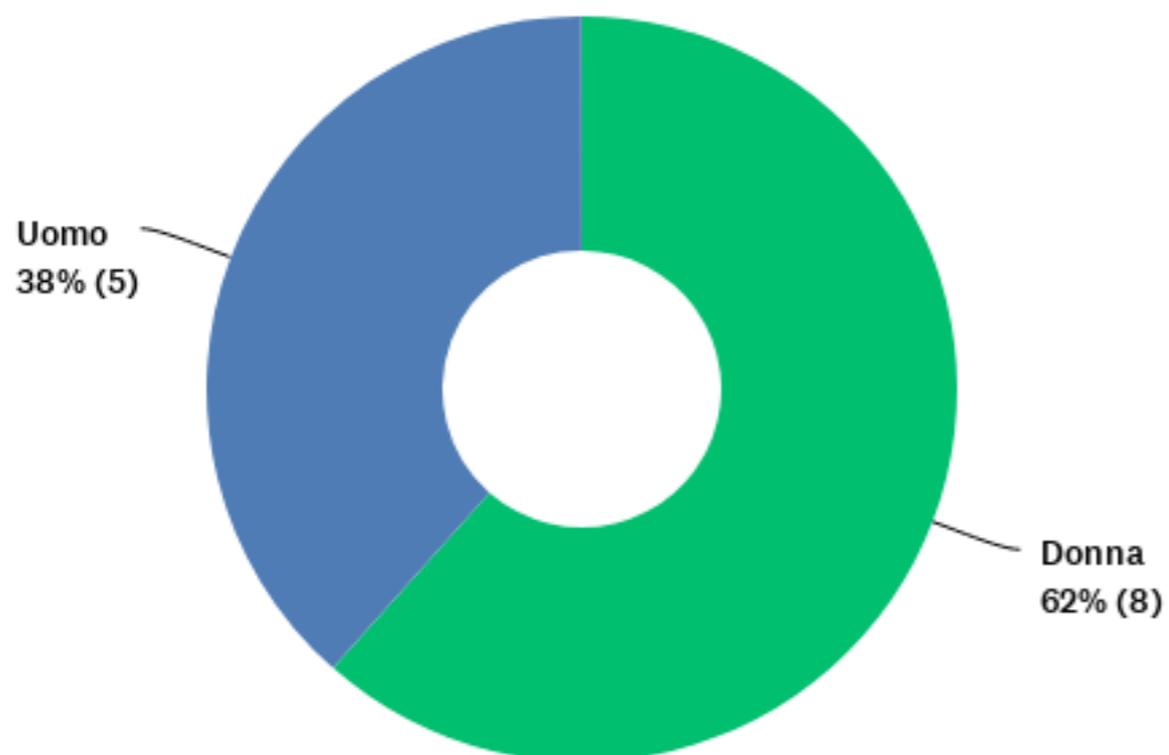


Fascia d'età

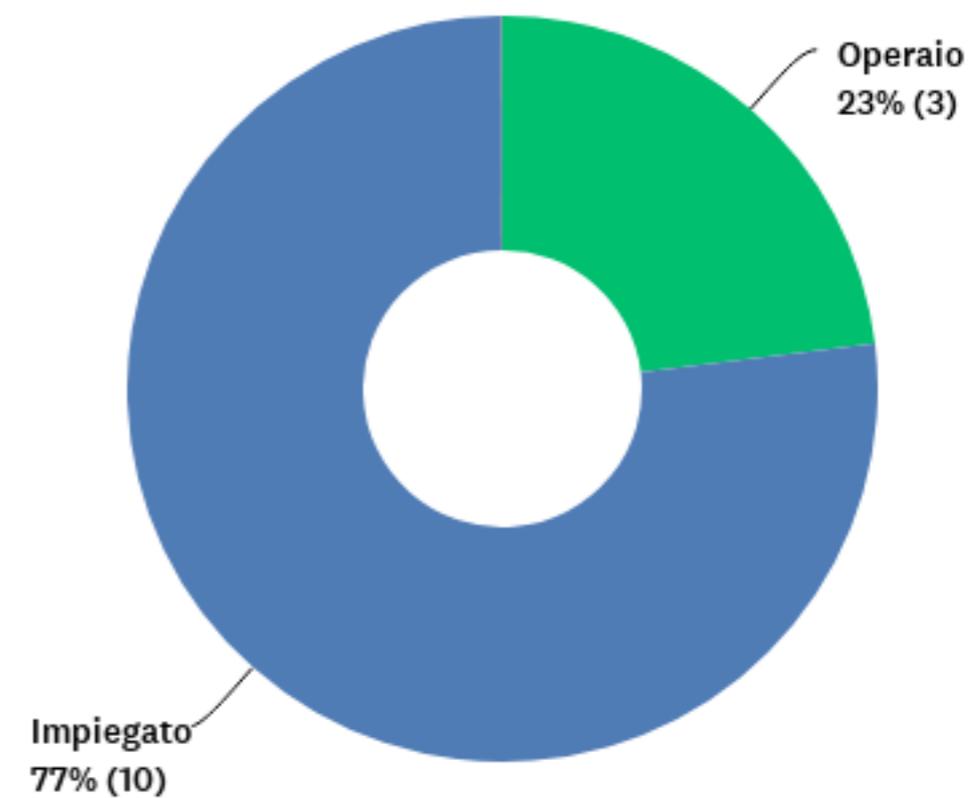


Dipendenti

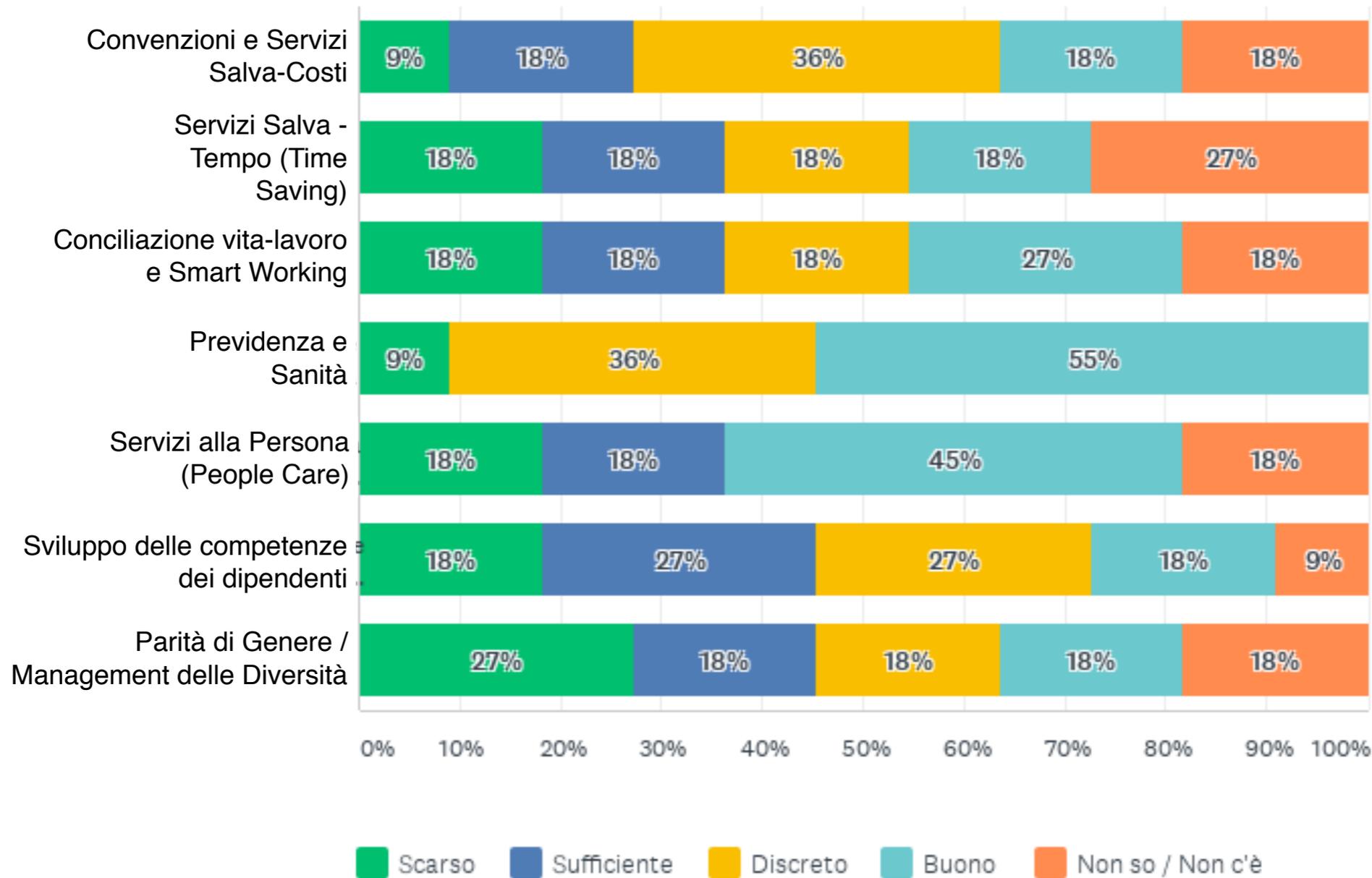
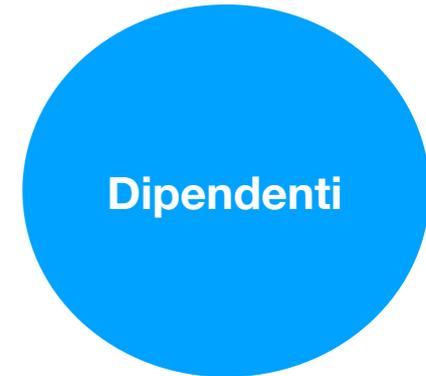
Genere



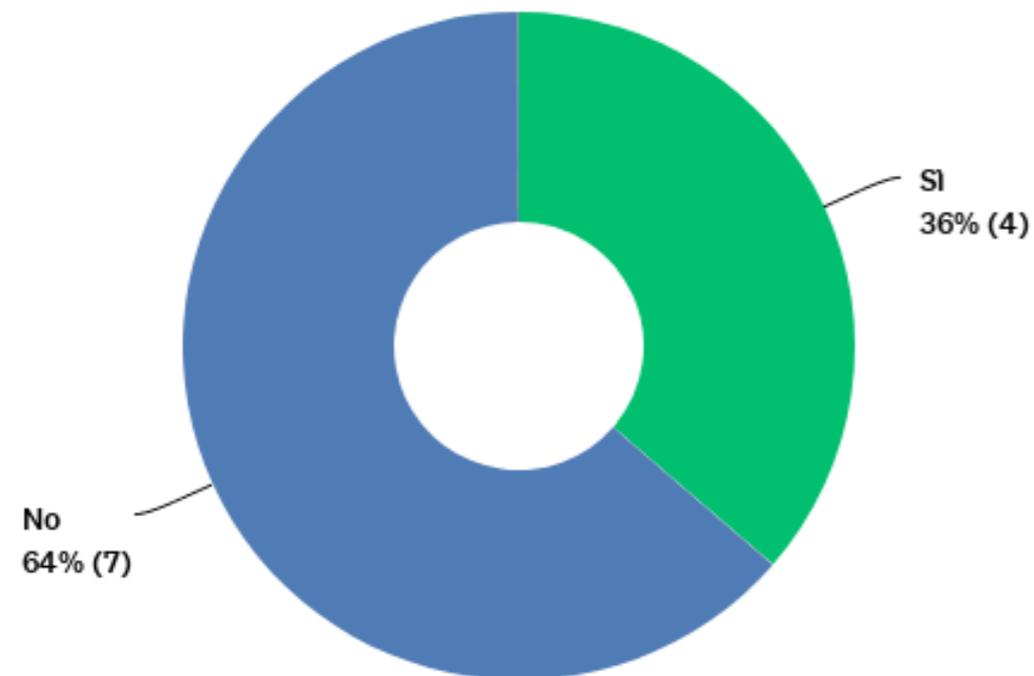
Ruolo



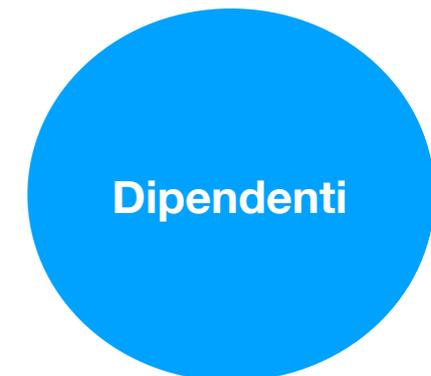
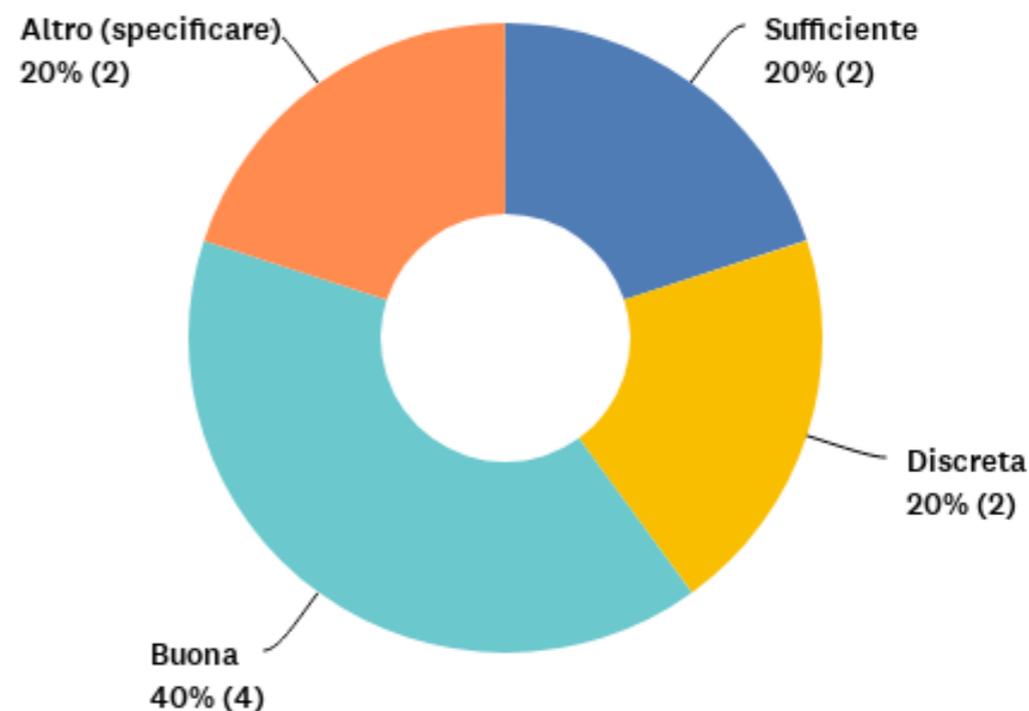
Come valuti le eventuali azioni avviate dall'azienda prima del Covid ?



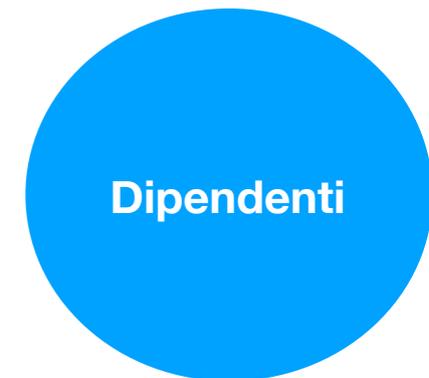
In questo periodo hai lavorato in Smart-Working ?



Come valuti la gestione e la modalità in Smart-Working?

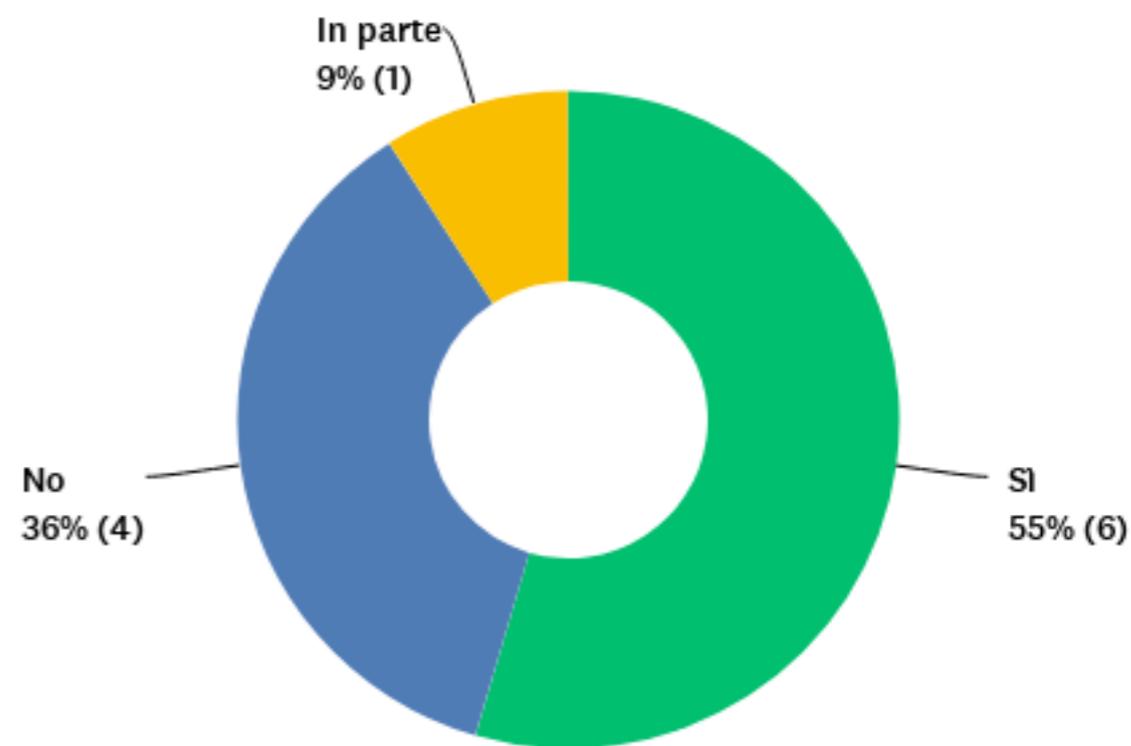
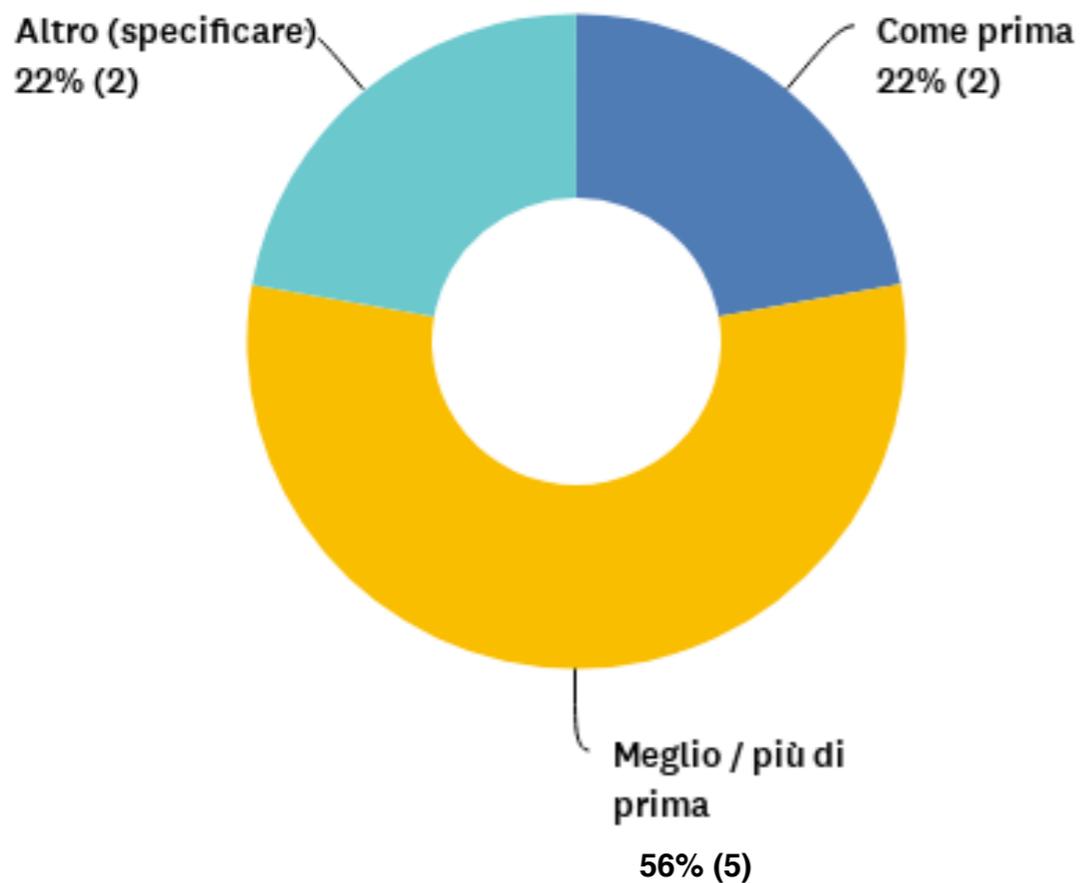


Dipendenti



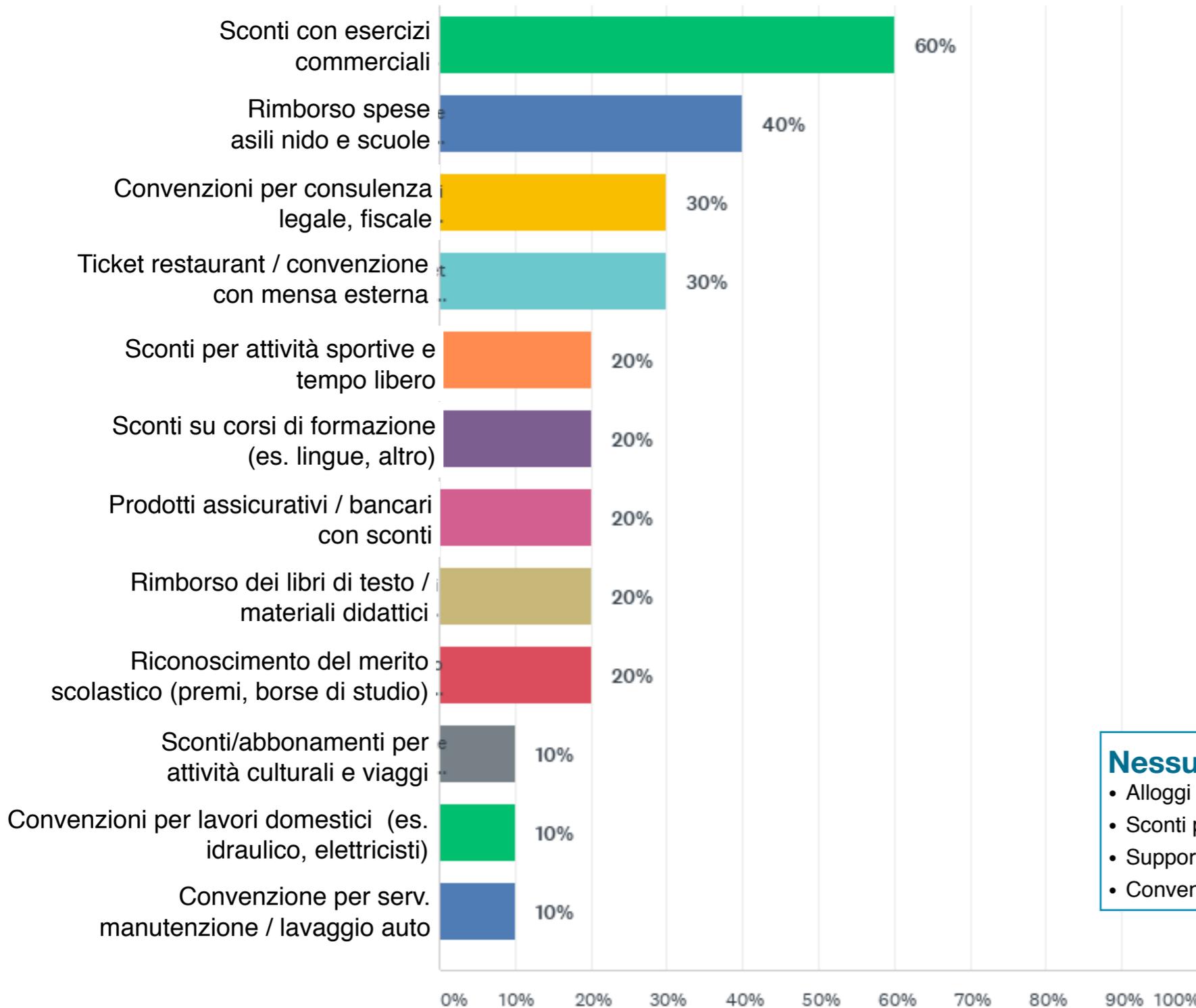
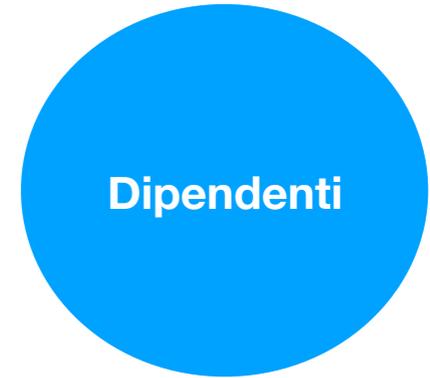
La modalità in Smart-Working ha permesso / sta permettendo di conciliare meglio esigenze di conciliazione casa - lavoro e maggiore benessere ?

Al termine dell'emergenza saresti interessata/o a fare più giorni di lavoro in Smart-Working ?



Quali bisogni-servizi prioritari di Welfare Aziendale per te e la tua famiglia?

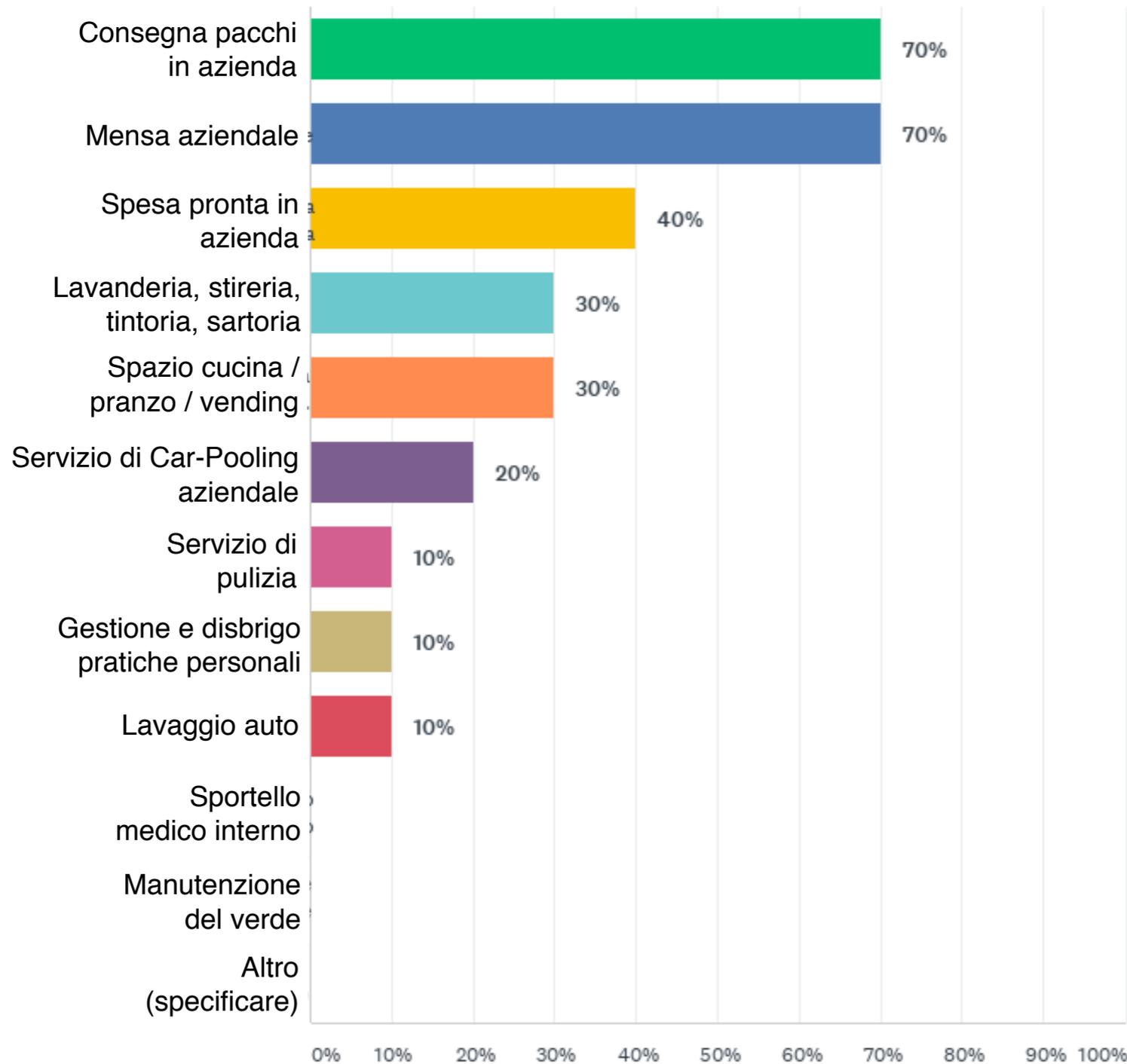
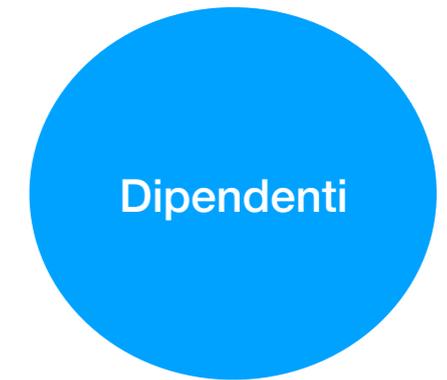
Convenzioni e Servizi Salva-Costi



- Nessuna selezione**
- Alloggi a prezzi agevolati
 - Sconti per abbonamento trasporto pubblico
 - Supporto per prestiti erogati da aziende per famiglie
 - Convenzioni per polizze viaggi

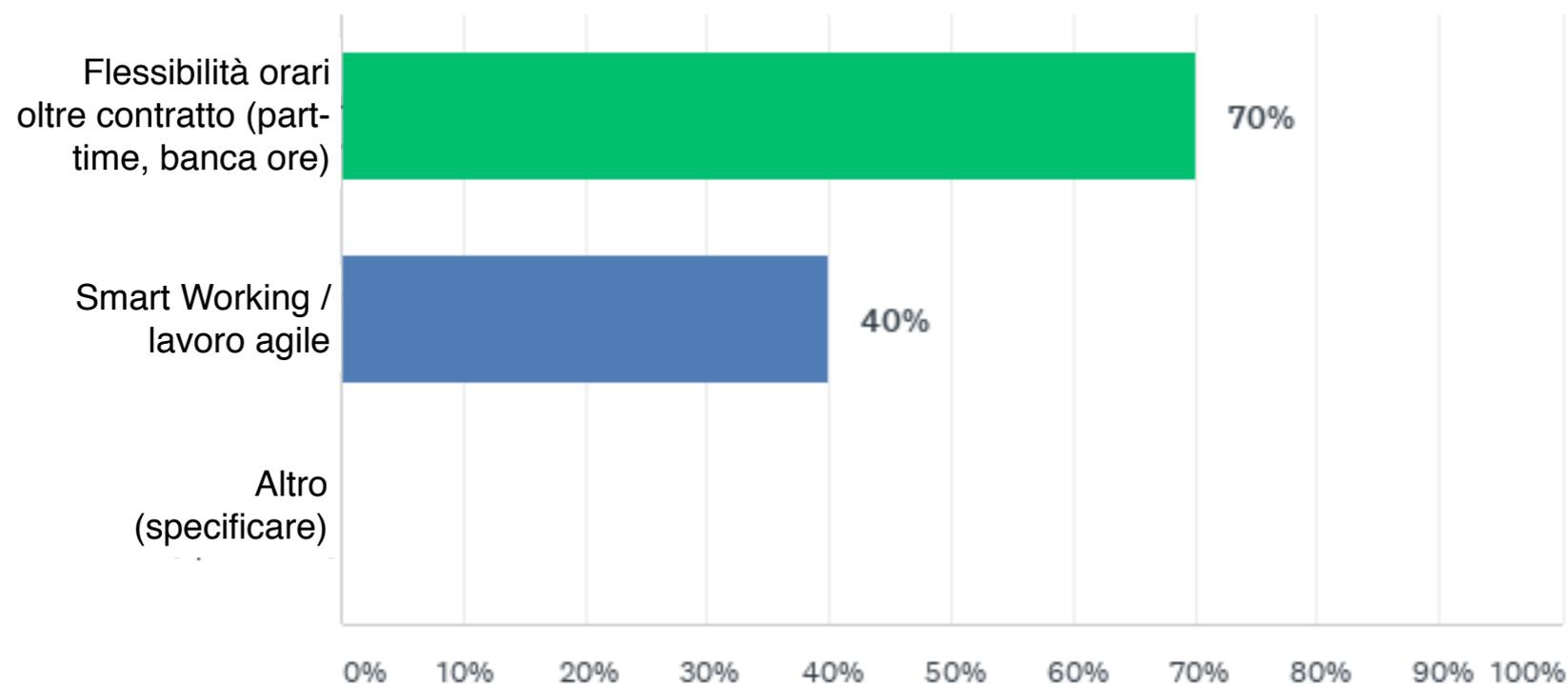
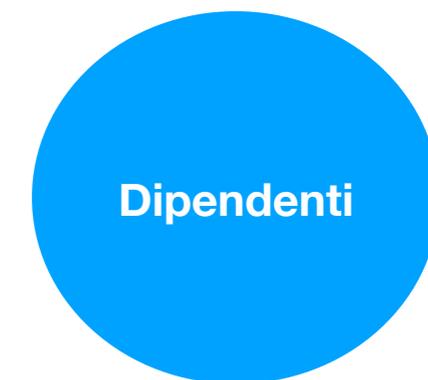
Quali bisogni-servizi prioritari di Welfare Aziendale per te e la tua famiglia?

Servizi Salva - Tempo (Time Saving)



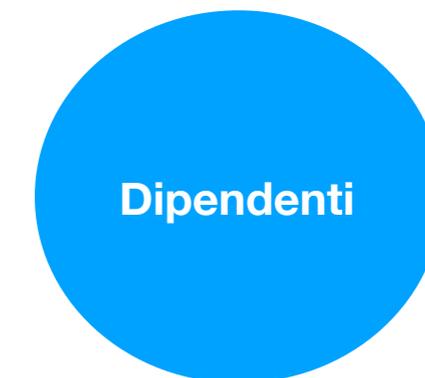
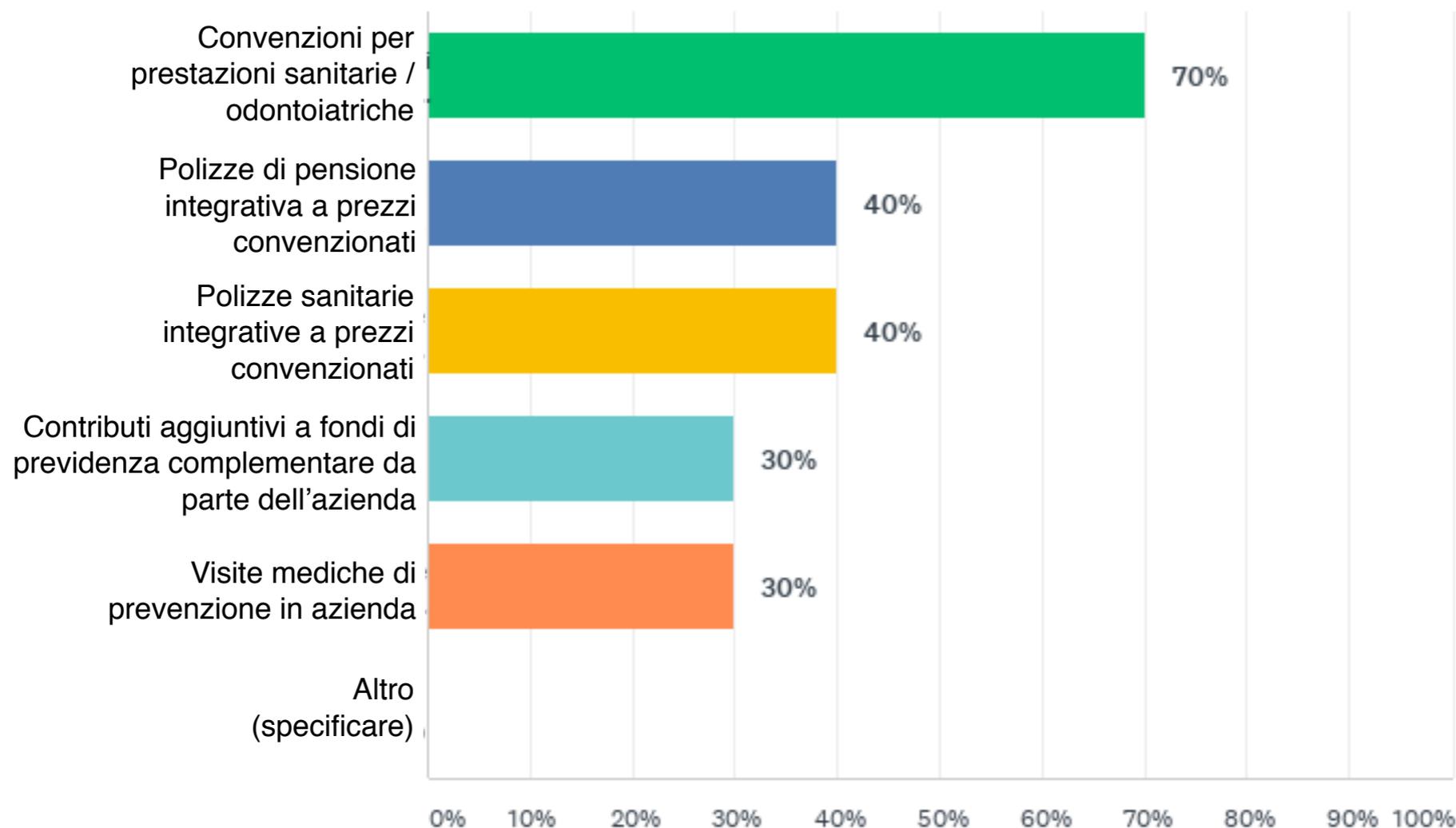
Quali bisogni-servizi prioritari di Welfare Aziendale per te e la tua famiglia?

Conciliazione vita-lavoro e Smart Working



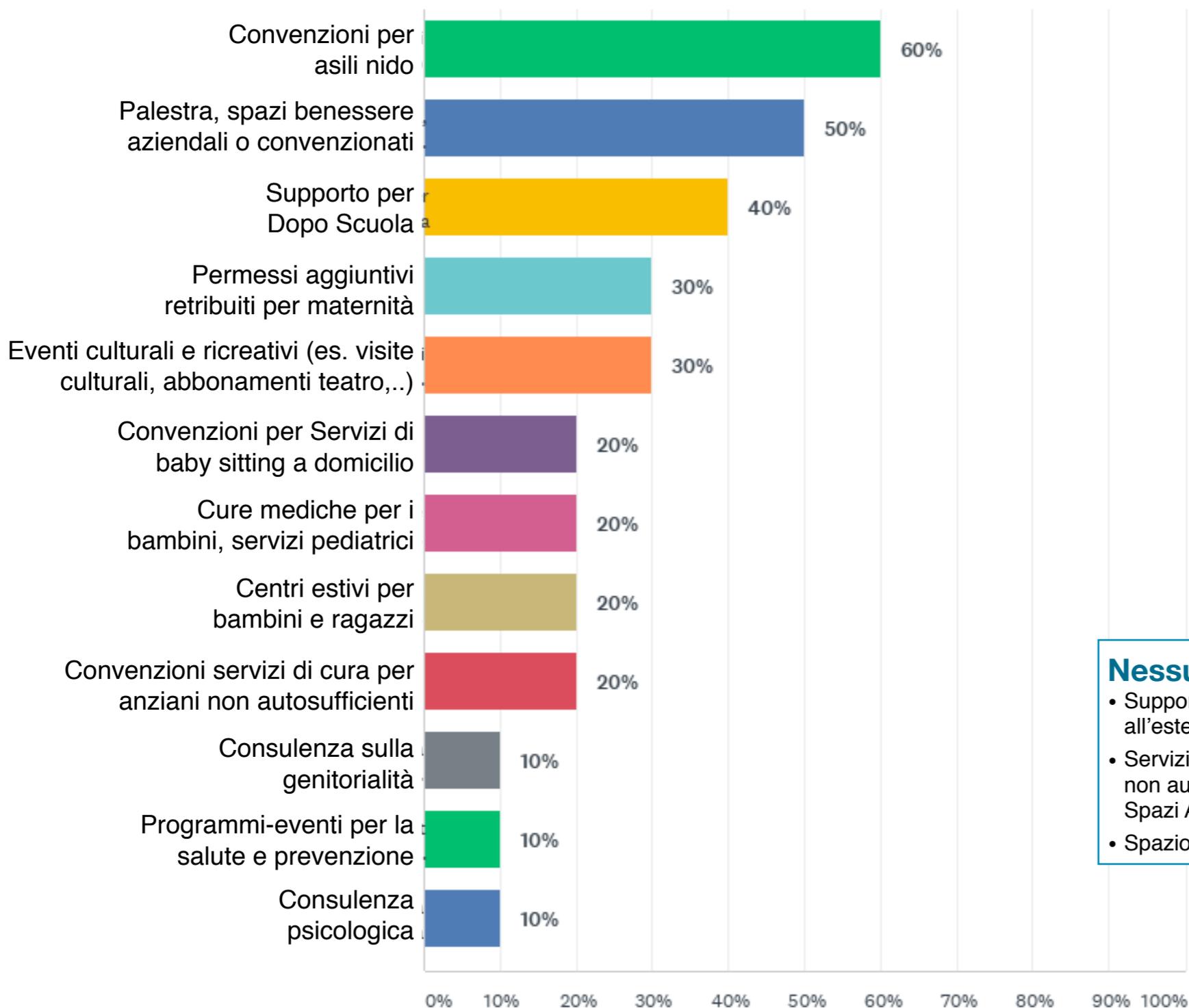
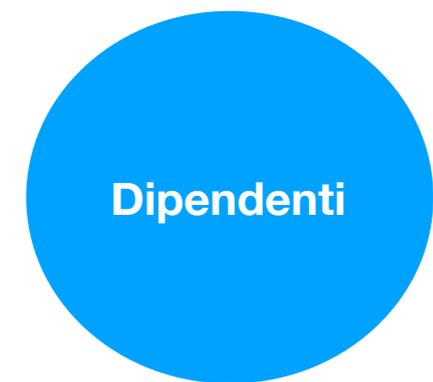
Quali bisogni-servizi prioritari di Welfare Aziendale per te e la tua famiglia?

Previdenza e Sanità



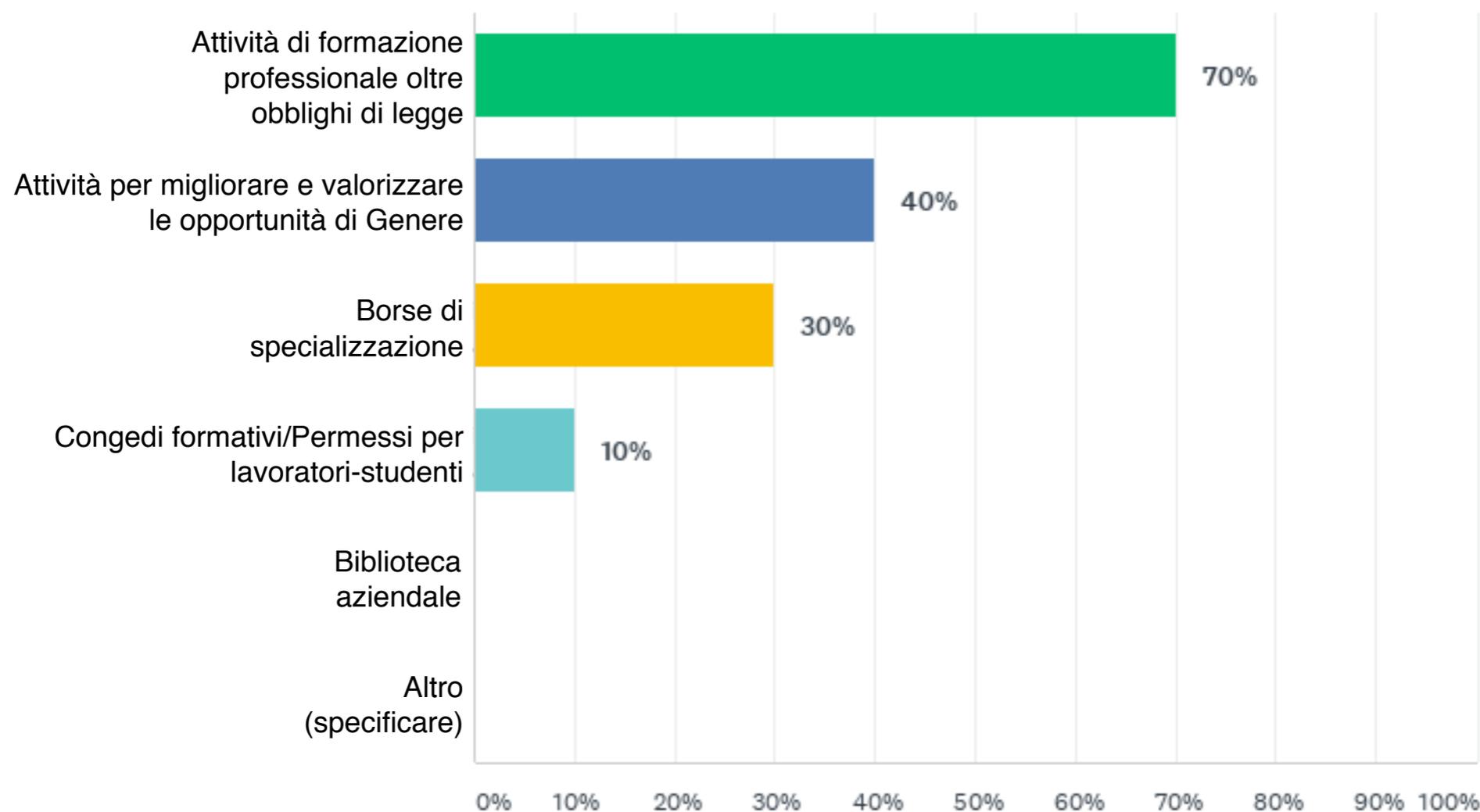
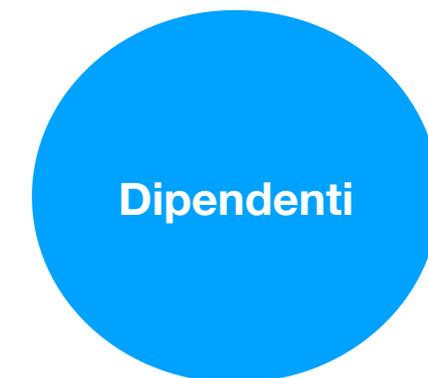
Quali bisogni-servizi prioritari di Welfare Aziendale per te e la tua famiglia?

Servizi alla Persona (People Care)

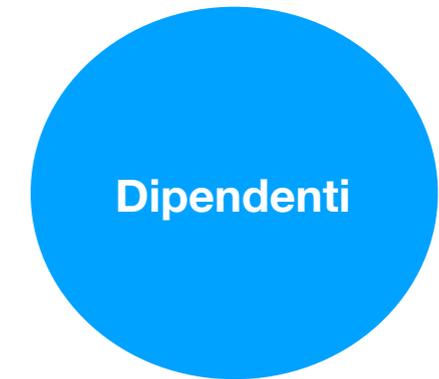
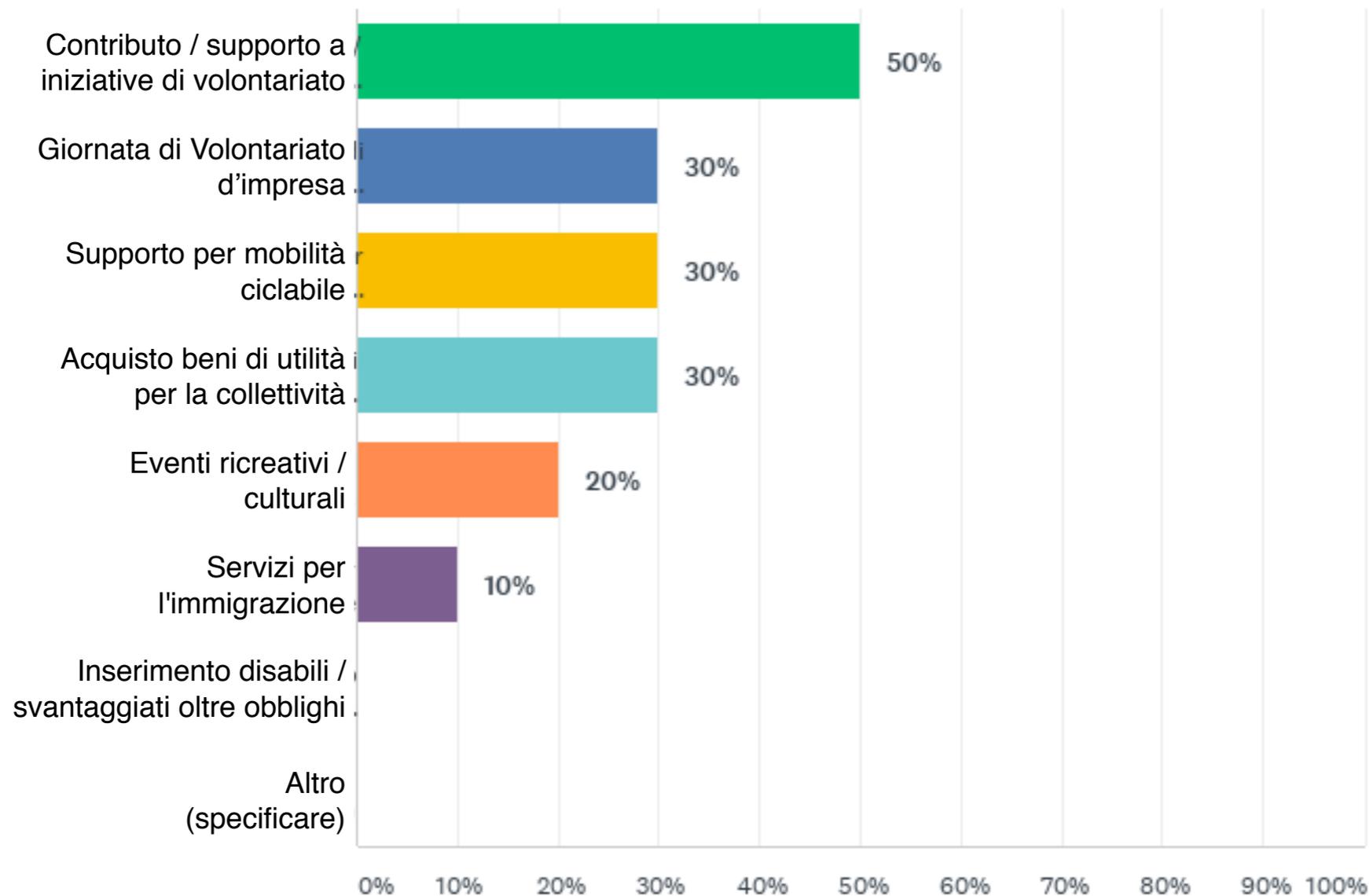


- Nessuna selezione**
- Supporto Mobilità Internazionale figli studenti all'estero
 - Servizi Residenziali e Semiresidenziali per persone non autosufficienti (Case Residenza, Centri Diurni, Spazi Anziani, ...)
 - Spazio relax interno

Quali bisogni-servizi prioritari di Welfare Aziendale per te e la tua famiglia? Sviluppo delle Competenze dei Dipendenti

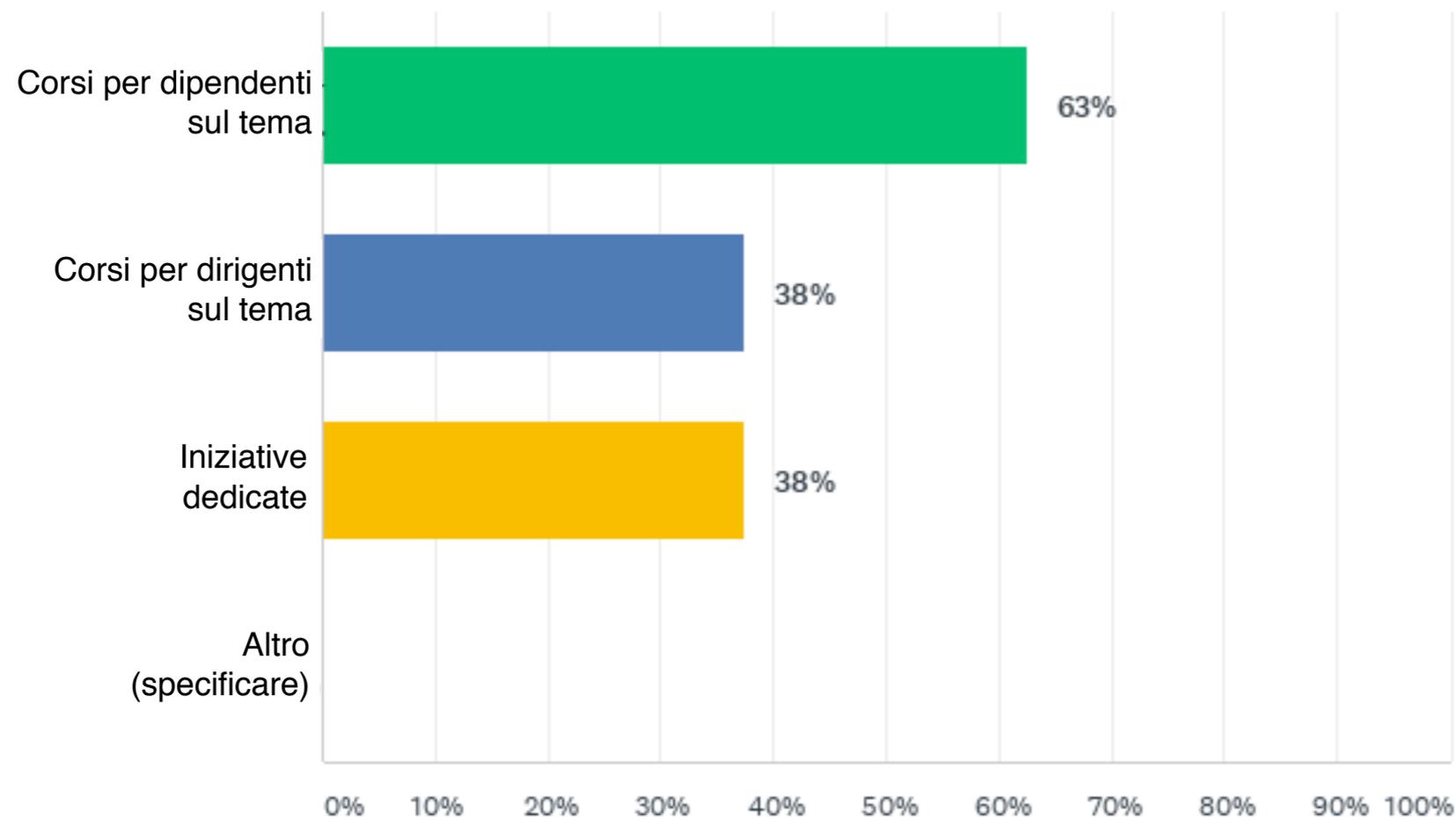
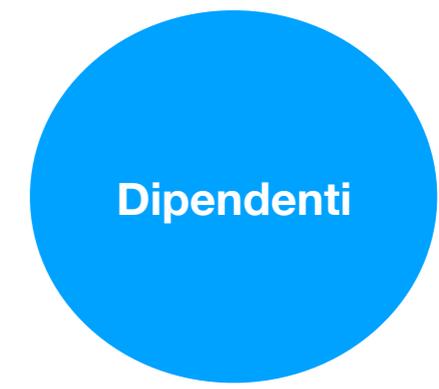


Quali bisogni-servizi prioritari di Welfare Aziendale per te e la tua famiglia? Welfare territoriale da parte dell'impresa / servizi a disposizione della comunità



Dipendenti

Quali bisogni-servizi prioritari di Welfare Aziendale per te e la tua famiglia? Parità di Genere / Management delle Diversità





Grazie per l'attenzione

Contatti

Focus Lab SB - B Corp
sancassiani@focus-lab.it
gorni@focus-lab.it

**Coordinamento Servizi Socio Sanitari -
Unione delle Terre d'Argine**
Ref. Patrizia Galantini - 059/6789121
patrizia.galantini@terredargine.it
Web: www.terredargine.it/retewelfare

Rete Welfare Aziendale-Territoriale



Unione delle Terre
d'Argine

Campogalliano, Carpi, Novi di Modena, Soliera



CITTÀ DI CARPI



Comune di
Campogalliano



1° Workshop

Presentazione del progetto e dei risultati della Survey su Pratiche di Welfare Aziendale e Conciliazione

Campogalliano - 22 luglio 2020

1° workshop di presentazione

Mercoledì 22 luglio 2020

Ore 11-13

Sala Biblioteca "E. Berselli"

Via Rubiera 1 - Campogalliano

Programma:

1° parte – Il progetto Rete Welfare territoriale-Aziendale

11.00 - Saluti: - Paola Guerzoni – Sindaca Comune di Campogalliano

11.10 – Il percorso Rete Welfare, le attività e le modalità previste

La prima mappatura dei bisogni di Welfare/Conciliazione post Covid

La prima mappatura dell'offerta di servizi

Focus Lab – Walter Sancassiani – Matilde Gorni

2° parte – Confronto

11.40 - Confronto su pratiche in corso, potenzialità, condizioni

12.30 – Sintesi e prossime tappe