

GARCGROUP



**GENERARE
PRESERVARE
EVOLVERE
DISTRIBUIRE**



Ci dedichiamo a potenziare i servizi ecosistemici e a minimizzare l'impatto ambientale, limitando l'estrazione di risorse. Mediante processi digitali, puntiamo alla decarbonizzazione e a valorizzare il costruito lungo tutto il suo ciclo di vita.

GARCAMBIENTE

Offriamo una vasta gamma di servizi ambientali innovativi per la riduzione della CO2 attraverso il recupero della materia, l'economia circolare e il miglioramento dell'efficienza energetica. Affianchiamo i nostri clienti nel percorso di trasformazione dei loro processi produttivi in ottica sostenibile.

GARCCOSTRUZIONI

Come EPC, gestiamo il processo completo, dall'idea alla costruzione e oltre, ottimizzando la catena di fornitura, fino alla realizzazione e gestione del ciclo di vita dell'edificio. I principi ESG guidano le nostre scelte, assicurando che ogni edificio nasca e persista come espressione di questi valori.

GARC REALESTATE

Sviluppiamo progetti immobiliari con focus sulla rigenerazione in ambiti residenziali, ricettivi e industriali, ponendo al centro il benessere delle persone e delle comunità. Nel Real Estate Asset Management, la nostra proattività e analisi dettagliata del mercato guidano ogni fase, dall'acquisizione allo sviluppo.



GARC REALESTATE

GARC COSTRUZIONI

GARC AMBIENTE

Profilo Economico Fatturato

109.193.000* euro
Fatturato 2023

+15,42 %
2022 vs 2023

288.498.399 euro
Totale triennio
2021 | 22 | 23

21 %
Totale triennio. Fornitori con
certificazione ambiente o sociali**

Profilo ambientale (Consumi energetici***)

Energia Risparmiata:
253.974 kWh
(2022 rispetto al 2021)

Riduzione
dell'Impronta Carbonica:
7.961 tonnellate di CO2
(2022 rispetto al 2021)

Emissioni CO2 Evitate:
34,98 tonnellate
(2022 rispetto al 2021)

Emissioni Evitate
con Energia Verde:
919 tonnellate di CO2
2021 | 22 | 23

Riduzione del Consumo Energetico:
-203,89%
(2022 rispetto al 2020)

Benefici
dell'Impianto Fotovoltaico:
-119,0% emissioni
2021 | 22 | 23

Profilo sociale

Dipendenti
303 (totale)
al 23/02/2024

Ore di volontariato
2.121 h

Percentuale
Uomini | Donne
77,23 % 22,77 %

Beneficenza
238.164 euro
2021 | 22 | 23

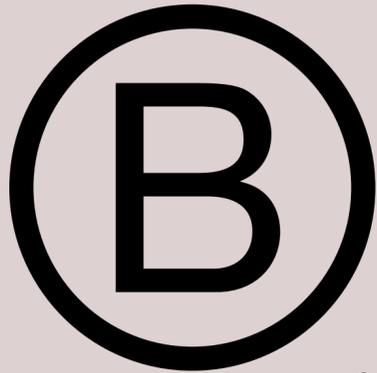
* Il fatturato totale è il risultato della somma del bilancio consolidato, pari a 97.131.000 euro, e del fatturato delle aziende acquisite nel 2023, che ammonta a 12.062.000 euro.

** Il 21,15% dei fornitori qualificati (1106) inquadri è provvisto della certificazione ambientale (234)

*** Dal 2020 l'energia elettrica è interamente approvvigionata da soggetti che ne garantiscono la provenienza esclusivamente da fonti rinnovabili; questa scelta ha riguardato anche le Società controllate a maggioranza, tra cui GARC Ambiente S.p.A. SB. I 3.784 MWh consumati nel triennio, quindi, derivano totalmente da fonte rinnovabile e hanno permesso di evitare l'emissione di 919 tCO2 e rappresentano 242 MWh di elettricità fornita dall'impianto FV.



Certificazione



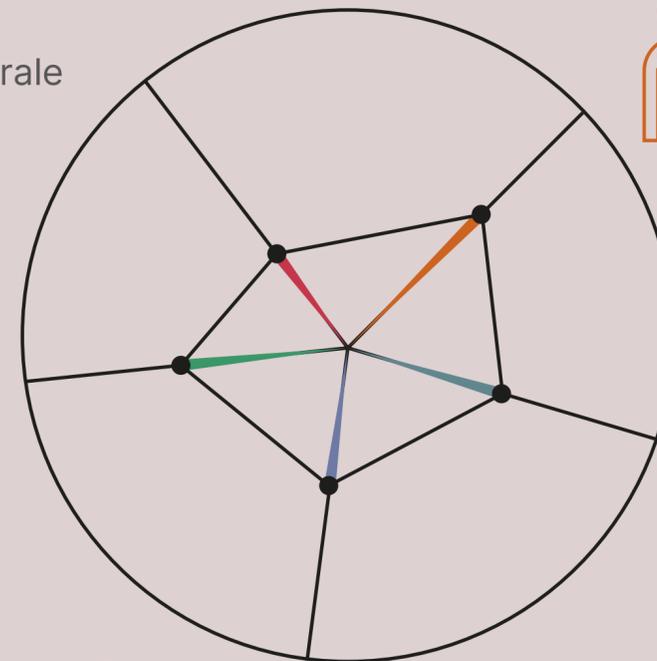
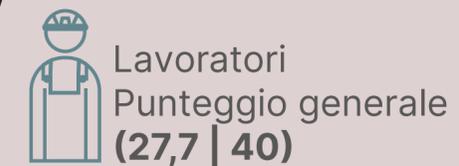
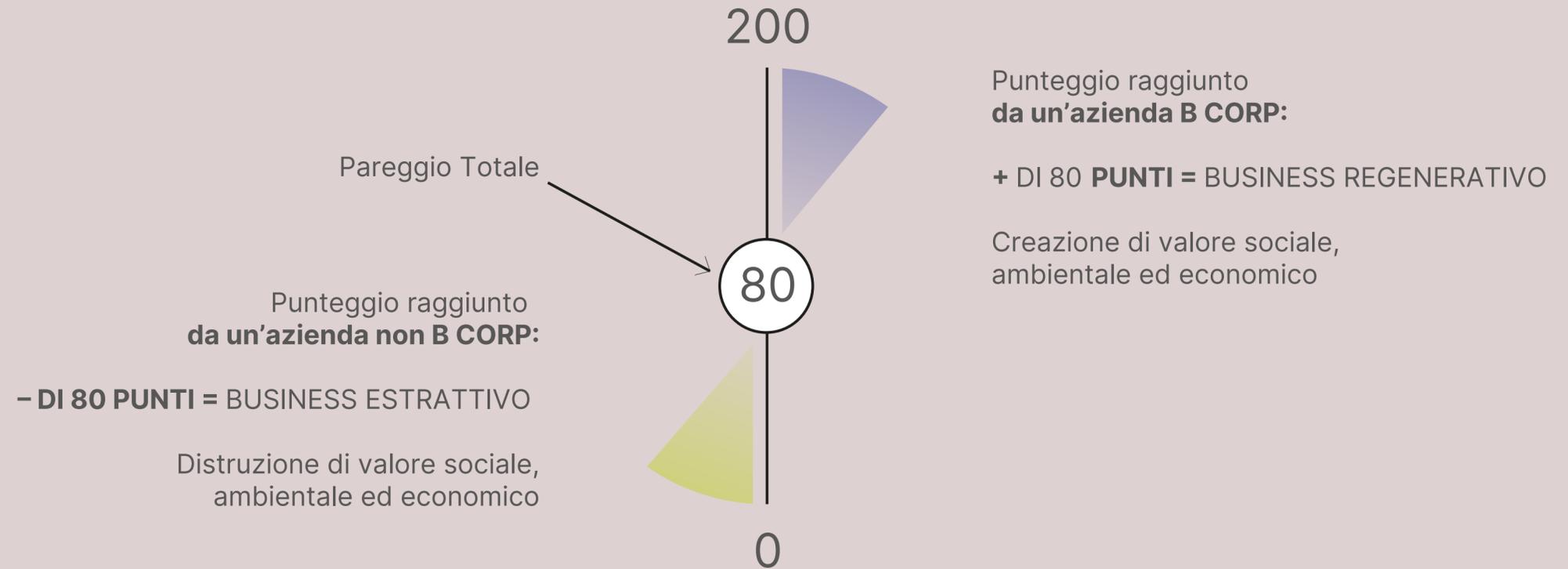
®

Corporation

120,6

Punteggio di Garc S.p.A. SB
(Autocertificazione in corso di
valutazione da B Lab)

Il primo passo è semplice:
misurare quello che conta, cioè il
vero valore che la tua azienda sta
creando per la società.



Da hai problemi di visualizzazione guarda questa email nel browser



GARCAMBIENTE

#noi-siamogarc

03-07 Giugno
Formazione aziendale
obbligatoria contro la violenza



03-07 Giugno
Formazione aziendale
obbligatoria contro
la violenza

Caro Collega e cara Collega,

le Direzioni del gruppo Garc, unitamente alle OO.SS. di zona CGIL-CISL-UIL, hanno ritenuto che fosse vicino agli ideali di tutti, organizzare una **formazione specifica sul tema della violenza, delle molestie, dei comportamenti lontani dai nostri valori e dai quali ci si dissocia.**

Il primo passo è sempre raccontare cosa sono questi argomenti, che significato hanno determinate parole, cosa generano atteggiamenti errati, andando quindi a **creare consapevolezza** sui comportamenti che riceviamo, o che mettiamo in atto, e permettendo alle Persone di porre domande.

Ci accompagneranno in questa esperienza le avvocate e le psicologhe dell'Associazione Donne e Giustizia, spiegandoci come gestire, segnalare, affrontare situazioni non conformi, sia sul luogo di lavoro, che fuori.

L'intento delle Parti è quello di far sì che l'ambiente nel quale passiamo gran parte della nostra giornata sia **inclusivo, equo, non discriminatorio, rispettoso**, e parlarne insieme è un modo per confermare alcune certezze, o al contrario trovare spunti di miglioramento.

La formazione è obbligatoria, e verrà gestita come da istruzioni che vi arriveranno a breve a seconda della sede di lavoro e dal ruolo. **Ogni Persona dell'azienda, quindi, sarà tenuta a partecipare o visionare i contenuti del corso. Ringraziamo fin da ora per la tua partecipazione, confidando di poter generare una ulteriore sensibilità e crescita individuale.**

Per qualunque chiarimento, l'Ufficio Persone è a disposizione.

Da hai problemi di visualizzazione guarda questa email nel browser



GARCAMBIENTE

#noi-siamogarc

Festa della Donna
Uscita Anticipata



Cara Collega,

questa volta il messaggio che inviamo lo dedichiamo solamente a te, in occasione della giornata che ti celebra, e che rappresenta tanto di quello che sei.

Anche se è solo un valore simbolico, tuttavia, vale la pena festeggiare, e consentirti di dedicarti un po' a te, lasciandoti quel tempo che altrimenti non ti prenderesti.

Pertanto, **le Direzioni Aziendali del gruppo Garc, ti autorizzano ad uscire il giorno 08 marzo alle ore 16:30, considerando la giornata di lavoro come interamente lavorata.**

Confidando che tu possa iniziare al meglio, anticipatamente, il fine settimana, ti auguriamo una buona giornata.

Da hai problemi di visualizzazione guarda questa email nel browser



GARCAMBIENTE

#noi-siamogarc

Borse di Studio
Giorgio Grillenzoni



Buongiorno Collega,

dal titolo potrai immaginare che l'argomento che ti stiamo presentando tocca la parte più delicata e sensibile del gruppo Garc.

Abbiamo ritenuto di dedicare a **Giorgio** il prossimo progetto in partenza, che diverrà permanente, ossia il riconoscimento di 5 borse di studio all'anno per figlie e figli di dipendenti del Gruppo Garc.

Nessuno meglio di lui è stato una guida per i giovani, un consigliere, un amico, ed è bello che anche le generazioni future possano conoscerlo e ricordarlo attraverso una iniziativa che lo riguarda.

Il regolamento della "Borsa di Studio Giorgio Grillenzoni" lo trovi qui in allegato, affinché chi ha interesse possa visionarlo.

La presentazione della domanda di partecipazione, da inviare a [borse-studio@gruppo-garc.it](#), dovrà avvenire entro il 15 settembre 2024, al fine di predisporre la graduatoria (o la relativa estrazione per pari merito) entro ottobre, e la premiazione nel mese di novembre 2024.

È sufficiente una e-mail, contenente quanto descritto sul regolamento, nel cui oggetto dovrà scrivere: **BORSA DI STUDIO 2024 + QUALE TIPOLOGIA DI SCUOLA + NOME DIPENDENTE + NOME FIGLIO/A** (esempio: BORSA DI STUDIO 2024 SCUOLA MEDIA - MARIO ROSSI - MARGHERITA ROSSI) + documentazione allegata come da regolamento.

Come anticipato in premessa, l'erogazione diventerà permanente e non occasionale e si ripeterà ogni anno, fermo restando che vi sia partecipazione da parte tua e/o dei tuoi Colleghi, e prelievi eventuali variazioni volte a migliorare quanto abbiamo pensato per il 2024!

L'Ufficio Persone resta a disposizione per chiarimenti.

REGOLAMENTO

Da hai problemi di visualizzazione guarda questa email nel browser



GARCAMBIENTE

#noi-siamogarc

Festa del Papà



Caro Collega,

lo scorso anno, con nostra grande soddisfazione, hai apprezzato tanto i libri legati al rispetto dell'Ambiente e della Natura, che le Direzioni Aziendali hanno pensato di regalarti simbolicamente per la **Festa del Papà**, in modo tale che tu potessi parlare di questi argomenti in maniera giocosa e colorata con le tue bambine ed i tuoi bambini.

Per questo, avendo ricevuto complimenti e richieste di informazioni, **abbiamo ritenuto di replicare anche per il 2024, aggiungendo però un pezzettino: acquistare i testi da una Società Benefit, e B Corp, che vede come scopo quello di Comunicare, Educare ed organizzare Eventi teatrali che hanno come oggetto proprio la sostenibilità, e che si rivolge ad un pubblico di tutte le età.**

Crediamo che questo sia un tentativo, che speriamo tu abbia piacere di cogliere, di poter creare un dialogo ulteriore in famiglia rispetto a ciò in cui Garc crede fortemente, l'Infa sana e "giusta" che ci spingerà a fare sempre meglio, a provare a differenziarci sul mercato, e a diffondere i valori che vorremmo ci contraddistinguessero.

Come già avvenuto, l'Ufficio Persone ti consegnerà un libro che meglio si avvicina alla fascia di età dei tuoi figli, che comprende anche ragazzi e ragazze adolescenti, o giovani adulti. Pertanto, non è vincolato solo ai bambini piccoli, ma crea occasioni di confronto anche nei maggiorenti.

Purtroppo, e ce ne scusiamo, **ritardi nella disponibilità delle quantità richieste non ci hanno permesso di avere oggi il tuo omaggio**, seguirà altra informativa non appena potrai passare a ritirarlo.

Grazie per l'attenzione.

Da hai problemi di visualizzazione guarda questa email nel browser



GARCAMBIENTE

#noi-siamogarc

12 Maggio | Festa della Mamma



Cara Mamma,

ci siamo chiesti quale potesse essere un **piccolo oggetto che simboleggiasse ciò che rappresenti per la tua famiglia**, e non potevamo non pensare ad una candela profumata.

Sei luce, e sei calore, ma sei anche amore e comprensione verso i bambini che affrontano ogni giorno sfide difficili, e i genitori che li accompagnano durante questi percorsi: abbiamo quindi deciso di unire i due aspetti, supportando **Dynamo e i progetti di terapia ricreativa.**

Dalle 10:00, le colleghe dell'Ufficio Persone ti aspettano per consegnarti il tuo pensiero!

A nome delle Direzioni di tutto il gruppo Garc, **buona Festa della Mamma.**

#working-progress

Gestione organizzazione Riunioni

GESTIONE ORGANIZZAZIONE RIUNIONI



Buongiorno Collega,

abbiamo preso atto che, talvolta, la **gestione delle riunioni non avviene sempre in maniera corretta**, o secondo quella che dovrebbe essere una modalità che non faccia sprecare momenti preziosi a nessuno, e contemporaneamente che non metta nella condizione di rispettare la partecipazione per tempistiche non adeguate.

Nello specifico, siamo quindi a **definire con quali modalità organizzare incontri, riunioni, allineamenti, start up, aggiornamenti di Area** etc.

Si precisa che le disposizioni valgono per quelle riunioni che non implicano accordi tra due singole Persone, che possono decidere di vedersi quando ritengono, dato che la stessa nozione da confronto diretto in ogni caso.

Nello specifico:

- Prima di fissare riunioni, è opportuno appurare se **tutti i partecipanti non hanno precedenti impegni già presi**;
- Prima di aderire a riunioni, **verificare di non avere più incontri simultanei**, o trovarsi quindi a non presenziare in uno di questi all'ultimo minuto;
- Chi aderisce ad una riunione, se non partecipa per soprappiù urgenze, deve **avvisare con congruo anticipo** che consente e di organizzare, o di trovare Persona in sostituzione, o di allinearvi rispetto alla parte che dovrebbe portare chi manca;
- **Privilegiare** come già comunicato, **riunioni online** quando queste implicano spostamenti;
- **Gli orari devono essere compatibili con quelli dei partecipanti**, quindi si prevede che non inizino prima delle **09:00** e delle **14:00**, e non terminino dopo le **12:30** e le **17:30**. Si chiede di **evitare il venerdì pomeriggio**, qualora non sia possibile per questioni organizzative e di incroci agende, di **terminare gli incontri entro le 16:00**;
- **Non devono essere chiamate riunioni di sabato, nei giorni di ponte e nei giorni di Festa**;
- **Avviare agli incontri preparati**, quindi spiegare il motivo per cui l'incontro viene organizzato, affinché ogni partecipante possa essere di concrete dell'argomento;
- In merito agli **onboarding**, avendo spesso molti appuntamenti in pochi giorni a disposizione, è cura dell'Ufficio Persone, già da prima di queste indicazioni, **verificare di fissare gli appuntamenti guardando gli orari dichiarati da ogni Collega** (exorario di inizio e la 08:30 del mattino, non si fissano incontri alle 08:00).

Confidando che **definire una modalità unica, potrà rendere più agevole anche questo aspetto** all'interno delle Aziende del gruppo, ti ringraziamo per l'attenzione.

L'Ufficio Persone e ogni Responsabile di funzione resta a disposizione per eventuali chiarimenti.

DOCUMENTO DI SINTESI

#working-progress

Gestione organizzazione Riunioni

GESTIONE ORGANIZZAZIONE RIUNIONI

Conciliazione Vita Lavoro

NORMATIVE E DISPOSIZIONI CONCILIAZIONE VITA LAVORO



Buongiorno Collega,

confidando che sia gradito, abbiamo redatto una **sintesi delle principali disposizioni relative maternità, paternità, congedi, Legge 104** etc.

La materia è molto articolata e complessa, quindi la **dispensa non è sostitutiva o esaustiva di tutta la normativa e/o dei singoli casi**, che è opportuno vengano gestiti, come sempre, da confronto con Ufficio Persone e con Referenti di Area, ma ti **può dare un'idea iniziale di ciò che è previsto**.

Quanto qui allegato sarà pubblicato anche nella nostra **IntraGarc** alla voce **HR SUBSYSTEM**.

A disposizione per chiarimenti, grazie per l'attenzione.

DOCUMENTO DI SINTESI

#working-progress

Part Time

PART TIME JOB



Buon pomeriggio Collega,

volentieri condividiamo con te una riflessione che, per il tipo di percorso che abbiamo intrapreso, è oggi un elemento che non può essere ignorato e che quindi abbiamo deciso di affrontare in modo concreto e trasparente.

Esistono momenti nella vita della Persona, nei quali possono esserci esigenze temporanee, che non sempre coincidono con gli orari di lavoro, o volte per tempi, o volte per le energie che siamo in grado di mettere a disposizione.

Parliamo ad esempio di chi rientra da una malattia lunga, da cure parenti, che ha bisogno di riabilitarsi, ma non riesce a farlo per tutto il giorno. O coloro che hanno genitori anziani da accudire, o casi presso i quali precipitarsi entro l'orario di chiusura.

Per questo, siamo giunti alla decisione che, per taluni casi, sia opportuno **avere un'apertura maggiore verso il part time**, che ad ora poteva essere concesso per 4 ore al giorno, o ad orari diversi per casi specifici ben definiti (disabili, lavoratori studenti).

Le disposizioni autorizzate, di cui riteniamo doverosa l'informarti, sin da ora prevederemo che:

- Posso essere concesso il **part time a 8 o 6 ore al giorno, su 4 ore estranee continuative**, mattina o pomeriggio, **le 6 ore con pause di almeno 1 ora**;
- Il **part time di 6 ore giornaliera** può essere richiesto per le seguenti motivazioni: figli fino ai 6 anni (comandanti) con loro pre-escluso dell'obbligo, stesso bambino che ha entrambi i genitori, situazione di assistenza o servizi con patologie, rientro da lunga malattia e necessità di assistere al lavoro a tempo pieno in maniera graduale;
- Il **part time a 4 ore giornaliera** può essere concesso indipendentemente dal motivo per cui viene richiesto (esempio figli maggiori di 6 anni), ma a discrezione dell'azienda e secondo dal ruolo, delle necessità e della situazione lavorativa al momento della richiesta;
- Il **part time, sia a 4 che a 6 ore, sarà concessa di anno in anno**, anche a fronte delle esigenze aziendali, che saranno comunque oggetto di confronto con la Persona interessata (esempio pratico: se con un part time si assicura non si riesce ad arrivare all'obiettivo lavorativo prefissato dall'Area o della specifica mansione, ma si è l'impossibilità di inserire un altro part time che possa compensare la mancata esecuzione dei compiti da svolgere, si sarà confronto tra le parti per trovare soluzione possibilmente consona ad entrambe le esigenze);
- **Eventuali richieste, andranno discusse dapprima con i propri Referenti, e con Ufficio Persone.**

Confidando che tale considerazione possa essere apprezzata, e soprattutto essere un modo per avvicinare sempre di più l'azienda ad ogni Collega, ti resta a disposizione per eventuali chiarimenti.

Buona giornata.

Garc SpA
8.565 follower
4m · Modificato ·

#FestaDellaDonna

Queste sono le Donne del gruppo Garc, quelle che ogni giorno portano all'interno delle nostre aziende le proprie diverse personalità e professionalità, quelle che vivono ogni momento trascorso nei nostri spazi con la carica che le contraddistingue.

Nella giornata speciale che le simboleggia, avranno la possibilità di concludere la giornata lavorativa in anticipo, concedendosi un momento da dedicare a loro stesse.

Siamo orgogliosi della presenza in azienda di numerose **#donne**, impegnate in ruoli differenti, che trovano in Garc un ambiente che le rappresenta e che si arricchisce grazie al loro prezioso contributo.

#Garc #GarcSpASB #NoiSiamoGarc #GarcAmbiente #GiornataInternazionaleDellaDonna #8Marzo Garc Ambiente

GARC



#FestaDellaDonna

71

4 commenti · 12 diffusioni post

Consiglia Commenta Diffondi il post Invia

Garc SpA
8.565 follower
4 giorni · Modificato ·

#NoiSiamoGarc

Rispetto e Uguaglianza: formazione interna

Il management del Gruppo Garc crede fermamente che la formazione e il coinvolgimento siano elementi imprescindibili per la crescita emotiva, culturale e professionale delle persone.

Motivati da questa convinzione e supportati dall'interesse delle **OO.SS.** di zona CGIL-CISL-UIL, abbiamo organizzato un incontro in collaborazione con l'associazione **#donnaegustizia**, invitando ogni collega a partecipare per affrontare insieme temi cruciali come gli stereotipi di genere, la violenza e i comportamenti inappropriati sia dentro che fuori dal contesto lavorativo.

Siamo fieri per l'entusiasmo e la partecipazione dimostrati in questa occasione. I contributi personali e il dialogo aperto hanno evidenziato quanto queste tematiche siano care e rilevanti per ciascuno di noi, rafforzando l'impegno collettivo verso una società più equa e rispettosa.

#Garc #GarcSpASB #GarcAmbiente #Formazione #ControLaViolenza #ParitàDiGenere Garc Ambiente

GARC



#NoiSiamoGarc

41

6 diffusioni post

Consiglia Commenta Diffondi il post Invia

Garc SpA
8.565 follower
3m ·

Festa del Papà

In occasione di questa giornata speciale, Garc ha pensato ad un piccolo omaggio per tutti i papà del gruppo: un libro che possa creare momenti preziosi di condivisione in famiglia, invitando a dialogare sulla sostenibilità, sull'importanza dell'ambiente che ci circonda, e sulle meraviglie di un mondo che abbiamo il dovere di custodire.

Per realizzare questo progetto, abbiamo scelto di collaborare con **Achab sri Società Benefit - B Corp**, un'azienda che, come noi, è certificata B Corp e condivide i nostri valori di rispetto per l'ambiente e impegno nella costruzione di una società più consapevole e proattiva.

Garc Ambiente

#Garc #GarcSpASB #NoiSiamoGarc #FestaDelPapà #Sostenibilità #AchabGroup #BCorp

GARC



#FestaDelPapà

40

8 diffusioni post

Consiglia Commenta Diffondi il post Invia