

Unione delle Terre d'Argine

(Provincia di Modena)

FASCICOLO 0001/0010/ 2025.000013

RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATE ALLA PREINTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE IN MATERIA DI INCENTIVO ALLE FUNZIONI TECNICHE

Il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ai sensi dell’art. 40 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico finanziaria. Tali relazioni sono volte ad illustrare l’articolato del contratto con indicazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e altre informazioni utili.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del contratto decentrato sottoscritta in data 9 ottobre 2025
Periodo temporale di vigenza		Anni 2023-2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Daniele Cristoforetti, Direttore Generale – Presidente Dott.ssa Clementina Brizzi – Segretario Generale – Componente Dott. Mario Ferrari – Dirigente Settore 2° Servizi al Personale – Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER, FEDIR Sanità, UNSCP Organizzazioni sindacali firmatarie preintesa: CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dai contratti integrativi (descrizione sintetica)		Art. 35, comma 1, lettera e), CCNL 16.07.2024, limitatamente agli incentivi di cui all’art. 45 del d.lgs. 36/2023
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È prevista l’acquisizione anche prima della stipula definitiva del CCI.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell’articolo 16 del d.lgs. 150/2009. L’ente ha adottato il PIAO contenente anche la sezione relativa alla Performance 2025-2027.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, del d.lgs. 33/2013? L’ente ha adottato il PIAO contenente anche la sezione relativa alla prevenzione della corruzione e la trasparenza 2025-2027.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell’articolo 16 del d.lgs. 150/2009. La relazione consuntiva 2024 è stata approvata dalla Giunta, previa validazione del Nucleo di valutazione.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione dell’articolato delle modifiche al contratto decentrato

Art. 1 Incentivo alle funzioni tecniche	In attuazione delle disposizioni dell’articolo 1, comma 4, lettera b) e articolo 45 del d.lgs. 36/2023 e dell’articolo 35, comma 1, lettera e), CCNL 16.07.2024, l’articolo definisce i criteri generali sulla base dei quali l’amministrazione dovrà adottare, con gli atti previsti dal proprio ordinamento, la disciplina dell’incentivo alle funzioni tecniche. I criteri sono relativi a: a) erogazione incentivi esclusivamente per le attività indicate nell’allegato I.10 al d.lgs. 36/2023; b) definizione delle caratteristiche che devono avere i “collaboratori” ed esclusione dalla incentivazione delle attività ordinarie del personale; c) criteri per la individuazione dei componenti del gruppo di lavoro; d) possibilità di differenziare le percentuali di incentivo spettanti per fasce di valore degli affidamenti e in modo differenziato per gli affidamenti di diverse tipologie; e) esclusione dalla incentivazione degli affidamenti di minore importo, da individuarsi da ogni ente anche in relazione alle situazioni specifiche; f) disciplina di riparto dell’incentivo tra i destinatari uguale per i cinque enti;
---	--

	g) definizione della quota massima di partecipazione all'incentivo delle centrali di committenza; h) presenza di apposite norme per garantire l'assenza di conflitti di interesse del personale dirigenziale.
--	--

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate

Trattandosi di contratto di tipo normativo non disciplina la complessiva destinazione di risorse decentrate.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le modifiche intervenute non sono relative agli articoli che si occupano di premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non pertinente.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Dlgs n. 150/2009.

I principali risultati attesi dall'applicazione del contratto integrativo in oggetto, al fine di dare attuazione ai principi fondamentali dettati dal legislatore in materia di performance, sono:

- orientare l'azione dei dirigenti verso la cultura della performance individuale e organizzativa, degli obiettivi e dei risultati, per accrescere le competenze professionali e consolidare e aumentare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente;
- conseguire gli obiettivi fissati nella sezione Performance del PIAO.
- rafforzare la connessione tra il diritto a fruire e l'entità degli istituti di trattamento economico accessorio con l'effettiva misura della prestazione dell'attività lavorativa e dell'esposizione ai fattori di responsabilizzazione dei ruoli.

G) Altre informazioni

Nessuna altra informazione.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Trattandosi di contratto di tipo normativo la relazione non è compilabile nei suoi moduli di tipo economico se non in via residuale.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Non pertinente.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Non pertinente.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Non pertinente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non pertinente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Non pertinente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Non pertinente.

Le presenti relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria vengono trasmesse all'Organo di Revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Carpi, data della firma digitale

Il Dirigente del Settore 2° Servizi al Personale

Dott. Mario Ferrari

(documento firmato digitalmente)